Sumário Executivo do Plano Regional para Desenvolvimento do Quadro Associativo e Plano de Ação - 2016-17
Região: América Latina - Zonas 22 e 23

Perfil

Região	América Latina
Zonas	22 e 23
Diretor	José Ubiracy Silva
Líder de projeto	Kleber Carvalho Toscano
Coordenadores do Rotary	Luiz Gustavo Kuster Prado César Scherer Gustavo Gardebled

Sumário Executivo

Metas/Objetivos	**Indicadores de desempenho**
A. Fortalecimento de clubes • **Formação de equipes exclusivas para este assunto nos clubes e distritos** • **Utilização do Rotary Club Central e outros recursos rotários** • **Avaliação de clubes e planejamento estratégico** • **Aumento da conscientização sobre os Rotary Clubs nas comunidades**	• Ter 100% dos distritos com um presidente designado para a Comissão de DQA • Garantir que 30% dos clubes estipulem e acompanhem o alcance de no mínimo 10 metas no Rotary Club Central
B. Recrutamento • **Crescimento de clubes** • **Diversidade de gênero, etnia e idade**	• Garantir que cada distrito abra no mínimo um novo Rotary Club • Aumentar a diversidade de gênero dos associados em pelo menos 2% • Ampliar a diversidade etária dos associados, aumentando em 2% o número de rotarianos com menos de 40 anos de idade
C. Engajamento • **Satisfação dos associados** • **Retenção**	• Aumentar a taxa de retenção em pelo menos 1% • Aumentar o número de usuários do Meu Rotary, pedindo aos clubes que se esforcem para ter no mínimo 50% de seus associados cadastrados

Plano de Ação para 2016-17

	Objetivos e táticas	Responsabilidade	Data prevista	Meta
	A. Fortalecimento de clubes			
A.1	Providenciar para que os distritos tenham um presidente para a Comissão de DQA. • •	Diretor, CR e Governadores	1º de julho	Ter 100% dos distritos com um presidente designado para a Comissão de DQA
A.2	Possibilitar treinamento aos membros da Comissão de DQA para que deem suporte aos clubes. Fornecer modelos e descrições de responsabilidades para as diferentes funções dentro desta comissão no âmbito de clubes e distritos. • •	CcRr, Governadores de Distrito, Presidentes de Comissões Distritais do DQA		A força Tarefa Especial atuará realizando reunões e Seminários em Distritos e Clubes visando uma conscientização dos governadores e rotarianos para a função que estão exercendo ou irão exercer
A.3	Ajudar os clubes no estabelecimento e acompanhamento de metas no Rotary Club Central. • •	Governadores de Distrito, Presidentes de Comissão Distrital do DQA		Garantir que 30% dos clubes estipulem e acompanhem o alcance de no mínimo 10 metas no Rotary Club Central
A.4	Ajudar os clubes na atualização de seus websites, páginas de mídias sociais e materiais de imagem pública. • • *Recurso: Brand Center*	CcRc, Governadores de Distrito, Presidentes de Comissão Distrital do DQA		Conseguir que 30% dos clubes renovem seus websites, páginas de mídias sociais e recursos de imagem pública
A.5	Apoiar os clubes na condução de avaliações e formulação, por escrito, de estratégias de quadro associativo que atravessem vários anos. • • *Recursos: Fortalecendo o Quadro Associativo: Elaboração do Plano para Desenvolvimento do Quadro Associativo, Ferramentas para Avaliação do Quadro Associativo*	Governadores de Distrito, Presidentes de clubes		Conseguir que 30% dos clubes avaliem as suas necessidades e tracem estratégias de DQA que atravessem vários anos
A.6	Marcar teleconferências, webinars, etc. para falar sobre estratégias, desafios e desenvolvimento do quadro associativo. • •	Coordenadores do Rotary e Governadores de Distritos		Como forma de minorar as despesas, o recurso Skype irá atender às expectivas dessas teleconferências e webinars

	Objetivos e táticas	Responsabilidade	Data prevista	Meta
	B. Recrutamento			
B.1	Fazer uma pesquisa com os associados para determinar seu nível de satisfação. Orientar governadores indicados, governadores eleitos e presidentes de clube para avaliarem e implementarem ações que aumentem o nível de satisfação dos associados. • • *Recurso: Aprimorando a Experiência no Clube: Pesquisa de Satisfação dos Associados*	**Governadores de Distrito, Presidentes das CDDQA e Assessoramento dos Coordenadores**		Abrangência dos clubes de todos os distritos na nossa área de atuação.
B.2	Incentivar e apoiar os distritos a fundarem novos Rotary Clubs. • • *Recurso: Guia para Criação de Novos Clubes*	Coordenadores do Rotary e Governadores		Garantir que cada distrito abra no mínimo um novo Rotary Club
B.3	Aumentar a diversidade de gênero no quadro associativo dos clubes. • • *Recursos: Diversificando seu Clube: Estudo da Diversidade, Encontrando Novos Rotarianos: Identificação de Possíveis Associados*	Governadores, Presidentes de Clubes e presidentes de Comissão de DQA do Clube		Aumentar a diversidade de gênero dos associados em pelo menos 2%
B.4	Aumentar a diversidade etária dos associados. • • *Recursos: Diversificando seu Clube: Estudo da Diversidade, Encontrando Novos Rotarianos: Identificação de Possíveis Associados*	Governadores, Presidentes de Clubes e presidentes de Comissão de DQA do Clube		Ampliar a diversidade etária dos associados, aumentando em 2% o número de rotarianos com menos de 40 anos de idade
B.5	Aumentar a diversidade étnica/racial no quadro associativo dos clubes. *Recursos: Diversificando seu Clube: Estudo da Diversidade, Encontrando Novos Rotarianos: Identificação de Possíveis Associados*	Governadores e Presidentes de Clubes		Aumentar a diversidade étnica/racial dos associados em pelo menos 2%
B.6	Realizar um grande evento ou projeto para envolver rotarianos e não rotarianos, visando atrair jovens profissionais. Algumas ideias: evento de networking, campanha de arrecadação de fundos, projeto humanitário, etc. • • *Recurso: Brand Center*	Coordenadores de Rotary e Governadores de Distrito		Realizar um evento anual em cada distrito com a finalidade de Mostrar o Rotary à comunidade e seus efeitos benéficos para a população como um todo.

	Objetivos e táticas	Responsabilidade	Data prevista	Meta
	C. Engajamento			
C.1	Aumentar o número de padrinhos de novos associados. •	Governadores, Presidentes de CLubes e Presidentes das CDDQA		Aumentar o número de padrinhos de novos

	Recurso: Indicação de Novos Associados			associados em pelo menos 1%
C.2	Aumentar a taxa de retenção em cada distrito. • • *Recurso: Mantendo os Associados: Análise da Retenção*	Governadores, Presidentes de CLubes e Presidentes das CDDQA		Aumentar a taxa de retenção em pelo menos 1%
C.3	Divulgar o número de associados e taxa de retenção no boletim zonal geral e/ou no boletim zonal de imagem pública/DQA. Apresentar e reconhecer, durante o Instituto Rotary, todos os sucessos obtidos em DQA. • •	Governadores de Distritos e Coordenadores Regionais		Desenvolvimento e manutenção de sites para todos os Coordenadores Regionais (DQA, FR, Imagem Pública, Pólio Plus e Doações Extraorinárias)
C.4	Identificar clubes com taxas de retenção abaixo do benchmark listado no Plano para Desenvolvimento do Quadro Associativo • • *Recurso: relatório sobre o progresso do distrito em relação às metas*	Governadores Presidentes de Comissão Distrital do DQA, Presidentes de Clubes		Fazer um acompanhamento bimensal e encontrar recursos para as correções e alcance das metas previstas.
C.5	Aumentar o nível de cadastramento e uso do Meu Rotary. • • *Recurso: Como se Cadastrar ou Fazer o Login no Meu Rotary*	Coordenadores de Rotary, Governadores de Distritos, Presidentes de Comissão Distrital do DQA, Presidentes de Clubes		Aumentar o número de usuários do Meu Rotary, pedindo aos clubes que se esforcem para ter no mínimo 50% de seus associados cadastrados nesta ferramenta