SUBSÍDIO PRÉ-DEFINIDO:
TREINAMENTO DE EDUCADORES DA ÁREA DA SAÚDE

PANORAMA
Equipes de Formação Profissional selecionadas e lideras por rotarianos trabalham com o corpo docente da Aga Khan University para elaborar e dar treinamentos para aumentar as habilidades clínicas e administrativas de professores de curso de enfermagem em universidades locais e educadores comunitários da área da saúde, no Leste da África. As equipes também participam de um projeto humanitário em clínicas e programas de saúde.

OBS.: Devido ao idioma de ensino nos campi da Aga Khan no Leste da África, apenas pedidos em inglês serão considerados para esta opção de subsídio.

PARCERIA ESTRATÉGICA
A Aga Khan University é uma univerisdade privada, sem fins lucrativos, que promove o bem-estar humano através de inicitaivas de pesquisas, ensino e desenvolvimento comunitário. A universidade tem 11 campi e centros de ensino em oito países na África, Oriente Médio, Ásia e Europa. A grade curricular da instituição em enfermagem, medicina e desenvolvimento educacional reflete as necessidades das comunidades e países onde atua.

LOCAIS
Quênia, Tanzânia e Uganda

ELIGIBILIDADE
Clubes e distritos qualificados que formarem uma equipe de formação profissional que se enquadre em uma das descrições abaixo podem solicitar subsídio.

DESCRIÇÕES DE EQUIPE

Tópico	Descrição	Qualificações dos membros	Período	Local
Engajamento estudantil	Práticas pedagógicas que promovem a colaboração, o trabalho em grupo e aprendizado ativo, visando o engajamento por parte dos estudantes.	Formação superior em Educação 6 anos de experiência no ensino de professores, aprendizado adulto, facilitação, uso de métodos ativos de aprendizagem ou lecionando em instituições de ensino superior.	Setembro a novembro ou fevereiro a maio	Nairóbi, Quênia
Avaliação dos estudantes	Feedback dos estudantes e estratégias de avaliação para adquirir e utilizar tais práticas de avaliação.	Mestrado em Enfermagem, mestrado em Educação ou doutorado 4 anos de experiência com a avaliação geral de educação superior ou desenvolvimento curricular de enfermagem.	Setembro a novembro ou fevereiro a maio	Dar es Salaam, Tanzânia

Tópico	Descrição	Qualificações dos membros	Período	Local
Integração de teoria e prática	Integração de teoria e prática (exemplos de áreas clínicas práticas: atenção primária à saúde, assistência emergencial, assistência comunitária, assistência terciária, como serviços à terceira idade, cuidados mentais e pediátricos).	Formação superior Educadores de enfermagem e enfermeiras(os) padrão. Pelo menos 5 anos de experiência clínica em ambien hospitalar e/ou comunitário.	Janeiro ou junho	Kampala, Uganda
Especialistas curriculares	Alinhamento, implementação e avaliação curricular.	Mestrado em Enfermagem, mestrado em Educação ou doutorado 6 anos de experiência em desenvolvimento curricular para programas de enfermagem.	Janeiro ou junho	Nairóbi, Quênia

CONSIDERAÇÕES IMPORTANTES

- O líder da equipe deve ser rotariano com experiência internacional, habilidades de liderança, conhecimento em saúde materno-infantil e um papel definido nas atividades de treinamento propostas.
- Deve haver pelo menos três outros membros de equipe (rotarianos ou não) com pelo menos dois anos de experiência professional em saúde materno-infantil e papel definido nas atividades de treinamento propostas.
- Como todos os treinamentos serão conduzidos em inglês, os membros da equipe devem ser proficientes no idioma.
- Os membros da equipe devem ter conhecimento sobre treinamento e ensino (preferivelmente em conteúdo e procedimentos de saúde), elaboração de grade curricular e materiais de treinamento, e preparação e condução de apresentações.
- As equipes devem estar disponíveis de duas a quatro semanas.

OUTORGA E VALOR DO SUBSÍDIO

Cerca de três subsídios de US$20.000 a US$30.000 serão outorgados por ano rotário.

PANORAMA DETALHADO DO PROCESSO DE SOLICITAÇÃO

VERIFICAÇÃO DE ELIGIBILIDADE

1.) O líder de equipe analisa os termos e condições.
2.) O líder de equipe escolhe o tópico de treinamento e envia a verificação de eligibilidade e toda documentação necessária à Fundação Rotária pelo menos 150 dias antes da data proposta para a viagem.
3.) A Fundação analisa os critérios de eligibilidade e qualificações.

PEDIDO

4.) Depois da verificação de elegibilidade ser aceita pela Fundação, o formulário de pedido completo é disponibilizado ao líder da equipe. O líder de equipe é apresentado ao corpo administrativo e docente da Aga Khan para começarem a discutir a elaboração da grade curricular e determinar as datas de viagem.
5.) O líder da equipe recruta membros qualificados para integrar o grupo.
6.) A equipe, juntamente com a Aga Khan, elabora o currículo de treinamento, as atividades e o cronograma.

7.) A líder de equipe envia on-line o formulário de equipe preenchido à Fundação pelo menos 60 dias antes da data da viagem. A inscrição inclui os formulários dos membros da equipe, documentação pertinente e a grade curricular do treinamento.

ANÁLISE E APROVAÇÃO

8.) Os funcionários da Fundação analisam o pedido.
9.) Depois de aprovado o pedido, os funcionários da Fundação notificam o líder da equipe e o pagamento é liberado dentro de algumas semanas.
10.) O líder de equipe envia um relatório dentro de dois meses após a conclusão do treinamento.