SOVVENZIONE PREDEFINITA:
FORMAZIONE EDUCATORI DEL SETTORE SANITARIO

PANORAMICA SULLA SOVVENZIONE PREDEFINITA
Le squadre di formazione professionale selezionate e guidate da Rotariani (VTT) collaboreranno con il corpo docente dell'Aga Khan University per disegnare e fornire programmi di formazione che migliorerà lo sviluppo professionale dei docenti di infermieristica a livello universitario e gli educatori della comunità presso uno dei tre campus dell'Africa orientale. Le squadre parteciperanno anche ad un progetto di servizio in una clinica o programma di assistenza sanitaria esistente.

NOTA BENE: A causa della lingua usata presso i campus dell'AKU in Africa orientale, il modulo di domanda per quest'opportunità di sovvenzione predefinita è disponibile solo in in inglese.

PARTNER STRATEGICO
Aga Khan University (AKU):Università privata e non profit che promuove il benessere umano e lo sviluppo attraverso la ricerca, l'insegnamento e il servizio alla comunità. L'AKU gestisce 11 campus e sedi di formazione in otto Paesi dell'Africa orientale, Medio oriente, Asia meridionale e centrale e Europa. Il piano di studio in infermieristica, medicina e sviluppo educativo riflette i peculiari bisogni delle comunità e Paesi in cui l'Università opera.

LOCALITÀ
Kenya, Tanzania, Uganda

IDONEITÀ
Sono incoraggiati a fare domanda i club ei distretti idonei che sono in grado di mettere insieme una squadra di formazione professionale in possesso delle caratteristiche delineate nella descrizione. Vedi qui sotto.

DESCRIZIONE DELLA SQUADRA

Argomento	Descrizione	Qualificazioni membro di squadra	Tempistica	Località
Coinvolgimento dello studente	Pratiche pedagogiche che riguardano l'apprendimento collaborativo, di gruppo e attivo che promuove il coinvolgimento dello studente	Laurea in una disciplina d'insegnamento Sei anni di esperienza in insegnamento, apprendimento di adulti, insegnamento presso istituti di scuola superiore, facilitazione, o uso di metodologie attive	settembre – novembre opp. febbraio – maggio	Nairobi, Kenya
Valutazione dello studente	Feedback dagli studenti e strategie di valutazione per apprendere ed implementare prassi di valutazione formativa	MScN, MEd, o PhD Quattro anni di esperienza in valutazione in generale presso istituti di scuola superiore o esperienza in piani didattici in infermieristica	settembre – novembre opp. febbraio – maggio	Dar es Salaam, Tanzania

Argomento	Descrizione	Qualificazioni membro di squadra	Tempistica	Località
Integrazione di teoria e pratica	Integrazione di teoria e pratica clinica (ossia, assistenza primaria, emergenza, assistenza comunitaria o assistenza della terza età, quale l'assistenza per adulti, l'assistenza per cura mentale e l'assistenza pediatrica)	Diploma di laurea Insegnanti d'infermieristica e infermieri praticanti Cinque o più anni di esperienza clinica in ambito comunitario e/o ospedaliero	gennaio o giugno	Kampala, Uganda
Specialisti dei piani didattici	Allineamento piani didattici, implementazione e valutazione	MScN, MEd, o PhD Sei anni di esperienza in sviluppo di piani didattici per corsi di formazione in infermieristica	gennaio o giugno	Nairobi, Kenya

PRINCIPALI PUNTI DA CONSIDERARE

- Il caposquadra deve essere un Rotariano con esperienza internazionale, doti di leadership, qualche esperienza nell'area della salute materna e infantile e un ruolo ben definito nelle attività di formazione proposte.
- Devono essere presenti almeno tre altri membri di squadra (Rotariani o non-Rotariani) con almeno due anni di esperienza lavorativa nell'area della salute materna e infantile e un ruolo ben definito nelle attività di formazione proposte.
- Tutti i corsi di formazione saranno condotti in inglese (la lingua usata all'AKU). I membri di squadra devono essere fluenti in inglese.
- I membri VTT devono avere dimestichezza con la conduzione di un corso di formazione o nell'impartire lezioni – preferibilmente materiale sulla salute e procedure – nello sviluppare un piano didattico e un corso di formazione, e nel disegnare e fare presentazioni.
- Le squadre devono essere disposte a viaggiare e partecipare alla formazione per un periodo di due o quattro settimane.

QUANTITÀ E AMMONTARE

Ogni anno rotariano vengono erogate circa tre sovvenzioni da 20.000 USD a 30.000 USD.

DESCRIZIONE DETTAGLIATA DELLA PROCEDURA DI DOMANDA

CONTROLLO REQUISITI D'IDONEITÀ

1.) Il caposquadra Rotariano prende atto dei termini e condizioni.
2.) Il caposquadra sceglie un argomento di formazione e invia alla Fondazione Rotary una lista di spunta dei requisiti debitamente compilata e tutti i necessari documenti di supporto almeno 150 giorni prima della data di viaggio proposta.
3.) Lo staff della Fondazione esamina la lista dei requisiti d'idoneità e le qualifiche.

DOMANDA

4.) Dopo aver accettato la lista con i requisiti d'idoneità, lo staff fornisce la domanda completa di tutti i membri della squadra al caposquadra. Il caposquadra viene presentato al corpo docente e amministrativo dell'AKU per cominciare a discutere sullo sviluppo del piano didattico e a stabilire le date di viaggio.
5.) Il caposquadra recluta i membri della squadra appropriati e qualificati.

6.) Insieme all'AKU, il caposquadra e i membri sviluppano il piano didattico del corso di formazione e approvano le attività e il calendario finale.
7.) Il caposquadra inoltra la domanda debitamente compilata della squadra alla Fondazione online almeno 60 giorni prima della data di viaggio. La domanda include le varie domande dei membri di squadra, i documenti d'accompagnamento e il piano didattico sulla formazione.

ESAME E APPROVAZIONE

8.) Lo staff della Fondazione esamina la domanda.
9.) Dopo l'approvazione della domanda, lo staff ne dà notifica al caposquadra. Il pagamento viene effettuato entro alcune settimane.
10.) Il caposquadra inoltra un rapporto entro sue mesi dal completamento della formazione.