SUBVENCIONES PREDISEÑADAS:
FORMACIÓN DE DOCENTES DEL SECTOR SALUD

GENERALIDADES DE LAS SUBVENCIONES PREDISEÑADAS

Los equipos de capacitación profesional (ECP) que seleccionen y dirijan los rotarios trabajarán con el cuerpo docente de la Aga Khan University en el diseño de un currículo de formación para mejorar el desarrollo profesional de los profesores de enfermería a nivel universitario e instructores de salud comunitaria en una de las tres sedes de la universidad en África oriental. Los equipos trabajarán, además, en un proyecto de servicio en curso en clínicas o programas de atención de la salud.

NOTA: Puesto que todos los cursos de capacitación se dictarán en inglés, los integrantes del equipo deben hablar el idioma con fluidez.

SOCIO ESTRATÉGICO

La Aga Khan University (AKU) es una institución privada sin fines de lucro que fomenta el bienestar y el desarrollo de la humanidad mediante iniciativas de investigación, formación y servicio comunitario. La AKU cuenta con 11 sedes en ocho países de África Oriental, el Medio Oriente, Asia meridional y central, y Europa. El currículo de enfermería, medicina y desarrollo educativo de la AKU refleja las necesidades particulares de las comunidades y países en los cuales funciona la institución.

SEDES

Kenia, Tanzania, Uganda

REQUISITOS

Los clubes y distritos certificados podrán solicitar una de estas subvenciones siempre que el equipo de capacitación profesional que organicen cumpla el perfil deseable, como se describe a continuación.

DESCRIPCIÓN

Tema	Descripción	Calificaciones de los integrantes	Cronogramas	Localidad
Participación de los alumnos	Prácticas que promuevan la colaboración, el trabajo en equipo, y el aprendizaje directo a fin de estimular la participación de los estudiantes	Título profesional en educación Seis años de experiencia en formación de docentes, enseñanza de adultos, docencia en instituciones de educación superior, facilitación o empleo de métodos activos	Septiembre-Noviembre O Febrero-Mayo	Nairobi, Kenia
Evaluación de los participantes	Opiniones y comentarios de los participantes y estrategias de evaluación para adquirir y aplicar tales prácticas de evaluación formativa	Maestría en enfermería, educación o doctorado Cuatro años de experiencia en evaluación general de educación superior o desarrollo curricular en enfermería	Septiembre-Noviembre O Febrero-Mayo	Dar es Salaam, Tanzania

Tema	Descripción	Calificaciones de los integrantes	Cronogramas	Localidad
Integración de un modelo teórico-práctico	Integración de los conceptos teóricos y la práctica clínica (atención primaria de salud, atención de urgencias, atención comunitaria, atención terciaria i.e. servicios de enfermería para adultos, salud mental o pediatría)	Titulo profesional Formadores de enfermería y enfermero/as de práctica avanzada Cinco o más años de experiencia clínica en un entorno comunitario u hospitalario	Enero o junio	Kampala, Uganda
Especialistas curriculares	Alineación, implementación y evaluación curricular	Maestría en enfermería, educación o doctorado Seis años de experiencia en diseño curricular para programas de enfermería	Enero o junio	Nairobi, Kenya

PUNTOS IMPORTANTES

- Los líderes de equipo deben ser rotarios con experiencia internacional, habilidades de liderazgo, conocimientos en salud materno-infantil, y cumplir una función definida en las actividades de capacitación que se proponen.
- Los equipos deben estar compuestos por lo menos por tres integrantes más (rotarios o no rotarios) con una experiencia laboral mínima de dos años en el área de salud materno-infantil y cumplir una función definida en las actividades de capacitación que se proponen.
- Puesto que todos los cursos de capacitación se dictarán en inglés, los integrantes del equipo deben hablar el idioma con fluidez.
- Los integrantes de los ECP deben poseer conocimientos en docencia o capacitación, de preferencia en atención y procedimientos de salud, diseño curricular, elaboración de material didáctico, y preparación y conducción de presentaciones.
- Los equipos deben estar disponibles de dos a cuatro semanas para el viaje y la capacitación.

NÚMERO Y MONTO DE LAS BECAS

Se otorgarán aproximadamente tres subvenciones por año rotario, cuyo monto fluctuará entre US$20.000 y US$30.000.

TRÁMITE DE LA SOLICITUD

CONSTANCIA DE ELIGIBILIDAD

1.) El líder rotario del equipo consulta los términos de las subvenciones.
2.) El líder selecciona el tema de la capacitación y remite en línea a La Fundación Rotaria la constancia de elegibilidad junto con los documentos justificantes por lo menos con 150 días de anticipación a la fecha tentativa del viaje.
3.) El personal de la Fundación revisa la constancia de elegibilidad y calificaciones.

SOLICITUD

4.) Una vez aprobada la constancia de elegibilidad, el personal de la Fundación pone a disposición del líder del equipo la solicitud para todo el grupo. El líder se contacta con el cuerpo docente y autoridades administrativas de la AKU para diseñar el currículo de la capacitación y concretar las fechas del viaje.
5.) El líder del equipo se encarga de captar a participantes que posean las cualidades requeridas.

6.) Junto con los funcionarios de la AKU, el líder y el equipo diseñan el currículo de capacitación y concretan las actividades y las fechas del programa.
7.) El líder del equipo remite en línea a la Fundación la solicitud de todo el equipo por lo menos con 60 días de antelación a la fecha del viaje. Deberá remitir las solicitudes de los integrantes del equipo, documentos justificantes y el currículo de la capacitación.

CONSIDERACIÓN Y APROBACIÓN

8.) El personal de la Fundación revisa la solicitud.
9.) Una vez aprobada la solicitud, el personal se comunica con el líder del equipo y el pago se efectúa en las próximas semanas.
10.) El líder deberá presentar un informe final dentro de los dos meses de concluido el programa de capacitación.