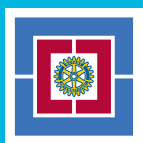


DISCURSOS

Asamblea Internacional de 2013

San Diego, California

13 al 19 de enero de 2013



Contenido

Vive Rotary, Cambia Vidas	1
Ron D. Burton Presidente electo de RI	
La diversidad de la membresía	5
Sylvia V. Whitlock Gobernadora del Distrito 5300	
¿Quién le cambió la vida?	8
Richard D. King Ex presidente de RI	
Las nuevas generaciones	12
Sakuji Tanaka Presidente de RI	
Rotaract y las Nuevas Generaciones	15
Derek Osborn Club Rotaract de Norman, Oklahoma	
La familia de Rotary	17
Jetta Burton Esposa del presidente electo de RI	
La familia de Rotary	19
Jonathan B. Majiyagbe Ex presidente de RI	
Información actualizada sobre la polio	22
Bruce Aylward Subdirector general Organización Mundial de la Salud	
El apoyo del personal de RI	26
John Hewko Secretario general de RI	
La paz mediante el conocimiento	29
Zewdineh Beyene Haile Ex becario de Rotary pro Paz	

La imagen pública	32
Bernard Attard Líder de capacitación de RI Coordinador de la imagen pública de Rotary	
Fortalecimiento de la marca de Rotary	35
William B. Boyd Ex presidente de RI	
Nuestros valores fundamentales	38
Kalyan Banerjee Ex presidente de RI	
El impacto de su momento rotario	41
Monty J. Audenart Edecán del presidente electo de RI	
El arte de hablar en público	44
Mark Kriebel Líder de capacitación Coordinador de la imagen pública de Rotary	
El liderazgo	46
Clifford L. Dochterman Ex presidente de RI	
Metas de la Fundación para 2013-2014	50
Dong Kurn Lee Presidente electo del Consejo de Fiduciarios	
Visión Futura	53
Luis V. Giay Ex presidente de RI Presidente del Comité de la Visión Futura	
Palabras de clausura del presidente	56
Sakuji Tanaka	
Palabras de clausura del presidente electo	59
Ron D. Burton	

Nota: No está disponible el texto de los discursos pronunciados por Steven Culbertson, presidente y director general de Youth Service America y Craig Kielburger, cofundador de Free the Children y Me to We.

Vive Rotary, Cambia Vidas

Ron D. Burton
Presidente electo de RI

¡Buenos días! Bienvenidos a la Asamblea Internacional de 2013.

En estos momentos, me viene a la memoria la Asamblea Internacional de hace 26 años en Nashville, Tennessee, a la cual asistí en calidad de gobernador entrante. Fue una experiencia increíble y espero que esta Asamblea sea igualmente una experiencia increíble para todos ustedes. Pero hay algo que las Asambleas Internacionales de 1987 y 2013 tienen en común, más allá de la presencia de Ron Burton en ambas.

Hace 26 años, mis compañeros de promoción y yo, además de aprestarnos a ejercer nuestras funciones de gobernadores de distrito, nos preparábamos para trabajar con el programa mayor envergadura y más ambicioso en toda la historia de Rotary: PolioPlus. Nos disponíamos a participar en la primera campaña de recaudación de fondos en la historia de Rotary y el más serio compromiso que la organización había asumido hasta aquel momento: erradicar la polio de la faz de la Tierra.

Aunque ya en aquel entonces éramos conscientes de que la tarea no iba a ser fácil ni rápida, si hubiésemos sabido que en 2013 todavía íbamos a estar trabajando arduamente para concluir la tarea, es probable que muy pocos de nosotros hubiésemos aceptado el cargo de gobernador. De todos modos, como lo sabíamos entonces y lo sabemos ahora, no dudamos un minuto que *podríamos* lograrlo. En aquel momento también sabíamos, al igual que hoy, lo que significaría el éxito para todos los niños del mundo, para todas las generaciones que los sucederían, y las generaciones de rotarios que, inspirados por nuestro éxito, se sentirían incentivados para lograr aún mucho más.

Hace 26 años, fui parte de la promoción de gobernadores de distrito de Rotary que emprendió la tarea de erradicar la poliomielitis.

Hoy me dirijo a ustedes, la promoción de gobernadores de Rotary que concluirá la labor emprendida entonces.

Aquella semana en Nashville aprendí mucho sobre la polio. Y desde entonces aprendí aún mucho más. Pero la lección más importante que aprendimos es que, tanto los que vivimos en un país en el cual no se haya producido un caso de polio en 30 años o los que residimos en una región donde se registran miles de casos por mes, podemos salvar a numerosos niños de una vida condenada a una silla de ruedas o con muletas, o a verse obligados a arrastrarse por el suelo. Todos nos dimos cuenta de que, a través de Rotary, podemos cambiar vidas. No fue la primera vez que oíamos esas palabras, pero aquella semana adquirieron para nosotros una dimensión real, y casi podríamos decir que tomaron vida propia.

Y no creo que ninguno volvimos a percibir Rotary de la misma manera.

El desafío para los líderes de Rotary de todos los niveles —para mí, para ustedes, para los presidentes de club— es asegurarse de que cada rotario viva esa experiencia, el momento cuando les es revelado el significado de Rotary y toman conciencia de todas las puertas que abre, y del privilegio de ser rotarios.

Amigos míos, ser rotario en esta época es emocionante. Creo que los mejores días de Rotary están por venir. Estamos escribiendo las últimas páginas de un capítulo de la historia de Rotary, a medida que avanzamos hacia el fin de la polio. Y a la vez estamos escribiendo las primeras páginas de un nuevo capítulo con el lanzamiento de nuestro Plan para la Visión Futura.

La Visión Futura representa una nueva era para La Fundación Rotaria. De esta manera se realzarán todos los aspectos que hacen de Rotary una organización extraordinaria, al propiciar el emprendimiento de proyectos más grandes y sostenibles, ofreciendo a la vez mayor flexibilidad para la implementación de proyectos locales, que satisfagan, en ambos casos, las necesidades de las comunidades beneficiarias. Es una transición enorme. Es un cambio sustancial si se compara con el modelo anterior; y parte de su trabajo es ayudar a los clubes a superar la transición. Con el apoyo del presidente del Comité Distrital de La Fundación Rotaria, cada uno de ustedes hará que sus clubes adquieran una mejor comprensión de la Visión Futura, y los ayudarán a aprovechar las ventajas de este cambio y a maximizar sus recursos para marcar una gran diferencia en el mundo.

En mi región natal, el estado de Oklahoma, cuando alguien se llena la boca hablando de grandes cosas, le decimos que queremos hechos y no palabras. Ahora bien, cuando de La Fundación Rotaria se trata, yo soy de los que no paran de hablar de las grandes obras que hacemos y respaldan sus palabras con dinero, porque nuestra Fundación tiene que ser la entidad filantrópica de preferencia para cada rotario, sobre todo en el caso de los líderes de Rotary. Para solicitar donaciones uno mismo tiene que ser donante. Eso es lo que se entiende por "liderar con el ejemplo". Por tal motivo, antes de esta Asamblea, exhorté a cada uno de ustedes a que efectuara una donación a La Fundación Rotaria en su propio nombre y con todo orgullo les anuncio que tanto ustedes como todos los integrantes de la Directiva de RI y del Consejo de Fiduciarios de la Fundación... ¡supieron cumplir! Entre todos, ¡recaudamos 675.000 dólares!

Creo que si no lo hubiera solicitado, parte de ese dinero jamás hubiese llegado a manos de La Fundación Rotaria, y ésta ha sido una lección muy importante para todos los aquí presentes. Si queremos que los demás hagan algo, podemos sentarnos a esperar hasta que entiendan la indirecta o tomar la iniciativa y solicitar una contribución. ¿No creen que tenga mucho más sentido pedirle a alguien que efectúe una donación que esperar?

Cuando estaba en la secundaria, era socio muy activo del Key Club. Muchos de ustedes saben que Key Club no es un programa juvenil de Rotary International sino de otra organización de servicio: Kiwanis International. En aquel entonces daba por sentado que un día iba a afiliarme a un club Kiwanis.

¿Y saben por qué hoy me dirijo a ustedes en calidad de presidente electo de Rotary International y no como presidente electo de Kiwanis International, a cargo de la capacitación de los funcionarios entrantes de esa organización?

Porque nadie jamás me invitó a un club Kiwanis y sin embargo, hubo quien me invitó a afiliarme al Club Rotario de Norman, Oklahoma. En última instancia, estoy aquí porque alguien me lo pidió.

Hay que animarse a pedir. Se los digo a ustedes. A cada uno de ustedes. No a la persona sentada al lado ni al rotario a cargo del comité de membresía o un colega que tenga fama de conocedor de este tema o disponga de más tiempo. La membresía no es una tarea de los demás. Es una tarea que ustedes y yo debemos realizar, es una oportunidad que se le ofrece a cada rotario.

Hay que animarse a pedir. Busquen a las personas que de una manera u otra esperan que los inviten. Busquen a esas personas con potencial de afiliación pero a quienes jamás se les había ocurrido que podrían afiliarse a Rotary, e invítenlas a los clubes. Y si la labor de captación es buena y los candidatos se filian, su labor no habrá concluido sino comenzado. Los nuevos socios necesitan su apoyo en calidad de mentores, necesitan integrarse plenamente en el club y desempeñar funciones significativas, y necesitan sentirse contentos de formar parte de Rotary.

Si conservásemos a todos los nuevos socios, el problema de la membresía dejaría de ser tal porque cada año se sumarían a nuestras filas unos 120.000 socios. No obstante, cada año se nos va prácticamente la misma cantidad de socios. Eso explica el estancamiento del número de rotarios, nos hemos quedado en un total aproximado de un millón doscientos mil socios durante más de 15 años.

Ya es hora de que hagamos algo al respecto, además de hablar. Lo primero que tenemos que hacer es preparar una lista de los socios que se van, e investigar *por qué* se van y qué podemos hacer para

evitarlo. Estamos comprometidos a lograr que aumente nuestra membresía a un millón trescientos mil socios para 2015. Es una meta absolutamente alcanzable, pero a la vez tenemos que averiguar por qué se nos van tantos socios como los que entran. En 1987 a Rotary se le presentó una oportunidad espléndida: el ingreso de las mujeres a los clubes. Verdaderamente, fue una ocasión de esas que deberían haberse marcado como día festivo en el calendario de Rotary. Sin embargo, cuando miramos a nuestro alrededor es obvio que deberíamos contar con un número de mujeres mucho mayor que el actual. La mitad de los gobernadores entrantes deberían ser mujeres. Tenemos que mejorar mucho en este aspecto. Y también tenemos que mejorar en cuanto a la afiliación de socios jóvenes. Tenemos que asegurarnos de que los rotaractianos, interactianos, RYLarianos, estudiantes de Intercambio de Jóvenes, becarios de la Fundación e integrantes de equipos de Intercambio de Grupos de Estudio actuales sean los rotarios del mañana.

En muchos casos, tenemos que alentar a los clubes a flexibilizar algunas de sus normas y tradiciones. Eso no significa que deban cambiar todo sino que comprendan que es necesario adaptarse a los nuevos tiempos y que debemos cambiar para sobrevivir. Hay que poner de nuestra parte y estar dispuestos a cambiar los horarios, locales de reunión u otros aspectos habituales de un club actual, o reformular los formatos para los nuevos clubes. Tenemos que ser sinceros con nosotros mismos y estar dispuestos a adaptarnos.

Todo rotario debe preguntarse: Si no fuera rotario, ¿me afiliaría a este club hoy? Si la respuesta es negativa pregúntese por qué no. ¿Qué cambios deben efectuarse para que mi club rotario sea más atrayente y tenga motivos para sentirme orgulloso de él?

Todo rotario es distinto. Todos nos afiliamos a Rotary por motivos distintos, en base a la gran diversidad que existe entre la gente. Algunas veces, las razones que motivan la afiliación de un socio no son las mismas que lo motivan a proseguir su afiliación. De todos modos, cada uno de nosotros se encuentra hoy en nuestras filas y toda persona que haya asumido el compromiso de ejercer un cargo de liderazgo en Rotary ha vivido la experiencia de encontrar ese factor especial que los entusiasma sobre nuestra organización.

Sea lo que sea, sea cual fuere el sentimiento que los llevó a quedarse en Rotary durante toda la vida, eso es lo que desean compartir, lo que desean que descubran los demás, de manera que ellos también sientan lo mismo. Cuando los rotarios participan y viven Rotary, cambian vidas.

Por tales motivos, amigos míos, mis gobernadores, en 2013-2014 nuestro lema será

Vive Rotary, Cambia Vidas.

En 2013-2014, su tarea en calidad de gobernadores será inspirar a los rotarios, lograr que se involucren, compartir con ellos el privilegio que les ha sido concedido a cada uno de ustedes de ser una fuerza positiva para el cambio en el mundo. Con su ejemplo, demuéstrenles el potencial que cada uno de ellos tiene a través de Rotary. Ayúdenlos a trazar su propio rumbo en Rotary, para que cada uno de ellos encuentre ese factor especial dentro de la organización que les sea muy querido, para que abran los ojos y el corazón al servicio de Rotary y se sientan inspirados.

Lo más importante que podemos hacer para el futuro de Rotary es asegurarnos de que cada uno de nosotros despliegue el máximo esfuerzo posible. Si verdaderamente queremos impulsar el servicio de Rotary, tenemos que asegurarnos de que cada rotario viva Rotary de la misma manera que cada uno de ustedes lo vive hoy. Tenemos que asegurarnos de que cada rotario desempeñe un papel significativo y aporte su contribución, y que se valoren sus contribuciones. Porque cuando eso sucede, los socios que entran por la puerta principal no saldrán de inmediato por la puerta trasera. Dichos socios se quedan en Rotary, se transforman en rotarios, traen nuevos socios y marcan la diferencia. El trabajo de membresía no concluye cuando traemos un nuevo socio. Es una tarea que no concluye hasta que el nuevo socio esté plenamente inmerso en Rotary, se sienta inspirado por Rotary y utilice el poder del servicio de Rotary para cambiar vidas.

Cada uno de nosotros ha sido elegido. Todos han sido elegidos por los socios de sus clubes para ejercer el cargo de gobernador. Y cada uno de ustedes está aquí por su propia voluntad, la voluntad de aceptar la responsabilidad del liderazgo en Rotary.

Los logros de sus distritos –a cuántos rotarios inspirarán y cuántas vidas cambiarán dependen de ustedes, de su entusiasmo, su dedicación y disposición de aceptar nuevas ideas, y también de su valor para lanzarse al río, porque, después de todo, es ahí donde está la mejor pesca.

Pero más allá de todo lo que logren e independientemente del rumbo hacia dónde los lleve el servicio en Rotary, hay algo que les aseguro: la vida que cada uno de ustedes cambiará más profundamente será su propia vida.

Ha llegado el momento. Ha llegado la hora. Juntos damos comienzo a este recorrido, y juntos impulsaremos a Rotary hacia un futuro mejor, a medida que cada uno de nosotros, *Vive Rotary, Cambia Vidas*.

Muchas gracias.

La diversidad de la membresía

Sylvia V. Whitlock
Gobernadora del Distrito 5300

Un famoso autor escribió una vez:

Nunca juzgues a la persona
por su apariencia
Ni al libro por su cubierta
Pues dentro de sus arrugadas hojas
Nos aguarda toda una experiencia

Aprendí de mi abuela que las apariencias engañan, y entendí el verdadero significado de esa expresión hace apenas unos años cuando me sucedió algo que transformó mi vida.

Crecí en una cultura del tercer mundo donde las clases sociales importaban y escondían los prejuicios. Siendo una mujer negra de tez clara, siempre pensé que sería inmune a las declaraciones de inutilidad que caían sobre los hombros de las personas de tez oscura. Yo, una joven que desconocía la historia de la raza negra, tenía una perspectiva superficial de las diferencias. Una de las consecuencias insidiosas del prejuicio es que te puede enseñar a subestimar y temer —y hasta odiar— a los propios grupos a los que perteneces. Rodgers & Hammerstein, los compositores de *South Pacific*, el celebrado comentario musical sobre los años cuarenta, escribieron la canción “You’ve Got To Be Carefully Taught” (Te tienen que enseñar bien). El joven teniente americano Cable se sume en un conflicto al enamorarse de una joven polinesia, y canta

Te tienen que enseñar
el odio y el miedo,
Te tienen que enseñar
de año en año,
Te tienen que inculcar
en tu pequeño oído
Te tienen que enseñar muy bien.

Tienes que aprender antes de que sea demasiado tarde,
antes de los seis o siete u ocho años,
para odiar a todos los que odian tus familiares,
te tienen que enseñar muy bien

A todos nos enseñan bien, desde mucho antes de ingresar al kindergarten. El momento de la verdad me llegó cuando se me acabó la gasolina en una autopista muy transitada en Nueva York y mi auto quedó varado en el carril expreso, donde no había calzada. Yo me le adelanté a la policía para reportar mi problema y la persona que contestó me dijo, “Si todavía sigue ahí de aquí a una hora, llámenos nuevamente.” Seguía confundida por la respuesta cuando vi que un auto en vía contraria se paró, y el conductor, un hombre negro con un deshilachado pañuelo amarrado en la cabeza, me dijo, “¿Qué pasa, cariño?”

No puedo describir adecuadamente la dubitación con la que le expliqué mi problema, porque la apariencia de este hombre representaba todo lo que me habían enseñado a evitar. El hombre dijo, “Yo te consigo gasolina, querida” y en los diez minutos que transcurrieron hasta que regresó, me pasaron por la cabeza un millón de posibles desenlaces, todos desagradables. Cuando regresó, vertió la gasolina de la lata en el tanque y un poco en el carburador, y echó a andar el auto. Le ofrecí los tres dólares que tenía, pero él se negó a aceptarlos; dijo que la gasolina le había costado solamente 29 centavos. ¡Recuerden que estamos hablando de los años sesenta!

Emprendí nuevamente mi camino. Llegué a casa en 10 minutos, entré y respiré hondo tratando de reconstruir lo que acababa de pasar. ¡Había encontrado, dentro de las páginas arrugadas, una joya! Reflexioné sobre el riesgo de la situación, y me di cuenta que solo el temor por mi seguridad me hizo confiar en aquella persona. Tuve que reflexionar más profundamente para detectar la causa por la que este hombre no formaba parte de mi círculo de gente “aceptable.” Es una travesía en la que todos debemos embarcarnos, sin que lo motive una situación extrema. Es una travesía que nos ayudará a servir.

Cuando me invitaron a afiliarme al Club Rotario de Duarte, California, EE.UU., eran los tiempos del litigio sobre la admisión de mujeres a Rotary. Allí aprendí cuál era el lugar al que se relegaban las mujeres, en la mente de los hombres, ¡pero *también* de las mujeres! Recibimos llamadas desagradables y me pregunté la razón por la cual se rechazaba la idea de que hubieran rotarias capacitadas. Como bien dijo el ex presidente de RI Majiyagbe, las mujeres trabajan hombro con hombro con sus contrapartes masculinos en todas las áreas laborales, ya sea de medicina, docencia, ingeniería, construcción, empresas, etc. Cuando se redactó el primer reglamento de Rotary, se especificó que los rotarios serían “personas de integridad”, y solo después pasó a ser “hombres de integridad” cuando el mercado laboral era abrumadoramente masculino.

¿Cuál entonces, fue el origen de esa creencia, de que las mujeres no tienen la capacidad o no merecen ser rotarias y trabajar para ofrecer la misma ayuda humanitaria que los hombres? Quizás no haya sido cuestión de subestimar la importancia o el lugar que merecen las mujeres sino de creer que no podrían encargarse del trabajo más pesado, o que los hombres simplemente no querían compartir a Rotary.

Fuera lo que haya sido, el resultado fue que una parte de la sociedad excluyó a otra parte sin justificación.

Dentro de nuestro sistema de clasificación, podemos encontrar gente de toda raza, color, etnia, credo y género. Lo más importante es que las personas que invitemos a Rotary sean “personas de integridad.” Hemos aprendido de la presencia de mujeres en Rotary que pueden aportar mucho al servicio, trabajar conjuntamente con los hombres en los salones ejecutivos, el campo de trabajo, las negociaciones financieras y todos los demás trabajos que han realizado tan bien por los últimos 25 años.

Sí, hay cierta perspectiva que es característica de un género o del otro, pero no es antagónica. Susan B. Anthony dijo una vez, “Ya llegará el día en que el hombre reconocerá en la mujer a su igual, no solo en el hogar sino en los concilios de naciones. Entonces, y solo entonces, habrá verdadera camaradería, la unión ideal de los géneros que permitirá el más alto desarrollo de la raza humana.”

Necesitamos tomarnos el tiempo de ver muy dentro y examinar los prejuicios que tenemos, y cómo extinguirlos. Las nuevas generaciones lo aceptan más fácilmente, porque les hemos enseñado —aunque nosotros mismos no lo practiquemos —que hay una humanidad común que no tiene barreras de raza, credo, color, género, edad u orientación sexual. En un instituto reciente, los jóvenes participantes titularon su presentación “Rotary — Renovado”. ¿Estamos listos para traer algo fresco a Rotary?

¿Y qué tal la diversidad étnica? Margaret Mead, la famosa antropóloga, dijo, “Si vamos a lograr una cultura más rica que incluya todo un abanico de valores, debemos reconocer que todos tienen la misma potencialidad humana. El tejido cultural será menos arbitrario, y más inclusive de todos los talentos.” En muchos países, hay una segregación de facto de las razas, y en otros no. Las reuniones rotarias, sin embargo, parecen estar pobladas de personas más similares que disímiles. Las nuevas generaciones están acostumbradas a compartir su espacio con gente de distintos colores, géneros, inclinación sexual, y por tanto, en el futuro veremos no solo tolerancia, sino un verdadero espíritu de inclusión hacia las diversas culturas y origen, cuya meta común será Dar de Sí antes de Pensar en Sí. ¡Un Rotary renovado!

La escritora chilena Isabel Allende nos dice, “La paz requiere de que todos sean parte del círculo, para que cada uno contribuya al todo, que es la inclusión.” Mahnaz Afkhami, promotor de derechos humanos, también asegura, “Tenemos la capacidad de lograr, si aunamos la Buena voluntad, una sociedad

global en base a la cultura compartida de la paz, alimentada por la diversidad de étnicas, países y localidades que enriquecen nuestras vidas”.

Ya no somos un grupo de pequeñas comunidades aisladas. Nuestra comunidad es el mundo. Nuestro presente en este momento y espacio, está conformado por más de 500 distritos, diversos más allá de lo que nos podemos imaginar, y de esta Asamblea saldremos con amigos que provienen de lugares completamente extraños para nosotros. Somos el mundo. No podemos reemplazar el odio y el miedo con apatía. Servimos con otros y sin embargo no caminamos de la mano.

El servicio es motivo de orgullo. ¿Por qué negar esas oportunidades a otros, cuando los necesitamos para cumplir nuestro cometido? Podemos ayudarles a que sean autosuficientes, no dándoles un pescado sino invitándolos a pescar con nosotros. Nuestra meta es la paz — empecemos por lograrla dentro de nuestros corazones. ¡Somos el mundo!

¿Quién le cambió la vida?

Richard D. King
Ex presidente de RI

Señor presidente, señor presidente electo, mis colegas en el servicio.

Nos hemos congregado hoy aquí procedentes de todos los rincones del mundo para aprender más sobre Rotary y el papel que desempeñarán para alcanzar el éxito en su gobernación. Luego de unos cuantos días en San Diego, pensarán que una de sus funciones más importantes durante el año venidero será consumir grandes cantidades de comida. Ya sea en las visitas oficiales o actividades, los clubes le ofrecerán comida mañana, tarde y noche.

Casi al finalizar mi mandato de gobernador, una mañana al verme salir de la ducha, mi mujer me dijo: "Como se nota que no dejaste pasar ninguna invitación este año." Mi esposa fue bailarina, y nos conocimos en Las Vegas durante uno de mis shows. Aunque cuenta con títulos en finanzas y negocios, su gran pasión siempre fue el espectáculo. Como bailarina y coreógrafa profesional tuvo ocasión de actuar con destacadas estrellas de Hollywood. Se mantiene aún en muy buena forma, hace aeróbicos todos los días y no exageraría si digo que pesa lo mismo que cuando nació.... como bailarina. Al verla un día cruzar el escenario, me dije a mí mismo: "Esa chica es la esposa ideal para un rotario." Y así fue como la rescaté del aburrido mundo del espectáculo, el cual cambió por la emocionante perspectiva de acompañarme por todo el planeta escuchando mis discursos.

Siguiendo con mi anécdota, allí estaba yo, chorreando agua y con una toalla que apenas podía anudármela en la cintura. Por la cara de mi mujer me di cuenta de que íbamos a tener una conversación que no sería de mi agrado. Y así fue. Tras un reproche de "tienes que hacer algo para ponerte en forma", salió de compras y volvió con un pequeño trampolín que colocó en un rincón de la habitación, justo debajo de la rueda rotaria que tenemos sobre la cama. Cuando le pregunté qué era eso —porque parecía una pequeña nave espacial de Marte—, me dijo: "Rick, vas a saltar todas las mañanas sobre este aparato para ponerte en forma". No se me hubiera ocurrido nada peor pero pensé: "de tonto no tengo nada, así que no me queda otra que saltar y seguir el consejo de mi querida esposa". Odié cada segundo, y justo en el tercer día estaba tan entretenido con un programa que pasaban en la televisión que al saltar en vez de caer en el medio del trampolín, aterricé en el borde y me rompí una pierna. Para mí fue una bendición porque después de solo tres días, pude deshacerme del horrible trampolín.

Estuve enyesado, y solo para que tengan una idea de lo mucho que me estimaban y respetaban en mi distrito, les contaré que todos los presidentes de club me enviaron tarjetas deseándome una pronta mejoría. Puedo resumir tales muestras de cariño en el mensaje personal que un presidente de club, tomándose unos minutos de su apretada agenda, me escribió en su tarjeta: "Recordado gobernador Rick: El Club Rotario de San Lorenzo, California, te desea una rápida recuperación, por 17 votos contra 15" (lo que era una mayoría abrumadora, tratándose de ese club). En la postdata decía: "Íbamos a enviarte flores, pero el resultado de la moción fue 27 en contra y 5 a favor." Estoy seguro de que todos ustedes guardan la misma ilusión: ser tan queridos y respetados como yo lo fui.

Por cierto, si han sido rotarios y rotarias por mucho tiempo, es muy posible que ni siquiera recuerden quién era gobernador de distrito cuando se afiliaron a Rotary. Quizás la mayoría de nosotros ni siquiera recordamos el nombre del presidente del club. Pero no me cabe la menor duda de que todos tenemos presente a la persona que nos invitó a ser rotarios, a esa persona que influyó y cambió nuestras vidas por siempre.

¿Quién fue esa persona en sus vidas? ¿Quién los inició en este rumbo que los trae hoy aquí?

¡Qué mejor época para ser funcionario de Rotary International! La misión de un gobernador visionario es *cambiar* los clubes de su distrito, a fin de que no sean más lo que son, y se conviertan en lo que

deben ser. Servir en calidad de gobernadores de distrito es la tarea más importante, el desafío más grande y la mayor oportunidad que Rotary les brindará en la vida.

El club rotario común y corriente está compuesto de gente fuera de lo común. Por lo general, son personas que están por encima del promedio de inteligencia, preparación, ingresos, estudios y logros. Son personas de éxito con metas concretas, o de lo contrario no estarían en Rotary. Son funcionarios, profesionales, gerentes, propietarios con objetivos definidos tanto en sus negocios como en su vida personal. No obstante, cuando esta gente fuera de lo común y educada asiste a una reunión de Rotary, la tratamos como si fueran de segundo grado. Las metas de membresía que fijamos están muy por debajo de las expectativas que nos trazamos en nuestras vidas y negocios. Es más, si le prestaríamos tan poca atención a nuestras metas empresariales como lo hacemos con nuestras metas de Rotary, nuestros negocios se irían a la quiebra.

¿Quién fue la persona que les cambió la vida?

De vez en cuando, algunos amigos y contactos profesionales me preguntan: "¿Por qué eres rotario?" Una noche en casa, sentado en mi escritorio, reflexionando, se me ocurrieron 20 respuestas a la pregunta: "¿Por qué afiliarse a Rotary?" En el centro de recursos de Rotary encontrarán un análisis detallado, pero por ahora les voy a dar un anticipo de las 20 respuestas:

¿Por qué afiliarse a Rotary?

1. Amistad
2. Desarrollo de las actividades profesionales
3. Crecimiento y superación personal
4. Desarrollo del liderazgo.
5. Civismo
6. Formación permanente
7. Diversión
8. Desarrollo de técnicas para hablar en público
9. Ciudadanos del mundo
10. Asistencia en viajes
11. Esparcimiento
12. Interacción social
13. Programas para la familia
14. Capacitación profesional
15. Adopción de normas de ética
16. Sensibilización cultural
17. Prestigio
18. Contacto con gente placentera
19. Ausencia de un credo oficial
20. Oportunidad de prestar servicio

En otras palabras, aunque es cierto que a través de Rotary cambiamos la vida de las personas que beneficiamos, nos transforma aún más la vida a los rotarios. A mi juicio, considerando estas 20 respuestas, pocos son los empresarios o profesionales que puedan darse el lujo de no afiliarse a Rotary. Pero nuestro cometido es acercarnos a ellos a fin de que Rotary también les cambie la vida para siempre.

En los últimos años he asistido a numerosos seminarios sobre el desarrollo de la membresía, los cuales a menudo son bien concurridos y cuentan con buenos oradores. A pesar de que no dudamos de las buenas intenciones, el tema es casi siempre el mismo: estadísticas y desafíos. La falla, creo yo,

es que con demasiada frecuencia no se elabora un plan de acción ni se adoptan soluciones para abordar el problema. No fijan metas específicas a nivel de club y distrito ni se implementan los planes necesarios para lograr dichas metas.

Estoy convencido de que la tarea más importante que deben cumplir como funcionarios de Rotary International es aumentar y consolidar la membresía en sus clubes.

¿Cómo consolidar entonces nuestra membresía?

Para que una empresa tenga éxito, se debe formular un plan —un plan comercial si así desean llamarlo— para cumplir los objetivos trazados. Y para que funcione, todo plan debe tener una meta clara y específica. Los fiduciarios de La Fundación Rotaria establecen anualmente una meta de contribuciones específica y solicitan a cada gobernador que hagan lo propio en sus respectivos distritos. Por su parte, los gobernadores solicitan lo mismo a los presidentes de club, ayudándolos a establecer una meta realista.

Por lo tanto, debemos fijar metas claras para el desarrollo, el aumento y la conservación de socios, de la misma manera que lo hacemos para con La Fundación Rotaria.

La siguiente pregunta es cómo lograr las metas. Todos los clubes de un distrito deben elaborar un plan comercial. En algunos clubes, se estila que los socios hagan una lista de personas que serían buenos rotarios. Luego dividen el club en equipos, y cada equipo se contacta con los posibles socios. Otros clubes organizan dos o tres recepciones para socios potenciales al año. Mientras que ciertos clubes publican anuncios en los diarios locales, algunos incluyen fotos de todos los socios, y cada rotario colabora con el costo de la publicidad. Hay también clubes que exploran las comunidades vecinas con la posibilidad de organizar clubes nuevos o que se reúnan a la hora del desayuno o la cena. Lo cierto es que todos somos líderes empresariales o profesionales, y como tales, los socios son conscientes de que necesitan un plan comercial para que sus empresas prosperen. Y eso es exactamente lo que debemos hacer en Rotary para crecer: Todos los clubes de sus distritos deben tener e implementar un plan comercial.

¿Y por qué no llegar al millón y medio de rotarios? ¿Por qué no a los cinco millones? Rotary es una organización de gran alcance que goza de mucho prestigio y respecto en el mundo —similar a las Naciones Unidas— compuesta de personas competentes que son líderes en sus comunidades. Como lo dijo Albert Schweitzer en cierta ocasión: “El futuro necesita de Rotary”.

¿Y quién les cambió la vida?

En mi caso, recuerdo a dos caballeros. Todavía tengo la imagen del primero, sentado en mi despacho, el día en que me invitó a una reunión de Rotary. Fue un gobernador de distrito muy querido y respetado por todos, y mi padrino rotario. Gracias a él mi vida cambió para siempre.

Unos años después, me encontraba en el Thar, el Gran Desierto Indio, como líder de un equipo de IGE. Llevábamos ya unas tres o cuatro semanas viajando, a menudo sin la comodidad de una ducha, agua corriente, camas o inodoros. Me sentía exhausto; todo lo que ansiaba era darme un baño y dormir como un bebé. Al dar por terminadas las actividades, alrededor de medianoche, el presidente del club rotario anfitrión me dijo: “Rick, te hemos reservado un gran honor. Vas a pasar la noche en compañía de un hindú de 94 años, en su casa de 200 años de antigüedad, en el desierto”. Supe de inmediato que no habría ni ducha, ni agua corriente, ni inodoro, pero estaba tan cansado que lo único que me importaba era poder dormir bien. Alrededor de las 12.30, en plena madrugada, mi anfitrión me llevó a la sala y se sentó en el piso, en medio de la habitación. Era obvio que deseaba conversar. Pensé que haría el papel de huésped cortés por unos 20 minutos y después me iría a la cama, con o sin su venia.

El anciano comenzó a hablar. Durante medio siglo, había sido rotario y reportero del Times of India. Como tal tuvo la oportunidad de conocer a Lord Louis Mountbatten, Winston Churchill, Nehru, Mahatma Gandhi y a todas las grandes personalidades del siglo XX, quienes habían dejado una huella en su legendaria tierra. Me contó acerca de ellos y de la nueva democracia en su país, la cual en ese entonces solo tenía treinta años de existencia. Habló del hinduismo y de su filosofía de tolerancia. Habló de

conceptos perdurables como la esperanza, el amor, la amistad, la sabiduría, así como de sus sueños y aspiraciones para el futuro. Y siguió hablando toda la noche sobre la vida, la libertad, Rotary, la paz, y de los sentimientos más profundos del ser humano. De pronto se puso de pie y se dirigió a un rincón de la sala donde había un pequeño altar hindú. Tomó un trozo de papel descolorido y se detuvo frente a mí. Hasta hoy recuerdo su imagen, de pie digno y majestuoso, un pequeño anciano de solo un metro cincuenta de estatura, de cabellos canos y piel oscura avejentada por el tiempo. Entonces, me dijo: "Rick, este poema refleja los sueños que albergo para mi vida y mi país". ¡Y a los 94 años! Continuó: "Éste es el poema que el gran poeta estadounidense Robert Frost leyó en la ceremonia de toma de mando de John Kennedy." Al comenzar a leerlo, me di cuenta de que mi anfitrión estaba equivocado, puesto que Frost leyó un poema distinto en esa ocasión. Pero no osé corregirlo. Siempre evoco la imagen de ese anciano, de pie en medio de la sala, leyendo las inmortales palabras de Frost:

¡Qué bellos son los bosques, y sombríos!
Pero tengo promesas que cumplir,
y andar mucho camino sin dormir,
y andar mucho camino sin dormir.

Miré el reloj y vi que ya eran las 5 de la mañana, pero mi fatiga se había disipado. Me sentía con el espíritu renovado, como después de haberme tomado una larga ducha y dormido doce horas. Observé el rostro de este sabio anciano y me incliné para tocarle los pies en señal de respeto, como es costumbre con los patriarcas en las familias indias, pero no me pude contener. Tomé entre mis brazos a ese pequeño hombre de cabellos canos y lo estreché contra mi pecho con toda el alma y corazón. Sentí un profundo y verdadero amor por él. Un perfecto extraño, una noche, en medio del Gran Desierto Indio. Nunca lo olvidaré.

Una vez solo lo vi,
un momento lo tuve ante mí,
nuestras miradas se cruzaron
y mi alma quedó al descubierto,
me tomó de la mano
y supe que más allá de la razón
nunca más volvería a ser
el que fui una vez

¿Qué milagro hizo que nuestros caminos se cruzaran y fuera yo el beneficiario de semejante ofrenda? Ese milagro tiene un nombre: Rotary. Era un rotario al igual que yo. El primer rotario me llevó a Rotary, y el segundo hizo que lleve Rotary dentro de mí.

¿Quién fue la persona que les cambió la vida?

Y es así como esta semana, en este momento y en este lugar, darán comienzo a un gran viaje. Y cuando los presidentes de los clubes de sus distritos se pregunten cómo fueron seleccionados, recuerden las palabras del obispo Fulton J. Sheen: "Si desde atrás te dan coces, es porque primero estás". Permítanme concluir con las palabras de Richard L. Evans, ex presidente de Rotary International:

"A veces vivimos como esperando que la vida comience. No siempre sabemos lo que buscamos, pero algunos esperamos tanto... que la vida se nos escurre entre los dedos sin darnos cuenta... No hay razón para dudar... de las buenas intenciones... pero, ¿cuándo empezaremos a vivir como si comprendiéramos que se vive solo una vez? ¿Es esto lo que nos depara la vida? Ha llegado nuestra hora, nuestro día, nuestra generación, nuestra única oportunidad de hacer algo por los demás. Ésta es la vida que nos ha tocado vivir y la misión que debemos cumplir... ¡Ésta es la única oportunidad que se nos presentará, ¡nos guste o no! ... ¡Sin importar que sea emocionante, aburrida, ajetreada o nos desilusione! Ésta es nuestra única vida y no podemos desperdiciarla. ¿Qué esperamos?"

Como dijo John Adams: "Solo dos tipos de personas cuentan en este mundo: las que hacen promesas y las que las cumplen". Gobernadores de Rotary International, ustedes han hecho una promesa, ¡A cumplirla!

Las Nuevas Generaciones

Sakuji Tanaka
Presidente de RI

¡Buenos días!

Espero que hayan disfrutado de la noche, se hayan recuperado del viaje, y estén listos para iniciar un nuevo día en esta Asamblea Internacional.

Una de las cosas más maravillosas acerca de una Asamblea Internacional es la oportunidad que nos brinda de conocer y hablar con rotarios de todo el mundo. Tenemos orígenes muy distintos pero aquí en San Diego, somos iguales, unidos por nuestro amor al servicio y nuestra esperanza en un futuro mejor.

Cuando era niño, yo nunca podría haber imaginado un día como hoy, o la forma en que el servicio rotario cambiaría mi vida.

Crecí en un pequeño pueblo del Japón. Yo era muy pobre, uno de ocho hermanos. El mundo exterior apenas había tocado nuestro pueblo, y sin embargo, mi sueño era viajar por todo el mundo. Era más que un sueño ambicioso; parecía imposible, ya que nací en 1939, cuando viajar alrededor del mundo era raro. Solía ver los barcos pasar y me preguntaba si algún día podría llegar a ser navegante. Pero, ¿cómo? En una familia como la nuestra, donde no había dinero para la escuela secundaria, yo sabía que mi educación terminaría cuando tuviera 14 años, como era el caso de casi todos los que conocía.

Pero no fue así. Uno de mis maestros vio que yo deseaba fervientemente recibir una buena educación, pero en mis circunstancias, parecía imposible. Él decidió ayudar: encontró una fábrica de cristal en Tokio dispuesta a contratarme a mí y a dos de mis amigos. Nos consiguió alojamiento en una residencia estudiantil y también hizo los arreglos para que asistiéramos a una escuela nocturna. Para mí esto parecía un sueño, pero pedí permiso a mis padres y ellos me lo concedieron. Así me encontré en un tren con destino a Tokio con mi maestro y mis amigos, y todas mis pertenencias en una cesta bajo el brazo.

Mi destino cambió ese día para siempre. La compasión y la generosidad de mi profesor me ayudaron a alcanzar mi sueño. Este es el mejor regalo que recibí.

Mi maestro vio la posibilidad de tomar nuestras vidas en su mano y no dejó pasar la oportunidad, sino que decidió aprovecharla.

Todo lo que pasó en mi vida fue diferente debido a este acto de bondad. Al igual que mi profesor, a través de Rotary, he podido cambiar las vidas de muchas otras personas.

El Servicio a las Nuevas Generaciones es la última Avenida de Servicio de Rotary. Es un reflejo de la forma en que vemos nuestro trabajo, una labor que perdurará e impactará no solo a quienes servimos hoy, sino también a las generaciones venideras.

El Servicio a las Nuevas Generaciones abarca cualquier servicio que beneficie a los jóvenes y sus familias. Ya sea a través de la alfabetización o capacitación laboral, de programas de salud materna o de nutrición infantil, a través de Rotaract e Interact o a través del Intercambio de Jóvenes, en Rotary trabajamos para que la próxima generación salga preparada al mundo.

Por ejemplo, hoy en Nigeria, 1 de cada 18 mujeres muere de parto. Las iniciativas de Rotary tratan de reducir al mínimo el número de niños que crecen sin sus madres.

Rotary ha protegido a dos mil millones de niños contra la poliomielitis, enfermedad que gracias a la labor constante de la organización, ha pasado de ser un flagelo mundial a una enfermedad al borde de la erradicación. Pronto, gracias a nuestros esfuerzos, el mundo estará libre de polio.

Los rotarios aportan su tiempo y donaciones para alfabetizar a los niños y dotar de libros a los jóvenes necesitados. Al abrir un libro, se abre una ventana a otros mundos. ¿Qué mejor manera de impulsar un sueño?

A través del Intercambio de Jóvenes, las nuevas generaciones descubren la amplitud del mundo, y al conocer otras culturas, cambian su perspectiva y esfera de acción; esto a su vez, fomenta la paz y la comprensión. En nuestros clubes Rotaract e Interact, por otro lado, cultivamos la pasión por el servicio.

Con cada niño que ayudamos, cada joven que guiamos, cambiamos una vida y desarrollamos su potencial. Es imposible saber lo que estos niños podrán lograr gracias a Rotary, o cómo repercutirá nuestra labor en el futuro, pero sí sabemos que el bien que hacemos hoy, tendrá un impacto positivo a lo largo de sus vidas.

Las Nuevas Generaciones son una parte integral de Rotary, y con ellas formamos una relación de beneficio mutuo. Ellos aprenden de nuestro compromiso, sabiduría y experiencia, pero igualmente hay mucho que podemos aprender de ellos. Tenemos que seguir creciendo para crear nuevos rotarios; después de todo, es la próxima generación la que continuará lo que hemos empezado.

Muchas de las cualidades que más se necesitan en Rotary son cualidades asociadas con la juventud, como el entusiasmo y el espíritu positivo. Es natural para los jóvenes ser optimistas, buscar la forma de alcanzar una meta, sin excusas y con determinación.

Esta es una actitud con la que se pueden identificar los rotarios. Tener ideales ambiciosos nos caracteriza: Rotary no se contentó con vacunar a unos pocos niños contra la polio, sino que se comprometió a erradicar por completo la enfermedad. Creo que establecer metas tan altas nos motiva a trabajar mucho más y llegar mucho más lejos.

Otra de las cualidades de la juventud es la flexibilidad, y con el fin de crecer, Rotary debe ser lo suficientemente flexible como para cambiar a la par del mundo que nos rodea, ser receptivos a las nuevas ideas y nuevas perspectivas. Pregunten a los socios nuevos: ¿Qué les inspiró a unirse a Rotary? ¿Qué les gustaría lograr? Pregunten a todos: ¿Cómo podemos mejorar?

Siempre he dicho que es importante invitar la retroalimentación y escuchar la crítica de los demás. Puede ser tentador descartar a los críticos, pero de la crítica hay mucho que aprender. Como empresario, sé que no se logra el éxito sin escuchar a los clientes. Si alguien les dice que hay un problema en su club o distrito, tómenlo en serio.

Si se muestran receptivos a las opiniones y participación de los nuevos socios, todos sentirán que comparten el club y la responsabilidad del futuro de Rotary.

Miles de jóvenes participan en nuestros programas de Intercambio todos los años, y nuestras comunidades cuentan con cientos de miles de ex becarios. ¿Cómo podemos convertir esos ex becarios en socios?

Organicemos eventos, aprovechemos el poder de los medios sociales, fundemos clubes Rotaract e Interact, cultivemos la conexión entre los interactianos y rotaractianos, y dediquemos tiempo a inculcar a una nueva generación la noción de *Dar de Sí antes de Pensar en Sí*.

El desarrollo de la membresía es responsabilidad de todos los rotarios, no sólo para aumentar las cifras reportadas en un informe anual, sino para compartir el don de Rotary.

Mi vida cambió fundamentalmente dos veces: cuando salí de mi pueblo para trabajar en una fábrica de cristal de Tokio y en 1975, cuando fui invitado a afiliarme a Rotary. Estoy muy agradecido al profesor que marcó un nuevo sendero para mi vida, y estoy igualmente agradecido al hombre que me puso en el camino del servicio. Estoy seguro que muchos de ustedes sienten lo mismo. Sinceramente, creo que el propósito más importante de la vida, lo que trae la felicidad más grande y más duradera, es ser útil a los demás, y Rotary me ha traído mucha alegría. Por eso, me siento honrado de poder transmitir esa alegría a las nuevas generaciones.

Ustedes son parte de una nueva generación de líderes rotarios; su período de gobernación viene acompañado de una enorme oportunidad: crear un futuro mejor a través de Rotary, y un futuro más brillante para Rotary.

A través de Rotary, crearemos un mundo donde los niños puedan soñar, mostraremos a las nuevas generaciones que pueden lograr mucho más de los que jamás imaginaron, y les inspiraremos a llegar más allá de lo que creían posible. Así es como todos ustedes pueden *Vivir Rotary y Cambiar Vidas*.

Recibimos mucho de Rotary, y esos dones los multiplicamos para hacer el bien en todo el mundo.

Gracias.

Rotaract y las Nuevas Generaciones

Derek Osborn

Club Rotaract de Norman, Oklahoma

Buenos días. Primero quisiera agradecer al presidente Tanaka y al presidente electo Burton por la oportunidad de dirigirme a ustedes. También les felicito a todos ustedes por haber sido seleccionados para abordar el reto de servir en calidad de gobernadores de distrito.

Todo lo que realiza Rotary es importante. Sin embargo, creo que los programas para las Nuevas Generaciones son los que más influirán en el futuro de Rotary porque engloban todos los programas para personas menores de 30 años: Interact es para estudiantes de 12 a 18 años, Intercambio de Jóvenes para los de 15 a 19 años, Rotaract para adultos jóvenes de 18 a 30 años, y RYLA —Seminarios de Rotary para Líderes Jóvenes— para participantes de entre 14 y 30 años de edad.

Tengo la fortuna de haber conocido y participado en Rotary durante casi 15 años. Todavía estaba cursando primaria cuando tomé parte en mi primer proyecto de servicio comunitario, lo cual influyó mucho en mí. Al pasar a la secundaria, el momento culminante fue cuando me afilié a Interact. Interact es la versión escolar de un club rotario. Los interactianos se reúnen a menudo, realizan proyectos de servicio comunitario y participan en proyectos internacionales. En Interact pude por primera vez marcar la diferencia en mi comunidad y en el mundo sin supervisión de mis padres. Los clubes Interact promueven la autosuficiencia y funcionan de forma totalmente autónoma mientras colaboran con clubes rotarios de su comunidad para hacer el bien en el mundo.

Mi próxima aventura con Rotary fue RYLA. Cada distrito tiene su propia forma de gestionar este programa, por tanto solo les puedo hablar de mis experiencias. Para mí fue una semana de instrucción intensiva sobre el liderazgo. En esencia, el distrito rotario me brindó las herramientas necesarias para convertirme en un integrante de la sociedad plenamente consustanciado con sus valores. Puesto que vivimos en una época dominada por la tecnología, la cual a menudo limita la interacción humana, tenemos la necesidad imperiosa de programas que desarrollen las destrezas humanas, y eso es exactamente lo que RYLA ofrece. En cuanto a Rotary, éste es el momento idóneo para introducir a los jóvenes a nuestro mundo, a lo que somos y hacemos. Es el momento de informar a los jóvenes interesados sobre lo que Rotary les ofrece: becas, oportunidades para viajar, y la posibilidad de hacer el bien en el mundo.

Interact y RYLA fueron experiencias fantásticas y a través de ellas aprendí muchísimo. Sin embargo, el programa que tuvo el mayor impacto en mi vida fue el Intercambio de Jóvenes. En agosto de 2005, yo era un estudiante de 18 años que emprendía vuelo a Estambul, Turquía, donde no conocía a nadie ni hablaba el idioma. La cultura era completamente distinta a la mía. A pesar de todo, fue la experiencia más fantástica de mi vida. Rotary me había enviado a un país distinto para conocer otro modo de vida y abrir mis ojos al mundo que me rodeaba. Allí forjé amistades con los turcos y otros estudiantes que participaban en el programa de Intercambio de Jóvenes de todo el mundo.

El Intercambio de Jóvenes es una de las mejores herramientas, si no la mejor, para potenciar la comprensión de otra cultura. Mediante este programa, los jóvenes acumulan valiosas experiencias a diario sobre la vida y el mundo, que les servirán para siempre. Volví de Turquía ya hace seis años, pero cada día pienso en ese país y en lo que aprendí allí. Ésa es la diferencia que los clubes de su distrito estarán marcando cada día en la vida de los jóvenes cuando les instan a participar en los programas de Rotary.

Entre los programas para las Nuevas Generaciones, tenemos también Rotaract. Fui uno de los socios fundadores del Club Rotaract de Norman en el campus de la Universidad de Oklahoma. Cada país tiene su propia versión de este programa. En los Estados Unidos, los clubes Rotaract normalmente funcionan con base en una universidad, mientras en otros lugares los clubes Rotaract se manejan casi igual que un club rotario, con la excepción de que sus integrantes están dedicados a actividades profesionales y tienen entre 18 y 30 años de edad. Los dos formatos ofrecen a los adultos jóvenes la oportunidad de contribuir de manera significativa a su comunidad y a la sociedad que los rodea. En los

últimos años, mi club Rotaract ha realizado proyectos de servicio en la comunidad y recaudado fondos para PolioPlus. Cada proyecto nos mostró cómo identificar los problemas y buscar las maneras de abordarlos, algo que los gobiernos no siempre pueden lograr. Pero Rotary siempre encuentra soluciones.

Lo importante de los programas para las Nuevas Generaciones, sobre todo en lo que se refiere a Rotaract, es que abren a los jóvenes el camino a la posible afiliación a un club rotario. Este año, Rotary cuenta con más de 1,2 millones de socios. Casi 600.000 jóvenes participan en los programas para las Nuevas Generaciones. Imagínense lo maravilloso que sería si en diez años, más de medio millón de adultos jóvenes se pusieran en fila para incorporarse a Rotary; si tuviéramos una nueva generación de rotarios que comprendieran el gran valor de Rotary por haberlo vivido en carne propia.

Esta nueva generación de rotarios podrá convertirse en realidad y sus integrantes están dispuestos a servir. Pero les toca a ustedes motivar y apoyarlos. Sin su ayuda, es poco probable que se afilien. A los adultos jóvenes no los atraen las organizaciones como Rotary y no se dan cuenta de que Rotary es algo que necesitan. Buscamos cosas de valor, que nos ofrezcan una oportunidad, y que sean significativas. A menos que Rotary nos ofrezca algo relevante, es poco probable que participemos. Todo depende de ustedes. ¿Qué valor o beneficio, que cosa de relevancia ofrecerán para motivar a la nueva generación a sumarse a nuestras filas?

Quedo muy agradecido a cada uno de ustedes y a Rotary International por la oportunidad que me han dado. A pesar de ser hijo de padre rotario, ese vínculo solo me sirvió para abrirme las puertas. Pero, ¿cómo podemos brindar la misma oportunidad a los jóvenes que no tengan ningún vínculo con Rotary? La motivación de muchos rotarios hizo posible que encontrara este camino, una ruta que, además de llevarme al exterior, me abrió mis ojos a las necesidades del mundo y a las amistades que pueden forjarse mediante el servicio y el compañerismo. Estoy orgulloso de lo que yo haya podido lograr a través de Rotary. Estoy agradecido por todo lo que haya aprendido y vivido gracias a Rotary. Me entusiasma el futuro de Rotary y lo que su promoción de gobernadores podrá lograr. Aunque quizás les parezca egoísta, lo que más me motiva es pensar en el día en que pueda anunciar con orgullo mi condición de rotario. Sinceramente, eso será el momento culminante de un sueño que comenzó con una sencilla invitación a participar en un proyecto de servicio en la comunidad.

Buena suerte durante su año de servicio. A lo largo de su constante labor de captación de socios, no dejen de sembrar las semillas para la próxima generación. Al hacerlo así estarán fortaleciendo a Rotary y reforzando su dedicación al servicio local e internacional que sostendrá la organización en el futuro.

La familia de Rotary

Jetta Burton

Esposa del presidente electo de RI

Buenas tardes.

Para Ron y yo, Rotary es una familia, una gran familia de la cual tenemos la fortuna de formar parte. Y cuanto más la hemos abrazado a lo largo de los años, más nos hemos beneficiado.

En 1983, cuando Ron era el futuro presidente de su club rotario, decidimos complementar el viaje a la Convención de RI con unas vacaciones familiares, y nos fuimos a Toronto. Hasta entonces, nuestros hijos no habían tenido oportunidad de vivir la dimensión internacional de Rotary. Entonces, una noche, a la hora de cenar nos sentamos junto a un grupo de rotarios japoneses, y uno de ellos les habló a nuestros hijos sobre la celebración del Día del Niño en Japón y les obsequió una de las cometas en forma de carpa que suelen colgarse para conmemorar esa festividad. Todavía la tenemos, como recuerdo de aquella magnífica velada. Fue un momento en el cual la internacionalidad de la familia se hizo real, porque antes de partir hacia Toronto, ese señor japonés había puesto en su maleta regalos para los niños de la familia de Rotary que iba a conocer. A partir de entonces ese señor se convirtió en parte de nuestra familia de Rotary, y lo sigue siendo.

Unos pocos años después, recibimos a un equipo de Intercambio de Grupos de Estudio de Australia, y uno de sus integrantes, Steve, se convirtió en parte de nuestra vida. Steve era un criador de ovejas de Nueva Gales del Sur. Al principio nuestros hijos apenas entendían lo que decía debido al acento australiano pero al poco tiempo lo entendían perfectamente. Steve tenía un don especial para tocar el piano de oído. Bastaba con que uno de nosotros canturreara una tonada y Steve aprendía a tocar la canción, lo cual nos fascinaba. Los niños no dejaban de tararear canciones para que Steve las tocara. Menos mal que a nuestro paciente amigo australiano le gustaban los niños... Una noche mis hijos me dijeron, respecto a ese hombre que venía de un remoto lugar del mundo: "¡Es igual que nosotros!" ¡Fue toda una revelación!

Cuando llegó el momento de la partida de Steve, mis hijos lo despidieron desde el porche, con lágrimas en los ojos. Steve y los demás integrantes del equipo de IGE que habíamos conocidos se habían convertido en parte de mi familia de Rotary.

También deseo referirme a Nai, una joven de Taiwán quien había estudiado en la Universidad de Oklahoma. Le interesaba solicitar una beca pro Paz y le recomendaron que consultara con Ron. El Club Rotario de Norman, Oklahoma, y nuestro distrito aceptaron su candidatura y decidieron patrocinarla. Tuvimos ocasión de conocer mejor a Nai mientras la ayudábamos a preparar su solicitud. Nos mantuvimos en contacto con ella durante sus cursos en la International Christian University en Tokio, durante su experiencia de trabajo práctica en África y posteriormente.

Nai nos indicó que la oportunidad de cursar estudios sobre la resolución de conflictos fue *la mejor* experiencia de su vida. Nai se afilió a Rotary después de su regreso a Taiwán. En la actualidad cursa estudios de doctorado en gestión estratégica en Texas A&M University. Su investigación se centra en las redes sociales y la responsabilidad social corporativa. Estoy segura de que logrará grandes éxitos y me siento orgullosa de que forme parte de mi familia de Rotary.

Conocía a Kevin, cuando Ron y yo asistimos al seminario anual sobre la paz en la University of Queensland, en Brisbane, Australia, en 2009. Su tesis de postgrado se concentraba en un enfoque distinto para la construcción de la paz, en el cual se combinan la resolución de conflictos con las ciencias sociales. Recuerdo la pasión con que hablaba de su teoría, la cual ahora está poniendo en práctica en calidad de asesor de la Fuerza Internacional de Asistencia a la Seguridad de la OTAN en materia de anti-insurgencia y construcción de la paz. Gracias a Kevin, más familias tendrán esperanza de un futuro en paz.

Nai, Kevin y los demás becarios pro Paz que he conocido, ahora son parte de mi familia de Rotary.

Me afilié a Rotary en 1997, y mi familia de Rotary se amplió con la inclusión de los socios de mi club rotario y del club Interact que patrocinamos. En momentos en que hace falta, juntos preparamos y distribuimos bolsas con suministros para tormentas de nieve. Se trata de bolsas de papel con alimentos no perecederos, destinados a los habitantes de localidades que quedan aisladas cuando el mal tiempo impide el paso a los proveedores habituales. Para nosotros, los rotarios, empacar las bosas era suficiente, pero los interactianos insistieron en decorarlas.

Entonces, nos convencieron a todos y nos pusimos a decorar las bolsas antes de repartirlas. ¡Qué bueno es trabajar con la gente joven! Se las han ingeniado para amenizar una tarea rutinaria y terminamos trabajando con alegría. Y al distribuir las bolsas, incluso, nos tomamos el tiempo de visitar a los beneficiarios.

Uno de los interactianos descubrió que algunos de los receptores compartían su propia comida con los perros porque no tenían suficiente dinero para comprarles alimentos. Para contrarrestar esta carencia comenzamos a incluir comida para perros en los cargamentos. Me siento orgullosa de estos chicos y me llena de orgullo verlos crecer, destinados a transformarse en la próxima generación de nuestra familia de Rotary.

Cuando Ron y yo nos desempeñábamos como edecanes del entonces presidente Bill Boyd y su esposa Lorna, éstos solían referirse a su amiga Jenny, quien estaba realizando una magnífica labor para PolioPlus. Conocí a Jenny cuando habló en la Asamblea Internacional de 2006 y me enteré de que la unían ciertos vínculos a Oklahoma. En 1971, había sido estudiante de Intercambio de Jóvenes en mi distrito, en Frederick. En una de sus posteriores visitas, su padre de Oklahoma, Jim, le habló sobre el programa PolioPlus de Rotary. Más adelante, ya en calidad de rotaria, Jenny viajó a la India para participar en una Jornada Nacional de Vacunación. Fue una experiencia altamente emotiva y en poco tiempo, estaba dedicando la vida a la causa de la erradicación de la polio, en aras de la cual había desplegado una labor infatigable en la India, Pakistán, Etiopía y Nigeria. En cierta oportunidad, Jenny dijo: "Me pregunto si cuando mi padre de Oklahoma me hizo partícipe de su pasión por PolioPlus era consciente de la influencia que él y muchos otros iban a ejercer en mi vida y mi futura labor junto a tantos rotarios para alcanzar nuestra meta de un mundo sin polio." Jenny sigue formando parte de mi querida familia de Rotary y prosigue su labor para erradicar la polio.

El pasado octubre, Ron y yo asistimos a un Instituto Rotario en Invercargill, Nueva Zelanda. El lema del evento "La onda expansiva", y la imagen del programa eran los círculos concéntricos que se forman en un río cuando se arroja una piedrecilla. Es una estupenda metáfora de la labor que realizamos en Rotary y esa es, precisamente, la impresión que tengo de mi familia de Rotary, la imagen de esos círculos concéntricos interconectados que se expanden uno tras otro.

Mi familia de Rotary incluye a los rotarios, estudiantes de Intercambio de Jóvenes, interactianos, rotactianos, integrantes de equipos de IGE, becarios pro Paz, e integrantes de las promociones de gobernadores, líderes de capacitación, la Directiva de RI y el Consejo de Fiduciarios, y todos sus familiares. Al reflexionar sobre los logros de mi familia, considero con orgullo todo el servicio rotario realizado por mi familia de Rotary. Cada vez que veo a esta gente, hayan transcurrido unos pocos días o muchos años desde nuestro último encuentro, siempre me alegra enterarme de sus actividades en los clubes y distritos rotarios.

Hoy todas y todos ustedes se han unido a mi familia de Rotary lo cual me alegra muchísimo. Y con impaciencia aguardo lo que harán en el nuevo año rotario, a medida que cada uno de ustedes Vive Rotary, Cambia vidas a su manera y su radio de acción se expande incesantemente, como los círculos concéntricos en las aguas de un río.

Muchas gracias.

La familia de Rotary

Jonathan B. Majiyagbe
Ex presidente de RI

Muchos de ustedes han escuchado el dicho Un desconocido *es un amigo por conocer*. Pero en Rotary el desarrollo del conocimiento mutuo como oportunidad de servir trasciende el concepto habitual de amistad.

Quizá todavía no hayan saludado a la persona junto a ustedes, pero les aseguro que cuando regresen a sus hogares tras su estancia en San Diego, sentirán como si se despidieran de un familiar. Este es el espíritu de Rotary, un ideal que nos une y nos hace demostrar los valores fundamentales de nuestra organización: servicio, compañerismo, integridad, liderazgo y diversidad. Como nos recuerda el lema del ex presidente de Rotary International Hiroji Mukasa, *La humanidad es una*, y aunque procedemos de culturas diferentes y hablamos distintos idiomas, todos portamos el mismo emblema rotario.

Por más de 107 años, hombres y mujeres abrazaron el ideal de Paul Harris y propagaron el espíritu humanitario de Rotary mediante proyectos de servicio en el ámbito local e internacional, y hoy continúan la obra en más de 34.000 clubes. La idea de Rotary, como las ondas que se forman al arrojar una piedra en un estanque, se ha extendido por todo el mundo de Chicago a Bután, la última nación en integrarse a nuestra organización, la cual cuenta hoy con 1.200.000 socios en más de 200 países y regiones geográficas.

La familia de Rotary no es un concepto novedoso sino una antigua práctica, la interacción de los rotarios, que recibió esta denominación como resultado de la iniciativa presidencial del año rotario 2003-2004.

Rotary es mucho más que un medio para alcanzar la superación personal o profesional. Todos los clubes se esfuerzan en promover la diversidad de su membresía, sin dejar de lado el fomento de las relaciones personales como las que existen en las familias bien integradas. Los clubes deben brindar su apoyo a los socios que pasan dificultades, consolar a las familias que han perdido un ser querido, comunicarse con los rotarios que no asisten a las reuniones y hacer que los nuevos socios se sientan bienvenidos. Precisamente para subrayar la importancia de las interrelaciones personales, en 2003 la Directiva de RI designó diciembre como Mes de la Familia.

Algunos clubes organizan reuniones hogareñas e invitan a los nuevos socios para que aprendan más sobre la organización en un entorno familiar. En mi club, el Club Rotario de Abuja Metro de Nigeria, acabamos de crear un grupo en BlackBerry Messenger. Por este medio, se informa a los socios sobre las actividades de los comités, se planifican reuniones y se difunde información sobre eventos sociales. Nuestro propósito es mantener el contacto entre los socios y hacer que las actividades rotarias permitan la participación de las familias.

Puesto que somos parte de una gran familia mundial, cuando trabajamos hombro con hombro para resolver problemas comunes o ayudar a los más necesitados, nos cabe la satisfacción de saber que hemos mejorado las vidas de nuestros familiares.

En 1985, cuando Rotary emprendió la lucha por la erradicación de la polio, el mundo entero se embarcó en una batalla contra un enemigo común. Sin embargo, cuando el flagelo fue erradicado país a país, las naciones libres de polio no se durmieron en sus laureles sino que continuaron luchando junto a aquellas donde la polio aún era endémica, puesto que mientras circule el mal, todos los miembros de la familia se encuentran en riesgo. Es precisamente por este motivo que los rotarios dejan la comodidad de sus hogares y viajan a zonas remotas del mundo para participar en Jornadas Nacionales de Vacunación, aportando su tiempo, recursos y conocimientos a la familia de Rotary.

Los rotarios no escatiman esfuerzos para atender y hacer sentir bienvenidos a sus invitados. Perteneceemos a una familia maravillosa que nos hace sentir como en casa en cualquier lugar del mundo.

Recordemos que nadie puede alcanzar por sí mismo sus metas de servicio y que existen otras personas tan apasionadas y comprometidas como nosotros. Por eso debemos confiar y ayudarnos mutuamente. Eso es precisamente lo que hace de Rotary una familia. Sin embargo, esta familia extensa no se limita a los rotarios sino que incluye a sus cónyuges, parejas, familiares y ex rotarios que apoyan la labor de servicio de Rotary.

Nuestros socios en el servicio —Rotaract, Interact y los Grupos de Rotary para Fomento de la Comunidad— también forman parte de esta familia rotaria dedicada a mejorar las condiciones de vida en sus comunidades y en todo el mundo. Como toda familia, la familia de Rotary es un refugio que nos da la fuerza y motivación necesarias para enfrentarnos a los retos diarios. El poeta Goethe dijo: “Trata a un hombre tal como es, y seguirá siendo lo que es; trátalo como puede y debe ser, y se convertirá en lo que puede y debe ser”. Por eso, los clubes deben fomentar estas relaciones mutuamente beneficiosas con estos miembros de la familia.

Nuestro manto de servicio acoge a otras personas. Cada año, miles de jóvenes participan en los programas educativos y para las Nuevas Generaciones de Rotary, a través de los cuales adquieren conocimientos, sirven a sus comunidades y promueven la comprensión internacional. Sin embargo, con mucha frecuencia no aprovechamos plenamente la experiencia adquirida por estos jóvenes ya que su relación con Rotary no tiene por qué terminar al concluir su participación en estos programas. Como ex becarios y ex participantes, son parte de una red de personas con los que compartimos un vínculo en común y siempre pertenecerán a la familia de Rotary. A nosotros nos corresponde mantener vivo su interés en nuestra organización y facilitar su afiliación a nuestros clubes.

Durante mi visita a Brasil, una estudiante del programa de Intercambio de Jóvenes natural de Zimbabue me sirvió de intérprete, haciendo gala de sus conocimientos de portugués. Ella y mi esposa se mantuvieron en contacto y volvimos a encontrarnos en Londres, donde nos dio la agradable noticia que pensaba convertirse en rotaria. Rotary nos unió en el pasado y le mostró el camino del servicio.

A fin de sumar nuestros esfuerzos a los de otras personas con los mismos intereses, conviene establecer nuevas relaciones con individuos, organizaciones como los Grupos de Acción Rotaria y otras agrupaciones que compartan el ideal de Rotary. Estas relaciones complementan nuestro servicio y constituyen un importante elemento del tapiz rotario.

La Fundación Rotaria está estableciendo nuevas alianzas estratégicas bajo el marco del Plan para la Visión Futura. Estas alianzas estratégicas se establecen entre la Fundación y organizaciones internacionales con conocimientos únicos o especializados en una o más de las áreas de interés. Estas relaciones de cooperación permitirán poner en marcha proyectos de servicio mutuamente beneficiosos que cumplan las metas de ambos socios y ofrezcan a los rotarios mejores oportunidades de servicio. Con el tiempo, esas organizaciones también podrían convertirse en miembros de la familia de Rotary.

Es evidente que, debidamente encauzado, el concepto de la familia de Rotary podría ser una herramienta eficaz para la captación de socios. Todos sabemos lo importante que es la afiliación de socios jóvenes, y en todo el mundo los jóvenes rotarios nos dicen que preferirían que el tiempo que dedican a Rotary no compitiese con sus actividades familiares. Si ofreciéramos oportunidades para que los familiares de los rotarios participen en las actividades de servicio y compañerismo, evitaríamos este conflicto ya que las familias que participan en las actividades rotarias entienden por qué los socios dedican su tiempo a Rotary.

En esta cálida atmósfera familiar, el fallecimiento de un rotario no debe marcar el fin de la relación de Rotary con su familia, puesto que existen múltiples oportunidades para incluir a los deudos en los eventos rotarios. En 2005, al tratar sobre la familia de Rotary, el fallecido presidente Glenn Estess comentó:

Es importante integrar a nuestras familias en la familia de Rotary. Rotary debe ser una fuerza que una a las familias en vez de separarlas. Los clubes y distritos bien podrían ofrecer diversas actividades sociales y de servicio que interesen a todos los socios... Provengo del sur de Estados Unidos donde la familia es la máxima prioridad. Crecí en una familia rotaria, cinco de mis hermanos fueron rotarios, tres presidieron sus clubes y mi hijo también es rotario.

En su discurso ante la Asamblea Internacional de 2007, el ex presidente Wilf Wilkinson, refiriéndose a la iniciativa de su predecesor Bill Boyd, indicó: "También pienso continuar la iniciativa de interés especial de la familia de Rotary, porque al integrar a los familiares en nuestras actividades, contribuimos a garantizar que Rotary estará presente para garantizar la continuidad de nuestras obras de bien durante muchos años".

En mi discurso ante la Asamblea Internacional de 2002, señalé: "Es fácil desentenderse de un grupo con el cual uno no se identifica, pero muy difícil abandonar a la familia". Nadie deja una organización en la que siente a gusto. Esta iniciativa pone de relieve la necesidad de establecer esta atmósfera que tendría un gran efecto tanto en la captación como en la conservación de socios.

Les invito a imaginar qué pasaría si cada uno de ustedes invitara a su cónyuge, su pareja o un amigo a afiliarse a Rotary. El resultado sería un aumento de 538 socios, y si sus hijos se afiliaran, duplicaríamos ese número. Imaginen ahora el impacto que lograríamos si integramos a los ex becarios y otras organizaciones a la familia de Rotary: dispondríamos de muchas más manos para servir a la humanidad y hacer de éste un mundo mejor.

Para concluir, solo me queda agradecer al presidente electo su invitación y a todos ustedes, integrantes de la familia de Rotary, su atención.

Información actualizada sobre la polio

Bruce Aylward
Subdirector general
Organización Mundial de la Salud

Señoras y señores, hace seis meses el presidente electo Ron me envió una tentadora invitación en la cual me decía: "Bruce, ¿quisieras conocer el equipo de liderazgo de Rotary que concluirá la tarea de erradicar la polio?"

Lo primero que tengo que saber es si estoy en el lugar correcto. ¿Es éste el equipo líder en la última etapa de la erradicación?

Bueno Ron, la respuesta fue bastante tibia pero creo que sé por qué.

Hace muchos años Rotary realizó la parte más fácil de la erradicación de la polio y ahora acaban de concluir la parte difícil. Pero la verdad es que lo que le resta a nuestros gobernadores entrantes es finalizar la parte casi imposible.

Hoy les explicaré por qué ahora podrán, al fin, concluir la etapa casi imposible de la erradicación de la polio.

Les hago una pregunta para ver si estamos en la misma "onda". Hablemos de lo que significa el 13 de enero.

¿Alguien sabe por qué el 13 de enero debería ser una de las fechas más importantes del calendario de Rotary? (Le aclaro que no es porque sea la fecha de comienzo de esta Asamblea.)

El 13 de enero de 2011 fue cuando la polio cobró su última víctima en la India, esta niña tan bella: Rukhsar Khatoon.

Eso fue apenas 12 meses después de que unos "expertos mundiales" declararon en varios periódicos importantes que erradicar la polio de la India era imposible.

Si aún se preguntan si Rotary es verdaderamente capaz de cumplir la etapa casi imposible de la erradicación de la polio este año, pregúntenles a los líderes de Rotary en la India y a los más de 100.000 rotarios indios que ayudaron a liberar de la polio a su nación y con eso demostraron que los rotarios son capaces de lograr lo imposible.

Y al aprestarse a librar la gran batalla que significa la etapa casi imposible de la erradicación de la polio, es bueno saber que no estarán solos.

La perseverancia de Rotary en la India ha tenido un efecto profundo en el mundo. Tres meses después del citado logro, la Organización Mundial de la Salud declaró que la erradicación de la polio es una emergencia programática para la salud pública mundial, lo cual obliga a los líderes mundiales y nuestras organizaciones a desplegar el máximo esfuerzo posible para finalizar la tarea. La OMS, el UNICEF y los CDC activaron nuestros centros de operaciones de emergencia a fin de que podamos trabajar con mayor rapidez y coordinación.

Los últimos tres países endémicos comenzaron de inmediato a compartir y poner en práctica las lecciones aprendidas en la India, y la OMS y el UNICEF despacharon a más de 5.000 trabajadores sanitarios adicionales a las regiones más difíciles de Afganistán, Pakistán and Nigeria.

En septiembre, el propio secretario general de la ONU convocó a los presidentes de estas tres naciones, al presidente de La Fundación Rotaria y los líderes de nuestros otros socios estratégicos para

asegurarse de que todos los países y socios estaban aportando los recursos y la supervisión necesaria para responder con éxito a esta situación de emergencia.

Los resultados han sido increíbles: En 2012, el mundo fue testigo de los más impresionantes avances contra la polio en los últimos 10 años.

Hace un año, eran afectados por la parálisis más de 600 niños, y hoy se registra el número más bajo de casos de polio en toda la historia. Por primera vez la poliomielitis solo estuvo presente en cinco países.

Estos avances significan que ustedes, los líderes de Rotary de Rotary de 2013-2014 tienen una responsabilidad enorme. Se les ofrece la mejor oportunidad en toda la historia de erradicar esta enfermedad de una vez por todas, y dejar grabado el sello imborrable de la magnífica organización que ustedes integran.

Estamos aquí gracias a Rotary, y solo podremos concluir esta tarea con el liderazgo de Rotary.

Antes de pensar en los desafíos que nos aguardan, reconozcamos la labor de algunos rotarios que nos han impulsado hasta este punto.

En Nigeria, los rotarios han recorrido las hostiles calles de Kano para vacunar a la población infantil. En Chad, donde no se registran casos desde hace casi seis meses, los rotarios han estado desarrollando una intensa labor de vacunación y motivación. En Afganistán, los rotarios se han abocado a la sensibilización a fin de conseguir la participación de la sociedad en pleno para liberar al país del mal. Y en Pakistán, donde se registró el mayor avance durante el pasado año, los rotarios han movilizado al capitán del equipo nacional de cricket y otros líderes en favor de PolioPlus.

Igualmente importante es el esfuerzo desplegado por los rotarios de los países libres de polio, como Alemania, donde se está desarrollando una intensa labor de sensibilización en torno a la campaña Pongamos Fin a la Polio, y en Australia, con la proyección del mensaje luminoso de dicha campaña en el Teatro de la Ópera de Sidney, para difundir la historia de PolioPlus ante los políticos y el público en general, lo cual contribuye a ampliar las gestiones de recaudación de fondos e incidencia política.

En 2013-2014, los gobernadores deben movilizar a todos los rotarios para ganar la casi imposible etapa de la batalla contra la polio. Es esencial cada esfuerzo y cada evento de recaudación de fondos que realice cada club.

Ahora, concretamente, hablemos de la etapa casi imposible de la erradicación de la polio: concluir la tarea en Nigeria, Afganistán y especialmente Pakistán. Cada gobernador de Rotary tiene que entender los verdaderos riesgos que enfrenta y las medidas que tomamos para tal fin.

A continuación ponemos de relieve los principales riesgos de cada una de las tres restantes regiones endémicas:

- **En Nigeria**, el Ministro de Salud Pública acaba de instaurar un nuevo Centro de Operaciones de Urgencia, que tendrá a su cargo impulsar un intenso esfuerzo en dicho país y prevenir la propagación de casos fuera de fronteras.
- **En Afganistán**, acabamos de ampliar la asistencia técnica destinada a negociar el acceso local a todos los grupos en conflicto.
- **En Pakistán**, ha sido emprendida una campaña en varios frentes para responder a la oleada de violencia de cara a las elecciones del presente año, y en la cual perdieron la vida nueve vacunadores el pasado diciembre.

En este enfoque intensivo se combinan las intervenciones de corto y mediano plazo para mejorar de inmediato la seguridad de los equipos de vacunación en Pakistán y a la vez abordar decididamente las condiciones que han hecho posible esos terribles atentados.

Ya hay indicios de que este enfoque funciona. Durante la capacitación impartida a los gobernadores en los últimos dos días, varios equipos de vacunación de Pakistán, en constante coordinación con la policía y con amplio respaldo local, han vuelto a desarrollar su exitosa labor de vacunación en los distritos clave, donde se produjeron los peores atentados el pasado mes.

A quienes se sientan desalentados ante los recientes eventos en Pakistán, recuérdense que el programa contra la polio ha enfrentado y superado muchas veces este tipo de actos de barbarie.

Hace solo dos años, nuestras oficinas de la ONU en Abuja fueron destruidas en un atentado terrorista en el cual perdieron la vida tres funcionarios a mi cargo y gente del personal del UNICEF dedicado a la lucha contra la polio. Hace cinco años, dos de mis funcionarios murieron en un atentado suicida en el sur de Afganistán.

Éstos no han sido los únicos atentados que el programa contra la polio ha sufrido en los últimos 20 años y, lamentablemente, no puedo garantizarles que serán los últimos. Pero sí puedo asegurarles que, en la medida en que hemos reagrupado fuerzas y reestructurado nuestras estrategias para superar este tipo de tragedias en todos los demás escenarios posibles, proseguiremos dicha labor en Pakistán.

Señoras y señores, hemos celebrado el magnífico éxito de PolioPlus hasta la fecha, hemos presenciado como los rotarios superaron obstáculos aparentemente insalvables para derrotar la polio en la India, hemos sufrido brutales agresiones como las acaecidas en Pakistán y a la vez hemos comprobado que este tipo de tragedias no son suficientes para detener nuestra marcha en la accidentada senda hacia la erradicación.

Ahora hablemos de la oportunidad que se les ofrece a ustedes, los gobernadores de 2013-2014.

Señoras y señores, sus antecesores en el cargo han impulsado a Rotary hasta los umbrales de la historia, con la polio en su nivel de incidencia más bajo y en el menor número de países hasta la fecha. Pero ahora voy a mostrarles la diapositiva más importante, porque en ella se muestra que Rotary los ha impulsado aún más allá de lo que creen.

Es un mapa de los casos de polio en los últimos cuatro meses, la última "temporada alta" de la enfermedad. Por primera vez en la historia, los casos se han mantenido a un nivel muy bajo durante dicha temporada y siguen altamente concentrados en solamente tres "reductos".

Mucho más importante aún es que en 2012 se alcanzaron mejoras sin precedentes en cada uno de dichos reductos:

- Esta gráfica muestra que en Kano y los estados circundantes del norte de Nigeria, fueron vacunados más niños que nunca. La línea roja muestra que incluso en los distritos de peor rendimiento, la cobertura inmunitaria actual se acerca a los niveles necesarios para detener la polio.
- En el noroeste de Pakistán se repite este tipo de panorama, ampliamente sostenido en las campañas que están teniendo lugar ahora.
- Y en el sur de Afganistán, aunque no podemos efectuar el mismo tipo de estudios, pueden apreciar que el número de niños "inaccesibles" ha estado descendiendo sostenidamente durante el pasado año debido a las nuevas tácticas y negociaciones.

Señoras y señores, me da no sé qué seguir insistiendo con lo mismo pero debo indicarles que varios expertos en modelos matemáticos han analizado estos datos y llegaron a la conclusión de que si ustedes logran mantener estos niveles, será posible poner freno a la polio en el mundo... ¡a finales de 2013!

Como pueden ver, la fecha de 2014 programada para la erradicación parece fácil de alcanzar.

Para concluir, quisiera compartir con ustedes una de las últimas y más importantes noticias que les corresponde saber cómo líderes de Rotary. En vista del avance de PolioPlus en los últimos 12 meses y el progreso logrado en cuanto a nuevas vacunas y diagnósticos, para abril del corriente año, se lanzará

un nuevo plan que traza un cronograma firme para la finalización de PolioPlus. Este plan, que será fiscalizado por la junta ejecutiva de la Organización Mundial de la Salud la próxima semana, requerirá que mantengamos nuestro nivel de aportaciones a casi a 1.000 millones de dólares anuales hasta 2018. Lo más importante es que estos datos expresan un impresionante nivel de confianza en el terreno internacional de que el mundo, con Rotary a la vanguardia, puede concluir rápidamente la erradicación de la polio en los últimos reductos.

Señoras y señores, he preparado una ambiciosa agenda para su gestión en calidad de gobernadores. Ustedes se aprestan a librar la etapa casi imposible de la batalla para erradicar la poliomielitis, pero en primera fila tendrán a un magnífico líder que lleva combatiendo la polio desde el principio.

Le agradezco inmensamente al presidente electo Ron su promesa de dirigir a sus gobernadores entrantes para librar esta batalla definitiva.

Y en nombre de la Iniciativa Mundial para la Erradicación de la Polio, quisiera agradecer al presidente Tanaka su estupenda labor a favor de PolioPlus, especialmente a través de su decisión de que su primer viaje oficial en calidad de presidente de Rotary tuviese como destino Nigeria.

Dado que todos ustedes se han comprometido este año a vivir Rotary y cambiar vidas, exhorto a los gobernadores electos a recordar que si ustedes verdaderamente *viven* Rotary a través de la conclusión de la tarea de erradicar la polio, además de cambiar vidas, cambiarán para siempre el curso de la historia, para todos los niños del mundo y para Rotary.

Por último, les cuento un secreto. Como subdirector general de la OMS se supone que esta semana no puedo viajar porque nuestra propia directiva se reúne la próxima semana. He venido porque nuestra directora general, la Dra. Margaret Chan, da prioridad a nuestra relación con Rotary. Pero seguramente me hará esta pregunta: "Dime Bruce, cuando echaste un vistazo al público, ¿verdaderamente te dio la impresión de que se trataba del contingente de líderes que prometió el presidente electo Ron, los líderes de batalla que lograrán la erradicación de la polio?"

Entonces, señoras y señores, ¿qué le digo a la directora general de la Organización Mundial de la Salud? ¿Son ustedes los gobernadores que liderarán el esfuerzo de todos los clubes rotarios del mundo para concluir la tarea de erradicar la polio? ¿Son los gobernadores que se asegurarán de que cada uno de los clubes contribuya a este último impulso? ¿Son ustedes los gobernadores que ofrecerán un mundo sin polio a las generaciones del futuro?

Señoras y señores, líderes de Rotary, trabajar con ustedes durante los últimos 20 años ha sido el mayor honor de mi vida.

Despleguemos nuestro máximo esfuerzo para que éste sea el año decisivo.

El apoyo del personal de RI

John Hewko

Secretario general de RI

¡Buenos días!

Me complace dirigirme a ustedes, a esta impresionante promoción de gobernadores electos, y de partir con ustedes más tiempo de lo que había hecho hasta el momento. Aunque es importante saber dónde están las salidas de emergencia y el horario de partida de los autobuses, me dirijo a ustedes para hablarles de un asunto de gran importancia: el apoyo que les brindaré para que bajo su liderazgo sus distritos alcancen el mayor de los éxitos en 2013-2014.

Como gobernadores electos, les aguarda un año de ardua labor que culminará con la satisfacción de haber llevado a buen término su tarea. En estos momentos están concentrados en prepararse para el trabajo que les espera, sin escatimar esfuerzos a fin de que el año de su gobernación y sus distritos sean los mejores.

Es natural que aquí, en San Diego, piensen más que nada en lo que sucederá entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de junio de 2014.

Pero en los próximos 18 minutos, les pido que piensen más allá del próximo año. Quiero que piensen de qué manera se asegurarán de que las buenas obras que realicen como gobernadores de distrito perduren mucho más allá de su propio año y en qué medida les serán ventajosas la experiencia de sus compañeros rotarios y la asistencia de RI y la Secretaría, para que continúen con su buena labor el mayor tiempo posible.

Para empezar, permítanme decirles algo que ya saben, que Rotary International es verdaderamente una organización sin igual. Funcionan en el mundo numerosas organizaciones humanitarias, muchos clubes de servicio, un gran número de entidades sin fines de lucro y ONG que realizan muy buenas obras, pero Rotary es la única que brinda a *personas* talentosas y calificadas de todas las profesiones y orígenes, la oportunidad de tomar la iniciativa y aportar sus conocimientos y experiencia para marcar la diferencia.

Es una plataforma impresionante para cada uno de nosotros, y mi tarea en calidad de secretario general al igual que la de todos los que trabajamos en Rotary International es ayudar a que cada rotario, en cada club rotario del mundo, a que logren todo lo que se proponen y mucho más, no solo este año sino también todos los años venideros. Por tal motivo les pido que como líderes de Rotary tengan en cuenta dos conceptos inter relacionados: dos palabras clave que en Rotary son la base de prácticamente todo lo que realizan en calidad de gobernadores.

Me refiero a la *continuidad* y la *sostenibilidad*.

La *continuidad* es un concepto que hemos utilizado en Rotary durante muchos años. Cada rotario y cada líder rotario son como un eslabón en una gran cadena. Nuestros éxitos no pueden medirse por nuestra propia fuerza individual sino en base a la calidad y fortaleza de cada eslabón en relación con los demás.

Para lograr dicho fin, los aliento a efectuar y mantener una firme conexión con los actuales gobernadores de sus distritos y con tantos ex gobernadores de distrito como sea posible, así como con los gobernadores propuestos. Aprendan de la experiencia de los ex gobernadores y manténganse en contacto con los gobernadores electos que los sucederán. La comunicación entre varias generaciones de líderes significa menos lecciones que repetir y menos riesgo de que parte de la información caiga en el olvido. La comunicación eficaz, la planificación para cada rotación en los cargos y el desarrollo de planes estratégicos del distrito para los siguientes tres o cuatro años disminuye el riesgo de que la

labor de los funcionarios del pasado año sea abandonada tan pronto como tome posesión de sus cargos la nueva promoción.

En RI reconocemos que la continuidad en nuestras prioridades estratégicas conduce, en última instancia a un servicio más eficaz. De la misma manera, reconocemos que al utilizar este enfoque para la gestión de nuestra organización y el servicio en nuestras comunidades, el servicio que prestamos sea aún mejor. Por tal motivo, quisiera exhortar a cada uno de ustedes a que utilicen Rotary Club Central, una nueva herramienta que RI lanzó a mediados del año, con el fin de que los clubes y distritos puedan comprender y captar más fácilmente sus metas, y planificar de manera estratégica para el futuro. Es una herramienta magnífica y las impresiones entre los líderes distritales que la han utilizado han sido altamente positivas. Se encuentra en el sitio web rotary.org bajo Ingreso/Rotarios. Los animo a echarle un vistazo, familiarizarse con las funciones, y comenzar a utilizarla una vez que regresen a sus distritos.

La fijación de metas ambiciosas y a la vez realistas y el monitoreo del avance de las mismas son esenciales para que los clubes y distritos sigan evaluando la calidad del servicio rotario. Lejos de conformarse con hacer buenas obras, la meta es realizar la mejor labor posible, que dé resultados positivos y duraderos.

Y de esta manera pasamos al segundo concepto al cual quisiera referirme: la sostenibilidad.

Aunque la *continuidad* es una palabra conocida en Rotary, la *sostenibilidad* es un concepto más reciente en nuestro vocabulario. De todos modos, es una palabra que esta semana van a oír con frecuencia, un concepto que se convertirá en primordial a medida en que avancemos hacia un nuevo capítulo de nuestra Fundación Rotaria a través de la Visión Futura.

Fundamentalmente, la sostenibilidad significa que la labor que realizamos tendrá un impacto permanente sin necesidad de una inversión constante. El ejemplo clásico es la disyuntiva entre darle un pescado a un hombre o enseñarle a pescar. Tender una mano amiga para remediar una carencia a corto plazo jamás va a ser tan eficiente en cuanto al uso de nuestros recursos, como una inversión que siga mitigando tal carencia a lo largo del tiempo. Por ejemplo: Consideremos una aldea sin fuentes de agua potable, lo cual es bastante común en muchas partes del mundo. Es tentador analizar someramente la situación y decir: con solo unos miles de dólares cavamos un pozo, instalamos una bomba y esa aldea tendrá agua.

Eso es lo que suele hacerse y se ha hecho en muchísimas ocasiones, tanto en Rotary como en otras organizaciones. Y por eso en el diversas regiones del mundo hay quedado bombas de agua averiadas o en ruinas, bombas instaladas por gente bien intencionada pero que apenas suministraron agua durante un breve lapso y ahora han quedado abandonadas debido a la posible falta de previsión, o porque los lugareños no sabían qué hacer si se averiaba una bomba o hacían falta repuestos o mantenimiento para seguir suministrando agua potable.

Por tales motivos insistimos en el concepto de sostenibilidad, clave para el éxito de la Visión Futura. Cuando nos centramos en proyectos sostenibles, nos damos cuenta de que resolver la carencia de agua para una aldea va a requerir un poco más de esfuerzo y participación. Para resolver el problema de la debida manera, no será suficiente invertir unas pocas semanas y varios miles de dólares.

Para hacer las cosas bien es fundamental involucrar a la comunidad. Hay que trabajar con los actores para determinar exactamente qué se necesita y qué desafíos se deben superar. Hay que asegurarse de que se cuente con los debidos mecanismos a fin de tener un fondo de reserva para mantenimiento, y que varias personas (en vez de una) sean responsables de la bomba de agua, y sepan repararla, conseguir e instalar los repuestos necesarios, y garanticen que la bomba continúe funcionando, no solo durante unos días o unos pocos meses sino durante años, y que se encarguen de instalar una bomba nueva cuando llegue el momento.

Si abastecemos de agua potable a una aldea durante solo unos meses no vamos a cambiar la vida de nadie, pero el suministro fiable significa familias más sanas, niños escolarizados y madres que no se ven obligadas a dedicar el día entero a las necesidades más básicas de sus familias. De esta manera,

esta buena obra seguirá reportando beneficios aún después del último apretón de manos y el adiós de los voluntarios, y cuando se agote el dinero invertido en ese proyecto.

En Rotary, cuando nos referimos a la sostenibilidad no nos limitamos a asegurarnos de que nuestro servicio perdure. Queremos cerciorarnos de que Rotary perdure, o sea que nuestros clubes sean sostenibles y sigan creciendo, incluso después de mucho tiempo, cuando nosotros ya no estemos.

Desde luego que no basta con captar nuevos socios. Precisan de nosotros como mentores y debemos asegurarnos de que lleguen a ser rotarios activos y se involucren en *Rotary*. Es imprescindible adaptarse a las necesidades de los socios jóvenes, de manera que los *clubes* atraigan profesionales jóvenes. Es necesario buscar una manera mejor para que los ex interactianos, rotaractianos y participantes en RYLA se afilien a los clubes rotarios, en forma tal que ningún ex rotaractiano se lamente y diga: "Me hubiera encantado afiliarme a Rotary, pero nadie me lo pidió".

Asegurarse de que Rotary sea sostenible significa que *cada* club tenga presencia en Internet, para que los socios jóvenes que necesita Rotary nos busquen y nos encuentren.

Internet es el medio más fácil para que un posible socio obtenga información sobre un club, y la una de las mejores y más accesibles maneras para que un club informe a los socios en perspectiva sobre las ventajas de la afiliación. Los mejores sitios web de los clubes ofrecen un panorama sobre la vida del club, con información detallada sobre los proyectos y oradores, el calendario de las reuniones del club y un programa de eventos. Es la mejor manera de informar al público que no está familiarizado con Rotary ni lo que significa ser rotario.

Asimismo, los exhorto a pensar en Internet como parte de sus recursos para la promoción de la imagen pública. Utilice las redes sociales, como Facebook y Twitter, para correr la voz sobre las obras que realizan los distritos y los clubes. De esta manera, además de captar socios nuevos, los rotarios se inspiran mutuamente, creando el entorno propicio para nuevas alianzas.

Durante su año en la gobernación, contarán con un sitio web de RI rediseñado, que permitirá a los rotarios interconectarse de manera mucho más fácil. Mientras tanto, hemos añadido algunos elementos que les serán ventajosos. La semana pasada lanzamos un micrositio donde podrán solicitar en línea las subvenciones del nuevo modelo de la Visión Futura de La Fundación Rotaria. Asimismo, en la Convención de Bangkok presentamos Showcase, herramienta que pone de relieve las magníficas obras que realizan los rotarios del mundo entero. Al respecto, les pido a cada uno que alienten a los rotarios de sus distritos a publicar sus proyectos en Showcase, de manera que nos permita utilizar el poder de las redes sociales para demostrar al mundo las espléndidas obras que realiza Rotary.

Como secretario general de esta organización, una de las metas que he fijado es asegurarnos de que se reconozca la labor de Rotary, en especial nuestro papel en la erradicación de la polio. Durante el último año, Rotary ha sido objeto de reportajes en la BBC, en la revista *The Economist* y en muchos otros medios. Este mes, la revista *Time* publicó un artículo de portada sobre la erradicación de dicha enfermedad, en el cual se puso de relieve el rol de Rotary como una de las organizaciones que lideran dicho esfuerzo. Es magnífico que se nos reconozca. Es algo que estimula la moral y el entusiasmo de los rotarios y demuestra al mundo entero todo lo que puede lograr una organización como Rotary. Y mucho más importante aún, fomenta un mayor respaldo mundial para la causa de la erradicación de la polio, para obtener los recursos y finalizar esta tarea de una vez por todas.

Para concluir, quisiera citar algo que el presidente electo Ron dijera en cierta ocasión. Nos decía que a pesar de todo lo que había hecho por Rotary, jamás podría retribuir a Rotary toda la ayuda que le había brindado. Creo que Ron habla por todos nosotros. Y creo, asimismo, que en vez de retribuir la ayuda brindada por Rotary, la mejor manera de hacerlo es a través de nuestra labor futura. Lo mejor que podemos hacer por Rotary es asegurarnos de que siga creciendo en forma escalonada, de fortaleza en fortaleza, no solo este año o el año siguiente sino durante muchos años y numerosas generaciones de rotarios.

Les deseo un magnífico día de aprendizaje y preparación, y un magnífico año de servicio y liderazgo, en el cual cada uno de nosotros Vive Rotary y Cambia vidas.

Muchas gracias.

La paz mediante el conocimiento

Zewdineh Beyene Haile
Ex becario de Rotary pro Paz

Distinguidos participantes en la Asamblea Internacional de 2013, es un placer y un honor dirigirme a ustedes en ocasión de este magnífico acontecimiento. Permítanme también expresar mi sincero agradecimiento a los organizadores por su invitación a participar en este evento.

Comenzaré ofreciéndoles un breve resumen de mi trayectoria y mi relación con Rotary International. Soy etíope y tuve la fortuna de estudiar en distintos países, incluidos los Estados Unidos. En 2002, el programa de Becas de Rotary pro Paz me permitió cursar estudios en la University of California en Berkeley como uno de los 70 integrantes de la primera promoción de becarios de Rotary pro Paz.

Permítanme comentarles brevemente mis experiencias como becario pro Paz y explicarles cómo este programa transformó mi vida.

Antes de concluir mis estudios en el Centro de Rotary pro Paz de la University of California en Berkeley, convencí a varios catedráticos e influyentes miembros de la diáspora africana residentes en el área de San Francisco para que participaran en mi proyecto de fundar una organización sin fines de lucro dedicada a contribuir al desarrollo de nuestro continente a través del intercambio de conocimientos y el desarrollo de capacidades para la resolución de disputas y conflictos mediante métodos alternativos. Así nació el Instituto Africano para el Arbitraje, Mediación, Conciliación e Investigación con sede en el Centro de Rotary pro Paz en la University of California en Berkeley desde 2004.

En 2005, volví a mi país donde fundé la consultora de gestión Emahizee Global Consulting, firma dedicada a ofrecer servicios de asesoría a países en transición en los aspectos relacionados con su labor en pos de la paz y el desarrollo, así como a fortalecer tanto sus instituciones democráticas como las comisiones de derechos humanos, oficinas del defensor del pueblo (ombudsman), comisiones electorales y parlamentos, como las instituciones del ámbito de la justicia como el poder judicial, los fiscales, la administración penitenciaria y los cuerpos policiales.

Como parte de mi labor voluntaria, asesoré a la Ethiopian Elders Network, institución que negoció un histórico acuerdo de paz entre el gobierno y la oposición tras las elecciones de 2005, que concluyeron en una disputa que provocó un gran derramamiento de sangre. Ni la comunidad internacional ni las agencias humanitarias pudieron resolver este conflicto que causó el encarcelamiento o la muerte de cientos de civiles y activistas políticos. Sin embargo, el grupo Ethiopian Elders, compuesto por destacados académicos, integrantes de la diáspora etíope, dirigentes religiosos y organizaciones de la sociedad civil, convenció al gobierno y la oposición para que resolvieran sus diferencias de forma pacífica. Me atrevería incluso a decir que los rotarios, gracias a la inversión realizada en el programa de Becas de Rotary pro Paz, participaron indirectamente en la consecución de este acuerdo de paz a través de la labor de asesoría desempeñada por este becario pro Paz.

Estimados rotarios, su inversión en el programa de Becas de Rotary pro Paz no ha sido en vano. Cada día, los becarios contribuyen a la paz mundial de diversas maneras. Algunos ejercen cargos de profesores de estudios sobre la paz en instituciones universitarias, otros sirven como consultores en distintas iniciativas de pacificación y muchos otros lideran organizaciones gubernamentales y no gubernamentales cuyo objetivo es alcanzar una paz duradera y sostenible en el mundo. Por mi parte, yo imparto cursos sobre la resolución de conflictos, organizo talleres y llevo a cabo labores de mediación, conciliación y arbitraje en varios países africanos.

En la actualidad, colaboro junto a varios voluntarios entusiastas en un nuevo proyecto destinado a establecer centros comunitarios para la resolución de conflictos en distintas instituciones religiosas y de enseñanza superior en Etiopía. En estos momentos estamos a punto de concluir la edición de los manuales que utilizaremos para la capacitación específica que se ofrecerá en estos centros.

Todos estos logros no podrían concebirse sin los conocimientos que adquirí en el Centro de Rotary pro Paz de la University of California en Berkeley.

Quizá se pregunten ahora cuál ha sido el impacto del programa de Becas de Rotary pro Paz y su potencial de futuro.

Hoy nadie duda de que la educación es una herramienta clave para acelerar el desarrollo económico y todos aceptan la correlación existente entre éste y la justicia y la paz. La enorme magnitud de los efectos causados por la violencia y los conflictos a gran escala queda de manifiesto en el Informe Sobre el Desarrollo Mundial publicado en 2011 por el Banco Mundial. Según este informe, una guerra civil cuesta, en promedio, tanto como tres décadas de crecimiento del PIB en la economía de un país en desarrollo de tamaño medio. Por lo general, tras el estallido de un episodio importante de violencia, se necesitan dos décadas para volver al nivel de intercambios comerciales anterior.

Los conflictos tienen un impacto devastador en el mundo. Se estima que mil millones de personas, incluidos las 340 millones que viven en extrema pobreza, residen en naciones frágiles, en condiciones de pobreza y sin acceso a los niveles básicos de gobernanza y seguridad.

Sin una gestión oportuna y eficaz, los conflictos pueden desestabilizar una región entera. El impacto global de estos conflictos hoy puede observarse rápidamente gracias al fenómeno de la globalización y a las nuevas tecnologías de la información. El mundo necesita constantemente planes bien concebidos y coordinados para intervenir, mitigar, transformar y resolver estos conflictos. Creo que la determinación demostrada por los rotarios a la hora de establecer centros de educación e investigación en prestigiosas instituciones educativas de todo el mundo es una respuesta innovadora a esta necesidad.

Estos centros son únicos en muchos sentidos. Difieren en cuanto a cultura académica, métodos de enseñanza, ubicación geográfica y las áreas en las que se destacan. Sin embargo, a pesar de sus diferencias, todos tienen la misma meta: servir a la humanidad para alcanzar la paz mediante el conocimiento. En otras palabras, los centros, albergan a candidatos interesados y altamente cualificados procedentes de todos los rincones del mundo. Para tal fin, primero los someten a un riguroso proceso de selección, luego los capacitan y equipan con las herramientas necesarias para abordar la prevención, gestión, transformación y resolución de conflictos. Pero hay más, los graduados del programa de Becas de Rotary pro Paz también colaboran entre sí de manera formal o informal, gracias a sus redes mundiales de contactos.

Los becarios pro Paz llegan a los centros con una vasta experiencia en el campo de la paz y una amplia base de conocimientos que comparten con sus profesores y la comunidad universitaria. Su exposición a la cultura mundial y a las experiencias vividas por sus colegas se complementa con conferencias, lecturas, herramientas para el análisis de conflictos, complejos marcos teóricos, seminarios tanto dentro como fuera del campus universitario y otras actividades globales o regionales dirigidas por RI. No conozco ningún otro programa en este campo que pueda compararse con la experiencia que ofrecen los Centros de Rotary pro Paz.

En base a mi experiencia personal, les menciono algunas de las valiosas contribuciones de los Centros de Rotary pro Paz:

1. Mi beca de Rotary pro Paz en Berkeley me permitió vivir una inolvidable experiencia multicultural marcada por la paz, la tolerancia, la ayuda mutua y el respeto a la diversidad.
2. La beca contribuyó a mi formación como pensador independiente y me dotó con los conocimientos necesarios para formular soluciones innovadoras a los conflictos.
3. Esta beca me permitió formar parte de una increíble red mundial de promotores de la paz.
4. Mi relación con una universidad líder en el campo de la investigación y el Centro de Rotary pro Paz me permitió obtener reconocimiento inmediato como académico, profesional y asesor ejecutivo en el campo de la resolución de conflictos. Por solo mencionar un ejemplo, gracias al prestigio del Centro de Rotary en Berkeley fui seleccionado para participar en el Consejo de la Agenda Global del Foro Económico Mundial sobre el Estado de Derecho.

5. Los Centros de Rotary pro Paz han establecido una nómina de becarios pro Paz vinculados tanto en su espíritu como sus acciones a los ideales de Rotary International. Los becarios y graduados de estos centros gozan de gran reconocimiento ya que recibieron formación en universidades muy prestigiosas.
6. Por último, pero no menos importante, los Centros de Rotary pro Paz ofrecen a los estudiantes procedentes de áreas con poca representación en el mundo, como es el caso de África, oportunidades de las que de otro modo no dispondrían.

Esto me lleva a la pregunta que todos se estarán haciendo en estos momentos: ¿Por qué deben los rotarios brindar su apoyo a los Centros de Rotary pro Paz?

Nuestro mundo necesita desesperadamente una visión que permita abordar los problemas causados por la inestabilidad internacional. Basta una somera mirada a las condiciones reinantes en el siglo XXI para sentirnos susceptibles al temor, la desesperanza, la incertidumbre, la inseguridad, los traumas emocionales y sociales, la depresión, la desilusión, el desaliento y la desesperación. El riesgo de colapso económico, desintegración social, decadencia moral, conflictos religiosos, inestabilidad política, epidemias, limpieza étnica y choque de civilizaciones requieren personas con capacidad de liderazgo capaces de ver más allá de la situación actual e imaginar un mañana mejor, dotadas de los conocimientos que permitan convertir esa visión en realidad y con la audacia necesaria para inspirarnos a alcanzar esa meta.

Los estudios realizados demuestran que la prevención de los conflictos es mucho menos costosa que su gestión, transformación o resolución. Por cada dólar que la comunidad internacional invierte en la prevención de conflictos violentos, se ahorran cuatro que de otro modo serían necesarios para resolverlos más adelante. El programa de Becas de Rotary pro Paz es uno más de los instrumentos a disposición de la campaña mundial para la prevención de conflictos.

Los rotarios han asumido un papel de liderazgo a fin de evitar que las disputas desemboquen en conflictos, así como para lograr su rápida resolución y brindar su apoyo a las sociedades durante la transición a una paz sostenible.

Ante todo, los becarios pro Paz mejoran visiblemente las vidas de las personas y les demuestran que solo la paz puede brindarles buena gobernanza, una economía sostenible, un servicio sanitario eficaz y educación para sus hijos.

Todos sabemos que el aprendizaje y los conocimientos son esenciales para potenciar el desarrollo de los más necesitados. Por tanto, el acceso a la educación sobre la paz es fundamental para reducir las desigualdades mundiales, resolver conflictos y construir un mejor mundo para el siglo XXI.

Me siento obligado a informar a los asistentes a este evento anual que no existe en el mundo otro programa tan bien estructurado ni que cuente con una mejor nómina de becarios y expertos internacionales en el campo de los estudios sobre la paz y la resolución de conflictos.

Ahora que el programa de Becas de Rotary pro Paz comienza su segunda década, es más importante que nunca informar al mundo sobre esta importante oportunidad. Aunque en la última década se han graduado 711 paladines de la paz, se ha producido un descenso en el número de solicitudes recibidas. ¿Cómo se explica tal descenso cuando se trata de un programa tan importante y con becas muy generosas?

Gobernadores entrantes, necesitamos que corran la voz sobre este magnífico programa. Ustedes pueden apoyarlo de muchas maneras, pero la más importante sería captar nuevos candidatos cada año. Insten a los rotarios de su distrito a buscar candidatos calificados y a brindar su apoyo a este programa de importancia vital. Les urjo a visitar el Centro de Recursos y solicitar un folleto con información que les ayudará a captar nuevos promotores de la paz.

Ninguna otra contribución podría enorgullecer tanto a un rotario como su generoso apoyo a un programa que ha demostrado su eficacia en un mundo que necesita desesperadamente nuestra ayuda.

¡Gracias!

La imagen pública

Bernard Attard

Líder de capacitación de RI

Coordinador de la imagen pública de Rotary

Buenos días.

Estoy seguro de que en estos días han disfrutado de los deliciosos helados Häagen-Dazs que nos han servido de postre. ¿Se han preguntado por curiosidad de dónde proviene el nombre *Häagen-Dazs*? A simple vista, la explicación pareciera ser muy lógica: Dos socios, los señores *Häagen* y *Dazs*, lanzaron su negocio para conquistar el mundo con sus helados. En otras palabras, una versión europea de Ben and Jerry.

Nada podría estar más lejos de la verdad.

Para empezar, me inventé el nombre de esas dos personas. Aunque los fundadores de la empresa en realidad fueron dos fabricantes de helados, sus verdaderos nombres son Reuben y Rose Mattus, originarios de Nueva York. A estos inmigrantes polacos se les ocurrió el nombre, a raíz de la variada oferta y buena reputación de la cual gozaban los productos daneses por la década de los sesenta en los Estados Unidos, pensando, además, que sería beneficioso asociar su producto con la imagen positiva tan característica de los maestros artesanos europeos.

Decidí darles este ejemplo —de entre muchos otros— para demostrarles que lo más importante en materia de comunicaciones es tener una estrategia.

Si no tienen una estrategia de comunicación, simplemente no podrán comunicar su mensaje.

Toda estrategia de comunicación debe abarcar los siguientes elementos: referencias históricas, identidad, valores y propósito de la institución. Debe tener un sentido definido y un propósito, siendo éste el principal objetivo del proceso de comunicación.

Un error que se comete a menudo es comenzar por los medios en vez de por el fin.

Con una estrategia de comunicación, pasamos a ser actores activos y no observadores pasivos. Dicha estrategia debe desarrollarse paralelamente al plan estratégico de la organización, ya que si tenemos una comunicación planificada evitaremos cualquier tipo de incoherencias en nuestras operaciones.

El primer paso de todo plan es realizar un estudio de la situación actual, lo cual a menudo pasamos por alto porque nos concentramos en la meta final, y pensamos que las condiciones presentes saltan a la vista.

Sea como sea, tal análisis es esencial.

Quizás se pregunten: ¿Y porque son importantes las comunicaciones para nosotros? Después de todo, a pesar de ser profesionales, no somos una empresa. En Rotary, somos voluntarios; somos los custodios de los valores fundamentales de la organización. Y muchos temen que las opiniones mal fundadas desplazarán a la sociedad civil.

Una empresa ofrece bienes y servicios a fin de compensar a sus accionistas. El propósito de sus comunicaciones es convencer al público de que compren sus productos. En nuestro caso, el objetivo es conectarnos con nuestros afiliados y todas las partes interesadas. La gran diferencia es que nuestras comunicaciones se basan en los contactos que establecemos.

La comunicación social puede moldear la opinión para sensibilizar al público sobre una causa o situación, y en nuestro caso motivar a la gente a contribuir fondos o tiempo a nuestros proyectos.

Es más, el motor que impulsa nuestro movimiento es el reconocimiento. En el caso de una empresa, a pesar de ser un elemento importante, el agente impulsor no es el reconocimiento sino la rentabilidad.

Dicho reconocimiento surge de la confianza que nuestros amigos han depositado en nosotros, y son justamente los que apoyan nuestros emprendimientos ya sea con donaciones u otros medios. Por ejemplo, el servicio que prestan nuestros voluntarios se traduce en cientos de miles de horas de trabajo, por lo que deben ser reconocidos por su gran dedicación.

El recurso humano es el principal activo de nuestra organización. Puesto que nuestro propósito es establecer y mantener relaciones sociales, las comunicaciones internas son una parte integral del proceso.

No vivimos en islas, sino rodeados de importantes actores. Debemos identificar a nuestro público objetivo y elaborar una política de comunicación para cada sector. Tenemos que analizar cómo nos comunicamos con cada grupo y las herramientas que debemos utilizar para llegar a ellos. Rotary viene otorgando ya por varios años subsidios para que los distritos desarrollen estrategias de comunicación a fin de que el nombre de la organización sea más reconocido en sus comunidades. Estos fondos se usan generalmente para campañas de sensibilización, y ustedes recibirán más información al respecto en la sesión de capacitación que sigue a esta plenaria.

Para garantizar el futuro de nuestro movimiento, necesitamos elaborar un plan que incluya como componente vital una estrategia de comunicación.

Nuestro futuro depende de cuán bien nos comuniquemos con la juventud, por lo que debemos adaptar nuestro mensaje a este grupo. Un medio son las redes sociales, las cuales han experimentado un crecimiento formidable desde 2005, y continúan en constante evolución. Las empresas son conscientes de la importancia que revisten las redes sociales; en 2011, 84 de las 100 principales empresas estaban presentes en por lo menos una red social, y 25 en hasta cuatro redes. No basta, sin embargo, con tener presencia en las redes sociales, esa no es la meta en sí. Primero debemos decidir cuál será nuestro mensaje y el impacto que esperamos tener en cada red.

Tenemos sitios web y blogs cuyo contenido podemos controlar, pero en el caso de Facebook ese control es más difícil y casi imposible con Twitter.

En un principio, las empresas usaron las redes como altavoces, pero luego se dieron cuenta de que debían ser una parte dinámica del diálogo. Las redes se han transformado en un gran vehículo de marketing con la ventaja de ser gratis e instantáneas. La pregunta entonces es ¿Cómo puede aprovechar tales herramientas una organización como la nuestra? ¿Cómo decidir si debemos participar o no? ¿En qué redes? Según un reciente estudio realizado por Havas Média, la sociedad está pasando por una transformación digital ante nuestros propios ojos. La manera cómo se comunica una marca con los consumidores ha cambiado radicalmente. En la actualidad, la interacción está al orden del día, lo que quiere el público es compartir e intercambiar impresiones en vez de simplemente recibir información. Los medios de comunicación de masas, incluidas las redes sociales, juegan cada vez un papel más importante. No podemos darnos el lujo de ignorar las redes sociales, porque podría ser una omisión muy costosa. Hoy por hoy, la meta es tener mayor visibilidad y saber gestionar nuestra reputación electrónica.

No tener presencia de las redes sociales es una estrategia inviable.

Los internautas están siempre en busca de novedades. Les gusta participar, expresar sus opiniones, ser seguidores y sentirse parte de la red. En materia de comunicaciones, son ellos los que tienen el poder en las manos. Es una revolución, y como tal nos ofrece una gran oportunidad porque el compartir, intercambiar ideas y fortalecer a las comunidades es parte de nuestro ADN rotario. De hecho, Rotary funciona como una red social.

Gracias a las redes sociales podemos aumentar nuestra visibilidad y ser más reconocidos por el público, otras instituciones y socios. Podemos organizar eventos y encontrar socios en el servicio.

Tanto los socios como los patrocinadores son elementos clave para nuestros proyectos.

Para que tengan una idea más clara, voy a relatarles una historia verídica con un hermoso final.

Desde 2005, mantenemos una relación de trabajo con los administradores de cinemas en Francia. En los últimos cuatro años, hemos consolidado nuestra relación con la Walt Disney Company.

Todos los años, organizamos una función de estreno de un éxito taquillero, el mismo día y a la misma hora, en más de 400 salas, a la que asisten aproximadamente 100.000 personas. Al final de la velada, hablamos sobre Rotary y proyectamos un video acerca de las actividades de nuestra organización.

Por su parte, nuestro socio Disney contribuye generosamente con los esfuerzos de promoción: comunicados de prensa, boletines, la participación de rotarios franceses en la campaña publicitaria de la película, la inclusión del logotipo de Rotary en los materiales promocionales, el diseño e impresión de 120.000 trípticos y avances de la película.

Gracias a este fantástico proyecto hemos recaudado más de un millón de dólares en una sola noche y recibido cobertura mediática en más de 600 diarios.

Este año el evento se llevará a cabo el 26 de marzo, como parte de la semana de las comunicaciones de la Zona 11, y contará con la participación de la televisión nacional, prensa digital regional y las redes sociales. Los clubes se encargarán de promocionar el evento en sus localidades.

¡Ya casi me olvidaba de contarles lo hermoso de esta historia!

Cuando quise contactarme con el presidente de la poderosa Federación Francesa de Cinemas, le presenté la idea a su asistente, quien me escuchó con mucha atención y dijo: "Voy a concertar una cita con el presidente, no solo porque pienso que es un gran proyecto sino porque tengo una deuda con Rotary. Fui becaria de Buena Voluntad, y Rotary me cambió la vida. Lo ayudaré en todo lo que pueda".

Al cambiar la vida de otros, nuestras propias vidas cambian.

No les dije que era una hermosa historia.

Gracias por su atención.

Fortalecimiento de la marca de Rotary

William B. Boyd
Ex presidente de RI

En 2006 y en 2010, Rotary efectuó varias encuestas que nos indicaron algo que ustedes y yo seguramente ya sabíamos. Mucha gente jamás había oído hablar de Rotary y entre los pocos que lo habían oído nombrar, la mayoría no sabía a qué nos dedicábamos.

Destinamos grandes sumas de dinero a los Subsidios para la Imagen Pública y sin embargo, nuestra membresía no ha aumentado y no hemos logrado atraer suficientes donantes mayores para apoyar nuestra labor. La Directiva de RI constató que si seguíamos haciendo lo que estábamos haciendo continuaríamos obteniendo los mismos resultados. Por tal motivo, contrataron expertos en *branding* para que nos ayudaran a desarrollar las herramientas que nos hacían falta. Tras un riguroso procedimiento de selección, la Directiva contrató a la firma de consultoría internacional Siegel+Gale y formó un comité integrado por directores y fiduciarios para que colaborase con los consultores.

¿Qué significa branding? Nuestra marca explica sencilla y claramente quiénes somos, qué hacemos y en qué consiste nuestra importancia. Desafortunadamente, habíamos permitido que la magnífica marca de Rotary se hiciera complicada y confusa y ya era hora de buscar la forma de fortalecerla. No se trataba de reinventar ni crear una nueva marca sino de centrarse en ella.

Siegel+Gale comenzó su tarea mediante una amplia investigación dentro y fuera de Rotary, a través de la cual se captaron ideas claras respecto al rumbo que debíamos seguir. Esta firma descubrió que para los rotarios a veces es difícil expresar lo que somos o quiénes somos, y que nosotros debemos entender cabalmente tales conceptos antes de pretender que los entienda el público en general.

Esta revisión independiente efectuada por consultores externos, trajo a colación algunas perspectivas interesantes y logró descubrir los elementos que hacen de nosotros lo que somos Siegel+Gale descubrió que entre los rotarios hablamos nuestra propia jerga y empleamos palabras muy poco usadas. Por ejemplo, recurrimos a vocablos como “maceros”, que suenan muy raros a las personas ajenas a la entidad. Y en nuestros materiales escritos también nos expresamos en forma rebuscada, con un estilo rígido y excesivamente formal.

Tenemos demasiadas declaraciones de misiones y Siegel+Gale descubrió que contamos con más de un centenar de logotipos, muchos de los cuales no tienen ninguna relación clara con Rotary. Nuestras publicaciones se centran más en el “cómo” que en el “porqué”, sin tener en cuenta que a la mayoría de la gente le interesan más los resultados. Por otra parte, aunque no tiene nada de malo que estemos orgullosos de nuestro servicio internacional, nos la pasamos todo el tiempo hablando de eso y desperdiciamos oportunidades de promover nuestras demás fortalezas.

Al hablar con los rotarios, el personal de Siegel+Gale constató que siempre mencionan las palabras “líderes” y “liderazgo”, y sin embargo no se mencionaban en ninguno de nuestros materiales publicitarios.

La diferencia entre la imagen que el público interno y el externo tienen de la organización es enorme.

Por otra parte, al considerar los aspectos positivos, los consultores encontraron numerosas fortalezas que damos por supuestas. Las relaciones entre los socios son muy buenas, y lo mismo puede decirse de los vínculos entre los clubes, las comunidades y todo aquel que pueda ayudarnos a realizar nuestras obras.

Somos una organización de líderes social y éticamente responsables. Nuestra fortaleza radica en el sistema de clasificaciones puesto que en nuestros clubes se congregan representantes de numerosas

profesiones. La diversidad de nuestra membresía es una ventaja, ya que nos da una perspectiva distinta y nos diferencia de cualquier otra organización.

Los estudios indican que los rotarios se afilian a los clubes para lograr un impacto positivo en sus comunidades y por amistad, y siguen afiliados por los mismos motivos.

La investigación demostró que

- Rotary posee las fortalezas necesarias para alcanzar el éxito.
- El público desea lo que Rotary ofrece; solo hace falta que se lo hagamos entender.
- Entre los rotarios existe un firme deseo de cambio; 60% de nosotros indicamos que los cambios son muy lentos.

Los desafíos van más allá de los problemas de comunicación. Lo que necesitamos y debemos alcanzar es una claridad de propósito, un nuevo filtro para la toma de decisiones, un factor de motivación para los socios y el personal actual, y comunicaciones más eficientes. En cuanto al público no rotario, tenemos que lograr que se reconozca lo que hacemos, diferenciarnos de nuestros pares, captar socios, donantes y voluntarios, conectarnos con nuestras comunidades y atraer socios estratégicos.

La nueva regla de oro para una organización como la nuestra es claridad de enfoque, transparencia e impacto comprobado. Todo eso lo podemos hacer.

Siegel+Gale constató nuestro posicionamiento y llegó a la conclusión de que si nos promocionamos como organización de servicio, nos vemos como una entidad similar a Lions Clubs International y Kiwanis International. Si nos vemos como organización humanitaria, competimos, seguramente, con las más de dos millones de organizaciones humanitarias que hay el mundo. Pero somos más que una organización de servicio o una organización humanitaria.

En nuestra categoría somos los únicos.

Vemos las cosas de manera distinta. En base a nuestro principio de clasificaciones, contamos con una perspectiva multidisciplinaria que nos permite percibir los desafíos y oportunidades de manera que a otros les es imposible. Dedicamos nuestros conocimientos y experiencia profesionales al servicio de la humanidad.

Actuamos de manera distinta. Somos líderes responsables en nuestras empresas, profesiones y comunidades, lo cual significa que recurrimos a lo mejor del pensamiento empresarial para abordar problemas sociales.

Nos anima el entusiasmo y la tenacidad. Siegel+Gale indica que al hablar con los rotarios es evidente que los anima el entusiasmo y sin embargo, este entusiasmo no se refleja en la manera en que nos comunicamos con los demás. Como ejemplo de perseverancia basta con referirnos a la lucha contra la polio. En 1985 establecimos nuestra sociedad con la Organización Mundial de la Salud, el UNICEF y los Centros de EE.UU. para el Control y Prevención de las Enfermedades, y ya casi hemos logrado nuestra meta. Y aunque llevamos más de un cuarto de siglo luchando en ese terreno, nuestro compromiso de lograr nuestro objetivo sigue siendo tan firme como antes.

Nuestro impacto mundial se hace sentir en cada comunidad, una por una. Aunque solemos referirnos al servicio internacional y al servicio en la comunidad, nuestra labor influye en las comunidades y a la vez en el mundo. En eso también radica nuestra singularidad.

En las últimas semanas hemos probado palabras, frases y conceptos ante personas no afiliadas a Rotary, para descubrir qué elementos las atraen. Hemos procurado mejorar la manera de organizarnos y presentarnos para que nuestro mensaje sea claro. Estamos desarrollando una imagen visual homogénea, sin dejar de lado las numerosas oportunidades de utilizar la creatividad que Rotary nos ofrece.

Hemos cumplido estas tareas, reconociendo a la vez que en Rotary coexisten diversas culturas y que el fortalecimiento de nuestra marca debe ser compatible con el respeto a dichas culturas.

Nos hemos comunicado con otras entidades sin fines de lucro que han implementado programas de fortalecimiento de su marca (la Asociación Cristiana de Jóvenes, la Cruz Roja Americana, CARE International y Heifer International) y nos indicaron que dichas iniciativas han sido una experiencia transformadora. En Heifer International emergieron desde un hundimiento casi total y la ausencia completa de reconocimiento de nombre y marca, hasta ubicarse el pasado año entre las 10 organizaciones filantrópicas de mayor acogida. En Heifer nos hicieron notar que aunque hubo otros factores, sin la iniciativa para fortalecer su marca les hubiese sido imposible lograr los resultados obtenidos.

¿Qué les pedimos a ustedes? Necesitamos que se unan a esta importante iniciativa con sus respectivos comités. Les pedimos que promuevan nuestra labor entre sus compañeros rotarios. Necesitamos que vivan nuestra marca. Difundan entre personas no rotarias por qué se afiliaron a Rotary y lo que significa ser rotario para ustedes. Sean los paladines de Rotary y resalten la satisfacción que brinda el retribuir a la comunidad. Invítenlos a unirse, porque un rotario puede cambiar una comunidad, pero un millón pueden cambiar el mundo.

Nuestros valores fundamentales

Kalyan Banerjee
Ex presidente de RI

Buenos días y *namashkar*. Me complace compartir estos momentos con ustedes, los líderes rotarios del futuro.

Sé que muchos de ustedes han venido de muy lejos y aunque ya llevan cuatro días en la Asamblea, estoy seguro de que el entusiasmo de estos días los ayuda a superar el desfase horario que quizá les siga quitando el sueño a muchos de ustedes. Este entusiasmo es necesario, ya que se encuentran inmersos en una semana de intenso trabajo, aquí, en San Diego. Con toda sinceridad, los comprendo perfectamente. Yo también sé lo que es salir del avión tras un viaje desde el otro lado del planeta y comenzar a trabajar de inmediato. El reloj de la pared indica una hora y su reloj pulsera marca otra; intentan adaptarse a la hora oficial pero el reloj biológico dice: "me rindo". Sin embargo, todos sobrevivimos a esta experiencia y la disfrutamos. Como rotario veterano de unos cuantos eventos de este tipo, les aseguro que mientras estén en San Diego no les va a quedar mucho tiempo para dormir.

Pero van a salir motivados y quizá asombrados por la experiencia que están viviendo.

Es más, ¿cómo no sentirse impresionados? Basta con mirar a su alrededor. El panorama en esta sala es asombroso: 530 hombres y mujeres de todos los confines del mundo y de más de 200 países. Al desplazarse en los abarrotados ascensores del hotel ven gente vestida con trajes que jamás han visto y oyen conversaciones en idiomas que les son totalmente desconocidos. Y lo que es verdaderamente asombroso es que todos nos maravillamos ante el milagro de Rotary, porque todos vinimos por los mismos motivos. Nos reunimos aquí porque amamos a Rotary. Estamos aquí porque Rotary hace posible que realicemos buenas obras y porque queremos hacer aún mucho más.

Pero más que nada, lo que verdaderamente me fascina, es un aspecto en el cual no solemos pensar, la increíble diversidad de Rotary y la oportunidad de hacer y brindar amistades, comenzando por nuestro propio club y distrito.

A menudo me he preguntado sobre la genialidad de Paul Harris, y su fantástica idea de congregar a buenas personas, personas honradas, en torno a la amistad, la cordialidad y la buena voluntad. Y cuando se reúnen personas de distinto origen que a lo largo de su vida han realizado distintas tareas, ¿no es precisamente la diversidad reinante la que genera un ambiente de alegría y dinamismo que contribuye a nuestro acercamiento y nos estimula? El propio Paul Harris dijo en cierta ocasión que Rotary debe ser evolucionario en todo momento y algunas veces revolucionario. Es natural, entonces, que incluso en aquellos primeros días de la organización estaba claro que aunque congregarnos era en sí un magnífico comienzo, la razón por la cual nos reunimos ha de ser la labor que juntos realizamos, el servicio que brindamos y la diferencia que marcamos en nuestras comunidades. Es más, el compañerismo en nuestros clubes es el factor que propicia un ambiente en el cual servimos más y mejor. He comprobado, asimismo, que cuando un club cuenta con socios nuevos y otros de larga trayectoria, se genera un ambiente vivaz y acogedor, y todos los socios se unen para hacer mucho más.

Cuando alguien pregunta qué es Rotary y resumir nuestra respuesta en pocas palabras nos presenta ciertas dudas, debemos hablarle sobre los pilares que han hecho posible la solidez de Rotary durante más de 100 años: servicio, compañerismo, diversidad, integridad y el más obvio corolario: liderazgo. Siempre nos hemos mantenido fieles a nuestros valores fundamentales, las raíces del árbol rotario que hacen que sus ramas se abran con amplitud y fortaleza, a través de sus más de 34.000 clubes. Rotary es como un árbol enorme y majestuoso que crece sin cesar.

Y ahora pasemos a otro tema. Aunque el compañerismo y la diversidad son nuestras fortalezas, lo que verdaderamente caracteriza a los rotarios es nuestro enfoque en la integridad, nuestro compromiso de observar elevados niveles de ética en nuestros negocios y profesiones, nuestra moral y los valores que sustentamos. En este aspecto nos manejamos mejor que cualquier otra organización, a través de

nuestra Avenida de Servicio a través de la Ocupación. Ninguna otra organización pone de relieve esta faceta mejor que nosotros. Creo que es importante que los rotarios sirvan de ejemplo para nuestras comunidades y debemos comenzar por los aquí presentes. Los elevados estándares que establecemos y nuestro nivel de acatamiento de los mismos establecen nuestra credibilidad.

A menudo me he referido a la historia de Gandhi sobre la época que pasó en la cárcel de la ciudad de Nagpur, India. Las autoridades autorizaban que su esposa, Kasturba, lo visitara una vez por semana durante una hora. En cierta ocasión, uno de los nuevos carceleros, por respeto a la privacidad de Gandhi, los dejó solos para que pudieran comunicarse. Sin embargo, cuando regresó, Gandhi y su esposa estaban tomados de la mano pero sin pronunciar palabra alguna. El guardián estaba perplejo. “¿Ocurre algo Sr. Gandhi?” —preguntó. “¿Se encuentra bien?” Gandhi sonrió y dijo: “Estimado señor: usted conoce las reglas mejor que yo. Los presos no pueden conversar con nadie a menos que esté presente un carcelero, y yo no tengo ninguna intención de infringir las reglas”.

¿Tenía sentido la actitud de Gandhi? ¿Era impráctica? Quizás. Hacer lo correcto a veces suena insensato e impráctico, especialmente a corto plazo. Sin embargo, si menoscabamos los principios y valores legales o morales, perjudicamos a la sociedad y nos perjudicamos nosotros mismos.

En una reciente ceremonia de graduación en la Facultad de Administración de Empresas de Bangalore, el orador instó a los presentes a recordar que aunque la conducta ética parezca difícil o incluso insensata, si sucumbieran a la tentación de transigir en cuanto a la integridad y la ética no llegarían muy lejos en su carrera profesional. La mejor manera de avanzar es aplicar los criterios de moral más elevados a la propia vida y si en algún momento cumplirlos les significa un desafío, en vez de cambiar los principios éticos lo más aconsejable es cambiar de vida.

Ahora bien, ese orador verdaderamente tenía alma de rotario. Nosotros los rotarios siempre debemos promover las mejores prácticas empresariales y predicar con el ejemplo. Y por supuesto, insisto en que hay que comenzar por los aquí presentes en esta sala.

La integridad en la vida y los negocios es nuestro punto de partida. Y el compañerismo y la diversidad son los elementos que nos unen a todos. Sin embargo, lo principal, la razón de ser de nuestra presencia aquí, el factor que nos motiva a seguir afiliados a nuestro club y vinculados con Rotary, tiene que ser nuestro trabajo. Tiene que ser el servicio, la diferencia que marcamos, ya sea a nivel de nuestras comunidades locales, o consagrados a impulsar la unión del mundo, la unión de clubes y distritos, y de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, agencias de la ONU y todo lo demás, para erradicar una enfermedad de la faz de la Tierra.

En los últimos minutos les estuve hablando sobre nuestros valores fundamentales y sobre el servicio, porque todo lo que hacemos en Rotary, como rotarios y como líderes en general, tiene que estar basado en los valores fundamentales, el servicio y la confianza. Si resumiéramos todas las cualidades de un magnífico líder en una sola palabra, esa palabra sería *confianza*.

Pase lo que pase, los grandes líderes no se adjudican más méritos ni cargan con menores responsabilidades que los que les corresponden.

Si los consultan porque tienen un problema estarán preparados y dispuestos a ayudar. Su función no es juzgar ni criticar sino ayudarlos a percibir el problema en cuestión con mayor claridad para ayudarlos a solucionarlo.

Un gran líder es una persona en la cual pueden confiar y aunque no necesariamente tendrá todas las respuestas, será capaz de encontrarlas. Los líderes son personas que saben escuchar y, lejos de desestimar sus inquietudes, dedican tiempo a considerarlas seriamente.

¿Cuál es la regla de oro del liderazgo excepcional? En Rotary es algo muy sencillo. Llegar a ser el líder sobre quien todos en el distrito digan: “Si alguna vez llego a ser gobernador, quisiera ser como el gobernador tal o la gobernadora cual”.

En nuestra organización, uno de los elementos fundamentales del liderazgo es servir de ejemplo. En Rotary, liderar no es como liderar en cualquier otra organización. Ustedes ejercen el liderazgo entre iguales o, incluso, entre personas que llegan a un nivel aún más alto que ustedes. Su función no es dar órdenes sino brindar respaldo.

Y el cargo lo ejercerán durante solo un año así que no tendrán mucho tiempo para vanagloriarse, pero tampoco para realizar sus tareas, o sea que hay que ponerse en movimiento desde ya. Y, desde luego, una vez concluido su mandato ya saben a dónde regresarán, directo a su antiguo asiento en el club, para que otro rotario tome posesión del cargo vacante.

Aunque el mandato del gobernador es de solamente un año, es natural que cada uno de nosotros desee dejar su marca. Pero les digo que si intentan comenzar de cero y realizar una obra monumental que los destaque en solo un año, lo más seguro es que fracasen. Para tener éxito hay que mirar más allá de uno mismo, más allá de su año y fijarse objetivos a largo plazo: la salud de los clubes, la comunidad y nuestra organización.

Entonces, al comenzar el año rotario 2013-2014, recuerden que lo mejor que pueden hacer por su distrito es dejarlo en mejores condiciones que cuando asumieron el cargo. La cuestión no es "¿Qué pueden hacer en un año?" sino "¿Hasta dónde pueden impulsar al distrito en solamente un año?" O sea, ¿sobre qué base pueden construir, qué pueden emprender, qué pueden hacer para que sus clubes sigan funcionando y avanzando, y sigan cumpliendo la misión de mejorar vidas aún mucho después de la conclusión de sus mandatos?

Cada uno de nosotros tiene que recordar que, en última instancia, no importa quién tuvo una buena idea o a quién se atribuya el mérito. La ex primera ministra Indira Gandhi dijo en cierta oportunidad que en el mundo hay dos tipos de personas: los que hacen el trabajo y los que se llevan la fama. Intenten quedarse siempre en el primer grupo ya que allí hay menos competencia.

Queridos hermanas y hermanos, recuerden que, en definitiva, lo más importante no somos nosotros ni la labor que tenemos asignada, sino el trabajo realizado.

Buena suerte y que Dios los bendiga.

El impacto de su momento rotario

Monty J. Audenart

Edecán del presidente electo de RI

Hace 24 años, dejé Canadá para servir como dentista voluntario en un proyecto financiado mediante una Subvención 3-H en Jamaica. Debo admitir que, al acercarse el momento del viaje, mi inquietud aumentaba día a día. De hecho, poco antes de mi partida, confesé mis dudas a mi esposa Liz: “¿Sabes?, tengo mucho trabajo en la clínica, tenemos cinco niños, participamos en las actividades la comunidad y de nuestra congregación religiosa. Quizá éste no sea el mejor momento para ir.” Sin dudarlo un segundo, Liz me contestó: “¿Sabes, Monty?, nunca habrá un buen momento para hacerlo.” Así que dejé de darle vueltas al asunto y partí.

Como mi vuelo salía muy temprano, la noche anterior fui a despedirme y abrazar a mis hijos en sus dormitorios. Les expliqué que volvería en un mes porque iba a ayudar a otros niños a los que no conocía y que tal vez nunca habían visitado a un dentista. También les expliqué que, en mi ausencia, quedarían al cuidado de su madre.

Mi hijo pequeño Ryan tenía entonces ocho años y a las dos o tres semanas de mi partida me envió una carta en la que me decía: “Hola papá, soy Ryan. Espero que vuelvas a casa sano y salvo. Eres mi mejor papá y aunque llegara a tener otro, seguirías siendo el MEJOR.”

Yo no sabía qué estaba pasando en casa, pero tampoco me parecía que mi ausencia hubiera sido tan larga como para haberme buscado sustituto.

Para complicar aún más las cosas, unas semanas antes de mi llegada, el huracán Gilbert, cuyos vientos habían arrancado las copas de todos los árboles, destruyó también la clínica rotaria. Como consecuencia, el trabajo hubo de realizarse en clínicas gubernamentales. Cada mañana, al llegar al trabajo me esperaba una marea de pacientes que respondía a mis saludos con un unísono y cariñoso “¡Buenos días, doctor!”

Todos tenían dolores de muelas y necesitaban extracciones. Muchos se habían puesto sus mejores ropas para ver al dentista.

Hacía mucho calor y el trabajo era extenuante. La clínica dental no contaba con aparatos para hacer radiografías, ni tornos o dispositivos de aspiración. Solo había un balde en el suelo en el que escupir la sangre. Con frecuencia sufríamos cortes del suministro eléctrico y entonces la enfermera iluminaba la boca del paciente con una linterna. Otras veces, ella me secaba el sudor de la frente para que no cayera en la cara de los pacientes. Sin embargo, nunca olvidaré la mañana en que una madre jamaicana trajo a su hija de cuatro o cinco años de edad y, con ella en sus brazos, se detuvo frente a las ventanas de la clínica. Todavía resuena su voz en mis oídos: “Doctor”, dijo, “mi hija tiene un terrible dolor de muelas. Caminamos toda la noche para llegar aquí. ¿No podría por favor atenderla?”

Nunca negamos atención a nadie y, poco a poco, aprendí a amar a mis pacientes. Unas semanas después llamé a casa y pedí a Liz que viniera porque quería que viera la labor de Rotary y que compartiera conmigo esta experiencia de servicio. Además, claro está, la extrañaba terriblemente. Durante la última semana ella me ayudó en la clínica y pudo presenciar como muchas personas, después de recibir tratamiento, estrechaban nuestras manos y agradecían a Rotary el servicio recibido.

800 extracciones después, en la pista del aeropuerto de Montego Bay, Liz y yo esperábamos el despegue del avión que nos llevaría de vuelta a casa. Miré por la ventanilla hacia las colinas de las que me separaba una fina neblina y comencé a pensar tanto en lo logrado durante ese mes como en todo lo que quedó por hacer, y me puse a llorar como un niño. Ese día dejé de ser socio de un club y me convertí en rotario. Ese día, La Fundación Rotaria adquirió un significado real y me prometí, tal como muchos de ustedes también hicieron, que no solo contribuiría financieramente a nuestra Fundación sino que siempre que pudiera, ofrecería mis servicios a los menos afortunados. Ese es mi momento rotario.

Amigos, ustedes no están aquí por accidente. Han vivido Rotary y Rotary ha vivido en ustedes. Todos tienen una experiencia, aventura o momento que transformó nuestra existencia y nos unió a Rotary tan estrechamente como la uña a la carne. Ustedes pueden compartir estas historias porque forman parte de sus vidas, y sus amigos, rotarios o no, advertirán su impacto humano porque son historias vividas por personas reales. Es mucha la responsabilidad que recae sobre sus hombros, son muchas las expectativas, pero estoy seguro de que sus audiencias se sentirán motivadas a la acción cuando escuchen tanto lo que Rotary ha hecho por ustedes como lo que Rotary ha conseguido gracias a ustedes.

Cada vez que tengo el honor de sentarme entre este público de gobernadores electos y sus cónyuges para escuchar a los líderes rotarios narrar su momento rotario, no puedo evitar pensar: "Cómo me gustaría que todos los socios de mi club estuvieran aquí para que vieran lo que veo, escuchen lo que escucho y sientan lo que siento". A veces, incluso he tenido que contener las lágrimas cuando las palabras de un orador me llegaron directamente al corazón. Quizá aquí resida precisamente el secreto de la narración de su momento rotario.

Identifiquen el momento, revívanlo y cuenten su historia.

Les insto a dedicar un momento de sus apretadas agendas a reflexionar sobre la experiencia rotaria que les cambió la vida y les hizo pasar a la acción. Revivan estas imágenes, busquen dentro de sí la pasión que les inundó en ese momento y luego relaten su momento con la pasión que sintieron entonces y sienten ahora.

Ofrezcan un relato vívido que haga que los oyentes sientan como si estuvieran allí con ustedes.

Hace unos años conocí a Marwan Fattal, gobernador electo del Distrito 9100 (África). Estábamos en Tanzania y una tarde, mientras comentábamos las ventajas de la afiliación a Rotary me contó su momento rotario. Él me explicó que su carrera profesional comenzó en la industria maderera y que viajaba frecuentemente a distintos países africanos para comprar madera. Él tenía su propia avioneta, pero decidido a conseguir una licencia de piloto comercial, viajó a una escuela de aviación de San Diego para obtenerla. Allí recibió un uniforme de estudiante de vuelo y comenzó a asistir a las clases. Sin embargo, a los pocos días, su instructor le pidió que abandonara el curso. Al parecer, Marwan hacía demasiadas preguntas, necesitaba que le explicaran algunos términos ingleses y el instructor pensaba que interfería el desarrollo normal de las clases. Le informaron que no estaba listo para obtener la licencia y que sería mejor que volviera otro año. Así que le pidieron que al día siguiente devolviera el uniforme y los libros al oficial en jefe. Desesperado y desmoralizado por lo que pensarían de él a su vuelta a Sierra Leona, se dirigió a la oficina del oficial con su uniforme perfectamente doblado. Al inclinarse sobre el escritorio para devolverlo, el oficial advirtió el emblema rotario que Marwan lucía en su camisa.

"Veo que usted es rotario", comentó. "Sí," contestó Marwan. Entonces, el oficial señaló a la insignia que llevaba en su solapa y dijo: "¡Yo también!" Luego le preguntó por qué era tan importante que obtuviera esa licencia, y al escuchar su apasionada respuesta, descolgó el teléfono y ordenó a uno de sus instructores de vuelo que acudiera inmediatamente a su oficina. Al llegar éste, el oficial le explicó que era imprescindible que Marwan consiguiera su licencia de piloto comercial, que sería su instructor personal durante las próximas semanas para que obtuviera su licencia al mismo tiempo que los demás. Y eso fue exactamente lo que hicieron. Hoy Marwan es un piloto experimentado que, por más de diez años, ha sido el único inspector representante de la Administración Federal de Aviación de Estados Unidos en África occidental. Y todo gracias a una insignia rotaria. Ése fue su momento rotario.

Yo no estaba en San Diego con Marwan cuando completó su capacitación, pero en cierto sentido sí lo estaba, puesto que formo parte de su historia.

No duden ni un segundo de su capacidad para narrar sus historias. Si pueden respirar, pueden narrar.

Ahora imaginen qué pasaría si los rotarios de todos los clubes tuvieran la oportunidad de compartir sus momentos rotarios.

Imaginen su efecto a la hora de captar nuevos socios o de motivar a los ya existentes a mejorar las vidas de los necesitados. Imaginen el impacto que ustedes, como gobernadores, tendrían si facultan a los socios a compartir sus momentos rotarios. Una gobernadora me explicó que durante sus visitas oficiales a los clubes y antes de comenzar su discurso, solicita a uno de los socios que comparta su momento rotario. En su opinión, esto ayuda a establecer el tono de la reunión y crea la atmósfera adecuada para su discurso.

Estimados amigos rotarios, el mundo anhela momentos de paz y comprensión, momentos de valentía y sacrificio, momentos de integridad y liderazgo, momentos de humanidad en el servicio y momentos de esperanza que solo ustedes y otros rotarios pueden compartir.

Y ahora, ¡cuenten al mundo su historia!

El arte de hablar en público

Mark Kriebel

Líder de capacitación

Coordinador de la imagen pública de Rotary

Los oradores en la Asamblea Internacional están entre los mejores del mundo rotario. Al concluir esta semana saldremos informados, motivados e inspirados, y sobre nosotros recae la responsabilidad de hacer lo mismo al regresar a nuestros distritos: informar, motivar e inspirar a los rotarios. Los discursos de esta semana han sido magníficos, ¿no es así?

El tema de mi presentación es el arte de hablar en público. En estudio tras estudio, los encuestados colocan el temor a hablar en público por encima del miedo a las alturas, a la muerte y a las serpientes. Y sin embargo, es una de las tareas más importantes de los gobernadores, puesto que solo así podrán motivar, brindar reconocimiento y conectar con cada club. En calidad de funcionarios de Rotary International en sus distritos, una de sus responsabilidades primordiales es promover el objetivo de Rotary mediante actividades de relaciones públicas con los medios y los distintos grupos comunitarios. Pero además de ser una responsabilidad, es una oportunidad que deben disfrutar, no sufrir.

Para comunicar eficazmente su mensaje, tengan presente que es de importancia crítica saber el tamaño y la composición del público a quien se van a dirigir, y el tiempo disponible. Si bien no podrán escoger muchas veces el público o el lugar de su discurso, sí podrán hacer que el mensaje se comunique dentro del tiempo programado. Hagan valer cada palabra, dediquen tiempo a su preparación, y ensayen el discurso; por lo general, mientras más breve, más memorable. Recuerden las frases “La capacidad de absorción del cerebro está limitada por el tiempo de aguante del cuerpo sentado”; “Mientras más sencillo mejor” y “Todos tenemos una memoria fotográfica, ¡pero la cámara de algunos no tiene rollo!”

Cuando estudié la carrera de radio y teledifusión en Ithaca College en Nueva York, tuve la oportunidad de aprender técnicas para hablar en público y pulir mis dotes narrativas. Lo que aprendí hace 40 años me sigue sirviendo hoy. Recuerdo que uno de mis profesores me dijo, “Las ideas se le ocurren a cualquiera. Esa es la parte fácil. Concretarlas es lo difícil. No es suficiente con sentir inspiración; redactar un magnífico discurso o narrar una conmovedora historia requiere trabajo. También es importante proyectar tu personalidad: ser como los demás es lo mismo que no ser nadie.” Este profesor con frecuencia mencionaba a Rotary en sus historias, fue uno de los mejores narradores de la época, y no solo dictaba cátedra, sino que escribía historias de ciencia ficción, que en realidad trataban de la necesidad de lograr una sociedad justa: Se llamaba Rod Serling, y fue el creador de la conocida serie de televisión *Dimensión Desconocida*.

Todavía recuerdo lo mucho que insistía en que practicáramos, y que acudiéramos a nuestros colegas y amigos para que nos evaluaran. Hablar en público es como practicar un arte escénico, y ensayar con un guía o amigo que nos dé una opinión sincera para mejorar tiene un valor incalculable. Recuerden que los mejores narradores y oradores se esfuerzan por sonar espontáneos.

Cuando reciban una invitación para dirigirse a un grupo, ya sea para instalar a un Socio Paul Harris, ser conferencistas en un evento comunitario en el que se espera un gran público, o en sus visitas oficiales a los clubes: sean entusiastas, sean sinceros y cuenten una historia.

El entusiasmo es contagioso; cuando proyectan pasión en sus voces y lenguaje corporal, el público responde. ¿Están prestando atención y haciendo contacto visual? ¿O están enviando mensajes de texto y controlando su correo electrónico? Son ustedes quienes deben prestar atención al público para saber si han captado su atención. Si no es así, modifiquen su presentación.

En su calidad de gobernadores entrantes, pronto deberán comunicar las metas del presidente electo de RI Ron Burton a sus presidentes entrantes de club y los asistentes de GD, con la ayuda de los directores de RI, los PDGCR, los CRLFR y los CIPR... Uno de los pecados que cometemos los rotarios es usar demasiadas siglas. Si quieren que los que desconocen las siglas rotarias también comprendan, no digan PETS, sino Seminario de capacitación para presidentes entrantes.

La sinceridad tiene un efecto poderoso. Sean naturales, y el público lo sentirá y creará en lo que dicen. Hablar en público debe ser una conversación con cada persona del público. El podio puede crear a veces una barrera, así que si pueden dejarlo y usar el escenario, o usar un banquillo, podrán crear la ilusión de intimidad y de comunicación personal con cada uno de los participantes.

Por último, cuenten una historia. No hay nada tan poderoso como pintar una imagen con palabras, y hacer sentir al público parte de su relato. Esta semana oímos historias magníficas, como también son las que ustedes han vivido o escuchado antes. Los momentos rotarios son particularmente conmovedores.

Me afilié a Rotary en 1977, y aunque disfrutaba del compañerismo y el servicio, no me consideré rotario realmente hasta 1999. Ese junio, mi club envió a dos chicos de mi comunidad, Jason y Daniel, a RYLA. Cuando regresaron, vi cómo Rotary cambió sus vidas. Su interacción con otros compañeros interesados en el liderazgo y el servicio, fue inspirador.

Daniel conoció a una chica en RYLA que quería participar en el Intercambio de Jóvenes de Rotary, pues pensó que sería una gran oportunidad, y ambos terminaron yendo a Francia al año siguiente. Daniel se dio cuenta de que tenía talento para el francés, y hasta pronunció un discurso en este idioma en la conferencia de su distrito anfitrión ese año. En Francia conoció también a una joven argentina, y después de completar su primer año de estudios universitarios, pasó un verano con su familia aprendiendo español. A Daniel siempre le gustaron las matemáticas y ciencias, pero Rotary le abrió las puertas a los idiomas. Cuando vivió en China, fue gerente de exportaciones de vidrio a Sudamérica. Ahora domina siete idiomas y ha enseñado en muchos colegios e internados; incluso algunos de sus estudiantes participaron en Intercambios de Rotary. Su carrera le permite pasarse el verano trabajando en orfanatos a África, India y Haití.

Vi a Daniel el mes pasado, cuando me entregó un presente como muestra de agradecimiento a Rotary por la perspectiva mundial que adquirió gracias a la organización. Actualmente funge de director en la American International School en Lesoto (África), y hasta se hizo rotario. Mejor, todavía, ¡es mi hijo!

Rotary no solo cambia vidas en países en desarrollo. Cambió la vida de mi hijo, y cambió la mía. Ahora siempre seré rotario, y sé que ustedes también pueden definir ese momento en que se sintieron verdaderamente rotarios, y que podrán contarlo con entusiasmo y sinceridad.

Walt Disney dijo una vez, "Todos nuestros sueños pueden hacerse realidad, si tenemos la valentía de seguirlos". Si quieren ampliar la membresía, contribuir a La Fundación Rotaria, lograr mayor reconocimiento para Rotary y su obra, es su responsabilidad informar, motivar e inspirar a los rotarios y el público en general. Como gobernadores, harán sus sueños rotarios realidad.

El liderazgo

Clifford L. Dochterman
Ex presidente de RI

¿Qué estilo de liderazgo ejercerán el próximo año con los presidentes y secretarios de club y miembros de los comités distritales?

Si buscan la palabra “liderazgo” en Google, encontrarán más de cuatro millones de resultados. Lo que no encontrarán es una definición para el tipo de liderazgo que debe ejercer un gobernador de distrito de Rotary. Pese a los distintos estilos de liderazgo que existen, el de ustedes es único, puesto que van a liderar a un grupo de rotarios voluntarios. Se preguntarán entonces cuál es el estilo de liderazgo óptimo para un gobernador de distrito eficaz.

Como ejemplos, les puedo decir que un gobernador tipo sargento no sobrevivirá por la sencilla razón de que los presidentes de club no se pondrán en posición de “firmes” para seguir órdenes.

Tampoco será eficaz un gobernador de distrito con complejo de domador, que usa como herramientas la silla y el látigo.

Un gobernador de distrito no tendrá una buena gestión si se comporta como un típico entrenador de fútbol, vociferando instrucciones a sus jugadores como si se disputaran una final de copa.

Para tener éxito, un gobernador de distrito que trabaja con voluntarios rotarios, debe reflexionar detenidamente sobre el estilo de liderazgo que ejercerá, ya que una vez conformado su equipo distrital no podrá despedir a sus integrantes ni contratar a un nuevo grupo.

En el transcurso de los años, he podido apreciar que los líderes rotarios más eficaces son los que proyectan el liderazgo y el temperamento de un director de orquesta sinfónica. Así como los líderes distritales y presidentes de club constituyen un grupo sumamente diverso de hombres y mujeres de gran talento, intereses especiales y amplia experiencia, una orquesta se compone de toda una gama de instrumentos y músicos muy particulares.

Primero tenemos a los instrumentos de cuerda, la sección de los violines y chelos, que son importantes al igual que ciertos rotarios del distrito a quienes cualquier cosa los pone nerviosos y a menudo deben ser afinados.

En la sección de los instrumentos de viento madera tenemos a los clarinetes, oboes y fagotes, que cubren un amplio rango de tono instrumental en la partitura. En Rotary, los instrumentos de viento madera estarían representados por los integrantes más reservados del equipo distrital quienes gustosos se conformarían con repetir el lema anual sin ningún problema. De esta sección se escucha una nota o dos de vez en cuando.

Por allá tenemos a los instrumentos de viento metal, las trompetas, los trombones y las tubas. Son como los rotarios que siempre se hacen escuchar alto y claro. Cuando tocan sus trompas, sabemos que van a expresar enfáticamente sus opiniones. Pero cuando del tubista se trata, de vez en cuando se oirá un “oompah”.

Al final de la orquesta tenemos a los instrumentos de percusión, los tambores y platillos con todos sus cencerros y matracas. Y por allí de vez en cuando suenan los timbales. Me imagino que todo club rotario tiene su propia sección de percusionistas, o sea aquellos socios que golpean sus tambores en apoyo de sus proyectos preferidos o que anuncian su llegada con un repique de tambores. Los percusionistas nunca pasan desapercibidos en un club rotario.

Toda orquesta tiene sus propios tramoyistas, los que trabajan tras bambalinas. Son los que construyen las tarimas, disponen los asientos y se encargan de la iluminación y del sonido. En sus distritos, son esos rotarios dedicados en los cuales se puede confiar para hacer las tareas de rutina. Están siempre prestos a ayudar y rara vez se quejan. Son los rotarios que saben hacer de todo, y siempre lo hacen bien. Son los que a menudo ocupan el cargo de macero o edecán del presidente de RI.

Otro grupo que por lo general también asiste a los conciertos sinfónicos son los críticos musicales. Son los que siempre hacen comentarios u observaciones acerca de cada espectáculo o función. En Rotary, con frecuencia los llamamos ex gobernadores de distrito.

Tal como una orquesta sinfónica está compuesta de distintos instrumentos y músicos, dicha variedad también se encuentra entre los líderes de los clubes en sus distritos. Ustedes representan al director de la orquesta, quien con gran pericia y liderazgo combina los ritmos de los instrumentos de cuerda, viento y percusión en una hermosa melodía.

¿Cómo lo lograrán? ¿Qué estilo de liderazgo ejercerán en sus distritos a fin de que los rotarios unan esfuerzos y trabajen en armonía para interpretar el concierto que ustedes dirigirán durante 2013-2014?

Veamos ahora las características de liderazgo que proyecta un director de orquesta que...

1. *Está preparado.* El director está familiarizado con la pieza que se va a interpretar, o sea que "sabe la partitura". El director nunca cesa de aprender y practica día tras día para ser un líder mejor. Es consciente, además, de todas las notas, los símbolos y las marcas que realzan el rendimiento de cada músico. Obviamente, el director está preparado y prepara a sus músicos para que ofrezcan al público el mejor de los espectáculos.
2. *Sabe escuchar.* El maestro está siempre a la escucha. Puede detectar la más mínima nota desafinada, escuchando una combinación mágica de sonidos para obtener una armonía perfecta. Sí; un buen director escucha primero y reacciona después.
3. *Comparte.* El director de una sinfónica siempre comparte sus conocimientos e imparte instrucciones en base a éstos. Marca el tiempo musical y el tono, dando un toque original a la pieza. Todo director debe saber compartir.
4. *Motiva.* Un gran maestro de sinfonías motiva a cada uno de los músicos y los felicita cuando ofrecen una interpretación excepcional. Modula las notas altas y bajas a medida que interpretan la pieza. En cada función, el director agradece al público pero siempre comparte el reconocimiento con toda la orquesta y rinde tributo a los solistas. Efectivamente, un buen director motiva y brinda reconocimiento a todos sus músicos.
5. *Fomenta la superación.* En una orquesta sinfónica, los músicos ocupan sus lugares según su nivel de competencia, y cuentan con la constante motivación del director para pasar a la primera silla. Como saben, el primer violín es el concertino y ocupa el asiento más cercano al director. El maestro contribuye a la superación de todos los músicos para realzar su talento musical y puedan alcanzar un nivel de disciplina artística más elevado.

Vale recalcar un punto interesante, las cinco características de liderazgo que exhibe un director de orquesta son casi idénticas a las cualidades de los gobernadores de distrito eficaces.

Un gobernador de distrito eficaz se prepara con dedicación.

En cada distrito, es el gobernador quien está al tanto de los planes y las metas del presidente de Rotary International. El gobernador está familiarizado con la normativa, el reglamento y las costumbres de Rotary, y las del distrito. El gobernador está presto a ejercer el liderazgo durante su año plenamente comprometido, a fin de que los clubes y el distrito alcancen las metas establecidas.

Un gobernador de distrito eficaz sabe escuchar.

Por lo general, los gobernadores que escuchan más y hablan menos son mejores líderes. Al escuchar con atención, podrán discernir los puntos fuertes que deben aprovechar y las deficiencias que deben solucionar. Es increíble lo mucho que uno aprende con tan solo escuchar. Los gobernadores que están al tanto de los problemas de los clubes son los que tomarán las medidas y decisiones más acertadas.

Un gobernador de distrito eficaz comparte experiencias y conocimientos.

La mayoría de gobernadores han participado en proyectos de servicio, actividades del club, iniciativas de La Fundación Rotaria y programas para la juventud, habiendo acumulado un caudal de experiencia que pueden compartir con sus presidentes, secretarios y comités distritales. En estos días ustedes han participado en diversas sesiones y seguramente habrán captado nuevas ideas que van a compartir con su equipo distrital. Un gobernador eficaz también aportará sugerencias y consejos a sus colaboradores a nivel de club y distrito.

Un gobernador de distrito eficaz motiva y reconoce las contribuciones de los demás.

Una de las mejores maneras de motivar a otros es ofreciéndoles el reconocimiento que se merecen. Un agradecimiento público o una breve nota por parte del gobernador es reflejo de un buen liderazgo. Si son generosos con sus palabras de aliento y sinceros con sus elogios, les aseguro que tendrán el equipo más sólido que hayan visto en sus distritos. El reconocimiento es, además, una manera pública de expresar la consideración que el gobernador tiene hacia sus colaboradores.

Un gobernador de distrito eficaz contribuirá al desarrollo de nuevos líderes a fin de consolidar el distrito para el futuro.

Los rotarios deben renovarse anualmente para crecer y convertirse en líderes. El gobernador se encuentra en una envidiable situación ya que puede observar, detectar y formar a los futuros líderes del distrito. Son muchos los rotarios que aún no han sacado a relucir sus talentos, destrezas y habilidades, por lo que se les debe cultivar y preparar para cuando les llegue la hora de ocupar cargos en Rotary. A los gobernadores se les ha otorgado la ocasión sin igual de servir a Rotary, por lo tanto, es su responsabilidad formar a los líderes del futuro y ayudarlos a desarrollar las destrezas que necesitarán en la senda del servicio.

En las próximas semanas, les tocará capacitar y preparar a sus presidentes de club e integrantes de comités distritales para que puedan dar el concierto de sus vidas cuando llegue el 1 de julio. Hablarán acerca de las metas para el año venidero. Compartirán su programa de visitas oficiales. Adoptarán decisiones sobre el uso de los recursos de la Fundación Rotaria y cómo contribuir con la organización. Establecerán comités que gestionarán las actividades de la conferencia de distrito, el aumento de la membresía y los programas para la Nuevas Generaciones.

Más increíble aún es que cada uno de ustedes se acercará al atril y tomará la batuta para dirigir la sinfonía que comenzará el 1 de julio.

¿Escuchan al solista? Son ustedes al comenzar las visitas a los clubes. La música de fondo está a cargo de los comités. No olviden que los interactivos, rotaractivos y estudiantes de Intercambio de Jóvenes también pueden formar parte de esta gran orquesta.

Cada vez que vean al comité distrital analizando subvenciones de la Fundación Rotaria o a un grupo de rotarios concentrados en la organización de la conferencia de distrito, escucharán la hermosa melodía que el trabajo en equipo suele producir.

Comienzan con las visitas a los clubes, pero no pueden pasar por alto esta u otra función de recaudación de fondos. Tienen que motivar más al comité de relaciones públicas y les espera la presentación de RYLA.

Y siguen ocupados con las visitas a los clubes, y los correos electrónicos incesantes que no paran de llegar. La conferencia de distrito está en plena organización...tienen que ayudar a promover la convención de Sidney...sus asistentes de gobernador los abruman con los informes.

Ya casi terminan con sus visitas a los clubes. Siguen recopilando material para el boletín mensual. Tienen que presentar al equipo de capacitación profesional que visita el distrito. Deben asegurarse de que el nuevo club está listo para recibir su carta constitutiva. Y cada vez más notas se agregan a la partitura musical.

Ya casi llegan a la cumbre del *crescendo* de sus actividades: visitas especiales, más reuniones de comités, notas de agradecimiento, reconocimientos a Socios Paul Harris, la conferencia de distrito, informes de PolioPlus y tareas de coordinación con el gobernador electo y el gobernador propuesto.

Pueden sentir las vibraciones de la música en todo su ser, y cuando llegan al momento culminante de la pieza... la sinfonía habrá llegado a su fin.

Entre aplausos, agradecen a los espectadores pero siempre dando a toda la orquesta el reconocimiento que se merece. Presentan a los solistas. Y todos los músicos de pie aplauden sus dotes de liderazgo.

Y luego llega el clímax, el momento de pasar la batuta al gobernador electo para que dirija la próxima sinfonía de la temporada de conciertos.

Ese es el ciclo de Rotary. Esa es la responsabilidad de liderar un distrito rotario. Ustedes habrán unido a las distintas partes de los comités distritales y los presidentes de club para dar el mejor de los conciertos, porque poseen las dotes de liderazgo de un maestro de clase mundial.

Y con la música del año aún sonando en el aire, podrán decir: "Lo logramos," mas los rotarios del distrito sabrán que fue la obra de un fantástico gobernador.

Y eso mis amigos y amigas, es lo que llamamos gran liderazgo rotario.

¡Adelante y mucho éxito!

Metas de la Fundación para 2013-2014

Dong Kurn Lee

Presidente electo del Consejo de Fiduciarios

¡Buenos días!

Me complace estar aquí, en la Asamblea Internacional de Rotary.

Todas las Asambleas Internacionales son magníficas, aunque ésta es distinta a todas las demás porque dentro de unos meses se embarcarán en una nueva aventura: el pleno lanzamiento de la Visión Futura. Se trata de un nuevo modelo de subvenciones, una nueva manera de pensar sobre nuestro servicio en Rotary. Será una nueva era para Rotary y un periodo de transición que requerirá niveles de participación y cooperación sin precedentes entre los líderes de Rotary y por parte de ellos, a nivel de club, de distrito e internacional.

En esta Asamblea, además de los gobernadores electos, participan por primera vez los presidentes y presidentes electos de los comités distritales de La Fundación Rotaria. Hemos dado este paso para poner de relieve la importancia de que los gobernadores electos y los presidentes de los comités distritales comiencen su año abocándose al estudio de las prioridades esenciales respecto a la labor que cumplirán en sus distritos.

A la vez que los gobernadores electos se preparan para tomar posesión de un nuevo cargo, muchos de los presidentes de comités distritales de la Fundación comienzan su segundo o tercer año de servicio. Muchos de ustedes, también, provienen de distritos piloto. Todos han recibido capacitación sobre La Fundación Rotaria y la Visión Futura. Muchos poseen amplios conocimientos y todos aprenderán mucho más antes del 1 de julio. Pero como decimos en coreano, 아는 길도 물어가라: Aunque sepas el camino, vuelve a preguntar.

Hay mucho para aprender y muchos cambios a los cuales es necesario adaptarse. Cuando regresen a sus distritos, los rotarios les harán muchas preguntas sobre la Fundación. Les pido que respondan con toda sinceridad, aunque la respuesta sea un simple "No sé", en cuyo caso deberán agregar de inmediato: "Averiguo la respuesta cuanto antes". Esa es la mejor manera de ganarse la confianza de los rotarios del distrito.

Aquí en San Diego, espero que muchas de sus preguntas sean respondidas. Y lo más importante es aprender a buscar las respuestas a las preguntas que les formularán después de la Asamblea, enterarse de los recursos disponibles para ustedes y sus distritos, de manera que puedan aprovechar al máximo las oportunidades que brinda la Visión Futura.

Este año, ustedes y yo, y los rotarios de sus distritos, trabajarán conjuntamente para *Vivir Rotary, Cambiar Vidas*. Y trabajaremos unidos para lograr las cuatro metas de La Fundación Rotaria, sobre las cuales les hablaré a continuación.

La primera meta no debe sorprender a nadie, dado que se trata de la erradicación total de la polio. Es la principal prioridad de nuestra organización y lo seguirá siendo hasta que consigamos nuestro objetivo.

En los años transcurridos desde el inicio de PolioPlus, hemos inmunizado a más de 2.000 millones de niños y el número de casos de polio disminuyó 99%. En los últimos años hemos logrado un gran avance pero aún no hemos alcanzado nuestra meta de un mundo sin polio.

Hasta que llegue ese momento magnífico, tenemos que seguir combatiendo dicha enfermedad con todos los recursos a nuestro alcance. Tenemos que aprovechar el impulso sin que decaiga nuestra energía y proseguir nuestra labor de sensibilización. Cada rotario debe comprender qué es la polio y por qué nos hemos comprometido a erradicarla. Si los rotarios no comprenden cabalmente el motivo

de este esfuerzo, es muy fácil que se pregunten por qué no estamos dedicando más recursos a luchar contra el paludismo, el VIH/SIDA, la carencia de saneamiento u otros problemas de salud pública que en este momento cuestan muchas más vidas humanas. La respuesta es sencilla. Si interrumpiésemos la lucha contra la polio ahora, perderíamos todo lo que hemos logrado durante muchos años. Muy pronto retornaría la polio a los niveles de hace 30 años, cuando cada día más de 1.000 niños sufrían parálisis, la poliomielitis volvería a ser epidémica, y desperdiciaríamos la oportunidad de nuestra vida.

Esa es una posibilidad que no podemos considerar y ni siquiera vamos a considerar. Amigos míos, la lucha contra la polio es un esfuerzo para el cual estamos comprometidos hasta el final y, verdaderamente, para el final falta "Solo esto". La polio es un objetivo de salud pública mundial urgente no porque el fin esté lejano sino porque está prácticamente a la vista.

Nuestra segunda meta es la razón por la cual el número de asistentes es hoy el doble del habitual, dado que en este día de la Asamblea Internacional participan con nosotros los presidentes de los comités distritales de La Fundación Rotaria. Esa meta es, desde luego, el futuro lanzamiento de la Visión Futura, y gran parte de la capacitación que se imparte en San Diego se centra en dicha meta. Después de tres años de implementación parcial en los distritos piloto y del exhaustivo perfeccionamiento de los detalles, nos complacen y entusiasman los comentarios positivos. La estructura de subvenciones simplificada facilita más que nunca los trámites que deben cumplir los clubes a fin de solicitar subvenciones de la Fundación y ya hemos comprobado las ventajas de concentrar nuestros recursos monetarios en proyectos sostenibles relacionados con nuestras seis áreas de interés.

Hemos adoptado este nuevo modelo de subvenciones tras considerable reflexión y planeamiento, y con el aporte de miles de rotarios. En cada decisión se tuvieron en cuenta diversas consideraciones, tomando en cuenta un concepto fundamental: en Rotary podemos y debemos hacer mucho más con los recursos que tenemos. El lema de La Fundación Rotaria es sencillo: Hacer el bien en el mundo. Y la razón de ser de la Visión Futura es igualmente sencilla, porque al utilizar este nuevo modelo podremos hacer mucho más bien, a más gente y con un impacto más duradero. Nos sentiremos motivados y estimulados para impulsar nuestros proyectos un paso más, en la medida en que cada uno de nosotros Vive Rotary con más intensidad, y a la vez Cambia y mejora más vidas.

Entre ahora y el 1 de julio tendrán mucho que hacer, en colaboración con los funcionarios distritales en ejercicio, a efectos de preparar a los distritos para la transición. Aunque gran parte de esta preparación se centrará en aspectos administrativos, será muy personal. El modelo de subvenciones de la Visión Futura significa un cambio radical y, para algunos rotarios, la adaptación será difícil. Lo mejor que puede hacer es facilitar la transición para asegurarse de que todos los rotarios del distrito entiendan exactamente qué aspectos se modificarán a través de la Visión Futura y cuáles no, y comprender en qué medida los cambios afectarán al servicio que presta Rotary.

Una de las inquietudes que más suele expresarse en relación con la Visión Futura es la aparente pérdida del programa de Intercambio de Grupos de Estudio. Como ustedes saben, las experiencias de IGE eran parte importante de la antigua estructura de subvenciones y fomentaban el establecimiento de relaciones con otros rotarios en el plano profesional y social. Pero todo lo que hemos alcanzado a través del IGE podemos lograrlo mediante la Visión Futura, a través de los nuevos equipos de capacitación profesional. Y si hay equipos que prefieren gestionar un IGE de la manera tradicional, todavía es posible mediante las Subvenciones Distritales. O sea que nada hemos perdido y mucho hemos ganado.

En Rotary es fundamental el concepto de que si trabajamos unidos podemos lograr más. A través de PolioPlus y otros programas en los que las alianzas juegan un importante papel, hemos comprobado que Rotary puede hacer mucho más cuando une fuerzas con otras organizaciones y esta cooperación sirve para tender puentes de cooperación y mutua comprensión. Por eso es que nuestra tercera meta para el año rotario venidero es participar en proyectos innovadores y alianzas originales que nos ayuden a construir un mundo más justo y más pacífico, lo cual estamos logrando este año, inspirados por nuestro lema, *La paz a través del servicio*.

Gran parte de lo que alcanzamos en Rotary, lo alcanzamos con el apoyo de La Fundación Rotaria. Pero el público no conoce debidamente el rol que ejerce nuestra Fundación; ni siquiera los rotarios. Por eso es que nuestra cuarta meta para 2013-2014 es estimular el sentimiento de pertenencia y de orgullo respecto a nuestra Fundación. El éxito de PolioPlus es resultado directo de la generosidad de los rotarios del mundo entero, convencidos de que el mejor uso de su dinero es invertirlo para combatir la polio. Saben que cuando aportan a La Fundación Rotaria, sus donaciones filantrópicas sirven para cumplir nuestros propósitos rotarios: hacer todo el bien posible.

Pero no todos los rotarios comprenden cabalmente lo que significan el Fondo Permanente y el Fondo Anual de La Fundación Rotaria. Todavía nos falta para lograr nuestra meta de la iniciativa *Cada Rotario, Cada Año*. Y esta carencia no se debe a la falta de suficientes buenas obras por parte de nuestra Fundación sino porque no hay suficiente gente que conozca esas buenas obras.

Como gobernadores de distrito y presidentes de comités distritales de la Fundación, cambiar este panorama es tarea de ustedes. Asegúrense de que los rotarios de sus distritos conozcan el destino de sus contribuciones al Fondo Permanente y al Fondo Anual, y por tal motivo es importante garantizar la solidez de ambos fondos.

En Rotary, todo trabajo es valioso. Pero en los años que nos aguardan, todos ustedes tendrán que desempeñar un rol decisivo para el éxito de Rotary, en 2013-2014 y en todos los años venideros. Se trata de una responsabilidad extraordinaria, y estoy seguro de que estarán a la altura de las circunstancias.

Amigos míos, les deseo una jornada magnífica de ardua labor y amplitud de visión, y un magnífico año de servicio de Rotary, para ayudar a los rotarios a medida que cada uno *Vive Rotary, Cambia Vidas* a través de La Fundación Rotaria.

Muchas gracias.

Visión Futura

Luis Vicente Giay

Presidente del Comité de la Visión Futura

Señoras y señores:

Nos encontramos en una época sin precedentes a punto de iniciar nuestra mayor transformación en la historia de nuestra Fundación Rotaria. En los últimos años, el éxito de La Fundación Rotaria ha sido tema de profundos análisis, estudios, proyectos y decisiones tomadas con gran valor y visión.

Cuando el Comité de la Visión Futura inició el proceso de planificación, nos embarcamos al estudio del éxito de librería *Empresas que sobresalen* de Jim Collins, y nos preguntábamos de qué manera la Fundación podría evolucionar y pasar de Hacer el bien en el mundo a Hacer un *mayor* bien en el mundo. El resultado de nuestra reflexión fue el comienzo del Plan para la Visión Futura, mediante el cual nuestra Fundación dio paso a un proceso de cambio y adaptación sin precedentes, con la participación de miles de rotarios.

El Plan para la Visión Futura nos ofrece la oportunidad de ser una verdadera organización de vanguardia, del calibre de otras organizaciones filantrópicas reconocidas como la Fundación Gates.

Para garantizar el futuro de Rotary necesitamos una Fundación sólida, vigorosa, organizada, ágil, competente, internacional y dispuesta a responder a los desafíos y demandas que la sociedad, los rotarios y los clubes nos presentan. Ese es precisamente el tipo de fundación que necesitamos para cambiar el mundo, y no me cabe duda de que lo lograremos. ¿Están de acuerdo?

Con respecto a la Visión Futura, la intención de los fiduciarios de La Fundación Rotaria fue fortalecer a los clubes y distritos con un nuevo modelo de subvenciones, que les permitan abordar las necesidades más acuciantes del mundo de manera proactiva. Gracias al nuevo modelo de subvenciones, los rotarios podrán asignar fondos según las necesidades locales e internacionales. La Fundación apoyará a los clubes y distritos en la planificación de proyectos de mayor impacto en el futuro y los ayudará a medir el éxito logrado. Con el proceso de certificación de los clubes y distritos, la Fundación contará con estrictos controles financieros para mantener en alto la "credibilidad" de nuestra Fundación como institución filantrópica. PolioPlus nos enseñó que a través del establecimiento de alianzas estratégicas con otras organizaciones, nuestras iniciativas pueden tener un impacto duradero. El Plan para la Visión Futura nos ofrecerá más oportunidades para aprovechar la pericia, los recursos y fondos de los nuevos socios estratégicos, a fin de promover nuestras propias iniciativas.

Ahora bien, seguramente ustedes se preguntarán qué nos ofrece este cambio y qué representa el nuevo Plan de la Visión Futura para los rotarios.

La Visión Futura llevará a nuestra Fundación a la altura de los tiempos y la preparará para un mejor futuro, además de maximizar el impacto a largo plazo de los rotarios en las comunidades en las que prestan servicio. El nuevo modelo, más expeditivo, ofrece tres tipos de subvenciones que financian una gran gama de actividades, las cuales dado los requisitos limitados, serán más asequibles para los rotarios. El nuevo sistema en línea garantiza que el proceso de planificación y el trámite de las subvenciones funcionen de la manera más eficiente posible. La nueva estructura del comité distrital ofrece mayor flexibilidad en la gestión de actividades financiadas a través de la Fundación. Por último, para garantizar la sostenibilidad e impacto de las futuras subvenciones, la Fundación ha centrado sus emprendimientos en seis áreas de interés, lo cual nos permite calibrar el efecto de la labor conjunta de los rotarios en todas partes del mundo.

Pasaré ahora a un concepto que suele ser mal interpretado: la sostenibilidad. Durante muchos años hemos invertido millones de dólares en proyectos sin saber si los fondos se destinaban a las necesidades más urgentes de las comunidades beneficiarias. Hemos perdido contacto con miles de nues-

tros becarios, motivo por el cual no tenemos idea de cuál ha sido el retorno de nuestra inversión en su formación académica. Consecuentemente, encomendamos a una firma externa la evaluación de nuestras subvenciones para determinar si realmente tenían un efecto sostenible y duradero en los beneficiarios. Nos enteramos de que era necesario mejorar el diseño de los proyectos de subvenciones y que junto con nuestros socios en el servicio deberíamos asumir la responsabilidad no solo de suministrar bienes y servicios a una comunidad sino también de garantizar que los beneficios de nuestras subvenciones continúen dando frutos después de agotarse los fondos. La Fundación se asegurará de que los rotarios incluyan los elementos clave en la planificación de sus proyectos y solicitud de subvenciones, a fin de que obtengan resultados sostenibles en las comunidades beneficiarias.

En Brasil, uno de los bancos más importantes del mundo publicó un aviso de dos páginas, en una conocida revista, resaltando el concepto de sostenibilidad: "Hemos decidido que en adelante solo trabajaremos con empresas sostenibles porque son las que mueven la economía y generan beneficios. Éste es el activo que fomenta negocios más rentables y comunidades más prósperas, dando paso así a mayores inversiones y, por lógica, a un país mejor, que es nuestro máximo objetivo".

Si este enunciado lo llevamos al ámbito de Rotary significaría: proyectos sostenibles ofrecen mejor servicio, más beneficiarios que generan comunidades más prósperas y un mundo mejor, lo cual mejora el nivel de vida de millones de personas.

Estimada familia de Rotary, hoy en día los donantes son muy exclusivos en cuanto a las contribuciones que efectúan. Solo donan a personas confiables, porque están cansados de que sus contribuciones no se destinen al propósito previsto y caigan en manos de burócratas y oportunistas.

Nuestra Fundación es confiable y ofrece a los donantes alcance internacional, proyectos centrados en resultados específicos, excelente administración, transparencia y sobre todo credibilidad.

Es responsabilidad de todos preparar a nuestra Fundación para el futuro y comprometernos a efectuar estos cambios si queremos que esté entre las mejores del mundo, ya que incluso podría ser la mejor. El Plan para la Visión Futura nos dará la oportunidad de centrarnos en iniciativas que respondan a los problemas más acuciantes del mundo, y de demostrar los logros que podemos alcanzar al trabajar juntos, lo que a la vez realzará nuestra imagen pública y atraerá nuevos donantes y socios.

Hace tres años mencioné que había llegado el tren que llevaría a los líderes de 100 distritos a través de una experiencia piloto que nos permitiría delinear la versión definitiva de nuestro plan.

Agradezco mucho las opiniones que estos distritos nos han proporcionado durante la fase piloto. El Comité de la Visión Futura y los fiduciarios han examinado cuidadosamente sus inquietudes e ideas, las cuales han servido para mejorar el plan para el lanzamiento global. También deseo agradecer a todos las personas que efectuaron donaciones a nuestra Fundación porque realmente han invertido en la nueva visión para el futuro. Vale mencionar, que gracias a la generosidad de los distritos participantes se registró un aumento significativo en las contribuciones. Agradezco la labor incomparable de los Distritos 2080 (Italia) y 4590 (parte de São Paulo, Brasil) por ser los primeros en concluir el proceso de certificación en 2013-2014, lo cual garantizará una sólida custodia de fondos.

Hemos celebrado grandes logros y aprendido mucho durante la fase piloto. A menudo comparo los ambiciosos esfuerzos que se desplegaron en el desarrollo del Plan para la Visión Futura con la creación de otro proyecto que comenzó hace muchos años: la construcción de la Estación Espacial Internacional que gira alrededor de la Tierra, y en la cual se realizan investigaciones científicas en beneficio de la humanidad.

Astronautas de varios países desempeñan un rol vital en las operaciones de la estación, haciendo gala de paciencia, firmeza, imaginación y visión. En cada viaje, los astronautas trabajan para concluir la construcción de la Estación Espacial Internacional y efectúan investigaciones científicas que reportan considerables beneficios a la humanidad. Siguen un plan preciso y coordinado, y lo llevan a cabo con gran entusiasmo, para que un sueño se haga realidad.

El proyecto hubiera sido imposible sin la notable habilidad técnica, determinación, conocimiento, arduo trabajo, espíritu de equipo y una fuerte convicción.

Lo mismo acontece con nuestra Fundación Rotaria, cuyo funcionamiento es similar al de una estación espacial imaginaria. Al igual que los astronautas, cada uno de nosotros hemos ayudado a construirla, para que crezca y avance sin cesar. Cada uno de nosotros oficia en calidad de piloto, investigador, líder de equipo, artífice de su destino y arquitecto de su futuro. A través de la Fundación podemos hacer el bien en el mundo, mejorar la calidad de vida de la gente y construir un mundo de paz y concordia.

Como líderes de sus distritos el año próximo, ustedes son los responsables de motivar a los rotarios a efectuar las contribuciones necesarias para sostener el crecimiento de nuestra Fundación. Ustedes son como los astronautas, ya que elevarán a la Fundación a nuevas alturas para que continúe con su misión de hacer el bien el mundo.

Por eso mis amigos, para celebrar el lanzamiento del Plan de la Visión Futura, los invito a pasar al transbordador que nos llevará a la Estación Espacial Internacional que es nuestra Fundación Rotaria.

Pronto oirán el rugido de los cohetes. ¿Están listos para despegar?

Iniciemos la cuenta regresiva 3 - 2 - 1 - ¡Motores! ¡A despegar!

Amigos míos: Como rotarios, La Fundación Rotaria nos permite hacer un bien aún mayor en el mundo.

Celebrems con alegría el lanzamiento del Plan para la Visión Futura, y aportemos cada uno nuestro esfuerzo, nuestro trabajo y nuestro compromiso para contribuir al avance de Rotary, su Fundación y la humanidad entera.

No me cabe duda de que el éxito aguarda a todos ustedes.

Palabras de clausura del presidente

Sakuji Tanaka

Buenas noches.

Ésta ha sido una semana magnífica. He disfrutado mucho al presenciar como una nueva promoción de gobernadores se prepara para ejercer su cargo.

Cada promoción de funcionarios de Rotary es un eslabón en una cadena que se extiende desde los comienzos de Rotary. Aquí en San Diego, he presenciado la forja de un nuevo eslabón. He comprobado su fortaleza y tengo plena confianza en que 2013-2014 será un año de magnífico servicio en Rotary.

Esta semana, me he enterado de nuestro lema para el próximo año: *Vive Rotary, Cambia Vidas*. Cada uno de nosotros entiende ese lema. Todos hemos tomado la decisión de vivir Rotary y somos conscientes de que nuestro servicio puede cambiar vidas.

Ésta es una noción que también comprendí cuando tome posesión del cargo de presidente de Rotary International. Sabía que el servicio de Rotary podía cambiar vidas pero en aquel momento aún no lo había presenciado yo mismo. El servicio en Rotary era una idea en la cual creía profundamente pero no una realidad que hubiera vivido y experimentado.

Este año rotario todo eso ha cambiado. Por primera vez viajé a través de África y muchas otras partes del mundo en desarrollo. Por primera vez vi lo que es la pobreza extrema y lo que significa vivir inmerso en ella. He visto niños que pasan hambre todos los días. He presenciado el drama de mucha gente sin agua para beber, sin un lugar donde vivir y sin medicamentos para curarse cuando están enfermos.

Claro que sabía que existía ese tipo de pobreza pero saber que existe y presenciarlo directamente son cosas muy distintas. Al caminar por una barriada pobre y verse rodeado de niños huérfanos y niños que se alimentan de basura, la perspectiva de uno cambia radicalmente.

No es una necesidad abstracta sino urgente y real, se siente ese anhelo incontenible de ayudar a seres humanos que sufren tanto. Pasarlos por alto sería inhumano.

Gracias a Rotary tenemos oportunidad de tenderles una mano amiga. Podemos ayudar. Podemos socorrer a personas a quienes no veremos jamás y también a la población de nuestras propias comunidades. Brindamos asistencia porque nuestra ayuda es necesaria y porque ayudar nos da alegría.

Y ayudamos porque somos conscientes de que todos somos seres humanos. Todos necesitamos de todos. Damos lo que podemos a los necesitados, sean quien sean y dondequiera que estén.

En Japón, Rotary es muy fuerte y nos brinda alegría ayudar a los demás. Sin embargo, jamás nos hubiéramos imaginado que un día los rotarios del mundo entero iban a acudir en nuestra ayuda. Eso fue lo que sucedió hace casi dos años cuando un terremoto de magnitud 9.0 en la escala Richter sacudió a Japón desde sus propios cimientos.

No hace falta que les cuente los demás detalles: el horror del tsunami y después el desastre nuclear en Fukushima, olas de 40 metros de altura y la correntada que se extendió más de 10 kilómetros desde la costa.

La catástrofe dejó un saldo de 15.000 muertos, casi 6.000 heridos y 3.000 desaparecidos. Las pérdidas ascienden a un total aproximado de más de 300.000 millones de dólares.

Así es como medimos el desastre en cifras. Pero no hay cifras capaces de medir el impacto sobre tantas vidas. En tan solo unas horas medio millón de habitantes de una de las naciones más acaudaladas

y más desarrolladas perdieron todo. En ese corto lapso se les esfumó la seguridad de una vida llena de comodidades y la realidad se convirtió en un futuro incierto en gimnasios escolares, tiendas de campaña y edificios en ruinas.

Desde todo el mundo, hubo gente que envió ayuda de inmediato. Los rotarios contribuyeron a un fondo de ayuda a los damnificados. Llegaron equipos de búsqueda y socorro enviados a título personal y por parte de diversos gobiernos para atender a las necesidades de los sobrevivientes.

La catástrofe fue devastadora. Y la cordial ayuda que nos brindaron amigos del mundo entero nos ayudó a recuperarnos y seguir adelante.

Por primera vez en casi 70 años en vez de enviar ayuda nos enviaban ayuda a nosotros. Era un serio recordatorio para todos nosotros, un recordatorio respecto a la fragilidad de nuestras vidas y la escasa distancia que nos separa de la gente a la que ayudamos.

En Japón estamos acostumbrados a los sismos. Siempre nos estamos preparando para terremotos y maremotos. Nuestras normas de construcción se cuentan entre las más estrictas del mundo. Creíamos que estábamos preparados para todo, pero una tragedia de tal magnitud tomó a todo el mundo por sorpresa.

En japonés llamamos 東日本大震災 al Gran Terremoto de Japón Oriental. Fue desastre que cambió a la nación. Nos cambió a todos. Y cambió, también, la percepción que los rotarios japoneses tienen de Rotary. Porque el servicio humanitario se ve de manera muy distinta cuando uno mismo es el beneficiario de la ayuda.

Es fácil percibir a quienes prestamos servicio a través de Rotary como distintos de nosotros. A menudo se trata de personas que viven muy lejos. No hablamos su idioma ni conocemos su cultura. No tenemos idea de lo que significa carecer de agua corriente e instalaciones de saneamiento, atención médica y educación. Vemos fotografías y leemos noticias sobre la pobreza, guerras y desastres. Vemos desde muy lejos imágenes de seres humanos que viven circunstancias terribles. Pero a veces es difícil ponerse en su lugar. No nos podemos imaginar que nosotros mismos pudiéramos vivir en tales condiciones.

Les aseguro que es posible.

Les aseguro que no hay nada que nos diferencie de las personas a quienes ayudamos. Somos todos iguales. Solo las circunstancias que nos rodean son diferentes.

No crean que la carencia de hogar, el hambre o la pobreza sean más fáciles de tolerar para otras personas que lo que sería para ustedes. No es así.

Por tal motivo les digo que el servicio que prestamos mediante Rotary es mucho más importante que lo que pudieran imaginar. Es importante que dediquemos el tiempo y el debido cuidado para hacer lo que es necesario, no lo que nos sea más fácil. Es primordial que obremos con sabiduría y la perspectiva adecuada para comprender cabalmente la importancia de nuestra labor y tener la visión necesaria para respaldar a La Fundación Rotaria a fin de que ésta posea los medios para brindar ayuda a quienes más lo necesitan.

Cuando prestamos servicio a través de Rotary, aportamos lo mejor de nosotros mismos. Establecemos conexiones con personas que nos parecen muy distintas y, de esta manera, contribuimos a la construcción de un mundo más pacífico.

Podemos construir *La paz a través del servicio* de muchas maneras. Este año hemos presenciado como el servicio de Rotary nos acerca a todos más que nunca. Nos permite tender una mano a los necesitados y trabajar unidos para lograr metas comunes. Nos permite ayudar a mitigar las carencias más urgentes de seres humanos a quienes es poco probable que lleguemos a conocer. Y nos brinda a cada uno de nosotros la satisfacción de ayudar a quienes más necesitan de nuestra ayuda.

Amigos míos, deseo expresarles mis mejores deseos en este año rotario en que trabajaremos por *La paz a través del servicio*. Y les deseo todo el éxito posible en el desempeño del cargo de gobernadores de distrito a medida que cada uno de ustedes *Vive Rotary, Cambia Vidas*.

Muchas gracias.

Palabras de clausura del presidente electo

Ron D. Burton

Buenas noches.

El banquete *Salid a Servir* es una ocasión muy especial. Posiblemente sea la última vez que nos reunamos en una misma sala todos los aquí presentes.

A comienzos de esta semana, entramos para aprender. Ahora ha llegado el momento de *Salir a Servir*.

Ahora ya saben que Asamblea Internacional es un evento extraordinario. Es una experiencia magnífica que se ofrece a muy pocos. Es algo que cambia la vida de los participantes para siempre. Durante unos pocos e increíbles días ustedes viven una experiencia singular, se les ofrece un panorama de otro mundo posible, un mundo en el cual hombres y mujeres de todos los orígenes y culturas se congregan en torno al ideal de *Dar de sí antes de Pensar en Sí*. En este evento se percibe la enorme dimensión de Rotary, su internacionalidad y su singular capacidad de cambiar el mundo. Descubren todo lo que los rotarios pueden hacer y se quedan admirados de todo lo que Rotary podría conseguir si cada uno de nuestros millón doscientos mil rotarios tuviera el mismo amor por Rotary, el mismo anhelo de servir y la misma creencia en el poder del servicio de Rotary que nos animan a cada uno de nosotros esta noche.

Y por tales motivos, los desafío a ser partícipes de nuestro lema: *Vive Rotary, Cambia Vidas*.

En 2013-2014 nuestra meta será transformar en realidad ese potencial, el potencial que hemos presenciado esta semana, lo cual lograremos involucrando a los rotarios, dándoles participación, inspirándolos y asegurándonos de que cada rotario sea consciente del don que representa Rotary.

Vamos a asegurarnos de que la labor que realizamos en Rotary sea perdurable, sólida, eficaz y sostenible. Y vamos a asegurarnos de Rotary en sí perdurará, comprometiéndonos a alcanzar nuestra meta de un millón trescientos mil rotarios para 2015.

Nuestra meta no se reduce a traer nuevos socios. Nuestra meta es que Rotary crezca, no solo que tenga más socios sino que cuente con rotarios comprometidos y motivados, capaces de liderarnos hacia el futuro una vez vencida la polio y hacia todas las metas que establezca Rotary en los años venideros.

La gran pregunta es, desde luego, ¿cómo conseguiremos este objetivo?

Bueno, es una pregunta para la cual hay muchas respuestas. La primera es la que ya les mencioné la primera mañana en que estuvimos reunidos: cada uno de nosotros tiene que invitar a otras personas a afiliarse a Rotary. Pero esto no es suficiente.

La gente acude a Rotary por sus propios motivos, pero creo que la mayoría se afilia porque desea marcar la diferencia y lograr metas. Ya sea a través del Servicio Internacional, el Servicio en la Comunidad o el Servicio a través de la Ocupación, y sea cual sea su interés, desean realizar obras significativas. Es esencial que tengamos en cuenta este factor al hablar sobre la membresía.

No invitamos a cualquiera persona a afiliarse a Rotary. Nos interesa atraer gente dinámica y exitosa. Les pedimos que dediquen su valioso tiempo a Rotary. Por eso, si aceptan la propuesta y se afilian a nuestro club, tenemos que garantizarles que su tiempo en Rotary sea debidamente aprovechado.

Y entonces, ¿cuál es la respuesta? La respuesta es asegurarse de que a *todo* rotario se le asigne una tarea significativa, una labor que verdaderamente marque la diferencia en la vida del club y la comunidad, una tarea que no pueda dejarse de lado porque hay quienes cuentan con que sea realizada, ya sea reservar un local para las reuniones o conseguir los libros para un proyecto de donación de diccionarios o preparar los datos financieros antes de solicitar una subvención de La Fundación Rotaria.

Cuando a uno le encomiendan una tarea, se contrae un compromiso.

Cuando alguien realiza una tarea significativa en Rotary, Rotary se convierte en algo significativo en su vida.

Entonces, en primer lugar hay que pedir a los candidatos que se afilien. En segundo lugar hay que brindarles una razón para quedarse. Y hay una cosa más que debemos hacer: examinar con total claridad y mente abierta, lo que podemos hacer para que nuestros socios se sientan más *a gusto*.

Hablamos mucho sobre atraer socios a Rotary pero no nos referimos lo suficiente a conservarlos en nuestras filas. Y eso es algo que debemos hacer. Tenemos que hablar sobre los verdaderos obstáculos que dificultan la afiliación a Rotary y hacer todo lo que esté a nuestro alcance para que ser rotario se convierta en una opción viable para personas de todas las edades.

Creo que sería justo decir que la mayor parte de nosotros hemos superado esa etapa. Somos rotarios y ya hemos asumido tal compromiso. Estamos firmemente establecidos como profesionales y empresarios, o estamos jubilados. Generalmente tenemos hijos adultos y muchos de nosotros ya tenemos nietos. Y nos encanta el Rotary que ya conocemos.

Pero Rotary va más allá de nosotros. Si creemos en Rotary, si verdaderamente creemos que el mundo es mejor gracias a Rotary, entonces tenemos la responsabilidad de asegurarnos de que nuestra organización siga existiendo cuando nosotros ya no estemos. Si no queremos que Rotary se acabe con nosotros, no podemos permitirnos el lujo de seguir procediendo de la misma manera.

Hay muchos jóvenes que se afilian a Rotary, algunos de ellos ex rotaractianos. Pero cuando forman sus propias familias muchos de ellos se van. Cuando nos referimos a profesionales jóvenes con familias, hablamos de padres y madres que debido a su trabajo pasan mucho tiempo sin ver a sus hijos. Aunque los anima su devoción a Rotary, a la hora de establecer prioridades, primero está la familia.

Cuando nos referimos a la familia de Rotary no basta con repetir el concepto. Debemos buscar la mejor manera de que Rotary incluya a las familias de los rotarios, y hay muchas maneras prácticas de lograrlo.

Hay clubes que alientan a los socios con hijos de corta edad a llevarlos a las reuniones y lo hacen muy bien. El Club Rotario de Fremont, en Seattle, cada semana cuenta con una sala aparte para los niños. Los socios con hijos pequeños, pagan 5 dólares cada uno por un servicio de guardería. Los chicos comienzan la reunión, se marchan cuando la reunión está en curso y regresan al final para tocar la campana. Asimismo, una vez por mes tiene lugar un proyecto de servicio en el cual pueden participar los niños.

Cuando se abren las puertas de Rotary a la familia, ésta deja de ser un obstáculo para el servicio rotario. La familia de Rotary es algo real. Los hijos de los rotarios crecen en un ambiente en el cual presencian cómo sus padres prestan servicio en la comunidad, y con el tiempo ellos mismos prestarán este tipo de servicio. Es una situación ventajosa desde todo punto de vista. Y les digo algo más: Estoy prácticamente seguro de que dentro de 20 o 30 años tendremos una nueva generación de rotarios en dicho club.

Por supuesto, los niños no pueden asistir a todas las funciones. Eso todo el mundo lo sabe. Todo club rotario tiene que tomar sus propias decisiones. No todos los clubes tienen posibilidades de ofrecer servicios de guardería y hay clubes en los cuales no se considera adecuado llevar a los niños. En esos casos quizá sea el momento de formar un nuevo club, para que los rotarios puedan incorporar a Rotary en sus propias vidas de la manera que funcione mejor para ellos en el contexto de la etapa de la vida en que se encuentren.

Llevar a los niños a Rotary no es algo nuevo. No es una idea revolucionaria surgida hace poco tiempo. Cuando era gobernador de distrito, ya saben hace cuánto tiempo, además de asistir a las reuniones con Jetta, llevaba a mis hijos. Ronna y Josh que tenían 14 y 10 años, respectivamente. Siempre preguntábamos si era correcto llevarlos y siempre ofrecíamos pagar por sus comidas, lo cual jamás suscitó problemas. A los socios de los clubes les encantaba y también a los chicos. Y mucho más les

gustaba cuando los llevábamos a las conferencias de distrito y a la Convención de RI. Viajaron con nosotros a Toronto, Munich, Portland, Orlando e Indianapolis. Los llevamos a todas las reuniones de Rotary posibles. Conocieron a los estudiantes de Intercambio de Jóvenes de nuestro distrito y a los integrantes de equipos de Intercambio de Grupos de Estudio. Tuvieron ocasión de conocer gente totalmente distinta a cualquier persona que podrían haber conocido en Norman, Oklahoma. La experiencia les abrió los ojos, la mente y el corazón.

Y en gran medida creo que esas experiencias explican por qué al llegar a adultos ambos se afiliaron a Rotary. Se transformaron en rotarios porque ya formaban parte de la familia de Rotary. Conocían Rotary, lo amaban y querían que formara parte de sus vidas.

Lamentablemente, una vez que Ronna formó su propia familia, ya no disponía de suficiente tiempo para Rotary. Tuvo que elegir entre ser la rotaria que quería ser y la madre que quería ser. Y fue así que se dio de baja y perdimos a una socia joven, una excelente rotaria.

¿Acaso no es una vergüenza? Espero que uno de estos días regrese a nuestras filas.

Es hora de que seamos proactivos en vez de reactivos. Ha llegado el momento de decir "probemos algo nuevo" en vez de repetir "eso no se hace en Rotary"; porque si abrimos nuestra mente contaremos con clubes más fuertes hoy y con una organización más fuerte en el mañana.

Cuando Paul Harris fundó Rotary, se inspiraba en la idea de un club para gente con intereses similares que valorasen las mismas cosas y tuvieran metas e ideas similares. Pero no hay nada en Rotary que diga que todos tenemos que ser iguales. Es más, prácticamente todas las ideas que Rotary preconiza se relacionan con nuestra diversidad. Miren a su alrededor. ¿Cuántos países, idiomas, profesiones, creencias religiosas, orígenes e historias rotarias están representados hoy en esta sala?

En Rotary hay lugar para todos. Todos tenemos algo que aportar. En toda etapa de la vida y de nuestra trayectoria profesional, Rotary posee los recursos que nos permiten hacer más, ser más y aportar más, para que nuestra vida alcance un significado más profundo. Eso es lo que Rotary hace por nosotros.

Esta semana hemos aprendido muchas cosas. Hablamos sobre la imagen pública, las redes sociales, la Visión Futura, la lucha contra la polio, las Nuevas Generaciones y las buenas obras que tanto significan para Rotary. Y todo es importante. Todo eso tiene valor.

Pero nada tendría valor, y ninguno de nosotros estaría presente hoy aquí si no fuera por los rotarios de nuestros clubes.

Cada uno de los aspectos de Rotary que nos emocionan, cada proyecto, cada programa, cada sonrisa en el rostro de un niño, tienen su inicio en un club rotario.

Y la buena labor que se realice el próximo año rotario y los años sucesivos, dependerá de nuestros clubes, de su ambición y adaptación a la Visión Futura, de su acierto para elegir proyectos, de su consagración a marcar la diferencia y su disposición para cambiar lo que debe cambiarse y conservar lo que vale la pena conservar.

En última instancia, todo surge de los clubes. Y el próximo año, esos clubes dependerán de ustedes.

Mañana por la mañana, se irán de San Diego. Se marcharán con sus maletines llenos de materiales de capacitación, la mente llena de ideas y el corazón plétórico de esperanza. Regresarán a sus distritos con un conocimiento más profundo sobre Rotary y todo lo que Rotary puede llegar a ser.

El uso de lo aprendido en esta semana depende de ustedes. De ustedes son también el tiempo, la oportunidad y la responsabilidad.

Su tarea es inspirar a los rotarios.

Su tarea se resume en este precepto: *Vive Rotary, Cambia Vidas.*



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698, EE.UU.
www.rotary.org