



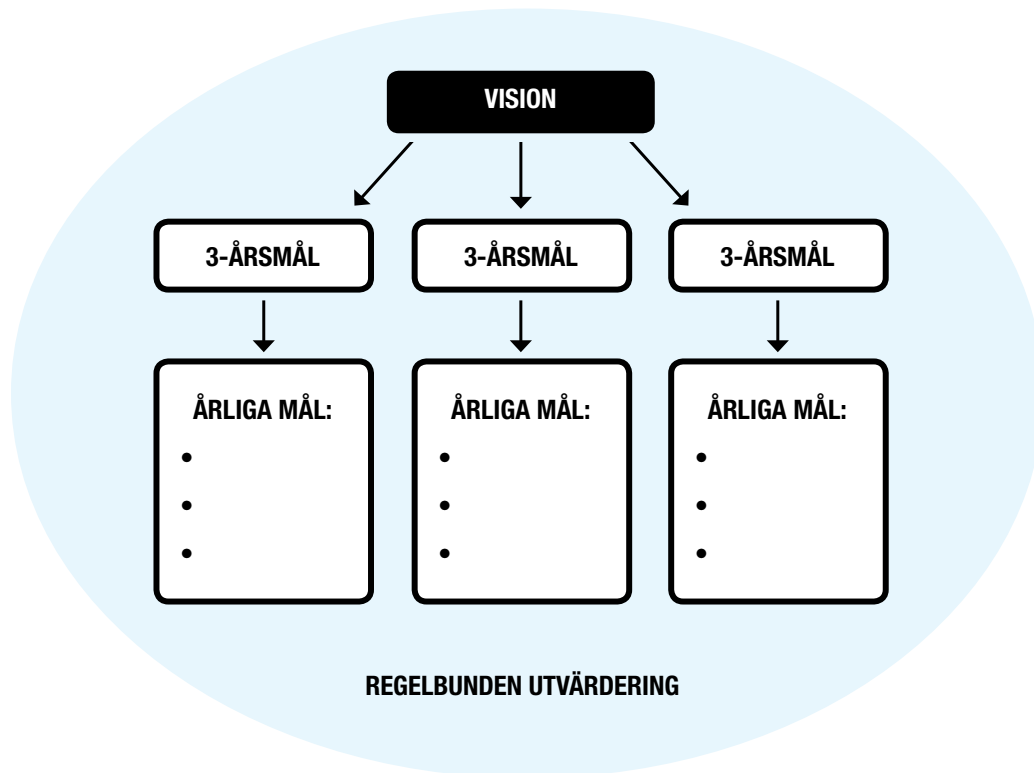
Strategisk planeringsvägledning

Strategisk planering hjälper individer, klubbar och distrikt att utveckla en långsiktig plan och fungerar som en ram för fastställning av mål och målsättningar. Vägledningen och tillhörande arbetsblad fungerar som en utgångspunkt för att skapa en strategisk plan. Arbetsbladet kan fyllas i individuellt eller som en grupp. Stödpersoner bör bekanta sig med denna resurs och planera en agenda innan de håller ett strategiskt planeringsmöte. Agendan bör anslå större delen av tiden till processens andra och tredje steg, med fokus på framtiden, och mindre tid till klubbens nuvarande tillstånd.

Tänk på följande tips när du genomför den strategiska planeringen:

- Inkludera en mängd olika perspektiv och beakta alla idéer.
- Involvera tidigare, nuvarande och blivande klubbledare.
- Låta en opartisk stödperson eller en liten grupp med stödpersoner hålla i strategiska planeringsmöten.
- Fundera över hur din klubbs mål stämmer överens med distriktets mål samt med RI:s strategiska plan.





Strategisk planeringsmodell

Strategisk planering involverar att skapa en vision, med stödjande mål som kan utvärderas regelbundet och justeras efter behov.

Process

En strategisk plan kan utvecklas genom att utföra processen nedan. Använd medföljande arbetsblad för att anteckna dina idéer.

1. Var befinner vi oss nu?

- Beskriv klubbens aktuella tillstånd.
- Diskutera starka sidor och svagheter hos klubbens aktuella tillstånd.

2. Vart vill vi komma?

- Skapa en lista med 5-10 karakteristika som du vill att din klubb ska ha om tre år.
- Gör ett utkast på ett visionsuttalande som är en mening långt och beskriver hur din klubb kommer att vara om tre år.
- Slutför visionsuttalandet för att se till att det stöds av alla deltagare.

3. Hur kommer vi dit?

- Diskutera treårsmål som hjälper er att uppnå visionsuttalandet. Ni kan beakta följande frågor:
 - Klubbens styrkor och svagheter
 - RI:s och RF:s program och målsättning
 - Engagemang från alla medlemmar
 - Huruvida målen kan uppnås på tre år

- Prioritera treårsmålen baserat på samstämmighet bland deltagarna. Bestäm som grupp de 2-3 främsta målen som kommer att ha störst inflytande på er vision.
- Bestäm årliga mål som stöder de främsta treårsmålen.
- Bestäm vilka deadlines, nödvändiga resurser och ansvariga parter som behövs för att uppfylla ert första årliga mål för vart och ett av de treåriga målen.

4. Hur går det för oss?

- Skapa en strategisk planeringsgrupp som regelbundet övervakar framstegen med den strategiska planen och rekommenderar nödvändiga revisioner av planen.
- Tilldela tillräckligt med resurser för att kunna fullfölja planen.
- Utvärdera alla beslut för att se till att de stöder planen och ge återkoppling åt den strategiska planeringsgruppen angående implementeringen.
- Granska den strategiska planen (inklusive visionsuttalandet, treårsmålen och de årliga målen) varje år och ändra vid behov.
- Upprepa den fullständiga strategiska planeringsprocessen vart tredje femte år för att skapa en ny strategisk plan eller bekräfta aktuell plan.



ROTARY INTERNATIONAL

Arbetsblad för strategisk planering

Använd arbetsbladet nedan när du skapar din strategiska plan.

1. Var befinner vi oss nu? _____

Datum: _____

Beskriv ert nuvarande tillstånd:

Styrkor:

Svagheter:

2. Vart vill vi komma? _____

Datum: _____

Nyckelkaraktäristika för framtida tillstånd:

Visionsuttalande:

3. Hur kommer vi dit? _____

För att kunna uppnå visionen måste följande mål uppnås:

3-åriga mål:

För att kunna uppnå de 3-åriga målen måste följande årliga mål uppnås:

Obs! Det finns ingen begränsning för antalet 3-års eller årliga mål för din strategiska plan.

3-årigt mål nr. 1: _____

Årliga mål:	Deadlines:	Resurser som krävs:
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____

3-årigt mål nr. 2: _____

Årliga mål:	Deadlines:	Resurser som krävs:
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____

3-årigt mål nr. 3: _____

Årliga mål:	Deadlines:	Resurser som krävs:
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____
• _____	_____	_____

4. Hur går det för oss?

Räkna upp vilka steg ni kommer att ta för att fullfölja planen: