

*"Vår klubb var i stort sett på väg att dö.
Men Klubbens ledarskapsplan räddade livet på den."*



Stärk rotaryklubben – genomför *Klubbens ledarskapsplan*

Klubbens ledarskapsplan – en utveckling av *Distriktets ledarskapsplan* – är viktig för Rotarys stabilitet, tillväxt och fortsatta framgång under vårt andra sekel av service. Den förser klubbarna med en administrativ struktur för rutinstandardisering och verksamhetsledning för uppfyllande av Rotarys syfte.

Klubbens ledarskapsplan börjar med att låta rotaryklubbarna utforma standardrutiner för kontinuitet, kommunikation och medlemsengagemang. Planen omfattar strategisk planering och målformulering med hjälp av *Planeringsvägledning för effektiva rotaryklubbar*. Dess enkla kommittéstruktur är inriktad på centrala klubbfunktioner och kan byggas ut allt efter klubbens behov avseende servicemål och kamratskap.

Klubbens ledarskapsplan är stommen som den enskilda klubben sedan kan bygga vidare på. De nio stegen för genomförandet rör funktioner som alla rotaryklubbar måste ta ställning till för att vara effektiva. Klubben bestämmer själv hur den vill hantera de här funktionerna. Den flexibiliteten gör det möjligt att genomföra *Klubbens ledarskapsplan* i hela rotaryvärlden. *Klubbens ledarskapsplan* har stöd i den nya, omarbetade versionen av *Rekommenderade stadgar för rotaryklubbar*, Rotarys ledarskapsutbildningar (bl a PETS-seminariet och distriktssamrådet), *Planeringsvägledning för effektiva rotaryklubbar*, samt *PM från klubbesök*.

Klubbens ledarskapsplan har använts med framgång av klubbar världen över och är den struktur som föreslås för både nya och befintliga rotaryklubbar. Alla klubbar ska gå igenom planen och fastställa vilka rutiner som redan finns och vilka som skulle kunna vara bra för klubben. De biträdande guvernörerna ska hjälpa klubbledarna med denna bedömning och stödja deras arbete med planens genomförande. Genom att genomföra *Klubbens ledarskapsplan* blir klubben effektiv och kan förbättra hemorten och världen.

Mer information får du genom att kontakta din CDA-representant.

Den nya versionen av *Rekommenderade stadgar för rotaryklubbar* finns på sidan Ladda ner på www.rotary.org.



Klubbens ledarskapsplan

Syftet med *Klubbens ledarskapsplan* är att stärka rotaryklubben genom att tillhandahålla ett administrativt ramverk för effektiva klubbar.

Den effektiva klubben har följande hörnstenar:

- Den bibehåller och/eller utvidgar medlemsbasen
- Den genomför framgångsrika projekt med inriktning på lokala eller internationella samhällsbehov
- Den stödjer Rotary Foundation både med gåvor och programmedverkan
- Den utvecklar ledare med kapacitet att tjäna Rotary ovanför klubbnivå

För att genomföra *Klubbens ledarskapsplan* ska innevarande, tillträdande och f d klubbledare:

1. Utforma en långsiktig plan som behandlar den effektiva klubbens hörnstenar.
2. Med hjälp av *Planeringsvägledning för effektiva rotaryklubbar* formulera årliga mål som överensstämmer med klubbens långsiktiga planering.
3. Genomföra klubbansråd där medlemmarna engageras i planeringsprocessen och hålla dem informerade om Rotarys aktiviteter.
4. Försäkra sig om en tydlig kommunikation mellan klubbpresidenten, klubbstyrelsen, klubbkommittéordförandena, klubbmedlemmarna, distriktsguvernören, de biträdande guvernörerna och distriktskommittéerna.
5. Säkerställa kontinuitet i ledarskapet, bl a genom att planera på ett sådant sätt att ledartillväxten tryggas.
6. Ändra stadgarna så att de speglar klubbens kommittéstruktur och klubbledarnas uppgifter och ansvarsområden.
7. Skapa tillfällen för ökad kamratskap bland klubbmedlemmarna.
8. Försäkra sig om att varje medlem är aktiv i ett klubbprojekt eller i en klubbfunktion.
9. Utforma en heltäckande utbildningsplan som garanterar att
 - klubbledarna deltar i distriktets utbildningsmöten
 - nya medlemmar informeras enhetligt och regelbundet
 - fortlöpande utbildningar finns för befintliga medlemmar

Klubbledarna ska genomföra *Klubbens ledarskapsplan* i samråd med distriktsledningen enligt angivelse i *Distriktets ledarskapsplan*. Planen ska revideras årligen.

Klubbkommittéer

Klubbkommittéernas uppgift är att genomföra de årliga och långsiktiga klubbmålen, som baseras på de fyra tjänstegrenarna. Den tillträdande presidenten, presidenten och omedelbart förutvarande presidenten ska i samarbete säkerställa kontinuiteten avseende ledarskap och ledartillväxt. Om möjligt ska kommittémedlemmar tillsättas på treårsmandat för att garantera kontinuiteten. Tillträdande presidenten ansvarar för att tillsätta kommittémedlemmar vid vakanser, utnämna kommittéordförande, samt hålla planeringsmöten innan ämbetsårets början. En kommittéordförande bör tidigare ha varit medlem i kommittén. Permanenta kommittéer tillsätts enligt följande:

- **Medlemskommittén**
Kommittén utformar och tillämpar en övergripande plan för rekrytering och medlemsvård.
- **PR-kommittén**
Kommittén utformar och genomför planer för hur allmänheten ska informeras om Rotary samt för att främja klubbens serviceprojekt och aktiviteter.
- **Administrationskommittén**
Kommittén bedriver aktiviteter som förknippas med effektiv klubbverksamhet.
- **Projektkommittén**
Kommittén utformar och genomför utbildningsmässiga, humanitära och yrkesrelaterade projekt med inriktning på lokala och internationella samhällsbehov.
- **Rotary Foundation-kommittén**
Kommittén utformar och genomför planer för att stötta Rotary Foundation både med ekonomiska gåvor och programdeltagande.

Ytterligare kommittéer kan tillsättas vid behov.

Utbildningskrav

Klubbkommittéordförandena ska delta i distriktssamrådet innan de tillträder.

Förhållandet till distriktsledningen

Klubbkommittéerna ska samarbeta med biträdande guvernörer och lämpliga distriktskommittéer.

Rapporteringskrav

Klubbkommittéerna redovisar regelbundet verksamhetsläget för klubbstyrelsen och på klubbansråd, efter behov.