

Rapport sur le recrutement d'anciens des programmes du R.I. et de la Fondation - Synthèse

Le Rotary International et la Fondation Rotary investissent chaque année temps et argent dans leurs programmes pour la jeunesse. Du fait de leur expérience passée avec le Rotary et de leur adhésion à ses valeurs, **les anciens participants des programmes semblent pouvoir faire de bons Rotariens**. Afin d'examiner le recrutement d'anciens des programmes du R.I. et de la Fondation comme potentiel Rotarien, le service Développement de l'effectif a mis en place des questionnaires, analysé des statistiques et compilé d'autres informations.

Résultats

Actuellement :

- Environ **2,9 % des Rotariens actuels sont des anciens des programmes**.
- **58 % des clubs** admettent **ne pas recruter d'anciens** des programmes.
- Seuls **22 % des clubs** déclarent à la fois **recruter des anciens et en avoir comme membre**.
- **80 %** des anciens aujourd'hui Rotariens déclarent **avoir été recrutés** par leur club alors que **20 %** ont dû **faire la démarche eux-mêmes**.
- **68 %** ont été recrutés **spécifiquement** parce qu'ils étaient anciens des programmes alors que **32 %** l'ont été **sans que le club ne le sache**.
- Les anciens aujourd'hui Rotariens indiquent souvent que **leur expérience avec le Rotary par le biais d'un programme a eu un impact significatif sur leur envie de devenir Rotarien**.

Les anciens qui ne sont **pas** devenus Rotariens déclarent en général que leur **participation au programme** a été une **expérience très positive**. Ils sont 90 % à avoir assisté à une réunion de club pendant ou après leur participation au programme et, pour la plupart, en ont eu une impression positive.

84 % des participants aux programmes et 66 % des anciens expriment leur intérêt à devenir Rotarien. En outre, **plus le temps passe après la fin du programme, moins les participants demeurent intéressés pour rejoindre un Rotary club**.

Ce déclin de l'intérêt avec le temps peut s'expliquer par le fait que les **contacts avec le Rotary diminuent significativement dès la fin du programme**. On note que **des contacts plus fréquents avec le Rotary après la participation au programme se traduisent par un intérêt à devenir Rotarien plus élevé** que lorsque la fréquence des contacts est moindre.

Les cinq raisons principales de ce **désintéressement à rejoindre le Rotary** données par les anciens sont :

1. Autres engagements / pas assez de temps à consacrer au Rotary
2. Problème pour satisfaire aux règles d'assiduité
3. Coût trop élevé
4. Différence d'âge trop importante avec les membres
5. Les clubs sont composés presque exclusivement d'hommes

Les cinq raisons principales **qui poussent à devenir Rotarien** selon les anciens sont :

1. Action d'intérêt public
2. Rencontrer des personnes d'horizons différents
3. Avoir un impact / créer un monde meilleur
4. Faire profiter d'autres de la même expérience
5. Le Rotary est une bonne organisation dans laquelle s'impliquer

De nombreux anciens désireux de rejoindre le Rotary expriment toutefois leurs réserves, parmi lesquelles :

1. Activité demandant beaucoup de temps
2. Coût élevé
3. Exigences d'assiduité hebdomadaires
4. Horaire de réunion pas pratique
5. Différence d'âge trop importante avec les membres

Un autre problème semble être que **de nombreux anciens ne sont pas sollicités pour devenir membre.** Parmi ceux qui sont intéressés, qui ont une profession libérale ou issue des affaires et **qui n'ont pas été contactés pour devenir membre :**

- **58 % sont des anciens des EGE,**
- **67 % des anciens Rotaractiens,**
- **82 % des anciens boursiers.**

Interrogés sur les **raisons pour lesquelles les anciens ne sont pas plus nombreux à rejoindre le Rotary,** de nombreux **Rotariens** ont répondu :

- De nombreux clubs **ne participent pas** aux programmes du R.I. et de la Fondation.
- De nombreux clubs **n'entretiennent pas de relations** avec les participants qu'ils parrainent.
- Comme de nombreux anciens n'ont pas encore les qualifications nécessaires pour devenir Rotarien à la fin du programme, les Rotariens éprouvent des **difficultés à les imaginer comme futurs membres.**
- De nombreux clubs et districts manquent **d'organisation dans l'administration des dossiers** des anciens participants.
- De nombreux clubs et districts ont des **problèmes pour maintenir à jour les coordonnées des anciens.**
- Par manque de clubs Rotaract dans de nombreuses régions/villes, il est difficile de maintenir les plus jeunes participants aux programmes impliqués dans le Rotary jusqu'à ce qu'ils soient apte à devenir Rotarien.
- De nombreux clubs **ne demandent pas aux anciens des programmes de rejoindre le Rotary** ou ne réitère pas leur invitation en cas de premier refus.
- Beaucoup d'anciens se sentent en marge du fait de **l'importante différence d'âge** entre eux et les membres.

Recommandations

Il existe de nombreuses **stratégies pour les clubs et les districts** afin de **mieux utiliser les anciens comme vivier potentiel de nouveaux membres** :

- **Instaurer une relation forte** avec les participants aux programmes
- **Développer un plan d'action** pour maintenir les anciens impliqués dans le Rotary avant de devenir membre
- **Sensibiliser les Rotariens à l'importance des anciens** des programmes
- **Solliciter les anciens pour devenir membre**, même après un refus initial
- Aider les anciens à **trouver des clubs qui leur conviennent**
- **Créer de nouveaux clubs** avec des anciens participants
- **Garder le contact** avec les jeunes participants jusqu'à ce qu'ils soient en mesure de devenir Rotarien
- **Impliquer** les anciens dans **d'autres programmes**
- **Impliquer** les anciens dans **les activités de club et de district**

Potentiel de développement

En 2004-2005, **plus de 100 000 anciens ont été issus des programmes du Rotary**. Ce fut pour la plupart d'entre eux une expérience enrichissante et une ouverture sur le Rotary. Maintenant membres de la Famille du Rotary, certains sont déjà aptes à devenir Rotarien, d'autres le seront un jour

Si les clubs ou districts voyaient en eux de **futurs leaders**, ils seraient mieux à même de les considérer aussi comme de **futurs leaders Rotariens** et auraient donc un intérêt majeur à maintenir une relation avec les anciens dans l'optique d'en faire des Rotariens.