
Annexe 4 : Séminaire de formation de l'équipe du district – Questions pour les responsables de district

Ces questions devraient faciliter votre préparation au séminaire de formation de l'équipe du district et faciliter la discussion une fois sur place. Il vous est aussi vivement conseillé de prendre connaissance de la documentation fournie.

Communication interne au district

Qui fait partie de l'équipe dirigeante du district ?

Quelle est la fréquence des échanges/communications au sein de l'équipe dirigeante ?

De quelles informations les clubs ont-ils besoin ? Quelles sont celles destinées aux dirigeants du district ?

Comment l'information est-elle disséminée ?

Quelle est la méthode la plus efficace pour que tout le monde soit informé ?

Rôle et responsabilités des commissions de district

Quelles sont-elles ?

Avec qui travaillent-elles ?

Quelles sont vos responsabilités vis-à-vis du gouverneur ?

Quelles sont vos responsabilités vis-à-vis des clubs ?

Les éléments d'un club performant

Quels sont-ils ?

Quel est le rôle du district ?

Formulation des objectifs

Comment les commissions aident-elles les clubs et le district à atteindre leurs objectifs ?

Où trouver des informations sur les objectifs des clubs ?

Travailler avec les clubs

De quelle façon les commissions peuvent-elles coopérer les unes avec les autres ?

Comment coopérer afin d'améliorer les prestations du district ?

Pourquoi est-il important d'élaborer un message pour les clubs ?

Pour ceux d'entre vous ayant déjà occupé ces fonctions, comment avez-vous réussi à communiquer vos idées aux clubs ?

Quelles stratégies recommandez-vous à vos collègues ?

Ressources

Quelles sont les ressources dont disposent les clubs au niveau du district ?

Comment collaborer avec les adjoints du gouverneur pour être utiles aux clubs ?

Quelles sont les ressources au niveau des clubs et de la collectivité ?

En quoi consiste la documentation de base fournie par le Rotary International?

Apporter des solutions

Comment les dirigeants du district déterminent-ils qu'un club a besoin de davantage de soutien ?

Comment utiliser *Objectifs de club : documents de planification* pour identifier les problèmes ?

Comment mesurer la performance des clubs ?

Que faire pour que vos clubs répondent aux critères de performance ?

Pour ceux d'entre vous qui ont déjà occupé ces fonctions, quelles recommandations en matière de stratégies avez-vous à soumettre à vos collègues ?