



Rotary Training Talk

Septiembre 2009

Su voz, su solución



El secretario del club ocupa el cargo desde hace cinco años y ahora desea renunciar. Sin embargo, nadie más ha expresado interés en asumir el puesto. ¿Cómo logrará que otro socio del club asuma el cargo? [Sugiera](#) su solución.

El mes pasado, muchos de ustedes contribuyeron con sus respuestas a la consulta sobre cómo organizar los archivos históricos y documentos financieros en forma electrónica. [Lea](#) las sugerencias de sus colegas.

Cada mes, el foro en línea para resolver cuestiones de Rotary International brinda a los rotarios la oportunidad de intercambiar soluciones e ideas. Efectúe una búsqueda de "Su voz" en www.rotary.org a fin de entrarse de las mejores prácticas para solucionar problemas diarios.

Manténgase al tanto

¿Quiere recibir más información para facilitar su labor como instructor/dirigente de capacitación? [Suscríbase](#) al boletín *Weekly Update* (disponible solo en inglés), que se actualiza semanalmente, y recibirá por correo electrónico cuatro o cinco de las más recientes crónicas publicadas por RI sobre temas de formación, las cuales podrá aprovechar para las sesiones de capacitación que dirija para los clubes o distritos, o publicarlas en el sitio web o boletín informativo.

Boletín sobre el Plan para la Visión Futura

Si es socio de un club que participa en la fase piloto del Plan para la Visión Futura o simplemente le interesa informarse más a fondo sobre el futuro de La Fundación Rotaria, [suscríbase](#) al *Boletín del Plan para la Visión Futura - Fase Piloto* para enterarse de las noticias más recientes, incluidos los anuncios de actualización o publicación de suplementos para los manuales de capacitación y guías para dirigentes.

Disponible en la web...

[Guía para dirigentes de la Asamblea de Distrito](#)
(edición 2009)

Enlaces rápidos

[Regístrese ahora](#)
[Noticias sobre la capacitación](#)
[Noticias de Rotary](#)
[Correo electrónico del director de Training Talk](#)

Join Our Mailing List!



Octubre: Mes del Servicio a través de la Ocupación



Anualmente, se solicita a los rotarios que en octubre centren su atención en la avenida del [Servicio a través de la Ocupación](#). Dedique la primera reunión del club en octubre a examinar [La Prueba Cuádruple](#) y la [Declaración de normas a observar por los rotarios en sus negocios y profesiones](#), y ayude a los socios del club a profundizar sus conocimientos sobre las oportunidades de prestar servicio en el ámbito laboral y profesional. Ese mes especial es el momento oportuno para comenzar a planear el calendario de actividades afines para todo el año, incluso el otorgamiento de reconocimientos pertinentes y la organización de proyectos destinados a sensibilizar a los rotarios respecto a la importancia de atenerse a las normas de ética en las relaciones comerciales y profesionales.

Sugerencia de capacitación



Los gobernadores electos recibieron en agosto *las Guías para los dirigentes de capacitación* para las siguientes reuniones: Seminario de Capacitación para Presidentes Electos de Club (PETS), Asamblea de Distrito y Seminario Distrital para Desarrollo del Cuadro Social. El propósito de las guías para los dirigentes consiste en orientar a los rotarios encargados de la capacitación para su función como moderadores para canalizar el debate durante las sesiones. Las guías contienen un sumario del contenido de cada sesión, se destacan los objetivos de la capacitación, y se incluyen modelos de preguntas, transparencias y hojas de trabajo. Al utilizar las guías para dirigentes preparadas por RI, considere la posibilidad de recurrir a técnicas como las que siguen:

- Adaptar el contenido utilizando ejemplos de situaciones del entorno local
- Parafrasear las preguntas modelo y darles un tono más natural y conversacional
- Ensayar de antemano el tiempo que se demorará en completar las actividades

Si moderará una sesión este año en una de las reuniones citadas, comience desde ya a repasar los materiales correspondientes, a fin de familiarizarse con su contenido y contar con suficiente tiempo para añadir ejemplos propios de su área.

