



Rotary Training Talk

Julio 2009

NUEVO AÑO ROTARIO...

Al iniciar el año rotario 2009-2010, *Rotary Training Talk* desea agradecer a todos los encargados de brindar capacitación en Rotary por su extraordinario servicio al preparar y alentar a los futuros líderes de nuestra organización.

Capacitación para gobernadores propuestos



Ya están a disposición en línea los nuevos materiales para la [capacitación de los gobernadores propuestos](#). La [Guía para dirigentes del Seminario de Capacitación para Gobernadores Propuestos](#) (sólo en inglés y portugués) se ha publicado para los dirigentes de capacitación o moderadores a los que se ha invitado a participar en las sesiones para los gobernadores propuestos. La guía presenta el esquema de seis sesiones que se sugieren, todas con actividades interactivas. Los temas abarcan desde las responsabilidades del gobernador propuesto hasta la gestión financiera y la planificación de la Conferencia de Distrito.

Los gobernadores propuestos podrán familiarizarse con diversos temas relacionados con el cargo a través del [manual de capacitación en línea](#) y el [manual de trabajo](#), teniendo la opción de rellenar las hojas de trabajo por sí solos o imprimirlas y llevarlas al seminario. [Lea](#) más sobre los nuevos materiales en formato electrónico.

Información básica sobre Rotary en línea

Enlaces rápidos

[Regístrese ahora](#)

[Noticias sobre la capacitación](#)

[Noticias de Rotary](#)

[Correo electrónico del director de Training Talk](#)

Join Our Mailing List!



Desarrollo del liderazgo
Organice un programa para su club



Guía para la planificación estratégica
Desarrolle su visión

Con mucho entusiasmo les anunciamos un nuevo componente de capacitación electrónica estrenado este mes en el sitio web de RI titulado *Información básica sobre Rotary en línea*, excelente introducción interactiva a Rotary International para los socios nuevos. Vea videos breves sobre los programas de RI o La Fundación Rotaria y fotos de una variedad de eventos rotarios, y escuche a Herb Taylor hablar sobre La Prueba Cuádruple.

Lo primero que tiene que hacer es abrir www.rotary.org, luego pulsar en la lengüeta *Cuadro social*, y un poco más abajo, a la derecha del título *Socios nuevos*, hacer clic en *Información básica sobre Rotary*.

Actualización de la Guía para dirigentes del PETS

Se enviaron este mes la [Guía para dirigentes del Seminario de Capacitación para Presidentes Electos de Club](#) y las [transparencias](#) a los gobernadores electos a fin de que comiencen a planear su asistencia al PETS en marzo o abril de 2010. [Lea](#) la descripción de las modificaciones introducidas a la versión actualizada de la guía (en inglés).

Su voz, su solución



El sitio web de su club no ha sido actualizado en más de dos años. Usted se ofrece de voluntario para el cargo de administrador del sitio. ¿Qué elementos incluirá en el nuevo sitio web del club? [Comparta](#) su solución.

El mes pasado, muchos rotarios enviaron soluciones al problema que se enfrenta cuando varios socios del club se quedan sin trabajo. [Lea](#) las sugerencias de sus colegas.

Rotary International le brinda todos los meses la oportunidad de intercambiar ideas y soluciones a través de este foro en línea. Haga una búsqueda de "su voz" en www.rotary.org para enterarse de prácticas eficaces que lo ayudarán a salvar dificultades que surgen en el día a día del club.

Sugerencia de capacitación





¿Brinda su club o distrito reconocimiento a los rotarios por la buena ejecución del trabajo encomendado? Se ha comprobado a través de la investigación que las personas están más motivadas, sienten más responsabilidad y compromiso, y están más dispuestas a rendir cuentas cuando se les reconoce su buen trabajo. El reconocimiento suele ser más eficaz cuando

es:

- Positivo: Sólo referirse a los aspectos positivos de lo logrado.
- Inmediato: El reconocimiento ha de brindarse sin demora - no esperar.
- Local: Conferirse en un entorno familiar con asistencia de los colegas.
- Específico: Referirse a acciones concretas que merecen destacarse.
- Compartido: Instar a que los méritos se reconozcan también entre los pares en vez de conferirse siempre "desde arriba".

Para informarse más a fondo sobre el reconocimiento y el rendimiento, lea el estudio publicado por [Carrot Culture Group](#) (en inglés).