



Rotary Training Talk

Septiembre 2008

Su voz, su solución



Este mes le solicitamos que aporte su solución al siguiente interrogante: **¿cómo captar a socios más jóvenes?**

Contribuya con [Su voz, su solución](#) a un problema real en numerosos clubes. Este estudio de caso que realizaremos en línea ayudará a los rotarios a intercambiar ideas y analizar

soluciones. A fin de mes, usted y sus compañeros rotarios habrán generado una lista de las mejores prácticas, las cuales podrán ser utilizadas por los presidentes de los clubes en el curso de los años.

El mes pasado, muchos de ustedes aportaron su solución al siguiente problema: **¿qué hacer cuando un socio desea abandonar las filas del club?** [Lea](#) las soluciones aportadas por sus compañeros rotarios.

Centro de Aprendizaje en Línea de Rotary

Nos encontramos efectuando cambios al [Centro de Aprendizaje en Línea de Rotary](#). Contribuya a evaluar la eficacia de los módulos actuales y remítanos sus ideas sobre los temas que le interesaría ver incluidos en el futuro. Se mantendrá la confidencialidad de sus respuestas y éstas se tomarán en consideración para desarrollar los módulos de capacitación a disposición de los rotarios en www.rotary.org.

Conteste hoy mismo [la encuesta sobre el Centro de Aprendizaje en Línea](#).



Recursos de Rotary

Rotary dispone de numerosos recursos destinados a ayudarle a planificar un proyecto de servicio, instalar a un socio nuevo o prepararse para asumir un nuevo cargo en Rotary. A fin de descargarlos, visite www.rotary.org; también podrá adquirirlos en <http://shop.rotary.org>.

Pulse [Rotary recursos](#) a fin de leer un artículo sobre dichos recursos y añadir una sugerencia sobre el recurso o los recursos que todo rotario debería leer.

Enlaces rápidos

[Regístrese ahora](#)
[Noticias sobre la capacitación](#)
[Noticias de Rotary](#)
[Correo electrónico del director de Training Talk](#)

Join Our Mailing List!

Módulos actualizados en el Centro de aprendizaje en línea de Rotary

Se han actualizado los siguientes módulos.

- [Servicio en la Comunidad](#)
- [Interact](#)
- [Grupos de Rotary para Fomento de la Comunidad](#)

Sugérelas a los socios nuevos que lean dichos módulos en PowerPoint por cuenta propia, como parte integral de las sesiones de orientación sobre Rotary.

Octubre: Mes del Servicio a través de la Ocupación

Durante el mes de octubre se exhorta a los rotarios a centrar sus actividades en el [Servicio a través de la Ocupación](#). Considere la posibilidad de dedicar la primera reunión del mes a La Prueba Cuádruple y la [Declaración de normas que los rotarios deberán observar en sus negocios y profesiones](#). Este período del año es ideal para comenzar a planificar las actividades pertinentes para todo el año, entre éstas, los programas de reconocimiento y los proyectos en la comunidad.



Sugerencia para la capacitación



A fin de maximizar la retención de conceptos por parte de los participantes, al final de la sesión se sugiere realizar el siguiente ejercicio:

Solicite a los participantes que piensen en un concepto nuevo aprendido durante la sesión. Después, pídeles que piensen en una medida que adoptarán como resultado del concepto que aprendieron.

Según el tamaño del grupo, puede usar un rotafolio para anotar las respuestas de los participantes o hacer que intercambien ideas con la persona sentada al lado.

Este ejercicio propicia que los participantes reflexionen sobre lo que aprendieron y pongan en práctica los conocimientos adquiridos.

