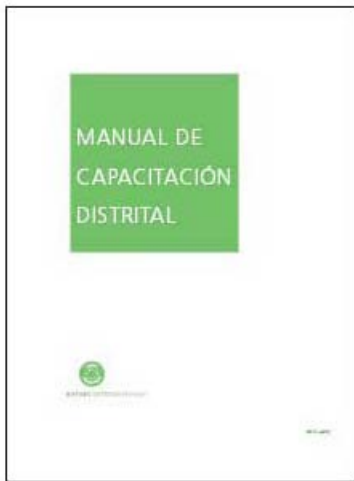




Rotary Training Talk

Agosto 2008

Programa de capacitación zonal para instructores distritales



En numerosas regiones tiene lugar un programa de capacitación zonal para dirigentes distritales, conjuntamente con el Instituto Rotario. Este programa imparte formación útil a los instructores y les da oportunidad de practicar nuevas técnicas. Asimismo, constituye un foro para que los instructores distritales intercambien experiencias y transmitan sus conocimientos.

Pregúnteles a los dirigentes de la zona si se celebra un programa de capacitación para instructores distritales en su región. Si es usted quien la

organiza, RI le proporciona los [materiales pertinentes](#).

Consulte el [Manual de capacitación distrital](#), ideal para aprender los principios del aprendizaje de los adultos y cómo planificar y presupuestar reuniones de capacitación.

Módulos actualizados en el Centro de aprendizaje en línea de Rotary

Envío de agosto

Se han enviado a los gobernadores electos los siguientes materiales de capacitación. No deje de solicitar su ejemplar si usted es responsable de organizar la reunión. Sería una buena idea comenzar a estudiar el programa desde ahora, para tener tiempo de actualizar y regionalizar la información.

Estos materiales están destinados a las reuniones de capacitación que se celebrarán a partir de febrero de 2009.

[Manual de capacitación distrital](#) (246-ES), edición de 2007

[Asamblea de Distrito - Guía para dirigentes](#) (828-ES), edición de 2006

[Guía para dirigentes del Seminario Distrital de Desarrollo del Cuadro Social](#) (242-ES), edición de 2006

[Seminario de Capacitación para Presidentes Electos de Club - Guía para dirigentes](#) (243-ES), edición de 2006

[Seminario de Capacitación del Equipo Distrital - Guía para dirigentes](#) (247-ES), edición de

Se han actualizado los siguientes módulos.

- [La Fundación Rotaria](#)
- [Programas de Rotary International](#)
- [Su club, el distrito y RI](#)

Sugiera a los socios nuevos que consulten estos módulos en PowerPoint, independientemente o en el marco de la orientación que les proporciona Rotary.



2007

[Seminarios de Capacitación para el Liderazgo Distrital - Guía para dirigentes](#) (248-ES), edición de 2007

Enlaces rápidos

[Regístrese ahora](#)
[Noticias sobre la capacitación](#)
[Noticias de Rotary](#)
[Correo electrónico del director de Training Talk](#)

[Join Our Mailing List!](#)



Su voz, sus soluciones



El mes pasado, muchos de ustedes sugirieron soluciones al problema que se suscita cuando el orador de la siguiente reunión semanal cancela su compromiso. [Lea](#) las sugerencias de sus colegas para resolver este problema común.

Problema: Un socio desea darse de baja

Un rotario lo aborda para informarle que se dará de baja porque su afiliación aunada a su trabajo y familia le resulta demasiado agobiante.

¿Cómo lo convence de que continúe en Rotary?

Incluya [Su voz, sus soluciones](#) a este problema real que enfrentan muchos clubes. Este estudio de caso en línea ayudará a los rotarios a intercambiar posibles soluciones e ideas. A finales del mes, usted y sus compañeros rotarios habrán estructurado una selección de las mejores prácticas a las que pueden recurrir los presidentes de los clubes durante los años venideros.

Este artículo estará disponible en distintos idiomas a partir de septiembre. Hasta entonces, añada sus soluciones en su propio idioma en el sitio en inglés y en www.rotary.org.

Mes del Desarrollo del Cuadro Social y la Extensión



Celebre esta ocasión en agosto. Consulte los siguientes recursos para la capacitación de los socios:



- [Guía para la retención de socios](#) (módulo del Centro de aprendizaje en línea de Rotary)
- [Guía para el desarrollo del cuadro social](#) (417-ES)
- [Organización de clubes nuevos](#) (808-ES)

Septiembre: Mes de las Nuevas Generaciones



¿Cómo impartirá capacitación a la próxima generación de rotarios? Numerosos profesionales jóvenes jamás han conocido un mundo sin computadoras, conexiones con Internet, teléfonos celulares e *iPods*, y suelen preferir un entorno de aprendizaje en equipo y flexible, en el que se pueda acceder a la

información cuando la necesiten. Es importante tener en cuenta estas particularidades al planear las sesiones.

Piense en las posibles maneras de impartir capacitación y utilizar la tecnología según las modalidades de aprendizaje de la diversa población de Rotary. Considere la posibilidad de disponer que el gobernador escriba un *blog* sobre sus experiencias durante el año, o incluir enlaces en su sitio web con artículos de prensa o publicaciones relevantes en www.rotary.org.

Sugerencia para la capacitación



Antes de comenzar la sesión, pida a los participantes que miren a la persona a su lado y le digan en qué están pensando en ese momento (sin ser la sesión de capacitación). Mediante esta actividad se reconoce la posibilidad de que los participantes estén distraídos durante la sesión. Al permitir que los participantes hablen sobre este problema durante dos o tres minutos, se les facilita el procesamiento de los temas que los distraen, se comunican con otros participantes, se relajan y se preparan mentalmente para la sesión siguiente.