



Julio de 2007

Nuevo año rotario

Todos los años, Rotary brinda capacitación a los rotarios sobre las maneras más eficaces de colaborar entre sí y prestar servicio a la comunidad. Al iniciar 2007-2008, Rotary Training Talk desea brindar reconocimiento y agradecer a todos los instructores rotarios, quienes realizan una excelente labor al preparar y motivar a los futuros dirigentes de nuestra organización.

Manual de instrucción para el gobernador de distrito



Este mes, el [Manual de instrucción para el gobernador de distrito](#) (233-ES) y la información [actualizada sobre dicho manual](#) se enviará por correo a todos los gobernadores electos, quienes deberán llevar ambos recursos al [Seminario de Capacitación para Gobernadores Electos](#). El manual contiene todas las hojas de trabajo que los gobernadores entrantes utilizarán durante la reunión de capacitación.

Los gobernadores electos que no hubieran recibido dichos materiales a más tardar en agosto deberán contactar con sus respectivos [representantes de Apoyo a Clubes y Distritos](#).

Plan de Liderazgo para los Clubes



En el número de mayo de *Rotary Training Talk*, se pidió a los clubes que nos informaran de toda puesta en marcha del Plan de Liderazgo para los Clubes que hubiera dado buenos resultados y hemos recibido, entre otros, los siguientes dos comentarios:

Debido a que nuestro club cuenta con un número reducido de socios (20 rotarios, aunque continuamos creciendo), el Plan de Liderazgo para los Clubes contribuye a definir claramente nuestro papel como dirigentes y a mantener nuestra labor centrada en las cuatro Avenidas de Servicio. Las recomendaciones y sugerencias del Plan nos parecen muy acertadas y nos ayudarán a cumplir nuestros proyectos rotarios.

- *Vicepresidente/secretario del Club Rotario de Victorville, California, EE.UU.*

Sin duda, el Plan de Liderazgo para los Clubes ayuda a que la estructura de nuestro club concuerde con la del distrito. El desarrollo del plan estratégico de nuestro club conforme a las recomendaciones del Plan de Liderazgo para los Clubes es un paso esencial, aunque más importante aún es lograr que todos nuestros socios asuman responsabilidad personal por el contenido del Plan. Es absolutamente primordial que deleguemos en cada uno de nuestros socios una función significativa en el marco del Plan.

- *Ex gobernador de distrito y socio del Club Rotario de Hunyani, Zimbabwe*

Ingresa en www.rotary.org para [ver la presentación](#) actualizada del Plan de Liderazgo para los Clubes en formato PowerPoint.

¿De qué manera dirige el Seminario de Capacitación para Presidentes Electos de club?

¿Utiliza técnicas o estrategias de capacitación innovativas? [Infórmenos](#) sobre la manera en que modera una sesión o envíenos el programa completo del seminario de su zona. Deseamos conocer en detalle de qué manera los distritos de todo el mundo organizan y conducen los Seminarios de Capacitación para Presidentes Electos de club.

Agosto: Mes del Desarrollo del Cuadro Social y la Extensión



Recursos para la capacitación de socios:

- [Guía para la retención de socios](#) (módulo del Centro de aprendizaje en línea de Rotary)
- [Guía para el Desarrollo del Cuadro Social](#) (417-ES)
- [Guía para la organización de clubes nuevos](#) (808-ES)

Encuesta sobre capacitación

Según los 151 rotarios que respondieron la encuesta de junio, el 33% de los dirigentes de club concurren a las reuniones distritales de capacitación, el 31% suministró orientación a los socios nuevos y el 35% ofreció oportunidades de capacitación permanente a los socios.

La encuesta de julio pregunta: "¿Ha implementado su club el Plan de Liderazgo para los Clubes?" Ingresa en la página "Training" (capacitación) para responder esta [encuesta](#).

Sugerencia para la capacitación

¿Participan los rotarios en las reuniones de capacitación organizadas por el distrito? Si el índice de asistencia es bajo, ponga en práctica una de las estrategias de un club de Filadelfia. Cuando los dirigentes del club se percataron de la constante falta de asistencia a una determinada reunión, decidieron cambiar el horario (de una reunión de medio día de duración por la mañana a una que se extendía de 15.00 a 20.30 con cena incluida). Con sólo cambiar el formato del evento y promoverlo por adelantado, el club logró el doble de asistencia respecto del año anterior.

Para consultar sugerencias adicionales para la capacitación enviadas por sus colegas rotarios, ingrese en www.rotary.org y visite [Training Best Practices Database](#) (base de datos sobre las mejores prácticas para la capacitación, en inglés).

Preguntas a la redactora del boletín

[Envíenos un correo electrónico](#) con preguntas o comentarios sobre los recursos y materiales de capacitación de Rotary, a fin de que en la edición del próximo mes de *Rotary Training Talk* incluyamos la respuesta.

¿Preguntas o comentarios?



Recibimos con beneplácito sus preguntas y comentarios sobre *Rotary Training Talk*. Para contactarnos escribanos a training.talk@rotary.org. Use el enlace “Enviar correo” que figura más abajo para remitir este mensaje a un colega rotario.

Información de contacto

E-mail: training.talk@rotary.org

Teléfono: +1 847-866-3000

Sitio web:

<http://www.rotary.org/languages/spanish/training/trainingtalk.html>

Suministre
su
dirección
de correo
electrónico
para
suscribirse.
