

El cuadro social en un minuto – Vol. 4, Ed. 3

Cómo compartir la carga de trabajo

Si su club descubre que un pequeño porcentaje de sus socios realizan una gran parte del trabajo, considere una idea aplicada por el Club Rotario de Ancaster A.M., Ontario, Canadá, el cual divide a los socios del club en “tropas”. Cada mes, una tropa diferente es responsable de organizar las reuniones del club. Las tareas típicas incluyen también disponer los oradores, prestar servicio como maceros y organizar actividades sociales. Esta división de responsabilidades contribuyó a que el club incrementara la asistencia y mejorara la retención.

Mes de las Nuevas Generaciones

Septiembre es el Mes de las Nuevas Generaciones; por lo tanto, considere las maneras en que su club puede involucrarse más con la futura generación de Rotary, nuestra juventud.

¿Patrocina su club un club Interact? Si lo hace, ¿cuándo fue la última vez que ustedes llevaron a cabo un proyecto de servicio junto con los interactianos? El club: ¿participa en el programa de Intercambio de Jóvenes de Rotary del distrito? ¿Propone a jóvenes destacados de la comunidad para que participen en los Seminarios de Rotary para Líderes Jóvenes (RYLA)? ¿Ha implementado recientemente algún proyecto de servicio en beneficio de la juventud local?

La participación del club en los programas para la juventud no sólo puede ayudar a atraer a jóvenes socios potenciales que se acercan con sus familias, sino también a realzar la satisfacción y retención entre los actuales socios, quienes se sentirán plenamente realizados al trabajar con los jóvenes. Como beneficio extra, cuando la juventud de la comunidad participa en los programas y proyectos de servicio rotarios, llega a conocer la extraordinaria labor de Rotary, lo cual los prepara para convertirse en los rotarios del mañana.

Comité de Desarrollo del Cuadro Social del club

El Comité de Desarrollo del Cuadro Social cumple un papel crucial en el club: diseñar e implementar un plan de acción para la captación, retención y formación de los socios del club.

A fin de mantener la continuidad de los esfuerzos dirigidos al desarrollo del cuadro social, considere las siguientes sugerencias:

- Efectuar nombramientos para períodos de varios años.
- Incluir entre los miembros del Comité de Desarrollo del Cuadro Social al presidente, a un ex presidente y al presidente entrante de este órgano del club.

- Mantener una comunicación fluida con el actual presidente del club, el presidente electo, el presidente propuesto y el ex presidente inmediato.

El presidente y los miembros del comité pueden consultar la descripción completa de sus funciones primordiales en el [Manual del Comité de Desarrollo del Cuadro Social del Club](#) (226B-ES).

Está disponible *Información básica sobre Rotary de 2007-2008*

La edición 2007-2008 de *Información básica sobre Rotary* (595-ES), folleto de ocho páginas que ofrece una excelente reseña de Rotary para socios nuevos y en perspectiva, puede [solicitarse](#) a US\$0,75 el ejemplar, o [descargarse](#) de www.rotary.org.

Directora: Jana Bodensteiner, coordinadora, División de Desarrollo del Cuadro Social

Rotary International
One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201, EE.UU.

Teléfono: +1 847 866 3000
Correo electrónico: membershipminute@rotary.org

Adquiera más información sobre el desarrollo del cuadro social de Rotary en <http://www.rotary.org/languages/spanish/membership/index.html>.