

ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRITALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

RESUMEN

Anualmente, se envía una encuesta a los presidentes de los Comités Distritales de Desarrollo del Cuadro Social (CDDCS), a fin de constatar las tendencias y actividades del distrito relacionadas con el cuadro social, y recabar la opinión de los distritos sobre la labor que realiza RI en pro del aumento del cuadro social. Esta encuesta **se envió a 457 presidentes de CDDCS de todo el mundo y la respondieron 229 de ellos**, lo que da un índice de respuestas del 50%. En el ámbito mundial, el 41% ha ejercido el cargo de gobernador de distrito y el 55%, el cargo de asistente del gobernador.

COMITÉ DISTRITAL DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL

El 82% de los encuestados informó que en sus distritos funciona el CDDCS. El tamaño promedio de estos comités es de siete integrantes. El 90% de los distritos celebra un Seminario Distrital de Desarrollo del Cuadro Social. El 96% de los encuestados indicó que sería útil o muy útil que RI preparara un nuevo boletín dirigido a los integrantes de los Comités Distritales de Desarrollo del Cuadro Social.

COORDINADORES REGIONALES DE RI (RRIMC) Y COORDINADORES DE ZONA DE RI (RIMZC) PARA EL DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL

El 87% de los presidentes de CDDCS conoce el programa de los RRIMC y el 90% conoce a su RRIMC o RIMZC. El 76% de los presidentes de CDDCS informó que han sido contactados por su RRIMC o RIMZC y el 57% indicó que su RRIMC o RIMZC organizó una reunión de capacitación para ellos.

RECURSOS Y MATERIALES INFORMATIVOS

El 38% de los presidentes de CDDCS conocen el *Boletín para socios nuevos* y la carta de bienvenida que envía el presidente de RI a los socios recién afiliados. El 66% de los presidentes de CDDCS está suscrito al boletín electrónico *El cuadro social en un minuto*. Las publicaciones *Esto es Rotary* e *Información básica sobre Rotary* fueron consideradas las de mayor utilidad para el desarrollo del cuadro social.

El 84% de los presidentes de CDDCS conocen el *Premio de RI para el Desarrollo del Cuadro Social y la Extensión*, y el 70% conoce el programa de Reconocimiento a las Iniciativas para el Desarrollo del Cuadro Social. El 83% de los encuestados considera que dichas iniciativas son valiosas.

El 90% de los encuestados indicó que desearía tener acceso a los mismos informes sobre el desarrollo del cuadro social que los gobernadores de distrito, a través del portal “Ingreso/Rotarios” en www.rotary.org.

TAMAÑO DEL CLUB

En general, los presidentes de CDDCS consideran que los clubes con más de 73 socios son clubes con cuadro social numeroso. El 63% de los presidentes de CDDCS cree que los clubes de cuadro social numeroso enfrentan diferentes problemas de desarrollo del cuadro

ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRITALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

social que los clubes de tamaño promedio. Los dos **problemas singulares que enfrentan los clubes con cuadro social numeroso** son:

1. Limitado compañerismo / falta de contacto personal
2. Poca participación en las actividades del club

En general, los presidentes de CDDCS consideran que los clubes **con menos de 23 socios** son clubes **con cuadro social reducido**. El **76% de los presidentes de CDDCS cree que los clubes de cuadro social reducido enfrentan diferentes problemas de desarrollo del cuadro social** que los clubes de tamaño promedio. Los dos **problemas singulares que enfrentan los clubes de cuadro social reducido** son:

1. Demasiadas tareas a cumplir / agotamiento de los socios
2. Carencia de buenos programas y proyectos

DETERMINACIÓN DE TENDENCIAS

El 90% de los presidentes de CDDCS indica que a los clubes de sus distritos les preocupa el desarrollo del cuadro social. Se citó a la captación como el desafío primordial para los clubes en materia de desarrollo del cuadro social.

Los primeros tres factores que los presidentes de CDDCS señalaron que, en su opinión, **contribuyen al sólido crecimiento de los clubes** son:

1. Firme compromiso del club con el desarrollo del cuadro social
2. Firme liderazgo en los clubes
3. Reuniones de club amenas

Los primeros tres factores que los presidentes de CDDCS opinan que **ocasionan la merma de socios** son:

1. Los clubes no atraen a socios jóvenes
2. Débil liderazgo en los clubes
3. Programas de club ineficaces

Las tres áreas en las que los presidentes de CDDCS opinaron que **los clubes se destacan** son:

1. Implementación de proyectos del club que abordan las carencias de la comunidad
2. Identificación e invitación de posibles socios a reuniones o eventos del club
3. Participación de los socios nuevos en los comités y proyectos del club

Las tres áreas en las que los presidentes de CDDCS opinaron que **los clubes podrían mejorar significativamente** son:

1. Diversidad en la instalación de socios de modo que el cuadro social refleje la diversidad de la comunidad
2. Identificación e invitación de posibles socios a reuniones o eventos del club
3. Difusión de los eventos y proyectos del club en los medios de comunicación locales

ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRITALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

PROGRAMAS PARA LOS ROTARIOS QUE SE MUDAN Y SOCIOS POTENCIALES

(Los resultados citados a continuación comprenden solamente las regiones que aprovecharon los recursos correspondientes a los programas analizados en esta sección de la encuesta, puesto que no todas participaron.)

Se indicó que **el 59% de los presidentes de CDDCS fueron contactados en el caso de un rotario que cambió de domicilio, el 77% fueron contactados respecto a una persona interesada en afiliarse a Rotary y el 46% fueron contactados respecto a una persona recomendada por un rotario como posible socio.** De las personas contactadas, **el 96% han transmitido** a los presidentes de los clubes la información de contacto recibida de la Sede Mundial. En su opinión, **el 89% de los clubes que reciben tales referencias han respondido positivamente** a la información brindada. Y **el 96% cree que el programa reúne los méritos suficientes para continuar en funcionamiento.**

ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRITALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

RESULTADOS GENERALES

INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

La encuesta de fin de año para los presidentes de Comités Distritales de Desarrollo del Cuadro Social se envió por correo a aquellos cuyos datos obraban en poder de RI: 457 rotarios de 61 países. **La respondieron 229**, obteniéndose, por tanto, un **índice de respuestas del 50%**. Entre los que contestaron:

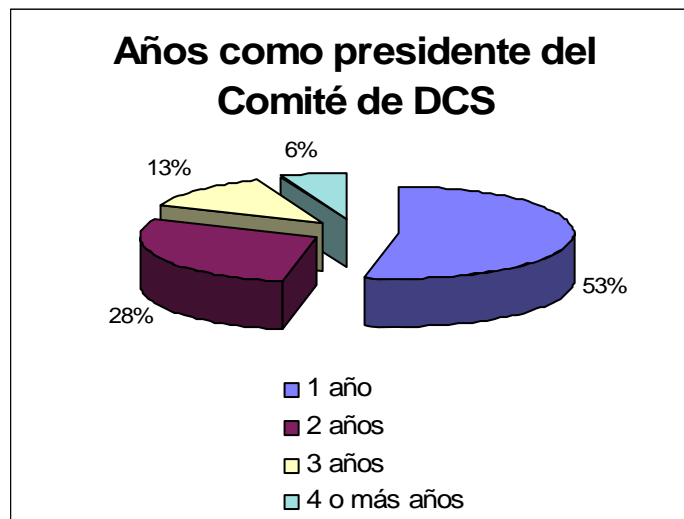
- **41%** ha ejercido el cargo de **gobernador de distrito**
- **55%** ha ejercido el cargo de **asistente del gobernador**

La siguiente tabla explica la distribución de los presidentes de CDDCS en función de su **antigüedad en Rotary**:

Menos de 5 años	3	1%
5 a 10 años	34	15%
11 a 15 años	50	22%
16 a 20 años	50	22%
Más de 20 años	90	40%

PRIMERA PARTE – COMITÉ DISTRITAL DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL

El siguiente cuadro muestra la antigüedad de los presidentes de CDDCS en el cargo:

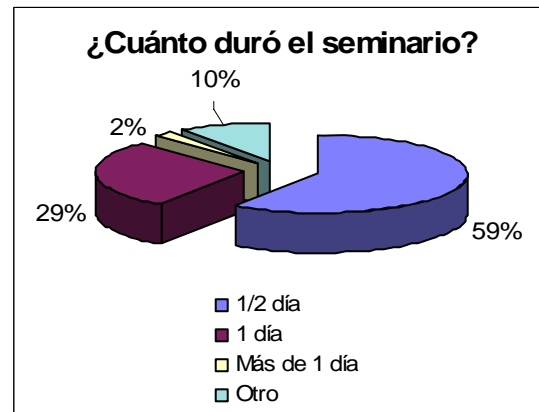
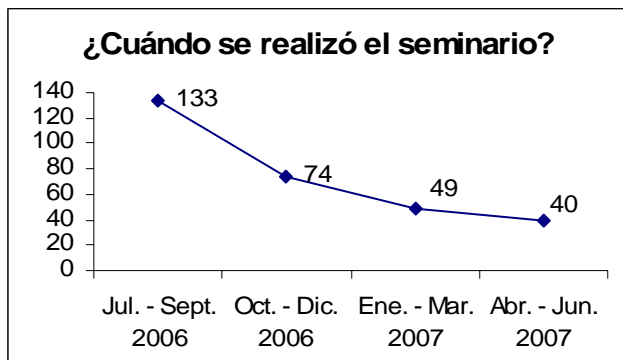


El 82% de los presidentes de CDDCS informó que en sus distritos funciona el Comité Distrital de Desarrollo del Cuadro Social. Según aquellos cuyos distritos cuentan con este comité, el **tamaño promedio del Comité de Desarrollo del Cuadro Social es de siete integrantes.** En términos generales, uno de los integrantes es ex gobernador, dos son asistentes del gobernador, uno es ex asistente del gobernador y tres son rotarios que ejercen o han ejercido cargos (p.ej.: ex presidente de club o gobernador electo).

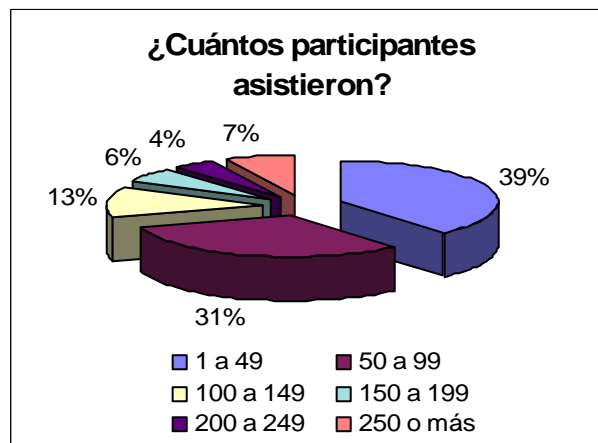
ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRITALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

Según los presidentes de los comités distritales, el 90% de los distritos celebra seminarios sobre el desarrollo del cuadro social. El número promedio de seminarios por distrito es de tres. Para obtener información sobre la manera en que los distritos realizan los seminarios, se formularon las preguntas que figuran en los cuadros que siguen.

Según el inciso 23.050. del *Rotary Code of Policies (Código de normas de Rotary)*, el Seminario Distrital de Desarrollo del Cuadro Social debe tener una duración de entre medio día y un día completo, y celebrarse anualmente, de preferencia tras concluir la Asamblea de Distrito. Como se apreciará en los cuadros que se incluyen aquí, numerosos seminarios tienen lugar durante el primer trimestre del año rotario, y la duración de la mayoría de ellos es de entre medio día y un día entero.

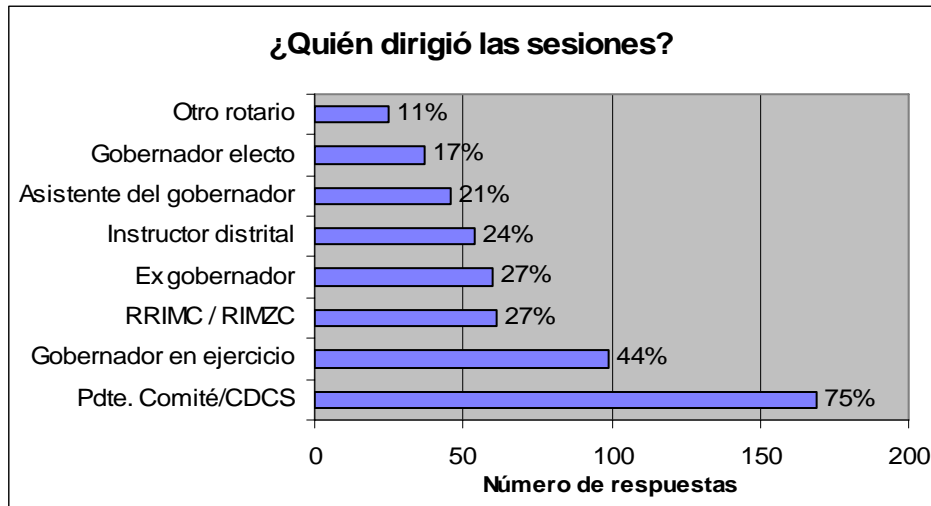


En un seminario promedio participan 89 personas. La participación oscila entre los números indicados a continuación.

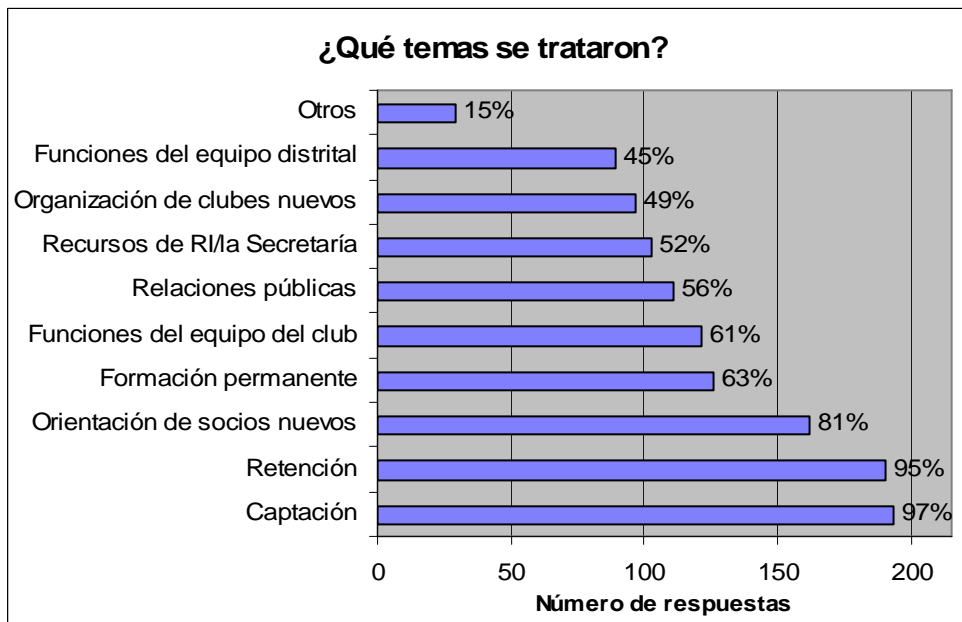


El *Código de normas de Rotary (23.050.)* dispone que el Comité Distrital de Desarrollo del Cuadro Social es responsable de planificar y organizar el seminario, en consulta con el gobernador y el instructor distrital. El equipo de dirigentes del seminario está integrado por ex gobernadores cualificados o aquellos rotarios que intervienen directamente en las actividades para el desarrollo del cuadro social y logran resultados encomiables. Se deberá otorgar consideración especial a la participación del coordinador regional (RRIMC) y del coordinador de zona (RIMZC). Las respuestas de los presidentes de los CDDCS respecto a quién dirigió el seminario figuran en el siguiente cuadro.

ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRIALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS



Según el *Código de normas de Rotary* (23.050.), en el Seminario Distrital de Desarrollo del Cuadro Social deben tratarse los siguientes temas: cuadro panorámico del cuadro social, captación y retención de socios, organización de nuevos clubes, funciones y responsabilidades de los dirigentes distritales y de club, y recursos disponibles. El siguiente cuadro presenta las respuestas de los presidentes de CDDCS al preguntárseles cuáles de estos temas se analizaron en los seminarios de sus distritos.

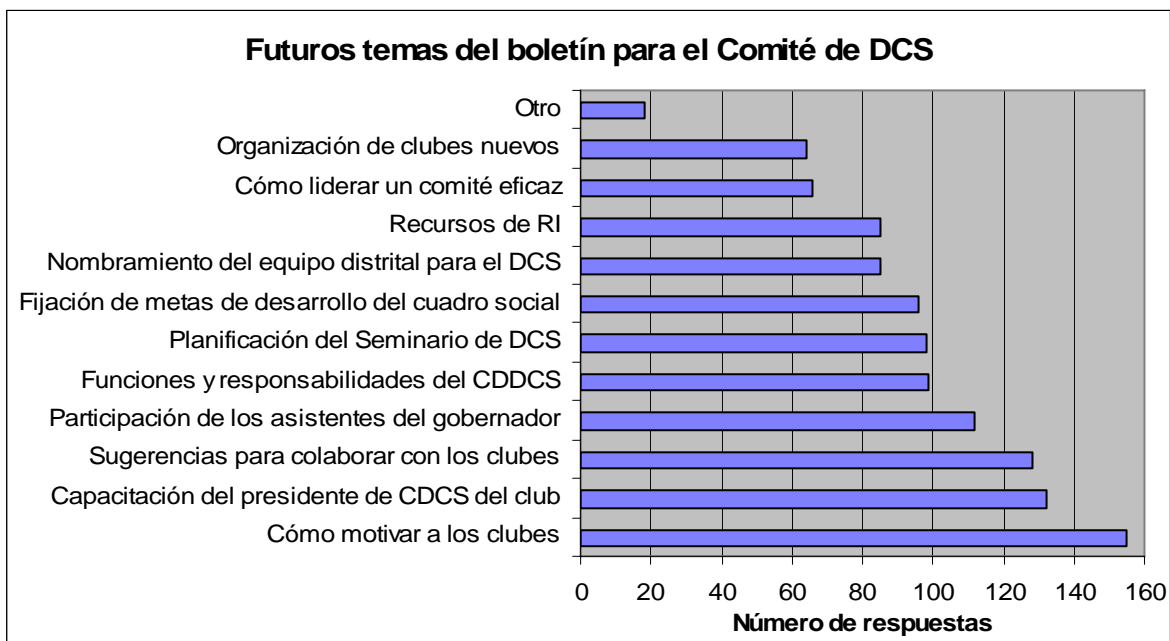


Recientemente, la División de Desarrollo del Cuadro Social preparó y envió el prototipo de un boletín para los presidentes de CDDCS. **El 71% de dichos rotarios indicó que recordaba haber recibido dicho boletín.** De entre quienes lo recibieron:

- **El 45%** piensa que el contenido es **muy útil**
- **El 51%** piensa que el contenido es **bastante útil**
- **El 4%** piensa que el contenido **no es útil**

ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRITALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

Al preguntárseles cuáles de los siguientes temas desearían que se incluyeran en futuros boletines, los presidentes de CDDCS indicaron:



El 91% de los encuestados indicaron que desearían que los contenidos que se mencionan en el cuadro de arriba estuvieran disponibles en un foro permanente, por ejemplo, en una página web dedicada a los CDDCS.

SEGUNDA PARTE – COORDINADORES REGIONALES DE ROTARY INTERNATIONAL (RRIMC) Y COORDINADORES DE ZONA (RIMZC) DE ROTARY INTERNATIONAL PARA EL DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL

El *Código de normas* (26.060.) destaca tres responsabilidades de los RRIMC que se relacionan directamente con los distritos, a saber:

- Servir en calidad de fuente de información sobre el desarrollo del cuadro social por medio de la comunicación frecuente;
- Cuando se les solicite, organizar sesiones de capacitación sobre el desarrollo del cuadro social destinadas a brindar apoyo directo a los dirigentes distritales para el logro de sus metas de captación y retención;
- Instar a los gobernadores a que celebren un Seminario Distrital de Desarrollo del Cuadro Social, ofrecerse para brindar asesoría y orientación y, siempre que sea posible, desempeñarse como dirigente de capacitación en el seminario.

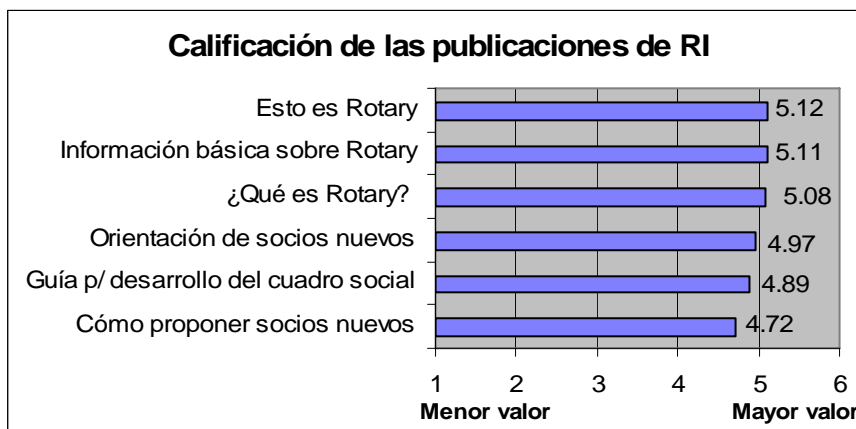
A los presidentes de CDDCS se les interrogó respecto a la interacción con los RRIMC y los RIMZC. Según las respuestas de los encuestados:

- **El 87% de los presidentes de CDDCS conoce el programa de RRIMC**
- **El 90% de los presidentes de CDDCS conoce al RRIMC o RIMZC que le corresponde**
- **El 76% ha recibido comunicación del RRIMC/RIMZC que le corresponde**
- **Los RRIMC/RIMZC organizaron reuniones de capacitación para el 57% de los presidentes de CDDCS**

ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRITALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

TERCERA PARTE — RECURSOS Y MATERIALES PARA EL DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL

Se les pidió a los presidentes de CDDCS que evaluaran la utilidad de las publicaciones mencionadas en el siguiente cuadro (1 = menor valor; 6 = mayor valor), en el cual se indica el promedio de la importancia otorgada a cada una. **Por un margen mínimo, *Esto es Rotary* e *Información básica sobre Rotary* se consideran las más útiles de estas publicaciones.**



A fin de maximizar la formación y fortalecer la retención de los socios nuevos, los equipos de Planificación Estratégica para el Desarrollo del Cuadro Social, y de Formación y Capacitación para el Liderazgo colaboraron en la difusión de un nuevo boletín para los socios enviado por el presidente de RI a todo nuevo socio a partir de 2004-2005. **El 38% de los presidentes de CDDCS conoce el *Boletín para socios nuevos*** y agradece la carta de bienvenida del presidente a los nuevos rotarios.

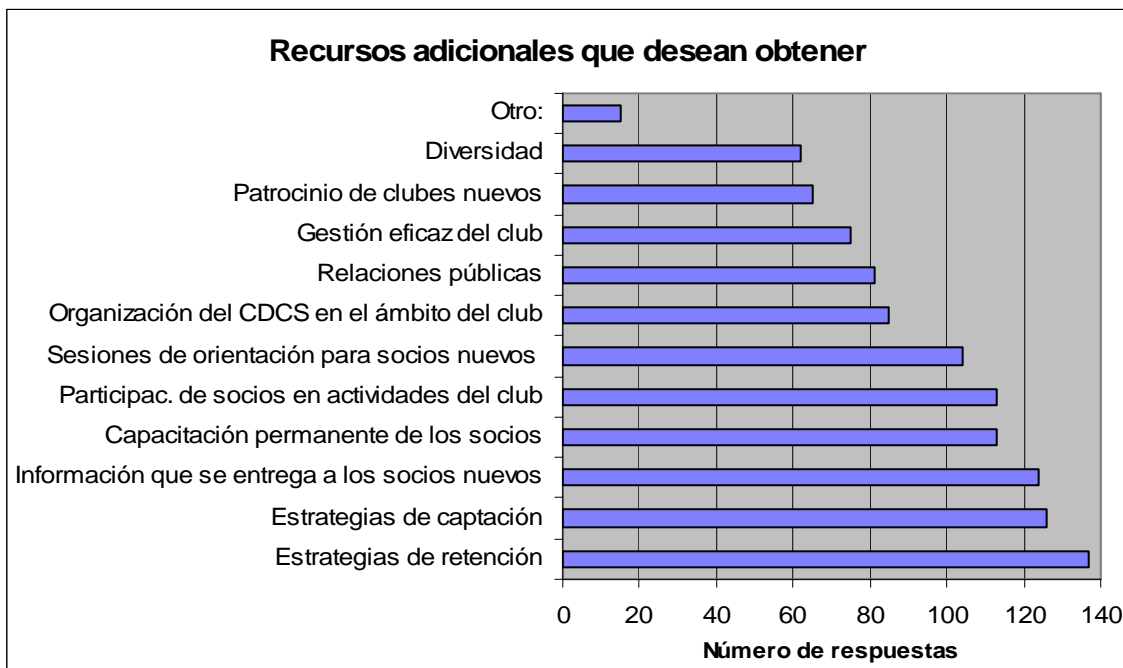
En julio de 2004, la División de Apoyo a los Socios sacó a luz el boletín electrónico *El cuadro social en un minuto* a fin de difundir ideas y estrategias sobre el desarrollo del cuadro social entre los líderes de los clubes y distritos. **El 66% de los presidentes de CDDCS está suscrito a *El cuadro social en un minuto*.**

Cada año, se otorga (a los clubes que así lo ameriten) el Premio de RI para el Desarrollo del Cuadro Social y la Extensión, en base a los logros que los clubes hubieran obtenido en cuanto a desarrollo del cuadro social en general, captación y retención de socios, y patrocinio de clubes nuevos. El programa de Reconocimiento de RI por Iniciativas para el Desarrollo del Cuadro Social otorga certificados a aquellos clubes que hubieran desarrollado e implementado estrategias creativas para incrementar el cuadro social en su área. Según las respuestas de los encuestados:

- **El 84% conoce el Premio de RI para el Desarrollo del Cuadro Social y la Extensión**
- **El 70% conoce el programa de Reconocimiento de RI por Iniciativas para el Desarrollo del Cuadro Social**
- **El 83% piensa que dichos programas constituyen iniciativas valiosas**

ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRIALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

Cuando se les solicitó que seleccionaran los temas de los recursos adicionales que desearían tener a su disposición, los presidentes de CDDCS respondieron de la manera siguiente:



El 90% de los encuestados indicó que desearía tener acceso a los mismos informes sobre el desarrollo del cuadro social que reciben los gobernadores de distrito, a través del portal “Ingreso/Rotarios” en www.rotary.org.

CUARTA PARTE – TAMAÑO DEL CLUB

En general, los presidentes de CDDCS consideran que los clubes **con más de 73 socios** son clubes **con cuadro social numeroso**. **El 63% de los presidentes de CDDCS cree que los clubes de cuadro social numeroso enfrentan diferentes problemas de desarrollo del cuadro social** que los clubes de tamaño promedio. **El 7% de los presidentes de CDDCS declaró que sus distritos brindan capacitación especial a dichos clubes**. Los presidentes de CDDCS establecieron los siguientes cinco **problemas singulares que enfrentan los clubes de cuadro social numeroso**:

- 1. Limitado compañerismo / falta de contacto personal**
- 2. Poca participación en las actividades del club**
3. Retención
4. Existencia de camarillas y facciones
5. Diferencia de edad / demasiados socios de edad avanzada

Según sus contestaciones a la encuesta, los presidentes de CDDCS consideran que los **clubes con menos de 23 socios** son **clubes de cuadro social reducido**. **El 76% de los presidentes de CDDCS considera que los clubes de cuadro social reducido enfrentan diferentes problemas de desarrollo del cuadro social** que los clubes de tamaño promedio. **El 22% de los presidentes de CDDCS declaró que sus distritos brindan capacitación especial a dichos clubes**. Los

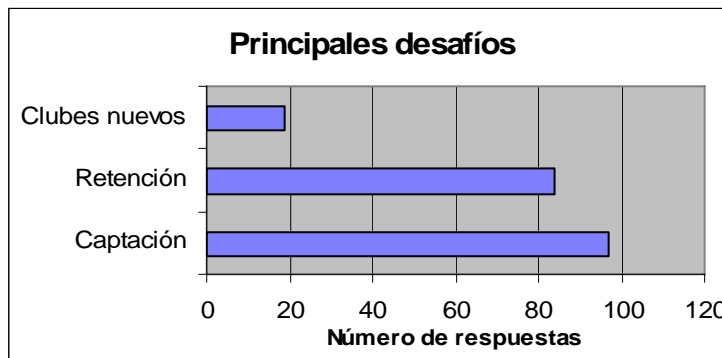
ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRIALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

presidentes de CDDCS establecieron los siguientes cinco **problemas singulares que enfrentan los clubes de cuadro social reducido**:

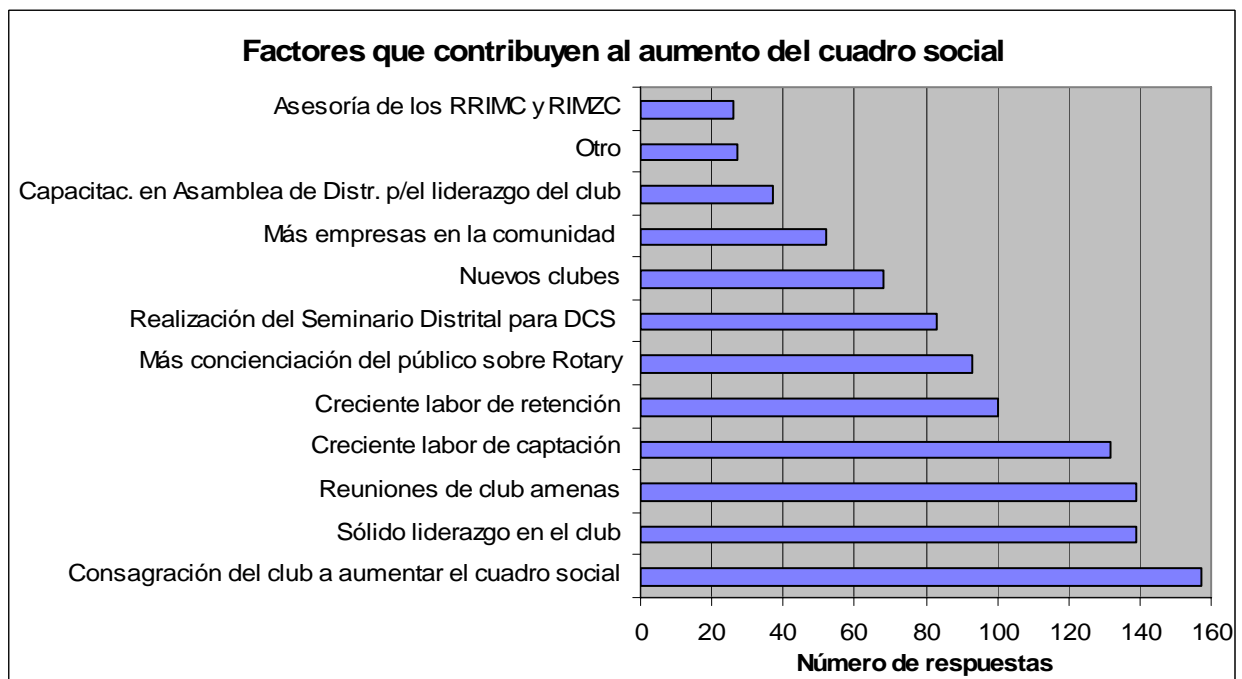
1. **Demasiadas tareas a cumplir / agotamiento de los socios**
2. **Carencia de buenos programas y proyectos**
3. Poca disponibilidad de ubicar socios potenciales en comunidades pequeñas
4. El club no resulta atractivo a los socios potenciales
5. Captación

QUINTA PARTE – DETERMINACIÓN DE TENDENCIAS

Se les preguntó a los presidentes de CDDCS si **los clubes de sus distritos enfrentan problemas en cuanto al desarrollo del cuadro social**; el **90% respondió afirmativamente**. Se les pidió que seleccionaran el reto principal que enfrentan los clubes, a lo cual respondieron:

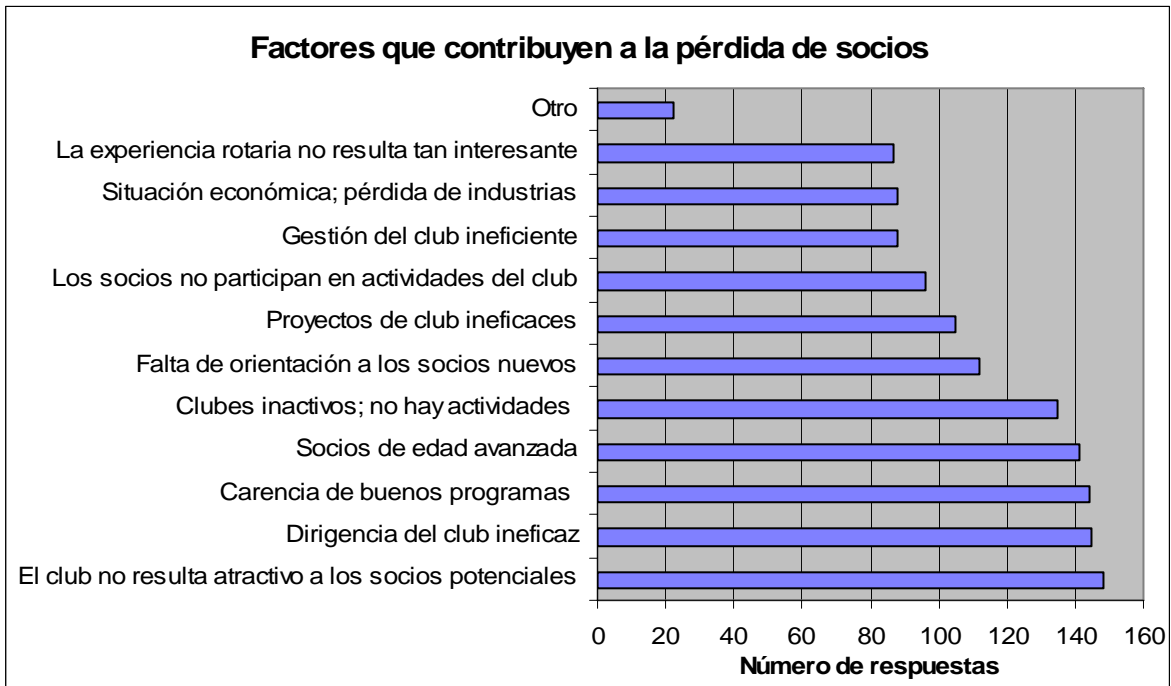


Se les pidió a continuación que enumeraran los factores que, en su opinión, contribuyen al **aumento del cuadro social**, los cuales se muestran en el gráfico siguiente:

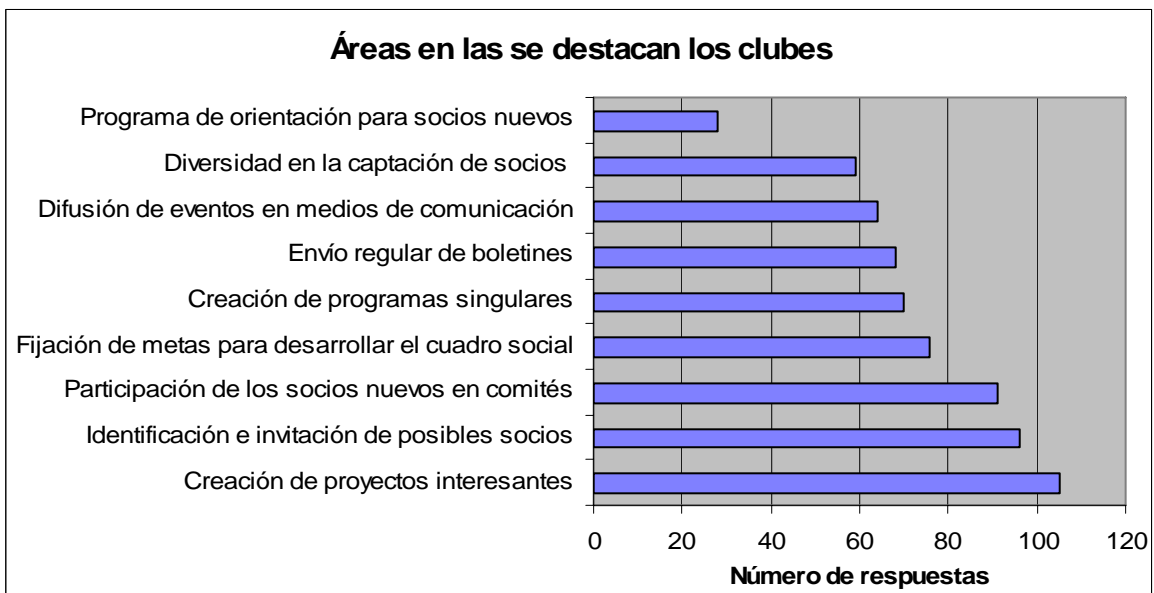


ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRITALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

El siguiente gráfico muestra los factores a los cuales los presidentes de los CDDCS atribuyen la **pérdida de socios**:

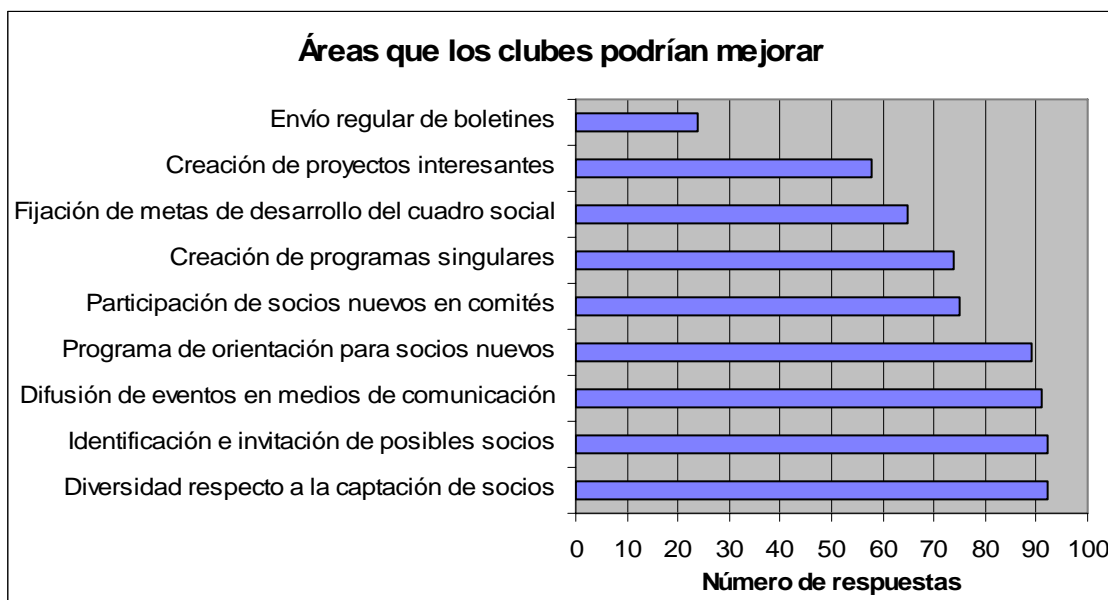


Con miras a compilar datos sobre lo que los clubes están haciendo bien, se solicitó a los presidentes de CDDCS que seleccionaran tres áreas en las que los clubes de sus distritos **se destacan**. El gráfico siguiente muestra enumera las áreas que ellos consideran **puntos fuertes**.



ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRITALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

A continuación, los presidentes de CDDCS señalaron tres áreas de la misma lista de opciones en las cuales los clubes de sus distritos **necesitan mejorar**. El gráfico siguiente muestra las áreas calificadas como **débiles** por los encuestados.



SEXTA PARTE — PROGRAMAS PARA LOS ROTARIOS QUE SE MUDAN Y SOCIOS POTENCIALES

Desde 2001, RI administra en el sitio web de RI los siguientes tres recursos para el desarrollo del cuadro social:

- La “Notificación de cambio de dirección del rotario” está destinada a los rotarios que cambian de domicilio y desean conectarse con los clubes de su nueva área.
- El “Formulario de información para posibles socios” permite a las personas que no son rotarias expresar su interés en Rotary.
- El “Formulario de recomendación de socio” permite a los rotarios recomendar como posibles socios a personas calificadas.

Cuando RI recibe uno de estos tres formularios, los clasifica y envía por correo electrónico al gobernador de distrito y al presidente del Comité Distrital de Desarrollo del Cuadro Social correspondientes, quienes pueden subsiguientemente hacerlos llegar a los clubes locales para su consideración. A los efectos de obtener más información sobre la familiaridad de los presidentes de CDDCS con estos recursos, se les formuló varias preguntas sobre la participación de sus distritos en los programas mencionados. *(Esta sección de la encuesta no incluye las respuestas de los presidentes de CDDCS de Alemania, Austria, Corea, Japón y Suiza porque los rotarios de estos países no participan en los programas en cuestión.)*

Se les preguntó a los presidentes de CDDCS si recibieron correos electrónicos sobre:

Un rotario que se muda al área del distrito: el 59% respondió afirmativamente*

Una persona no rotaria del área del distrito interesada en Rotary: el 77% respondió afirmativamente*

Una persona recomendada por un rotario para su posible afiliación: el 46% respondió afirmativamente*

ENCUESTA A LOS PRESIDENTES DE COMITÉS DISTRITALES DE DESARROLLO DEL CUADRO SOCIAL DE 2006-2007: INFORME DE RESULTADOS

De los presidentes de comités distritales contactados, **el 96% transmitió** a los presidentes de los clubes los datos recibidos de la Sede Mundial de RI. En su opinión, **el 89% de los clubes que recibieron tales referencias respondió positivamente** a la información brindada. **El 96% opina que los formularios constituyen un excelente recurso para el desarrollo del cuadro social y debe continuarse su uso.**

**Estos datos no reflejan con exactitud el número de los distritos que recibieron los citados formularios, puesto que no siempre se envió copia a los presidentes de CDDCS de los formularios enviados a los gobernadores.*