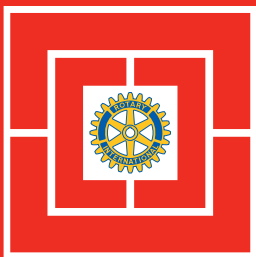


2008 2009

# ASAMBLEA INTERNACIONAL DE 2008

13 a 20 de enero de 2008 | San Diego, California, EE.UU.

## Discursos



# Índice

<b>Hagamos los Sueños Realidad</b>	<b>1</b>
Dong Kurn Lee Presidente electo de RI	
<b>Actividades de interés especial del presidente de RI en 2008-2009</b>	<b>3</b>
Wilfrid J. Wilkinson Presidente de RI	
<b>El Plan de Liderazgo para los Clubes: Adaptarse o perecer</b>	<b>6</b>
Leigh Higinbotham Ex gobernador de distrito de RI	
<b>Elementos del desarrollo del cuadro social rotario</b>	<b>8</b>
Clifford J. Dochterman Ex presidente de RI	
<b>La Fundación Rotaria hoy: Perspectiva desde el lago</b>	<b>12</b>
Robert S. Scott Presidente del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria	
<b>Metas de La Fundación Rotaria para 2008-2009</b>	<b>16</b>
Jonathan Majiyagbe Presidente electo del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria	
<b>La positiva influencia de los Centros de Rotary</b>	<b>20</b>
Jeanette Kroes Becaria de Rotary pro Paz Mundial, 2003-2005	
<b>Preparados o no, llegó el momento de implementar el Plan para la Visión Futura</b>	<b>23</b>
Ray Klinginsmith Presidente Comisión Organizadora Anfitriona de la Convención de Los Ángeles 2008	
<b>Subvenciones Humanitarias y custodia de fondos</b>	<b>27</b>
Mark Daniel Maloney Fiduciario de La Fundación Rotaria	

<b>Maximizar los recursos de RI</b>	<b>31</b>
Bernard Rosen Director de RI	
<b>La consagración de Rotary a servir a la juventud</b>	<b>33</b>
Irving J. "Sonny" Brown Asistente del moderador de la Asamblea Internacional de 2008	
<b>La importancia del Servicio a través de la Ocupación</b>	<b>35</b>
Yoshimasa Watanabe Director de RI	
<b>La imagen pública de Rotary</b>	<b>37</b>
William B. Boyd Ex presidente de RI	
<b>El liderazgo</b>	<b>40</b>
Bhichai Rattakul Fiduciario de La Fundación Rotaria	
<b>Palabras de clausura del presidente</b>	<b>45</b>
Dong Kurn Lee Presidente electo de RI	
<b>Palabras de clausura del presidente electo</b>	<b>47</b>
Wilfrid J. Wilkinson Presidente de RI	
<b>Sesión para los cónyuges</b>	
<b>Mi travesía en Rotary</b>	<b>49</b>
Lorna Boyd Cónyuge de ex presidente de RI	
<b>El papel del cónyuge rotario</b>	<b>52</b>
Juliet Riseley Esposa del tesorero de RI	
<b>Cómo entender la pobreza y ayudar a la niñez, un niño a la vez</b>	<b>56</b>
Deepa Willingham Ex presidenta de club rotario	

# Hagamos los Sueños Realidad

Dong Kurn Lee  
Presidente electo de RI

Recibir la noticia de que había sido propuesto presidente de Rotary International fue uno de los momentos más felices de mi vida. Creo que lo mismo le ocurre a todo presidente de RI y a todos los que desempeñan un cargo en RI por vez primera. Es una gran alegría y un gran honor y lo vive uno con máxima expectativa. Y también uno se da cuenta de que la vida no será igual que antes. A largo plazo, sé que las experiencias vividas me cambiarán para siempre, y a corto plazo sé que las responsabilidades que asumo ahora y las que asumiré el próximo año serán distintas a las que enfrenté anteriormente.

Lo mismo les ocurre a ustedes, los nuevos gobernadores. Cada uno de nosotros podemos hacer muchísimo. Hemos estado en Rotary el tiempo suficiente para conocer y comprender el poder de nuestra entidad. Solos podemos brindar ayuda a título individual y lograr pequeños cambios, y juntos nuestra capacidad es mucho mayor. Unidos podemos marcar una diferencia global duradera. Si trabajamos unidos lo que podemos lograr no tendrá límites.

Cuando verdaderamente comprendemos el poder que tenemos a través de Rotary, también debemos entender que dicho potencial implica una responsabilidad considerable. En cada club, cada año, los rotarios decidimos el mejor uso de nuestros recursos: nuestro tiempo, nuestros conocimientos y experiencia y nuestros fondos. Estas decisiones no siempre resultan fáciles ni obvias, porque no se trata de decidir entre opciones correctas e incorrectas. Son interrogantes complejos sobre quiénes necesitan más nuestra ayuda y a quiénes podemos ayudar mejor. Queremos utilizar nuestros recursos eficientemente para maximizar el bien que hacemos. A menudo, queremos prestar cierto tipo de servicio porque nos lo dicta el corazón. Siempre buscamos el equilibrio, encontrar proyectos que reporten el máximo beneficio en relación con nuestra inversión rotaria. Sabemos que si decidimos bien, si investigamos debidamente y conocemos las carencias que debemos abordar y administramos nuestros recursos con prudencia, lograremos hacer todo el bien posible con los recursos disponibles.

Tal es nuestra responsabilidad como dirigentes de Rotary: hacer el máximo bien que podemos e inspirar a los demás rotarios a secundarnos. Aunque la responsabilidad de desarrollar buenos proyectos de servicio radica en cada club, los gobernadores y los principales dirigentes deben orientar, motivar y alentar a nuestros clubes para que encaucen su labor con prudencia. Como presidente electo soy responsable de elegir el lema y las iniciativas de servicio anuales que ayuden a Rotary a centrar y definir las tareas para el año venidero.

Al igual que las decisiones de los clubes respecto a proyectos, la selección de las iniciativas del presidente electo es un asunto muy serio, al cual le dediqué meses de consideración. Reflexioné detenidamente respecto a las iniciativas de los presidentes anteriores y analicé los diversos proyectos inspirados por tales iniciativas. Recursos hídricos, alfabetización, salud y nutrición, son las categorías de servicio rotario que se han mantenido a lo largo de años por motivos ampliamente justificados. Son las áreas de actividad en las cuales los clubes rotarios, de manera independiente o en colaboración con otros clubes, pueden hacer el máximo bien. Son las áreas de actividad en las que Rotary invierte sabiamente. Y aquellas que nos permiten hacer más buenas obras con los recursos que tenemos. Y ya tenía claro que tales iniciativas debían continuar.

Y sin embargo, mi corazón me impulsó hacia otros rumbos. En mi investigación sobre posibles iniciativas me llamó la atención un número: 30.000, la cantidad de niños menores de cinco años de edad que mueren diariamente por causas prevenibles. Al comienzo creí que era un error, tal vez un cero o dos de más. Quizá era una cifra mensual o anual. Era imposible, impensable, que 30.000 de nuestros niños perecieran diariamente, en el siglo XXI pero no era un error y me pregunté cómo podía ser posible.

Las respuestas eran tan desconsoladoras como la cantidad de víctimas. Niños que mueren de neumonía, sarampión y paludismo, por falta de medicamentos básicos, vacunas y mosquiteros. Mueren como consecuencia de enfermedades diarreicas, por carencia de un sobre de sales de rehidratación que cuesta 10 centavos de dólar. Son miles que perecen porque para beber y lavarse sólo disponen de agua contaminada. Sucumben ante enfermedades que resultan mortales debido a la carencia de saneamiento y la desnutrición. Mueren porque sus familias son presa del círculo de la pobreza extrema, un ciclo que no pueden romper por falta de educación. Mueren por sufrir carencias de agua potable, salud, alimentos y alfabetización.

Al constatar estos hechos descubrí los problemas que implica tan terrible mortandad. Sabía lo que tenía que hacer. En 2008-2009, los exhortaré a todos a que *Hagamos los Sueños Realidad* para todos los niños del mundo. Éste será nuestro lema y mi petición a todos ustedes.

*Haremos los Sueños Realidad* brindando a los niños esperanza y la oportunidad de un futuro mejor. *Haremos los Sueños Realidad* suministrando agua potable a sus comunidades, lo cual significa, además, instalaciones de saneamiento para que los chicos no se enfermen. Estaremos tan orgullosos de construir inodoros públicos como de instalar grifos, porque al mejorar el saneamiento, evitamos la contaminación del agua y muchas muertes innecesarias.

*Haremos los Sueños Realidad* ofreciendo a los niños acceso a la salud mejorando su entorno y acceso a la atención médica. Con muy poco se puede hacer mucho para proteger la salud infantil: mosquiteros, sales de rehidratación, vitaminas y vacunas. Y mucho más se puede lograr con un poco más: parteras capacitadas, clínicas sencillas, programas de alimentación escolares, visitas de enfermeros. Con medios tan sencillos y directos es posible salvarles la vida a numerosos niños.

Y en 2008-2009, *Haremos los Sueños Realidad* asegurándonos de que más niños asistan a clases, porque sólo mediante la educación es posible romper el nefasto círculo vicioso de la pobreza.

Aunque es cierto que la mortalidad infantil es más elevada en los países en desarrollo, no existe un solo distrito rotario en el cual los proyectos de los clubes no puedan salvar vidas. Cada día, en todas partes del mundo, hay niños que fallecen por falta de cinturones de seguridad o detectores de humo. Hay niños que pierden la vida porque no tienen lugares seguros donde jugar, o porque los padres no pueden costearles atención médica. Hay niños que perecen porque nadie puede ayudarlos y a menudo porque nadie se decide a ayudarlos. Pero ustedes y yo somos rotarios y lo que mejor hacemos es brindar ayuda.

Una de sus tareas es abrir los ojos a estas necesidades, en nuestras propias comunidades y en las comunidades de otras partes del mundo. Nuestra tarea es trabajar unidos en nuestros clubes, para realizar las obras que se necesitan. Nuestra labor consiste en *Hacer los Sueños Realidad* para que los sueños de una infancia segura y feliz se hagan realidad, y que todos los niños del mundo puedan disfrutar de larga vida, fuertes y sanos, porque todos ellos son parte de nuestra gran familia. Nuestra labor es sencilla: salvar vidas humanas con el corazón, la mente y el alma. Y si en 2008-2009, cada uno de nosotros realiza bien su trabajo, al concluir el año habremos logrado algo verdaderamente maravilloso.

# Actividades de interés especial del presidente de RI en 2008-2009

Wilfrid J. Wilkinson  
Presidente de RI

Estar aquí es para mí un placer y un privilegio fantástico, porque me dirijo a la nueva promoción de gobernadores de distrito de Rotary. Cuando los veo a todos ustedes, me viene a la memoria mi primera Asamblea Internacional. Y estarán de acuerdo conmigo en que es una experiencia que no puede olvidarse jamás.

Asistir a la primera Asamblea es como escalar una montaña por primera vez y mirar hacia abajo. De repente uno percibe los detalles de los que no se había percatado por estar demasiado cerca o demasiado lejos. Comienza a divisar un panorama más completo y la armonía de sus detalles. Se adquiere cierta perspectiva que sería imposible adquirir sin salir de la propia localidad.

Pero para serles sincero, tengo que decirles que su primera Asamblea Internacional se asemeja a ese tipo de ascensión solamente en cuanto a la perspectiva, porque haber llegado a San Diego no significa que el viaje ha concluido sino que la gran tarea sólo acaba de comenzar.

Al hablarles a mis gobernadores entrantes el pasado año, los exhorté que al comenzar su periplo se formularan una promesa a ellos mismos y sus distritos. Les pedí que el año venidero fuera el año en que dijeran "sí" a Rotary, y se entregaran plenamente a Rotary en dicho año. Éste es el año en que cada uno desplegará su mejor esfuerzo para su club, su distrito, su comunidad y el mundo. Éste es el año en el que dedicaremos nuestro ser y nuestra alma entera a *Dar de Sí antes de Pensar en Sí*.

Por tal motivo, hoy los insto a asumir el mismo compromiso, los exhorto a que el año 2008-2009 sea el año de ustedes en Rotary, el año en el que *Haremos los Sueños Realidad*.

Cada año se exige mucho a cada gobernador. Se les exige que motiven, inspiren y estimulen a sus clubes. Se les pide que tomen todas las medidas posibles para que cada uno de sus clubes logre su mejor desempeño posible.

El presidente electo D.K. se los exige. Y les pide algo más, una tarea específica: trabajar unidos para reducir la mortalidad infantil en el mundo, centrándose en nuestras iniciativas de recursos hídricos, salud y nutrición y alfabetización. Es un objetivo difícil, sobre eso no cabe la menor duda. Pero es indudable también que Rotary es muy capaz de lograr tal objetivo.

Hace pocos meses asistía a un foro para la paz en la ciudad de Sofía, la capital de Bulgaria. Al conducir por las calles de la ciudad alguien mencionó que la población era de un millón doscientos mil habitantes. Seguramente ustedes recuerdan que los rotarios sumamos esa cifra. Y al contemplar la extensa urbe, y la gente que transitaba por las aceras y acudía a las tiendas, a sus escuelas o lugares de trabajo o negocio... pensé que Rotary es así. Si colocásemos a todos los rotarios en un solo lugar, llenarían una capital europea entera.

Resulta impresionante al percibirlo de tal manera. Y cuando pensamos en la escala de la tarea que les aguarda este próximo año, les resultará más alentador recordar que cuentan con el respaldo de mucha gente, un millón 200 mil rotarios en más de 200 países y regiones, todos ellos con la capacidad y conocimientos que les permitieron transformarse en rotarios.

¿Qué más tienen? El apoyo de La Fundación Rotaria y sus subvenciones que permiten a clubes situados a remota distancia unos de otros trabajar unidos y combinar eficazmente su capacidad y recursos. Cuentan también con la idoneidad de los dirigentes de capacitación y de un gran número de rotarios que han

estado realizando proyectos de recursos hídricos, salud y nutrición y alfabetización durante muchos años. Aprovechen estos recursos y aprendan más sobre estos asuntos para realizar su labor con la máxima eficacia posible.

En Rotary hemos hablado mucho sobre la necesidad de equilibrar la ambición y el realismo, la mente y el corazón, los proyectos pequeños y los grandes. Y qué mejor ejemplo que el del lema y las iniciativas del presidente electo Lee para 2008-2009. No estamos diciendo que salvaremos a todos los niños del mundo porque aunque es lo que quisiéramos lograr sabemos que no está a nuestro alcance. Lo que sí podemos lograr es marcar una diferencia real y significativa, trabajando con los medios disponibles, de la mejor manera posible, para evitar tantas muertes infantiles prevenibles como sea posible. Y lo haremos sin modificar el servicio que prestamos en los clubes sino planificando nuestras iniciativas de manera precisa y centran-do nuestro esfuerzo en las áreas donde podemos influir para ayudar a la infancia. Lo lograremos mediante nuestras iniciativas en áreas de actividad que conocemos muy bien. Recursos hídricos, salud y nutrición y alfabetización.

Los recursos hídricos constituyen la primera de nuestras iniciativas para 2008-2009, al igual que durante los últimos años. Esta área de actividad es fundamental. Como ustedes saben, la falta de agua potable es causa directa o indirecta de 6.000 muertes prevenibles diarias entre la población infantil menor de cinco años de edad. Existen muchos enfoques para abordar este problema, y muchos de ellos les resultarán familiares. Instalamos filtros y perforamos pozos artesianos. Garantizamos que las comunidades locales participen directamente en cada proyecto, para que no se queden sin agua cuando se averíe una bomba o les haga falta un recambio. Les ayudamos a abastecer de agua a las escuelas, hospitales y clínicas, con fuentes propias, de manera que el mayor número posible de lugareños tenga acceso cercano al agua potable.

Pero tanto o aún más importante son los proyectos de saneamiento que, en primer lugar, evitan que el agua ocasione riesgos. En demasiadas aldeas o barriadas pobres carecen de dispositivos para la eliminación de basuras y de alcantarillado. Las cloacas abiertas son foco de enfermedades y la tierra absorbe las aguas servidas. Según el UNICEF, 2.600 millones de habitantes del mundo carecen de saneamiento. Las consecuencias de tal carencia en la salud infantil son incalculables.

Sé que algunas veces, especialmente en los países industrializados, la gente suele considerar que proyectos como la instalación de inodoros son menos importantes que el suministro de agua propiamente dicho y les avergüenza estampar la rueda rotaria en proyectos de ese tipo. Quiero dejar este asunto bien claro. Los proyectos de saneamiento se cuentan entre los más valiosos que pueda realizar un club. Para las 2.600 millones de personas que malviven sin saneamiento, estas carencias influyen decisivamente en su calidad de vida y sus posibilidades de supervivencia. Todo club rotario debería sentirse orgulloso de la labor desarrollada en este sector, y todo club debiera participar en tareas afines, directamente o en colaboración con otros clubes.

La salud y nutrición, nuestra segunda iniciativa es especialmente importante, considerando la tarea que nos aguarda. Para entender nuestra labor en relación con esta iniciativa y comprender de qué manera lograr nuestra meta de reducir la mortalidad infantil, todos nosotros tenemos que saber qué es lo que atenta contra la vida de los niños. Es una pregunta macabra, aunque para detener la mortandad es preciso entender las causas.

Siete de cada 10 muertes infantiles son consecuencia de enfermedades, la gran mayoría de ellas prevenibles, y en muchas de estas muertes influyen factores ambientales como la contaminación atmosférica y del agua, y la desnutrición. Un niño que sufra desnutrición crónica o esté afectado por parásitos intestinales tendrá menos posibilidades de sobrevivir al paludismo o la neumonía que un chico fuerte y sano. En el ámbito mundial, el 54% de las muertes infantiles se relacionan con la desnutrición.

La tercera parte de los niños que perecen antes de la edad del preescolar son víctimas de “las tres grandes” enfermedades infantiles: infección respiratoria aguda, enfermedades diarreicas y paludismo. Y de ellos casi la cuarta parte muere antes de la primera semana porque nacen sin la asistencia de un obstetra o partera cualificados, o en un sucio rincón de una choza o por haberseles dispensado un tratamiento inadecuado en las horas posteriores al parto.

Y al respecto traigo a colación nuestra tercera iniciativa, la alfabetización, porque muchas de las carencias que afectan a la salud infantil se relacionan con el acceso, el conocimiento y la educación. Los hijos de madres alfabetizadas gozan de una esperanza de vida mayor que los hijos de madres analfabetas de casi cualquier país del mundo. La educación es un legado que pasa de generación en generación. Los padres

alfabetizados comprenden mejor las necesidades de sus hijos y pueden atenderlos mejor porque disponen de mejor acceso a la atención médica, la nutrición y pueden brindarles a sus hijos un entorno sano.

Nuevamente, aunque estos problemas nos parezcan imposibles, en realidad *podemos abordarlos*. Son áreas en las que puede lograrse mucho con inversiones moderadas y prudentes y en las que la prestación de servicio inteligente y reflexivo puede resultar mucho más útil que las contribuciones económicas por sí solas.

Rotary se destaca en estas áreas. Contamos con el talento local, la compasión y las conexiones globales para brindar la ayuda adecuada donde sea necesario.

Lo que todos ustedes deben hacer ahora, como gobernadores entrantes, es comenzar a comprender los problemas, intercambiar información sobre las carencias y recursos de sus distritos, y colaborar entre ustedes de manera que puedan aprovechar al máximo los medios de los que dispone Rotary.

La tarea que les encomendó el presidente electo D.K, disminuir la mortalidad infantil, es monumental, pero la pueden realizar, porque los factores que más inciden en la mortalidad infantil están presentes en todas las áreas en las que los rotarios están debidamente situados para ayudar y llevan haciéndolo desde hace muchos años. Y deseo recordarles decididamente, que aunque sabemos que no podemos salvarles la vida a todos los niños, y ni si siquiera podemos salvar a la gran mayoría, sí sabemos con absoluta certeza que podemos salvar a algunos de ellos.

Por lo anteriormente expuesto, los exhorto a que, sean padres o no, reflexionen por un momento e imaginen cómo se sentirían respecto a la persona que le salvara la vida a su hijo. Y creo que estarán de acuerdo en que si logramos este monumental objetivo, ninguno de nosotros habrá venido a nuestro mundo en vano.

# El Plan de Liderazgo para los Clubes: Adaptarse o perecer

Leigh Higinbotham

Ex gobernador de distrito de RI

¡Cambio! Es una palabra que oímos más y más porque vivimos en una era de cambios. Durante gran parte de mi carrera participé en iniciativas para efectuar rápidas modificaciones en grandes entidades. Y a través de tal experiencia sé que las organizaciones que aceptan el cambio son las que progresan, y las que se resisten al cambio y no se adaptan son las que quedan relegadas al olvido.

Como recordatorio de este principio, una conocida escuela de liderazgo empresarial confiere a sus graduados un pisapapeles de bronce con forma de dinosaurio con la leyenda “Adaptarse o perecer”, para recordarles que las organizaciones deben evolucionar constantemente para seguir siendo relevantes.

Para Rotary, nuestro reto es el siguiente: ¿Nos adaptaremos a los raudos cambios que tienen lugar en la sociedad o nos convertiremos en otro dinosaurio?

Como el referido precepto indica, se trata de adaptarse y desarrollar nuevos enfoques. En otras palabras, renovarse o morir. Ya lo dijo Winston Churchill: “el cambio es el precio de la supervivencia”.

Mucho se ha escrito sobre la rapidez de los cambios que caracterizan a nuestra sociedad de comienzos del siglo XXI. Las naciones del mundo entero experimentan virajes radicales en cuanto a sus estructuras políticas, económicas y sociales. En nuestra vida diaria nos inundan con información. Desde los medios informativos, la publicidad e Internet, la cantidad de información es abrumadora. Avanzamos desde la Era de la Información a la Era del Conocimiento, cuya característica principal es el perpetuo cambio. La Era del Conocimiento traerá consigo una avalancha de constantes cambios en un ciclo cada vez más corto. Consideren los siguientes datos:

- Los conocimientos básicos se duplican cada dos o tres años.
- Cada día se publican 7.000 artículos científicos y técnicos.
- Los graduados de enseñanza secundaria han sido expuestos a más información que sus abuelos durante toda una vida.
- En las próximas tres décadas tendrán lugar más cambios que en los últimos tres siglos.
- Rotary se ve afectado por los cambios sociales y debemos responder adecuadamente.

A tales efectos, Rotary International emprendió el desarrollo de una visión y un plan estratégico para impulsar nuestra organización en su segundo siglo de servicio.

Para proporcionar apoyo a nivel de club, se emprendió el Plan de Liderazgo para los Clubes, ampliación del Plan de Liderazgo Distrital, fundamental para la estabilidad, el crecimiento y el éxito de nuestra organización. Este plan ofrece a los clubes técnicas de liderazgo y una estructura administrativa para orientar sus actividades.

Lamentablemente, a menudo hay quienes se refieren al Plan de Liderazgo para los Clubes como la nueva estructura de comités que sustituye a las Cuatro Avenidas de Servicio, pero no es así. Estas Avenidas siguen siendo la piedra angular de la filosofía rotaria. El Plan de Liderazgo para los Clubes va más allá de una nueva estructura para los comités del club. Si los clubes desean, pueden seguir funcionando con la misma estructura mientras implementan el plan.

La esencia del Plan de Liderazgo para los Clubes radica en sus procesos fundamentales, los cuales fortalecen a los clubes rotarios aportando lo siguiente:

- Continuidad en los proyectos y en la toma de decisiones
- Consenso para la toma de decisiones y la fijación de metas
- Equilibrio entre las actividades de servicio y las de compañerismo
- Mayor número de líderes capacitados en el ámbito de los clubes
- La expectativa de que todo socio participe activamente
- Oportunidades de formación permanente para todos los socios
- Planificación de la sucesión en los cargos de dirigencia del club

El Plan de Liderazgo para los Clubes es la base sobre la cual cada club construye su propia identidad. Los pasos para su implementación constituyen procesos de liderazgo que todos los clubes necesitan para ser eficaces. Estoy seguro de que cada uno de ustedes pone en práctica estos procesos en su vida empresarial. Cada club podrá desarrollarlos de la manera que considere conveniente y esta flexibilidad permite que el Plan de Liderazgo para los Clubes se implemente en todo el mundo de Rotary. El plan se basa en las mejores prácticas que los clubes altamente exitosos han utilizado desde que se fundó Rotary.

Hemos llegado a un momento interesante en la adopción del Plan de Liderazgo para los Clubes. Numerosos clubes lo conocen y muchos lo implementaron, pero muchos aun ni siquiera han considerado tal posibilidad. Dado que este proceso es permanente, los clubes que lo utilizan deberían examinarlo cada año.

En algunos clubes me dicen que sufren una pérdida neta de uno o dos socios por año, lo cual significa una caída paulatina. Muchos de nuestros dirigentes se desempeñan con éxito en la comunidad empresarial en virtud de sus conocimientos y experiencia. Si sus empresas experimentasen tal descenso, ¿acaso no someterían a revisión sus procedimientos clave para garantizar su relevancia? Resulta irónico que procuremos la afiliación de hombres y mujeres competentes en sus negocios y profesiones pero no siempre los alentemos a utilizar su sapiencia empresarial para liderar nuestros clubes. El enfoque en numerosos clubes es dejar que las cosas sigan como están porque “siempre fue así”.

En los últimos 12 años, Rotary ha dedicado considerable esfuerzo a captar y retener socios. Logramos atraer un gran número de socios nuevos pero los perdemos durante el primer año. ¿Por qué no somos capaces de retenerlos? Creo que la calidad del liderazgo en los clubes influye significativamente. Los dirigentes de club eficaces influyen en el ambiente de las reuniones del club, trazan el rumbo a seguir, fijan metas estimulantes y celebran los éxitos.

Permítanme citarles un ejemplo. Un joven listo y agradable de aproximadamente treinta y tantos años se acababa de afiliar a Rotary y me dijo que no estaba satisfecho con su afiliación. Busca oportunidades de aprender técnicas de liderazgo, hacer contactos, recibir buenos consejos de mentores y, naturalmente, participar en proyectos para hacer el bien en el mundo. No estamos respondiendo a sus expectativas. ¿Seguirá en nuestras filas? Así lo espero porque posee las cualidades y la energía necesarias para llegar a ser un destacado líder rotario. Pero si no le proporcionamos nada que valore a cambio de su tiempo y dedicación, seguramente se marchará.

El futuro de nuestra gran organización está en manos de los líderes de los clubes, nuestros presidentes electos. Nuestro cuadro social posee las dotes de liderazgo requeridas. Debemos implementar procesos para asegurar que se utilicen y centren en el desarrollo de nuestros clubes. Por tal motivo se estableció el Plan de Liderazgo para los Clubes.

Como dirigentes distritales, ustedes deben liderar eficientemente a sus clubes durante el año venidero. El lema del presidente electo D.K. Lee es *Hagamos los Sueños Realidad* y una buena manera de apoyar este lema es alentar a los clubes a implementar este plan.

Como gobernadores electos, ustedes son responsables de transmitir y apoyar las mejores prácticas de liderazgo. Contamos con los medios y ahora nos hace falta su apoyo para la implementación. Los exhorto a ponerse a la altura de las circunstancias e incluir el Plan de Liderazgo para los Clubes como tema del PETS y fomentar personalmente el uso del plan entre los dirigentes de los clubes. Su influencia al respecto podría tener como corolario una promoción de clubes sólidos y eficaces en los cuales se desarrolle y retenga el cuadro social.

Los cambios organizativos no son fáciles. Requieren paciencia y perseverancia pero son esenciales para nuestra supervivencia. No nos olvidemos de los dinosaurios: a adaptarse o perecer.

# Elementos del desarrollo del cuadro social rotario

Clifford J. Dochterman  
Ex presidente de RI

Si les dijera que tengo en la mano un ramo de hermosas flores seguramente no me creerían, porque en realidad tengo un paquete de semillas marrones secas. Estas semillas no son flores bellas ni lo serán jamás a menos que hagamos algo muy importante. Debemos plantarlas, regarlas, exponerlas al sol y ayudarlas a crecer. De la misma manera, el cuadro social de Rotary en sus distritos no crecerá ni florecerá a menos que tomemos ciertas medidas muy necesarias.

¿Por qué los dirigentes de Rotary International siguen enfatizando el crecimiento y desarrollo del cuadro social? La respuesta es muy sencilla. La supervivencia de Rotary depende del crecimiento. Una conocida máxima universal dice que una organización crece o perece. Al igual que un bonito ramo de flores, debemos reemplazar las flores viejas por nuevas o el ramo se marchitará y morirá. Otros clubes de servicio han experimentado trágicos descensos de su cuadro social y no debemos permitir que lo mismo le ocurra a Rotary International.

Al recorrer los distritos les preguntarán: “¿Cómo podemos ampliar o multiplicar nuestro cuadro social?” Vamos a hablar sobre *cómo* ustedes ayudarán a sus clubes a aumentar su cuadro social, lo cual puede lograrse de tres maneras:

1. Captar socios nuevos para el club
2. Retener a los socios del club
3. Formar un club nuevo en la localidad

Examinemos varias medidas prácticas que su club puede tomar para que funcionen estas tres modalidades.

**1. Rotary crece al captar socios nuevos cualificados.** Todo club debe contar con un plan concreto, el cual puede tomar varias formas y siempre debe ser mensurable. Limitarse a decir “nuestro club necesita más socios” no es meta ni plan alguno. Debe ser específico. Decir “afiliaremos un socio nuevo por mes” es una verdadera meta, porque es mensurable y verificable. ¿Cómo encontrar socios nuevos?

Su plan concreto podría basarse en un enfoque de equipo, con varios socios en cada equipo. Cada equipo se reunirá y considerará los dirigentes empresariales, profesionales y voluntarios cívicos cualificados que deberían ser rotarios. Los miembros del equipo visitarán sus empresas y hablarán con los gerentes y supervisores. Asimismo, descubrirán a aquellos ejecutivos que trabajan desde su propio domicilio. Deberán otorgar seria consideración a las personas que podrían ser los principales dirigentes voluntarios de la comunidad aunque no se destaquen en un negocio o profesión determinado.

Otro plan consiste en descubrir candidatos asignando a dos rotarios la tarea de visitar las empresas que no estén representadas en Rotary, invitando a sus portavoces a las reuniones de Rotary en calidad de invitados, para que adquieran más información sobre nuestra entidad.

El tercer plan podría consistir en establecer que una reunión del club por mes sea el “día de los visitantes”, en cuyo marco todos los socios inviten a un amigo o posible socio para que disfrute del programa y se informe sobre las obras que Rotary realiza en la comunidad.

El cuarto plan se centra en los ex participantes en programas de RI y La Fundación Rotaria. Busquen a un ex Becario de Buena Voluntad, un ex integrante de un equipo de Intercambio de Grupos de Estudio o un ex rotaractiano. Aunque son candidatos obvios, muchos de ellos indican que nadie los ha invitado a una reunión de Rotary.

Otro plan eficaz consiste en que cada socio del club prepare una lista de contactos personales: el contador, el abogado, el dentista, el médico, el sacerdote, los hijos adultos, los concesionarios o proveedores, el agente de seguros y otras personas cuyos servicios utilizan. De estas listas el equipo de desarrollo del cuadro social puede seleccionar numerosos candidatos para invitar a las reuniones y, por último, a afiliarse al club.

Un plan eficaz para aquellos clubes con un número sustancial de rotarios jubilados es pedirles que cada socio jubilado indique a la persona de la localidad que ejerza mejor la actividad profesional que él/ella desempeñó anteriormente, y así surgen candidatos rápidamente.

Otro plan consiste en aprovechar la diversidad de la comunidad. ¿Existen comunidades de otros orígenes en las cuales no se conoce o no se tiene en cuenta a Rotary? ¿Existen áreas en las cuales Rotary ha dejado de buscar socios nuevos?

Uno de los planes promisorios es invitar a mujeres que desempeñan actividades profesionales y empresariales y a los cónyuges de rotarios aptos para afiliarse. Si en su distrito aún existen clubes en los cuales creen que los hombres son los únicos profesionales, gerentes y supervisores del mundo, tendrán que explicarles muchas cosas. Gran parte de la gestión empresarial del mundo la cumplen destacadas mujeres que merecen afiliarse a Rotary. Si algunos clubes rotarios no lo aceptan, organicen un club nuevo para hombres y mujeres que reúnan todos los requisitos de afiliación.

Estoy seguro de que existen otros planes eficaces para descubrir e invitar a Rotary a hombres y mujeres meritorios. Se sabe bien que el motivo por el cual numerosos gerentes y ejecutivos altamente cualificados no forman parte de Rotary es que *nadie los invitó*. El gobernador debe proporcionar a los clubes recursos prácticos *para preparar un plan específico* para descubrir a los hombres y mujeres que sean candidatos cualificados e invitarlos a que sean rotarios activos. Pasemos al segundo tema.

**2. Podemos aumentar el cuadro social de Rotary reteniendo a los socios que ya tenemos.** En toda empresa se sabe que es mucho más fácil retener a un buen cliente que encontrar uno nuevo. Sabemos que cada año aproximadamente el 15% de los rotarios abandona Rotary. Es evidente que siempre algunos de ellos van a morir, eso no depende de nosotros. Pero ¿qué sugerencias podrían formularles a los clubes para retener a los socios que se marchan del club rotario? Y muchos de ellos se van un año o dos después de afiliarse.

La primera etapa para la retención del socio se produce el día en que se afilia al club o quizá antes. Es fundamental brindarle orientación rotaria de alta calidad. Todo socio nuevo merece una digna introducción a Rotary, con información sobre la interesante historia, las tradiciones y las costumbres de esta entidad. Los patrocinadores o mentores pueden brindarles nuevas experiencias rotarias a los nuevos socios. Todos los nuevos rotarios deben ser invitados al amplio círculo de amigos conocido como la familia de Rotary.

La segunda e importante etapa consiste en asignar a todo socio nuevo una tarea significativa dentro del club. Los socios nuevos deben participar en las actividades sociales y de servicio del club desde el comienzo. Sólo al sentirse útiles se sentirán como que forman parte del club y que verdaderamente se han transformado en rotarios.

Una tercera sugerencia para la retención es reconocer la influencia de la tecnología moderna en los profesionales y empresarios jóvenes de hoy. Las exigencias a las que hacen frente el ejecutivo o el gerente del siglo XXI son distintas a las de hace 30 o 40 años. Con las computadoras portátiles, mensajes de texto, iPhones y otras tecnologías de comunicación, se espera que el ejecutivo actual tome decisiones instantáneas y esté “de turno” las 24 horas del día. Muchos gerentes y supervisores no pueden permitirse el lujo de tomarse el tiempo para decidir o responder “cuando vuelva de mi almuerzo rotario”. A demasiados rotarios jóvenes se los aleja cuando los clubes aún insisten en mantener una “asistencia perfecta”. En el *Reglamento de RI* se estipula un 50% de asistencia. La verdad es que si queremos atraer a Rotary a las *nuevas generaciones*, muchos de nosotros de las *generaciones mayores* tenemos que estar dispuestos a actualizar algunas de nuestras ideas, liberalizar un poco nuestras reglamentaciones y otorgar mucha más consideración a las demandas y expectativas que enfrentan en la actualidad nuestros ejecutivos profesionales y empresariales.

Otro importante factor de retención es la medida en la cual verdaderamente se les da la bienvenida a los socios nuevos a los círculos del club firmemente establecidos. ¿Cuántos de nuestros clubes cuentan con un magnífico grupo de viejos amigos rotarios que se siempre se sientan en la misma mesa y jamás se les

ocurriría invitar a un nuevo socio o posible socio a sentarse con ellos? ¿Han visitado un club donde les dicen “no te sientes en la silla de Carlitos, la tiene desde hace 20 años?” Estos grandes amigos no piensan que están privando de su amistad a otros socios y que restringen su participación en el compañerismo del club. Al poco tiempo los socios nuevos y rotarios visitantes se percatan de que no forman parte de tales círculos de amigos y por tal motivo se dan de baja muchos buenos rotarios.

Otra de las razones por las cuales no retenemos a los socios nuevos es la calidad de las reuniones, actividades y eventos sociales del club, cuando no justifican la dedicación del tiempo de gente con numerosas ocupaciones. Si esperamos retener en nuestras filas a los ejecutivos empresariales, las reuniones deben ser interesantes, amenas, entretenidas y meritorias. Los clubes que se conforman con reuniones aburridas, anodinas y mal organizadas tendrán serios problemas de retención. Se debe brindar a los rotarios la expectativa de reuniones semanales interesantes; de lo contrario, pronto dejarán de asistir y dedicarán ese tiempo a sus responsabilidades profesionales, familiares y cívicas.

Otro factor de retención significativo consiste en facilitar la afiliación de un socio a otro club rotario, incluso a alguien que transfiera su afiliación del propio club por cambiar de trabajo o localidad de residencia. Cuando se nos va un buen rotario por tales motivos, tenemos la responsabilidad de notificar al respecto al club de la nueva localidad. Aunque nuestro club pierda un socio podemos retenerlo en Rotary sugiriendo que lo invite otro club.

Por último, debemos estar alertas a posibles renunciaciones. Las inasistencias frecuentes, la falta de participación en eventos sociales, la carencia de interés en los proyectos de servicio o actividades de recaudación de fondos del club y notorios problemas familiares o empresariales pueden indicar que el socio pronto causará baja. En estos casos, los dirigentes del club pueden concertar una reunión cordial y personal con dicho socio y quizá logren evitar su renuncia. Algunas veces basta con una conversación sincera para resolver el problema. Éste es el verdadero espíritu de la familia de Rotary. Ahora bien, consideremos el tercer procedimiento para fortalecer el cuadro social de Rotary.

**3. Formar un club nuevo en la localidad.** Desde luego que oírán socorridos comentarios como “nuestra ciudad es demasiado pequeña para formar otro club” o “ya lo hemos intentado” o incluso “si hubiera gente cualificada, ya estaría en nuestro club”. Tales comentarios no son los que hacen falta para desarrollar el cuadro social. Nadie sugiere formar clubes rotarios iguales a los anteriores. ¿Por qué no formar un *nuevo tipo* de club rotario en la comunidad?

¿Qué me dicen de formar un nuevo club rotario integrado sólo por profesionales y ejecutivos menores de 40 años de edad? El núcleo de este nuevo club podría estar constituido por ex rotaractianos, ex miembros de equipos de Intercambio de Grupos de Estudio o ex becarios de la Fundación, o incluso por ejecutivos jóvenes cuyos horarios les impidan asistir a las reuniones de los clubes tradicionales.

¿Qué les parece un nuevo club rotario en un barrio de una minoría étnica o nacional de su comunidad o la formación de un club cuyos socios compartan determinados intereses económicos o culturales y que jamás hubieran sido invitados a afiliarse a un club tradicional?

¿Qué opinan de un nuevo club rotario formado de ejecutivos de uno y otro sexo en una localidad en la cual jamás hubieran invitado mujeres a afiliarse a Rotary?

¿Qué piensan de un nuevo club rotario para socios que no puedan asistir a las tradicionales reuniones a la hora del almuerzo o la cena? Quizá podrían reunirse a la hora del desayuno o al caer la tarde. Consideren la posibilidad de fundar un club en el que los socios lleven su propio sándwich y no se cobren cuotas locales. Tal vez se podría formar un club que se reúna los sábados en un campo de golf, durante una hora o dos, antes de llegar a los tees. Las nuevas generaciones tienen la misma motivación de compañerismo y servicio, pero sus conceptos respecto a los horarios y funcionamiento del club rotario pueden ser muy distintos.

¿Y qué me dicen de un nuevo club rotario en un centro comercial, en un aeropuerto o incluso un gran edificio de oficinas o un vasto *campus* universitario? Olvídense de clonar los clubes actuales. El nuevo siglo de Rotary requiere y permite una nueva visión de compañerismo y servicio.

Parfraseando nuestra pregunta original: ¿Cómo podemos contribuir al crecimiento del cuadro social de Rotary? Recuerden las semillas secas. Dijimos que sólo se convertirán en flores después de plantarlas, exponerlas al sol, quitar la mala hierba y cultivarlas para que crezcan. Y también Rotary crecerá solamente

si se toman medidas importantes. Sus clubes tienen que contar con un plan para descubrir e invitar a socios nuevos. Sus clubes deben ser suficientemente eficaces para retener a los socios actuales. Y debemos conectarnos con nuevos sectores de nuestras comunidades y formar clubes nuevos.

Para que crezca Rotary tenemos que actuar. Tenemos que actuar si desean que crezcan bellas flores. Rotary ya no puede permitirse el lujo de que nuestro cuadro social en el mundo descienda paulatinamente. Rotary *puede* florecer, igual que esas semillas marrones secas.

Amigos míos, *ustedes* son los líderes. La tarea está en sus manos. El desarrollo del cuadro social depende de *ustedes*. La gran pregunta es: ¿Serán capaces de cumplir su tarea? Creo que sí, por lo tanto.... ¡manos a la obra!

# La Fundación Rotaria hoy: Perspectiva desde el lago

Robert S. Scott

Presidente del Consejo de Fiduciarios de la Fundación

En julio pasado, me tomó de sorpresa la decisión del ex presidente de RI de renunciar a la presidencia del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria, y confieso que me abrumó un poco que se me designara para reemplazarlo en este puesto de liderazgo que propone tantos desafíos. Por suerte, el ex presidente Bhichai pertenece a la clase de líderes que comprenden la importancia de la cooperación y la continuidad, y solicitaba constantemente mi opinión durante la etapa de fijación de las metas de la Fundación para el año rotario. Por consiguiente, cuando renunció a la presidencia del Consejo de Fiduciarios, heredé un conjunto de metas en cuya consecución creo firmemente y que cuentan con todo mi apoyo. Recuerden que recién nos encontramos a mitad del año rotario y los gobernadores en ejercicio de sus respectivos distritos necesitan de su apoyo permanente.

Me complace informarles que nuestra Fundación Rotaria está otra vez disfrutando de un año sumamente exitoso. A pesar que de aún nos falta bastante camino por recorrer hasta junio de 2008, las contribuciones anuales han ascendido en un 10% en comparación con el total contribuido para esta misma fecha el año pasado. Las contribuciones a nuestro Fondo Permanente también han aumentado y tenemos alentadoras noticias respecto a nuestro programa de PolioPlus, las cuales analizaré detalladamente mañana.

En su reunión de octubre de 2007, los fiduciarios aprobaron una cantidad récord de Subvenciones Compartidas otorgadas por concurso, y el total general de solicitudes de subvenciones continúa en aumento. Hemos recibido más solicitudes de Subvenciones 3-H que nunca antes, y dichas solicitudes también proponen proyectos de calidad más elevada.

Asimismo, todo parece indicar que el programa de Intercambio de Grupos de Estudio marcará un nuevo récord de equipos que viajaron o planean viajar a otros países en 2007-2008. Este año también aumentó el número de Becarios de Buena Voluntad, revirtiendo así la tendencia observada durante los últimos años. En cuanto a los Centros de Rotary para Estudios Internacionales, éstos han encendido una nueva llama de esperanza en el campo de la consecución de la paz.

Con esto llegamos a la última meta que todos compartimos como rotarios: La paz es posible. Un estudiante irlandés de 15 años de edad, Nick Laird, escribió lo siguiente durante un concurso de ensayos organizado por Rotary:

Ocho hombres murieron cuando regresaban a sus hogares después del trabajo. Constructores, ebanistas, residentes de la comunidad, amigos... víctimas justificadas. ¿Cómo es posible que fueran víctimas justificadas? ¿Es que un ser humano puede convertirse en víctima justificada? ¿Cómo se atreven los terroristas a compararse con un ser humano como yo? ¿Cómo se atreven a asumir la apariencia física de un ser humano normal? Los que siembran el terror son diabólicos... acechan en las sombras... no pertenecen a la raza humana. No merecen la vida quienes sesgan la del prójimo sin remordimientos... Uno de mis compañeros de trabajo cayó asesinado, destrozado por una bomba. Es difícil no sucumbir al odio y permanecer en calma. Yo no sucumbiré al odio. La paz está próxima, a pesar de todo.

Tengo la esperanza de que ayudaremos a conseguir la paz a través de nuestros Becarios de Rotary pro Paz Mundial. Ya contamos con 230 graduados de nuestros Centros de Rotary para Estudios Internacionales sobre la paz y la resolución de conflictos, quienes trabajan en zonas afectadas por la guerra a fin de

conseguir la paz, ayudar a las personas desplazadas por los conflictos armados y abordar las causas de la guerra. Nosotros, los rotarios, les hemos facilitado los recursos para realizar su trabajo, pero se trata de un desafío de enormes proporciones y necesitamos contar con más promotores de la paz para resolver los conflictos bélicos presentes y prevenir los que podrían surgir en el futuro.

Así como creo firmemente que la erradicación de la polio es una meta realista, así estoy convencido de que la paz es posible. Sólo nos basta observar la situación de Europa, continente que celebra en estos días medio siglo de convivencia pacífica, con excepción de algunos trágicos períodos de turbulencia. La Irlanda de Nick Laird atraviesa un período de paz relativa, gracias a que Ian Paisley y Gerry Adams han decidido cooperar, algo que nadie se hubiera atrevido a predecir. Consideremos las jornadas de paz que negociaron los rotarios, cuando lograron que las facciones en guerra depusieran las armas a fin de permitir que los voluntarios pudieran vacunar a los niños de las zonas en guerra. Reflexionemos también sobre el beneficio adicional de las Convenciones de Rotary, en las cuales personas de regiones o países en conflicto se unen bajo la bandera del servicio. Finalmente, reflexionemos acerca de la participación de ustedes en esta Asamblea. Ustedes constituyen un ejemplo para el mundo, al mostrar que hombres y mujeres con puntos de vista divergentes pueden compartir el pan en un ambiente de camaradería y amistad. Sí, la paz es posible.

No hace mucho tiempo, me encontraba sentado en un balcón frente a la ribera del Nilo, en El Cairo, tras un largo día en los oasis del Sahara dedicado a vacunar a los niños contra la polio. El sol comenzaba a ponerse y las primeras luces de los edificios se encendían, mezclándose con los tonos ocres del atardecer. En los botes comenzaba a servirse la cena y, al dirigir mi vista al oeste, las pirámides se asomaron imponentes en medio de un tornasol entre amarillento y rosado. Aunque muy cansado, mi estado de ánimo era turbulento e irritable, justo en ese momento del día en que debiera estar más predispuesto a sentirse relajado y satisfecho con la labor cumplida tras una jornada ajetreada. Ese día había visto a una pequeña de año y medio de edad aquejada por la polio. Su madre, avergonzada de que su bebé tuviera un brazo paralizado, no le había puesto nombre. “Dios mío —pensé—, con sólo 60 centavos de dólar podemos prevenir otra tragedia semejante”. La vacuna oral contra la polio está disponible desde 1954. Sin embargo, en este caso habíamos llegado demasiado tarde. Rotary había llegado demasiado tarde.

Los eventos rotarios, como esta Asamblea, son reuniones a las que concurrimos para sentirnos felices y vivir momentos de regocijo y entretenimiento. Son momentos para analizar el pasado, observar el presente y planificar el futuro. James Downey, descendiente de una familia de pescadores de Terranova, Canadá, quien llegó a ocupar la presidencia de la Universidad de New Brunswick, afirmó: “La humanidad avanza, no a la velocidad con que un conductor maneja un automóvil, sino a la de un remero que hace avanzar su bote en un día brumoso, dejándonos guiar casi siempre por la silueta de la costa desde la cual partimos. Aunque se antoje paradójico, es el pasado lo que siempre tenemos al frente; es el futuro lo que dejamos atrás”.

Por eso les pido que se unan a mí para emprender una travesía colectiva en nuestro bote imaginario. Amanece sobre el lago y, detrás nuestro, comienza a despuntar el sol mientras maniobramos con los remos para alejarnos de la costa. El aire, apacible, está como impregnado de un suave rocío; es uno de esos momentos verdaderamente celestiales.

Es interesante lo que observamos, la clase de mundo en el que se produjo la fundación de Rotary. Baden-Powell creó la organización de los Boys Scouts (niños exploradores) en 1908. Dos años después, el Ejército de Salvación establecido por William Booth había echado sólidas raíces en Estados Unidos. Los rascacielos — cuyos pioneros fueron los arquitectos de la hoy famosa “escuela de Chicago”— surgían por doquiera en las grandes ciudades de EE.UU., incluido el edificio Unity Building, en Chicago, sede de la primera reunión celebrada por un club rotario. Rotary había internacionalizado sus horizontes con la fundación de un club rotario en Winnipeg, Canadá.

Ahora nos encontramos remando en aguas abiertas, y podemos ver con más claridad. Es 1920. El mundo comienza a reponerse lentamente de los estragos de una guerra surgida con la excusa de eliminar todas las guerras, y la Liga de las Naciones realiza sus primeras reuniones. Se establece el Tribunal Permanente de Justicia Internacional (precursor del Tribunal Internacional de Justicia contemporáneo). Las emisoras de radio, el “cine mudo” y los noticiarios de los cinematógrafos eran los entretenimientos de la época.

Mientras disfrutamos del sol matinal en el lago, ¿qué ocurría con Rotary en la década de 1920? En 1917 el ex presidente de RI Arch Klumph sugirió la creación de un fondo especial con el objetivo de “hacer el bien en el mundo”. El Servicio Internacional se constituyó en la cuarta Avenida de Servicio en 1921. En 1925, el número total de rotarios en el mundo superó la barrera de los 100.000. Rotary y su Fundación se estaban convirtiendo en una organización internacional de prestigio.

Mientras tanto, en nuestro bote, el sol, ya alto sobre el cenit, desparrama torrentes de luz sobre nuestras cabezas, de manera que podemos ver claramente las décadas-intervalo entre las dos guerras mundiales, cuando la llamada “Gran Depresión” generó miseria económica en todo el mundo. A pesar de todo, podemos observar los avances de la aviación a través de los vuelos exitosos sobre el Atlántico, el desarrollo continuo de las comunicaciones, después las pesadillas de la Segunda Guerra Mundial y la posguerra, cuando vemos a Rotary ampliando su alcance en casi todos los rincones del planeta. Con el objeto de ayudar a restañar las heridas de un mundo asolado por la segunda conflagración mundial, Rotary anuncia su primer compromiso en pos de la comprensión internacional, al establecer en 1947 las Becas de La Fundación Rotaria para Estudios Superiores, que después pasarían a llamarse Becas de Buena Voluntad de La Fundación Rotaria.

Las aguas del lago, como sucede frecuentemente a mitad del día, se han tornado tumultuosas, y nos vemos obligados a hundir más profundamente nuestros remos en el agua y remar con más fuerza, mientras nos invade un sentimiento de frustración y enojo. La dura realidad es que el mundo, dondequiera tornemos la mirada, todavía está sometido a horribles turbulencias: guerras raciales y religiosas, genocidios, catástrofes naturales, enfermedad, hambre, pobreza extrema. Aún no hemos podido eliminar el flagelo de la polio. Por momentos, el mundo pareciera haberse desencajado de sus goznes naturales: El último invento de la industria del entretenimiento es que ahora los bandos en guerra pueden observar por televisión las batallas que libran entre sí. Por las noches, ustedes y yo observamos los ejemplos horribles de la crueldad del hombre hacia el hombre. Contamos el número de muertos, tomamos una taza de café o cambiamos de canal para ver un “reality show” que de real no tiene nada, y después nos vamos a dormir, a menudo sin siquiera dedicar un segundo pensamiento a lo que hemos visto. Sin ninguna reflexión y sin prestarle ninguna importancia.

Amigos míos: mientras remamos con todas nuestras fuerzas a través de las tormentosas aguas, es posible que haya llegado la hora de que reflexionemos sobre la realidad mundial. Recordemos que somos rotarios, que pertenecemos a una organización que cuenta con una Fundación que promueve la paz y ofrece esperanza constante a través de proyectos educativos y humanitarios. En 1965, se instauraron los Programas de Subvenciones Compartidas y los de Intercambio de Grupos de Estudio. En 1985 iniciamos la lucha para erradicar la polio en todo el mundo. Todas estas iniciativas cristalizaron gracias a la inagotable generosidad de los rotarios.

Por eso, al darnos cuenta de que verdaderamente podemos “hacer el bien en el mundo”, remamos con renovado entusiasmo sobre las turbulentas aguas.

El cuadro social de Rotary es de 1,2 millones de socios y continúa en ascenso. El mundo rotario abarca más de 200 países y regiones. Se estima que en la última década Rotary ha mejorado directamente la vida de entre 20 y 30 millones de personas, y contribuido a inmunizar contra la polio a más de 2.000 millones de niños. El pequeño hermanito de la niña que conocí en el Sahara no contraerá polio.

Amigos míos: nuestra travesía por el lago está llegando a un punto donde las aguas se tornan calmas. Remamos mientras el sol comienza a esconderse en el horizonte y, al mirar nuevamente por sobre nuestros hombros, se nos dificulta la vista. ¿Qué nos depara el futuro? ¿Dejaremos de matarnos unos a otros? ¿Dispondremos de suficiente agua potable? ¿Se calcinarán nuestros nietos en un mundo reseco y desértico? ¿Podremos por fin disfrutar de un mundo en paz?

Los graduados de nuestro programa de Becas pro Paz y Resolución de Conflictos ejercerán una tremenda influencia positiva en el mundo. ¿Erradicaremos la polio? Seguramente que sí. Los recursos del Fondo Permanente aumentarán gracias a los legados testamentarios del creciente número de Benefactores de La

Fundación Rotaria. No debemos fallarles a los generosos donantes, muchos de los cuales se encuentran presentes en esta sala. Tengo la certeza de que el lema *Cada Rotario, Cada Año* se hará realidad; solamente en los últimos cuatro años las contribuciones anuales se han duplicado.

Es posible que algunos me cataloguen de soñador, pero hago mías las palabras de John Lennon:

Tal vez digas que soy un soñador,  
Pero no soy el único.  
Espero que algún día te unas a nosotros  
Para lograr un mundo único.

Esto es lo que los rotarios procuramos: *Hacer los Sueños Realidad*.

El sol está ahora a punto de desaparecer en un cielo rojo fulgurante, los grillos han comenzado su sonsonete nocturno y el mundo parece un remanso de paz y tranquilidad. Echamos un rápido vistazo hacia el muelle. ¿Realmente escuchamos? ¿Realmente vimos? ¿Será verdad que el desafío del futuro nos susurró al oído? Estimados gobernadores de distrito electos:

El mundo necesita que algunos  
Se eleven por encima de una vida ordinaria y ofrenden lo mejor de sí.  
¿Se atreverán ustedes a abordar los desafíos  
A fin de que puedan elevarse a alturas nunca vistas? ¿Será mucho pedir?

Este es el día para alcanzar grandes propósitos,  
Aceptando desafíos y de la fé haciendo buen depósito.  
Se enorgullecerán cuando, al final del día,  
Satisfechos rememoren las batallas ganadas con porfía.

Gracias por las buenas obras que realizaron en el mundo,  
Las obras buenas que realizan en el mundo,  
Las obras buenas que realizarán en el mundo.

# Metas de La Fundación Rotaria para 2008-2009

Jonathan Majiyagbe  
Presidente electo del Consejo de  
Fiduciarios de La Fundación Rotaria

En nombre del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria, les extiendo una cordial bienvenida a esta Asamblea Internacional, con la esperanza de trabajar unidos para que *Hagamos los Sueños Realidad*.

Sean cuales fueren sus temores antes de venir aquí, ahora es el momento de disiparlos. Cada uno de ustedes trae consigo una gran reserva de dotes de liderazgo. Los eligieron sus clubes y distritos por su capacidad para dirigir. Asimismo, tengan la seguridad de que no se les invita a emprender un viaje sin destino, porque otros lo han cruzado antes que ustedes y han trazado un rumbo fiable. Es más, su estadía en San Diego contribuirá en gran medida a brindarles información, entusiasmo e inspiración, y los convencerá de su capacidad para cumplir con éxito sus tareas.

Los recursos que les fueron proporcionados hasta el momento son fundamentales y a la vez dependen de factores de mayor magnitud. Otro elemento clave es La Fundación Rotaria, el medio para hacer el bien en el mundo que permite a los clubes y distritos multiplicar sus actividades de servicio. Los programas de nuestra Fundación nos ofrecen diversas oportunidades para servir y, la tarea del gobernador consistirá en estructurar una clara visión, con objetivos precisos, para obtener resultados tangibles”.

Permítanme referirles una anécdota sobre la visión de Miguel Ángel, quien al encontrar un bloque de mármol en bruto descartado por el constructor le preguntó a éste: “¿qué va hacer con este mármol?”.

“Nada —respondió el constructor—. No sirve para nada”.

“Yo diría que sirve para algo —indicó Miguel Ángel—. Envíelo a mi estudio porque en ese bloque de mármol hay un ángel prisionero y tengo que rescatarlo”.

Para culminar nuestros esfuerzos iniciados en 1985, la erradicación mundial de la polio es un ángel que debemos rescatar ahora. En 1985, les prometimos erradicar la polio a todos los niños del mundo y, amigos míos, *cumpliremos* nuestra promesa.

Muchos de ustedes se afiliaron a Rotary después de que comenzó nuestra campaña para proteger de la terrible enfermedad a la población infantil. Quizás aún no han tenido oportunidad de participar en el programa. Aquellos de ustedes que han sido rotarios durante muchos años recuerdan el entusiasmo que compartimos en la Convención de RI de 1988, cuando se anunció que habíamos recaudado más de 240 millones de dólares, más del doble de nuestra meta original. Hacían falta más fondos y los rotarios recaudaron más de 120 millones de dólares adicionales para continuar la lucha contra el flagelo.

Es posible que algunos de ustedes tengan la fortuna de no haber conocido a nadie que haya sido víctima de la polio. En mi país, Nigeria, uno de los países polioendémicos, en los cuales estamos trabajando con gran ahínco, vemos a mucha gente que sufre parálisis de las extremidades como consecuencia del devastador mal. La polio sigue siendo una seria amenaza, y no sólo en Nigeria. Hace pocos meses, se produjo en Australia el primer caso en 21 años, un estudiante paquistaní que asistía a la universidad. Afortunadamente se lo pudo diagnosticar, aislar y tratar. El joven se recuperó, con ayuda de los rotarios australianos. Este incidente claramente demuestra que incluso en un país libre de polio, la enfermedad está a sólo unas horas de vuelo.

O sea, que nuestra primera meta debe ser cumplir nuestra promesa de erradicar la polio, cuanto antes. En la sesión plenaria de mañana adquirirán más información sobre esta meta y cómo lograrla.

Estimada familia de Rotary, la primera obligación que aceptamos al afiliarnos a Rotary es el pago de cuotas, algunas de las cuales se destinan a apoyar a Rotary International. La Fundación Rotaria, en cambio, se mantiene *solamente* con las contribuciones voluntarias de los rotarios y amigos de la Fundación que comparten su visión de un mundo mejor. Estas aportaciones se destinan al Fondo de Contribuciones Anuales para Programas y al Fondo Permanente, los pilares del apoyo a La Fundación Rotaria.

Las contribuciones anuales son la piedra angular de las finanzas de la Fundación y el combustible que impulsa sus programas. Negarse a brindar apoyo adecuado a la iniciativa *Cada Rotario, Cada Año* es como negarle oxígeno a un ser humano. Si cada rotario aportase un mínimo de 100 dólares, se recaudarian 120 millones de dólares anuales, suma con la cual podríamos proporcionar agua potable, mitigar la pobreza, combatir el hambre y el analfabetismo, y desarrollar encomiables proyectos en otras áreas de actividad.

Recordemos que nuestra Fundación ha dejado de ser una entidad pequeña que aborda problemas pequeños. Somos parte de una alianza de los sectores público y privado, abocada a alcanzar la erradicación mundial de la polio. Apoyamos proyectos para mejorar la salud a gran escala en los países en desarrollo y cada vez más abordamos problemas relacionados con la gestión de recursos hídricos. Con nuestra presencia directa y nuestra creciente prominencia internacional, La Fundación Rotaria tiene el potencial de emprender proyectos de mayor magnitud destinados a resolver problemas que hemos llegado a comprender, siempre que contemos con suficientes recursos económicos.

Para cumplir tales propósitos, hace falta un fondo especial sólido que continúe creciendo y brindando apoyo en el futuro. Éste es nuestro segundo pilar de apoyo, el Fondo Permanente. En la Convención de RI de 2007 en Salt Lake City, Utah, EE.UU., el Sr. William Gates (padre), copresidente de la multimillonaria Fundación Bill y Melinda Gates, habló ante la concurrencia, y nos exhortó a trazar grandes planes. Al acelerar la construcción del Fondo Permanente, podemos concentrarnos más en la realización de proyectos y un poco menos en la recaudación de fondos. Estimados integrantes de la Familia de Rotary, seguramente estarán de acuerdo en que nuestra segunda meta tiene que ser el fortalecimiento de los dos pilares gemelos que sostienen a La Fundación Rotaria, a través del Fondo de Contribuciones Anuales para Programas y el Fondo Permanente.

En su alocución ante la Asamblea Internacional de hace varios años, el dirigente de capacitación Allan Jagger expresó: “Les revelaré un secreto. En Rotary se cuenta con suficiente dinero para financiar todo programa fruto de la imaginación de los rotarios. El problema es que ese dinero no siempre sale de los bolsillos de los rotarios. ¿De qué manera podríamos lograr que se abriesen las carteras y billeteras de los socios?” Espero que todos ustedes busquen la manera de rescatar los ángeles aprisionados en el bolsillo de los rotarios.

Este tema me remite a la tercera meta, una nueva meta mundial que resulte asequible. Una iniciativa para tender “una mano solidaria”, ayudando a establecer permanentemente el programa de Becas de Rotary pro Paz Mundial y apoyar las etapas finales de la erradicación mundial de la polio. A esta iniciativa la denominó “Su Fundación/Nuestra Fundación”.

Como seguramente sabrán, numerosos clubes y distritos rotarios cuentan con sus propios fondos especiales o fundaciones, algunos de ellos con más recursos que La Fundación Rotaria. Anteriormente, La Fundación Rotaria solía considerar que estas entidades constituían competencia a la hora de obtener contribuciones de los rotarios, pero quisiera cambiar esta impresión. Quisiera que funcionásemos como colaboradores, trabajando unidos para financiar plenamente los Centros de Rotary para Estudios Internacionales sobre la paz y la resolución de conflictos y hacer realidad nuestro sueño de un mundo sin polio. Estos dos propósitos ponen de relieve a Rotary en plena forma, hombres y mujeres trabajando solidariamente para lograr metas comunes de importancia suprema. Debemos recurrir a todos los medios posibles para apoyar plenamente estos meritorios programas.

Toda persona que haya asistido a nuestro primer Simposio de Rotary pro Paz Mundial que tuvo lugar en Salt Lake City en junio es testigo del inmenso valor de este programa. Los ex becarios de los Centros de Rotary están trabajando en Irak, Sri Lanka, Etiopía, y muchos otros países afectados por la guerra y los disturbios civiles. Y estas personas afirman que se encuentran mejor preparadas para enfrentar este tipo de situaciones gracias a la preparación adquirida en los Centros de Rotary. Es más, su entusiasmo respecto al programa y su agradecimiento por la oportunidad que les brindó Rotary, ha inspirado a dos ex becarios a aportar cada año 1.000 dólares al referido programa, durante el resto de su vida. No son gente

acaudalada sino hombres jóvenes en las etapas iniciales de su carrera. Para ellos aportar 1.000 dólares por año significa bastante dinero, pero creen profundamente en el valor del programa y están dispuestos a aceptar cierto sacrificio a fin de asegurar su viabilidad.

Aunque la iniciativa Su Fundación/Nuestra Fundación no requerirá ese nivel de sacrificio individual, permitirá a los rotarios apoyar el referido programa pro paz y la erradicación de la polio a través de las fundaciones de los clubes y distritos. Estimada Familia de Rotary, creo que mediante una convocatoria amistosa para solicitar una aportación mínima del 10% de sus fondos para apoyar a tales programas, podremos rescatar al menos a una docena de ángeles. Algunos de los principales dirigentes fueron seleccionados para colaborar con ustedes en la tarea de solicitar fondos a las diversas fundaciones, y tengo esperanza en que ustedes cumplirán esta tarea con máxima dedicación.

A fin de concluir estas observaciones sobre la recaudación de fondos, resta formular otra sencilla convocatoria que apenas si les requerirá esfuerzo alguno. Al efectuar las visitas a los clubes, recuérdense a los rotarios que utilicen las tarjetas de crédito que la organización gestiona en conjunto con MasterCard. El pasado año se recaudó una suma de más de cinco millones de dólares para la Fundación a través de este medio.

Asimismo, a fin de utilizar de la mejor manera posible nuestros fondos y obtener más contribuciones, recordemos que debemos ejercer la debida salvaguardia de los mismos. Se trata de una importante responsabilidad en la cual se centrará la sesión de mañana: la custodia de fondos y el papel de ustedes para garantizar su buen uso.

A todos nos queda sumamente clara la imperiosa necesidad de ayuda en nuestro mundo y las ilimitadas oportunidades de servir que se nos presentan. La pobreza, la ignorancia y el odio ensombrecen nuestro mundo y La Fundación Rotaria irradia su luz hacia los más oscuros confines, con su mensaje de vida, inspiración y esperanza. A través de sus esfuerzos humanitarios y nuestro liderazgo en la lucha para la erradicación de la polio, La Fundación Rotaria ha alcanzado sumo destaque en el ámbito mundial. Los gobiernos confían en nosotros y las organizaciones no gubernamentales desean colaborar con nosotros para lograr metas en común. Y se nos reconoce, también, por la prudente custodia de nuestros fondos.

Pero aún queda mucho por hacer y el momento ideal es ahora. Nuestra cuarta meta, colaborar con Rotary International para realzar la imagen pública de Rotary, contribuirá a lograr aún más reconocimiento para nuestra Fundación.

Todos los presentes en esta Asamblea sabemos que cada día, los rotarios están haciendo el bien en el mundo. Y aún así, el público en general no lo sabe. A menudo guardamos silencio sobre nuestras acciones, en muchos casos por pura modestia. Sin embargo, tenemos que promover mejor nuestros logros. Debemos promocionar la obra de Rotary en nuestras comunidades y en el mundo entero. Al lograr mayor reconocimiento público, se nos facilitará la captación de socios nuevos para nuestros clubes rotarios y podremos obtener más donaciones para nuestra Fundación.

La verdadera tarea de promoción de Rotary tiene que efectuarse desde la base. Todo club debe trabajar con los medios de difusión locales a fin de asegurarse de que la comunidad en pleno reconozca las buenas obras de Rotary. Para ayudar a financiar la gestión de contacto con los medios, RI cuenta con el proyecto piloto de Subsidios para Relaciones Públicas, en el ámbito distrital. Los exhorto a aprovechar esta oportunidad y a colaborar con sus clubes y sus respectivos Comités Distritales de Relaciones Públicas para realzar la imagen pública de Rotary.

Nuestra quinta meta, participar en la implementación del Plan de la Visión Futura de nuestra Fundación Rotaria, se estudiará en profundidad mañana, en la sexta sesión plenaria. Ahora quisiera, en pocas palabras, exhortarlos a recabar más información sobre esta iniciativa estratégica a fin de promoverla y lograr que el funcionamiento de la Fundación sea sencillo y eficiente, y permita ayudar a los necesitados en el futuro.

De manera que, estimada Familia de Rotary, éstas son nuestras metas para 2008-2009:

1. Cumplir nuestra promesa de erradicar la polio.
2. Adoptar los dos pilares de apoyo a La Fundación Rotaria: el Fondo de Contribuciones Anuales para Programas (a través de la iniciativa *Cada Rotario, Cada Año*) y el Fondo Permanente.

3. Participar en el programa de tender “una mano solidaria” a Su Fundación/Nuestra Fundación, a efectos de compartir fondos con las fundaciones de los clubes y distritos, para establecer permanentemente el programa de Becas de Rotary pro Paz Mundial y apoyar la erradicación mundial de la polio.
4. Realzar la imagen pública de Rotary.
5. Apoyar al Plan de la Visión Futura de La Fundación Rotaria.

Comencé esta alocución indicando que no estamos invitándoles a emprender un viaje sin destino. Igualmente cierto es que sea lo que fuere que procuren alcanzar, no llegarán lejos sin la información correcta, motivo por el cual les he expuesto motivos para apoyar las metas de ahora en adelante. Se espera que ustedes amplíen su propia visión estratégica y sepan apreciar cuáles son nuestros deberes. ¿Puedo pedirles que consideren *un deber* el logro de estas metas?

Tras la muerte de Jawaharlal Nehru, junto a su lecho se encontraron estos versos de Robert Frost que el líder hindú había copiado de su puño y letra:

Encantadores los bosques, oscuros y profundos.  
Pero antes del sueño eterno,  
me aguardan las promesas que debo cumplir,  
y me espera una larga senda que debo recorrer.

Estimados integrantes de la Familia de Rotary: el 1 de julio será su turno. No podrán sucumbir al sueño, tendrán que cumplir sus promesas, rescatar a un batallón de ángeles prisioneros y *Hacer los Sueños Realidad*.

# La positiva influencia de los Centros de Rotary

Jeanette Kroes

Becaria de Rotary pro Paz Mundial, 2003-2005

Es un verdadero honor poder compartir mis experiencias y éxitos con ustedes, porque La Fundación Rotaria y los rotarios de todo el mundo han desempeñado un papel fundamental en mi carrera, ya sea a través de becas o motivadoras palabras de aliento.

De 2003 a 2005, participé en la segunda promoción de becarios de Rotary pro Paz Mundial, graduándome tras cursar una maestría de dos años de duración en Paz y Seguridad Internacional en el Instituto de Ciencias Políticas, conocido como Sciences Po, en París. Mi deseo de participar en este programa surgió inmediatamente después de vivir una experiencia tremendamente formativa gracias a La Fundación Rotaria.

Tres años antes de comenzar mi Beca de Rotary pro Paz Mundial en París, el Distrito 5610 de mi Estado, Dakota del Sur, EE.UU., me recomendó para una Beca de Buena Voluntad para realizar un año de estudios en una universidad de Marrakech, Reino de Marruecos. Mi propuesta era estudiar el pensamiento y la teología islámica, así como lenguas árabes clásicas, a fin de poder determinar con fundamentos la relación entre el mundo islámico y lo que se ha dado en llamar “el Occidente”.

El año académico 2000-2001 lo dediqué a estudiar y prestar servicio voluntario en Marruecos. Es posible que recuerden que en 2000 el conflicto israelí-palestino causó la segunda “Intifada” o levantamiento de los palestinos contra el régimen de ocupación de Israel. Los estudiantes de la universidad a la que fui asignada como becaria de Rotary realizaban manifestaciones diarias de apoyo a los palestinos y repudio a los gobiernos de Israel y EE.UU. Durante aproximadamente un mes, las clases de suspendieron.

Fue un período difícil para mí, recién llegada a esta nación islámica. Claramente era la única extranjera en el campus universitario, y aunque era obvio que los demás estudiantes sentían curiosidad, sólo unos pocos se atrevieron a entablar conversación conmigo. Estaba ansiosa por cumplir mis obligaciones como embajadora de buena voluntad, pero debido a que todos los cursos se dictaban en árabe, debí tomar clases individuales con profesores que dominaban inglés o francés. Por consiguiente, a fin de iniciar el intercambio con otros estudiantes, contacté con los catedráticos del Departamento de Inglés y me ofrecí a dar una serie de cursos de conversación en inglés para los estudiantes. A los profesores les pareció una buena idea e inmediatamente comenzaron a efectuar los arreglos necesarios para que pudiera dictar dichas clases.

El día de mi primera clase, se me proporcionó una lista con los nombres de los 15 estudiantes que estaban dispuestos a participar. Sin embargo, al llegar al salón de clases, me aguardaban más de 60 estudiantes y varios profesores de otras cátedras, quienes se habían enterado de mi llegada desde Estados Unidos y deseaban conocerme. Los estudiantes me acibillaron a preguntas relacionadas con temas tan dispares como las universidades y las comedias en los Estados Unidos. Las preguntas tenían un tono entre divertido y acusatorio. No obstante, se referían constantemente a dos temas ineludibles: religión y política.

Debido a que una de las materias de mi licenciatura fue Teología y tuve la oportunidad de estudiar este tema en varios países no cristianos de África y el sudeste asiático antes de viajar a Marruecos, me las arreglé para responder todas las preguntas sobre tradiciones religiosas y estereotipos culturales. Sin embargo, para responder las preguntas sobre la política exterior de Estados Unidos, específicamente en Medio Oriente, se requería un nuevo nivel de honestidad, modestia y valentía.

No tenía respuestas sencillas —y, a veces, ni siquiera respuestas— para los estudiantes marroquíes sentados frente a mí. Pero hablé con ellos desde la única perspectiva que tenía en ese momento: mi punto de vista como estudiante, estadounidense y extranjera, originaria de un país y una familia que me instaron a

cuestionar y enfrentar diferentes circunstancias y quien, debido a ello, había llegado a este nuevo país con sus preocupaciones acerca del mundo y en busca de respuestas. Mientras mis pensamientos discurrían en voz alta, comencé a sentir que el ambiente se volvía menos pesado. Los estudiantes sintieron alivio al saber que a esta joven estadounidense le preocupaban los mismos conflictos e injusticias que a ellos.

Durante el año que residí en Marruecos, departí con muchísimos estudiantes y profesores. Pero más importante aún, tuve la oportunidad de escucharles. Sus historias y experiencias me hicieron reflexionar más profundamente en los conflictos, el sufrimiento, la justicia y la injusticia, los poderosos y los humillados, la manipulación de las masas por parte de “profetas” de toda laya en aras de las ganancias, y quiénes son los que verdaderamente controlan el destino de una nación, una raza o una comunidad religiosa.

Las experiencias que viví en Marruecos fortalecieron mi deseo de participar en un diálogo internacional pro paz e, inspirada por esta convicción, solicité una Beca de Rotary pro Paz Mundial.

Los dos años durante los cuales estudié en el Centro de Rotary de la Sciences Po en París me ayudaron a canalizar positivamente mis anhelos y metas. También durante este período complementé mi educación universitaria y experiencia personal con excelentes cursos en ciencias políticas y relaciones internacionales, lo cual me aportó experiencia profesional concreta. Dichas oportunidades han tenido una influencia crucial para elevar mi nivel de compromiso hacia el fomento de la paz al plano internacional.

Tras completar mi maestría y el período de la Beca de Rotary pro Paz Mundial en julio de 2005, trabajé cuatro meses en la capital de la República de Togo, África Occidental, con una organización no gubernamental regional en un proyecto pro fomento de la paz en la sociedad civil, antes de aceptar un cargo permanente dentro de la Organización Internacional de Policía en lo Criminal, más conocida como Interpol, en la sede de las Naciones Unidas de la ciudad de Nueva York.

La sucursal de la Interpol en las Naciones Unidas colabora específicamente con las dependencias de la ONU dedicadas a promover la paz y la seguridad internacional mediante la defensa del precepto de la ley. Muchos de los proyectos operativos en los cuales trabajamos se relacionan con la prevención y lucha contra los delitos transnacionales, como el terrorismo y el tráfico de estupefacientes, armas o personas. Además, la Interpol colabora estrechamente con la Oficina de la ONU para la Coordinación de Asuntos Humanitarios, capacitando a las fuerzas de rescate y seguridad de la comunidad para que respondan de manera integral y eficaz a las catástrofes naturales o causadas por la mano del hombre, así como con el Tribunal Internacional en lo Criminal de La Haya, ayudando a los equipos de investigación a encontrar fugitivos que hubieran perpetrado genocidios u otros crímenes de guerra.

Las experiencias que viví como Becaria de Rotary pro Paz Mundial y la oportunidad presente de participar, aunque sea en niveles modestos, en la labor de promoción de la paz a través de las actividades que realizo para la Interpol y las Naciones Unidas me han permitido mejorar mi comprensión de lo que se requiere para lograr la paz y la seguridad mundial: una perspectiva holística y coordinada de la comunidad internacional.

La mayoría de mis experiencias anteriores las viví en el ámbito de la comunidad, trabajando desde abajo hacia arriba. Hoy, innegablemente, trabajo desde un nivel superior para los de abajo. Tras aproximadamente una década de estudiar y analizar la paz en salones de clase y países de diferentes países, promover la paz junto a los ciudadanos de una pequeña y frágil nación del oeste de África, y observando cómo a los diplomáticos y líderes del mundo se les hace difícil alcanzar el consenso respecto a los asuntos de seguridad, estoy más convencida que nunca de que la paz depende de la cooperación honesta de todas las partes.

Los promotores de la paz, en todos los niveles, deberán formar redes de cooperación basadas en el respeto mutuo y la voluntad genuina de lograr acuerdos. A fin de que el mundo alcance una paz sostenible, deberá haber cooperación entre el trabajador humanitario y el diplomático en las Naciones Unidas, ya que ninguna parte, gubernamental o no gubernamental, y ninguna actividad, ya sea que se realice en el poblado más pequeño o al más alto nivel, será suficiente sin el concurso de la otra, porque la consecución de la paz depende del compromiso a largo plazo de todos nosotros, independientemente de la actividad que desarrollemos o cargo que ocupemos.

Los fundadores del Programa de Rotary pro Paz Mundial comprendieron cabalmente la necesidad de establecer este sistema de cooperación integral para la consecución de la paz. Durante la convocatoria de

candidatos idóneos para participar en el curso, buscaron personas que estuvieran trabajando para conseguir alimentos para los que padecen hambre, ofrecer servicios de atención de la salud a quienes sufren enfermedades, educación donde hay analfabetismo, protección del medio ambiente donde éste se ha deteriorado, desarrollo económico autosostenible donde hay pobreza extrema. Los graduados del Programa de Rotary pro paz Mundial reflejan esta filosofía, al convertirse en educadores, promotores de la democracia, analistas estratégicos, defensores de los derechos humanos, periodistas, economistas, médicos y diplomáticos, un excepcional compromiso por todos compartido que se lleva a cabo a través de una amplia gama de actividades. Muy parecido a la diversidad de Rotary.

El Programa de Becas de Rotary pro Paz Mundial y el programa de los Centros de Rotary para Estudios Internacionales sobre la paz y la resolución de conflictos constituyen la máxima prioridad de La Fundación Rotaria y un paso esencial del compromiso que asumió la Fundación respecto a la consecución de una paz mundial sostenible, con buena voluntad y comprensión. Agradezco profundamente a La Fundación Rotaria por las excepcionales oportunidades que me brindó para estudiar el concepto de la paz, y agradezco especialmente a los rotarios de todo el mundo por la posibilidad de observar a tantos promotores de la paz en acción. Ustedes, los rotarios, verdaderamente constituyen otra Organización de las Naciones Unidas.

# Preparados o no, llegó el momento de implementar el Plan para la Visión Futura

Ray Klinginsmith

Presidente Comisión Organizadora Anfitriona de la Convención de Los Ángeles 2008

Aunque han transcurrido muchos años desde que desempeñé el cargo de gobernador electo, recuerdo vívidamente mi experiencia durante la Asamblea Internacional que se realizó en Boca Ratón, Florida, la cual me aportó numerosas amistades y una enorme cantidad de información. Es más, a medida que la Asamblea se aproximaba a su fin, recuerdo haber preguntado a uno de mis compañeros de promoción, Elmo Blum, si creía estar preparado para ejercer el cargo de gobernador, a lo cual rápidamente replicó: “Todavía estoy un poco confundido, pero ahora a un nivel mucho más elevado”. Por consiguiente, espero que si hoy están confundidos, que lo sea a un nivel más alto que cuando comenzó la Asamblea.

Los conceptos fundamentales del nuevo Plan para la Visión Futura de La Fundación Rotaria forman parte del cúmulo de información que ustedes deberán absorber durante esta reunión y, en ese aspecto, tengo una noticia buena y otra mala. La buena es que en el Plan para la Visión Futura se establece un rumbo moderno para el futuro, para lo cual, si deseamos establecer comparaciones, nos guiaremos a través de la tecnología satelital en lugar de mapas de ruta, y la mala es que ustedes son responsables de explicar el plan a los clubes de sus respectivos distritos, y a los ex gobernadores, algunos de los cuales son de edad avanzada y tal vez prefieran los viejos mapas de ruta.

Durante su reunión de octubre, los fiduciarios aprobaron varios de los nuevos conceptos del Plan, los cuales se han difundido a través del sitio web de RI. Ustedes también recibieron un esquema del Plan aquí, en San Diego, y probablemente observaron que las mejoras son tan fundamentales, que no se implementarán en su totalidad hasta 2012, tras completar la etapa piloto de tres años que comenzará en 2009. Sí, dije 2009. Sin embargo, les pido que no exhalen un suspiro de alivio o comiencen a tranquilizarse, porque la labor de ustedes durante el año entrante será de importancia vital para el éxito del Plan, tal como les explicaré en los próximos minutos.

Recordarán que en 1947 la Fundación instauró su programa principal, Becas de Rotary. En ese tiempo, existían muy pocos programas de becas para estudiar en el exterior, y de un continente al otro la gente se trasladaba en barco, no en avión. Para los becarios de Rotary los viajes a otros países eran un mundo nuevo y desconocido y los rotarios de los países anfitriones los recibían como verdaderos embajadores de buena voluntad. Cuando en 1961 Rotary me otorgó una beca para estudiar en el exterior, no sumábamos más que 100, y todavía se publicaban nuestras fotografías individuales en la revista *The Rotarian*. Hoy día, casi todas las universidades cuentan con programas para cursar estudios en otros países. Se calcula que, durante el año académico 2004-2005, aproximadamente 206.000 estudiantes de EE.UU. se inscribieron en universidades de otros países, cantidad que se había duplicado en los ocho años previos; en el mismo año lectivo, aproximadamente 560.000 estudiantes del exterior se inscribieron en universidades estadounidenses. Aún así, el Programa de Becas de Rotary no ha variado mucho desde su instauración en 1947.

El programa de Intercambio de Grupos de Estudio (IGE) comenzó en 1965, poco tiempo después de que se implementaran los viajes aéreos en jet, aunque los viajes internacionales eran poco frecuentes. En aquellos días era inusual ver a empresarios jóvenes de Inglaterra o la India en las ciudades que abarcaba mi distrito rotario, y más inusual era ver a jóvenes australianos parados sobre una mesa cantando *Waltzing Matilda* a las dos de la madrugada... (Es más, esto es lo que hizo un equipo de IGE durante la Conferencia de Distrito que celebramos en 1973, y los rotarios de la localidad nos preguntamos si era seguro enviar nuestro equipo de IGE a un lugar tan salvaje como Australia). Hoy día, a veces resulta más económico un pasaje aéreo entre Los Ángeles y Sidney, que entre Los Ángeles y Tampa, y más de 14.000 rotarios y sus invitados viajaron a Brisbane para participar en la Convención de RI de 2003. La mística de los viajes

internacionales ha desaparecido y, aunque se han introducido algunas variantes, el concepto básico del programa de IGE continúa siendo el mismo desde hace 43 años.

El programa de Subvenciones Compartidas también se inició en 1965, y su desarrollo fue tan lento que nos tomó 35 años alcanzar las primeras 10.000 Subvenciones Compartidas otorgadas. Sin embargo, en solo cinco años, de 2000 a 2005, se otorgaron las siguientes 10.000 Subvenciones Compartidas.

Fue tanto el interés que suscitó este programa, que la Fundación no contaba con los recursos necesarios para satisfacer las solicitudes con eficacia, y este torrente de solicitudes de Subvenciones Compartidas fue uno de los motivos principales de la decisión de los fiduciarios de comenzar a analizar una Visión Futura.

El Plan de la Visión Futura es un proceso de tres pasos. El primero es simplificar los programas de la Fundación y perfeccionar el enfoque en resultados mensurables. El segundo paso es equilibrar las opciones de los programas, entre aquellos con metas mundiales y los que tienen objetivos de alcance local. El tercer y último paso consiste en incrementar el sentido de responsabilidad en los ámbitos del club y el distrito, delegando en la esfera distrital algunas decisiones. El nuevo Plan no resolverá todos los problemas, pero pensamos que reemplazará nuestras rutas de servicio de dos carriles por carreteras de cuatro carriles. Si alguna vez, al viajar cuesta arriba por las colinas de Nueva Zelanda, debieron manejar detrás de un camión cargado con ovejas, comprenderán perfectamente la importancia de las carreteras de cuatro carriles.

Para aquellos de ustedes que ya estén pensando en la transferencia de responsabilidades a los distritos que plantea el Nuevo Plan, es posible que recuerden la sabia observación del ex presidente de RI Bob Barth, cuando afirmó que la autoridad y la responsabilidad son dos factores simultáneos. A mayor poder de decisión de parte de los distritos, mayor responsabilidad distrital. De todas maneras, creemos que muchos distritos están bien preparados para asumir nuevas responsabilidades con tal de obtener la flexibilidad necesaria para tomar sus propias decisiones. Durante la fase piloto trienal que comenzará en julio de 2009, participarán 60 distritos, y los restantes se sumarán al Plan durante la etapa de implementación de las nuevas subvenciones, en 2012.

Estamos finalizando la etapa de desarrollo inicial del Plan para la Visión Futura y tal vez la mejor manera de explicar la situación sea a través de una analogía. Para quienes estén familiarizados con el campo de los contratos de arquitectura, el Comité para la Visión Futura y los fiduciarios han trabajado diligentemente durante los dos últimos años a fin de completar las etapas de diseño del programa. Este año rotario lo han dedicado a la etapa de los documentos relacionados con la construcción, y el Comité para la Visión Futura remitió un informe provisional para que el Consejo de Fiduciarios lo evaluara durante su reunión de octubre. Los documentos y diseños provisionales ya han sido devueltos al Comité para la Visión Futura, a fin de que dicho comité preparara los documentos definitivos, los cuales serán sometidos a nuevo análisis en la reunión que los fiduciarios celebrarán en abril. A la fecha, puedo informarles lo siguiente:

- El Consejo de Fiduciarios y la Directiva de RI aprobaron una nueva estructura para el otorgamiento de subvenciones, la cual entrará en vigor en 2012, tras la conclusión del programa piloto de tres años que comenzará en 2009.
- La nueva estructura abarcará dos tipos de subvenciones:
  - Subvenciones de alcance general a los distritos para implementar una amplia variedad de proyectos locales e internacionales, según el criterio distrital, los cuales deberán estar relacionados y concordar con la Misión de la Fundación.
  - El segundo tipo de subvenciones financiará proyectos sostenibles de gran alcance en una o más de las áreas estratégicas que los fiduciarios seleccionarán inicialmente en su próxima reunión de abril.
- Los fiduciarios seleccionarán aproximadamente 60 distritos de diferentes regiones para que participen en la fase piloto de tres años, cuyo objetivo será evaluar y mejorar los modelos de subvenciones.
- Los distritos participantes en el programa piloto podrán solicitar subvenciones de alcance general por hasta un máximo del 40% del Fondo Distrital Designado y subvenciones adicionales para las áreas (entre tres y cinco) que hubieran seleccionado los fiduciarios.
- Los distritos no incluidos en la fase piloto trienal continuarán participando en los programas actuales, mientras realizan los preparativos necesarios para utilizar la nueva estructura de subvenciones a partir de 2012.

Ahora, otra tanda de buenas y malas noticias. La buena noticia es que a través del Plan para la Visión Futura, la Fundación ingresará en su segundo siglo de servicio con una estructura operativa simplificada y moderna. La mala noticia es que ustedes deberán conocer a fondo los nuevos conceptos del Plan a fin de poder explicarlos a los clubes y a los rotarios de sus respectivos distritos, incluidos aquellos escépticos ex gobernadores a quienes me referí al comienzo de mi alocución. Pero continuemos con la analogía de los proyectos arquitectónicos: la noticia verdaderamente excepcional es que, tras completar los planos de construcción definitivos en la próxima reunión de los fiduciarios en abril, las siguientes etapas son la licitación y la construcción, las partes más interesantes de todo proyecto de construcción. La noticia que más los entusiasmará es que ustedes serán los licitadores y constructores del nuevo Plan para la Visión Futura.

¡Imaginen las posibilidades! Los fiduciarios pondrán a su disposición las especificaciones y los planos para implementar las mejoras a largo plazo en la Fundación y les dirán: “Estas son las normas, ahora ayúdennos a ‘construir’ mejores programas en sus distritos y para sus distritos”. Las normas proporcionarán más oportunidades de control en el ámbito local y más opciones a los 60 distritos que remitan pliegos de licitación eficaces en el marco de la fase piloto y, más adelante, a todos los distritos. Las nuevas opciones serán fiel reflejo de las palabras de George S. Patton: “Nunca digan a la gente cómo hacer las cosas. Díganles qué hacer y la gente los sorprenderá con su creatividad”. Ese consejo se adecua perfectamente a Rotary, porque la creatividad de los rotarios es absolutamente sorprendente.

El Consejo de Fiduciarios ofrece a esta promoción de gobernadores la oportunidad de convertirse en licitadores y constructores de los nuevos modelos de subvenciones y a estimular la creatividad de los rotarios de sus respectivos distritos. Tenemos la certeza de que los rotarios apoyarán ambos objetivos: simplificación del menú de programas de la Fundación y enfoque en las iniciativas meritorias y sostenibles con más control en el ámbito local. Si ustedes ayudan a los rotarios de sus distritos a sumarse al espíritu de progreso, los resultados serán excepcionales, aun para los estándares de excelencia de Rotary.

Otra buena noticia es que los rotarios continuarán administrando la Fundación con el propósito de “hacer el bien en el mundo”, porque la Fundación pertenece verdaderamente a todos los rotarios. La Fundación seguirá “ayudando a los rotarios a fomentar la comprensión, la buena voluntad y la paz en el mundo”, tal como se define en la nueva declaración de la Misión de la Fundación. Las metas no cambiarán, pero los servicios que presten los rotarios serán mejores, y los rotarios de base ejercerán mayor influencia en la selección de actividades, dado que utilizarán aquellas subvenciones que consideren más convenientes a las circunstancias locales.

La Fundación continuará llevando esperanza a las personas necesitadas, como lo definiera el lema del ex presidente de RI, M.A.T. Caparas y lo expresara elocuentemente el ex presidente de RI, Ed Cadman:

Allí donde haya la mirada desesperada y triste de un niño con hambre y el sollozo y quebranto de una madre, allí estarán los rotarios, porque allí estará La Fundación Rotaria.

Allí donde haya soledad o la desesperación de los marginados, personas ancianas o muy exhaustas, pobreza extrema, enfermedad o desesperanza, allí estarán los rotarios, porque allí estará La Fundación Rotaria.

Desde cada amanecer hasta cada anochecer, y desde cada anochecer hasta el siguiente amanecer, los rotarios, hombres y mujeres de buena voluntad, trabajan unidos por un vínculo común imposible de quebrar, porque la práctica del principio rotario *Dar de Sí antes de Pensar en Sí* es sinónimo de amor y solidaridad.

Debido al vínculo que los rotarios comparten a través de *Dar de Sí antes de Pensar en Sí*, la Fundación continuará ayudando a clubes rotarios como el de Luanshya, Zambia, que se hermanó con otros tres clubes de los Estados Unidos con el propósito de mejorar la vida de niños como Johnny Banda, cuya triste historia nos narró hace dos años, en esta misma sala, Patrick Coleman, entonces gobernador electo. Johnny Banda quedó huérfano a causa de la epidemia de sida, y muchísimos niños más como Johnny necesitan ayuda de nuestra Fundación.

Nuestra Fundación continuará auspiciando graduados de los Centros de Rotary para Estudios Internacionales, como Susan Stigant y Mwila Chigaga, quienes prestan valioso servicio en África. Nuestra Fundación continuará ofreciendo a estudiantes de pequeños poblados rurales, como yo, la oportunidad de atravesar el mundo para descubrir grandes metrópolis, pequeñas ciudades, minas de oro y comunidades tribales en países en desarrollo y, más importante aún, aprender de los rotarios el valor del servicio internacional, lo cual lleva a asumir un compromiso permanente de servicio a las personas que necesitan nuestra ayuda.

Así es, La Fundación Rotaria continuará siendo nuestra Fundación y financiando los programas de Rotary que ejercen una tremenda influencia en el mundo. A pesar de que el millón doscientos mil rotarios representan un mínimo porcentaje en comparación con los 6.000 millones habitantes del planeta, estamos cumpliendo la profecía de la prestigiosa antropóloga Margaret Mead, quien afirmó: “Nunca pongamos en duda que un pequeño grupo de personas consagradas y solidarias puedan mejorar el mundo. Es más, sólo así podrá mejorar”.

No hay dudas de que nuestra Fundación ayuda a los rotarios a mejorar el mundo de una manera maravillosa. Este año, ustedes tendrán la excepcional oportunidad de realzar la manera en que los rotarios utilizan los recursos de la Fundación para ejercer una influencia positiva en el mundo. Este es un período dinámico y genuinamente interesante para Rotary. Las anteriores promociones de gobernadores ayudaron a Rotary a adquirir prestigio mundial, pero ustedes tienen la singular oportunidad de ayudar a nuestra Fundación a prepararse para su segundo siglo de servicio a la humanidad. Ustedes pueden ser los constructores de una Fundación más excelsa aún, si capturan el espíritu del cambio y abordan el desafío inherente a dicho cambio. No hay dudas de que “el cambio no garantiza el progreso, pero el progreso innegablemente requiere cambios”.

Creo firmemente que ustedes abordarán este desafío con energía, entusiasmo y creatividad. Estas son las tres características que permiten a los rotarios realizar proyectos extraordinarios, y predigo que ustedes tendrán éxito en su labor. Como beneficiario agradecido de nuestra Fundación, les expreso a todos ustedes mi agradecimiento y mis mejores deseos, en consonancia con la frase en afrikaans que aprendí en mi época de becario de la Fundación: *Alles von die beste* (les deseo lo mejor) durante su año de excepcional servicio al mundo a través de Rotary.

# Subvenciones Humanitarias y custodia de fondos

Mark Daniel Maloney  
Fiduciario de La Fundación Rotaria

Durante la Convención de RI de 2007 que se realizó en Salt Lake City, el copresidente de la Fundación Bill y Melinda Gates, Bill Gates, definió a Rotary como “una de las organizaciones más prestigiosas del planeta” y elogió a los rotarios por su “extraordinario esfuerzo para mejorar significativamente la vida de millones de seres humanos”. Bill Gates nos recordó que Rotary y La Fundación Rotaria gozan de excelente reputación entre las organizaciones benéficas y humanitarias. Este tremendo prestigio es esencial para el éxito de nuestra Fundación. La rueda rotaria en la sede de un proyecto de suministro de agua potable, una clínica médica o una escuela es una reafirmación de que los recursos confiados a nuestra custodia han sido utilizados adecuada y eficazmente para *Hacer los Sueños Realidad*.

Nuestra reputación es resultado de la integridad moral de los rotarios. Desde los primeros días de nuestra organización, los rotarios se han centrado en la práctica de valores éticos en sus negocios y profesiones. Como bien lo expresara David Forward en su libro del Centenario de Rotary, la idea de que los rotarios debían practicar y promover la conducta ética en las transacciones comerciales viene de la época en que Paul Harris deseaba hacer negocios con comerciantes de buena reputación, como aquellos que había conocido en el pueblo de Vermont donde transcurrió su infancia. En 1911, durante la segunda Convención anual que Rotary realizó en Portland, Oregon, EE.UU., los delegados adoptaron la “plataforma de Rotary”, que incluía el compromiso de realizar transacciones comerciales aplicando el espíritu de justicia y sinceridad. El texto de la plataforma finalizaba con las ahora famosas palabras: “Se beneficia más el que mejor sirve”. En 1912, Paul Harris escribió: “Es rotario el concepto de que el negocio de un hombre es la expresión más genuina de ese hombre; si el negocio de un hombre es limpio, probablemente también lo será su vida personal”. Este énfasis en las transacciones éticas ha continuado durante toda la historia de Rotary. El primer código de ética de Rotary se difundió en la Convención de RI de 1915, realizada en San Francisco. La Prueba Cuádruple, formulada por Herbert J. Taylor, quien más adelante asumiría la presidencia de Rotary, fue aprobada por la Directiva de RI en 1943. El Servicio a través de la Ocupación fue incluido con carácter permanente como el segundo objetivo de Rotary en 1951. El Consejo de Legislación de 1989 adoptó oficialmente la “Declaración de normas que los rotarios deberán observar en sus negocios y profesiones”.

Este compromiso rotario para con la ética y la integridad también debe extenderse a toda transacción que realicemos con recursos de La Fundación Rotaria. En nuestra calidad de rotarios (fiduciarios, gobernadores, integrantes de comités distritales, personas de enlace para los proyectos, etc.) debemos aplicar el grado más elevado de integridad al administrar los fondos de la Fundación, como una obligación sagrada, en nombre de los rotarios de todo el mundo que generosamente efectuaron donaciones. Es nuestra responsabilidad salvaguardar de manera adecuada dichos recursos.

En los últimos cuatro años, los fiduciarios de La Fundación Rotaria han vuelto a centrar su atención en el tema de la custodia adecuada de los recursos de la Fundación. Los rotarios, quienes utilizamos los programas de la Fundación, nos hemos convertido en víctimas de nuestro propio éxito. En los primeros 35 años de funcionamiento del programa de Subvenciones Compartidas, se aprobaron 10.000. Sólo cuatro años después, se habían aprobado otras 10.000. Este tremendo aumento de solicitudes de Subvenciones Compartidas y otros programas de Subvenciones Humanitarias causó que los fiduciarios y el personal de la Fundación sólo dispusieran de tiempo para aprobar las solicitudes y “desembolsar los fondos”, es decir, financiar los proyectos con la mayor premura posible. Esta prisa por brindar apoyo económico urgente a los proyectos dio por resultado que se prestara mayor atención a sufragar las iniciativas en lugar de garantizar la presentación periódica de informes sobre el uso de dichos fondos. Tal descuido produjo muchas falencias respecto a la responsabilidad contable. El grado de cumplimiento en cuanto a la presentación de informes sobre las subvenciones variaba drásticamente según las regiones del mundo rotario. En algunos distritos, sólo el 5% de las subvenciones en marcha estaba al día con la presentación e informes. Algunos

rotarios inescrupulosos sacaron ventaja de la situación. Ha habido casos comprobados de solicitud de reconocimiento por contribuciones efectuadas por otras personas, sobreprecio de equipos y suministros, mano de obra de mala calidad, contribuciones realizadas por las organizaciones colaboradoras e incluso malversación de los fondos de las subvenciones por parte de rotarios que los utilizaron para uso personal.

A fin de abordar estos problemas, los fiduciarios han adoptado una serie de medidas para institucionalizar la custodia apropiada de los fondos. Sin embargo, antes de explicar tales medidas, examinemos el significado exacto del término “custodia de fondos”.

Según el diccionario, custodiar significa “guardar con cuidado y vigilancia”. Si aplicamos este significado al contexto de los programas de La Fundación Rotaria, custodiar significa llevar a cabo proyectos observando los estándares éticos que se aplican en los negocios. Las transacciones financieras y las actividades relacionadas con los proyectos deben realizarse en consonancia con la “Declaración de normas que los rotarios deberán observar en sus negocios y profesiones” y dentro del marco de la Prueba Cuádruple. Los fondos de la Fundación se deben utilizar con la supervisión de un comité de proyecto, según lo establecido por la directiva del club. La directiva del club debe garantizar una adecuada y eficaz supervisión del proyecto, con clara determinación de las responsabilidades asignadas. Los proyectos deberán implementarse tal como fueron aprobados, sin ninguna modificación respecto a la solicitud. Toda irregularidad que se detecte en la implementación o en las transacciones financieras relacionadas con los proyectos deberá notificarse al personal de la Fundación. La revisión financiera de los proyectos sufragados con subvenciones debe realizarse periódicamente y tras haber concluido el proyecto. El concepto de custodia exige que los rotarios garanticen la inviolabilidad de los fondos de subvenciones de La Fundación Rotaria que les hayan sido confiados, e impidan, a toda costa, su pérdida, mal uso o malversación, a fin de asegurar que se utilicen exclusivamente a favor de los beneficiarios.

En respuesta a los problemas relacionados con la custodia de fondos y tomando en consideración las recomendaciones de los rotarios que participan en proyectos de Subvenciones Humanitarias, el Consejo de Fiduciarios reevaluó el proceso de otorgamiento de subvenciones con el objeto de mejorar los procedimientos que promuevan una excelente custodia de fondos. Primero, a fin de asegurar la implementación oportuna de los proyectos, los fiduciarios acortaron los plazos para el envío de la información necesaria para completar el trámite de solicitud de subvenciones y completar los requisitos previos al envío de fondos, después de la aprobación de la subvención. A efectos de promover la responsabilidad de los clubes patrocinadores de los proyectos y evitar que se implementen proyectos sin la supervisión de los clubes patrocinadores, se requiere que tanto el club patrocinador anfitrión como el colaborador del exterior designen un Comité del Proyecto en el que al menos tres de sus integrantes sean rotarios de los clubes participantes. Para dotar de más transparencia a todas las transacciones, de ahora en adelante se notificará a los presidentes de los clubes copatrocinadores sobre toda medida significativa que se tome respecto a los proyectos financiados con fondos de Subvenciones Compartidas. Además se comunicará a los gobernadores, presidentes de los Subcomités Distritales de Subvenciones y presidentes de Comités Distritales de La Fundación Rotaria sobre la situación de todos los proyectos que se aprueben en el ámbito distrital. Por último, a efectos de reducir la posibilidad de duplicación de documentación y procurar que el contenido de los informes sea más sustancial, los informes sobre la marcha de los proyectos deberán presentarse cada 12 meses en lugar de cada seis meses.

La presentación de informes por parte de los rotarios constituye la clave de la custodia adecuada de los fondos para proyectos de Subvenciones Humanitarias. Es a través de los informes que los rotarios aseguran que los proyectos se implementen exactamente como fueron propuestos en la solicitud y que los fondos sean utilizados adecuadamente. Reconociendo la importancia que revisten los informes, los fiduciarios han establecido requisitos mínimos para la presentación de informes, que todo los distritos deberán cumplir. Se espera que todo distrito esté 100% al día respecto a la presentación de informes, aunque los requisitos mínimos son que cada distrito cumpla al menos el 70% de los plazos para la presentación de informes de todas las subvenciones con expediente abierto patrocinadas por el distrito y los clubes pertinentes. Si un distrito incumpliera dichos requisitos mínimos durante dos evaluaciones semestrales consecutivas, se le impondrá una suspensión y no podrá participar en los Programas Humanitarios hasta que el porcentaje de presentación de informes no alcance el 90%.

La primera evaluación mundial sobre cumplimiento de plazos de presentación de informes se realizó en octubre de 2006. En ese momento, el 60% de los distritos cumplía los requisitos mínimos respecto a la presentación de informes. En abril de 2007, tras realizarse el segundo análisis, el 79% de los distritos cumplía los requisitos (un tremendo aumento de casi el 20%). Debido a la excepcional mejora en la presentación de informes, los fiduciarios decidieron conceder un período de gracia de 12 meses a los distritos que

continuaban incumpliendo los requisitos mínimos, en espera de que se registraran mejoras adicionales en el porcentaje de distritos.

Asimismo, los fiduciarios utilizan más ampliamente los conocimientos y la capacidad de los rotarios que integran el Equipo de Asesores Técnicos de Subvenciones Humanitarias. Concebido originalmente en 1995, el objetivo de dicho equipo era suministrar informes provisionales sobre la marcha de proyectos de vasto alcance financiados con Subvenciones 3-H. En la actualidad, el equipo de asesores técnicos se ocupa de visitar con antelación las sedes de proyectos, enviar profesionales para vigilar la marcha de los proyectos, efectuar supervisión provisional, designar y enviar auditores y visitar las sedes de los proyectos tras la conclusión de éstos. Más de 250 rotarios se encuentran inscritos en el equipo y más de 100 integrantes del equipo visitaron sedes de proyectos el año pasado.

La custodia de fondos no se circunscribe exclusivamente al Programa de Subvenciones Humanitarias de la Fundación, sino que es un componente importante de los Programas Educativos y de PolioPlus. Recientemente, los fiduciarios establecieron nuevas normas respecto a los conflictos de interés con el objeto de promover la selección justa y sin favoritismos de becarios y líderes e integrantes de equipos de IGE. Las subvenciones de PolioPlus por cuantías superiores a los 15.000 dólares quedarán sujetas a auditorías financieras independientes, y todos los colaboradores de proyectos de PolioPlus se comprometen a acatar las normas de la Fundación respecto a la custodia antes de recibir fondos de la Fundación.

Fieles a nuestra raigambre de transacciones éticas y Servicio a través de la Ocupación, los rotarios adoptamos estrictos estándares de custodia de fondos en el marco de los programas de la Fundación. Vishnu Dhandhanian, socio y ex presidente del Club Rotario de Calcuta Metropolitan, en la India, es presidente del Subcomité Distrital de Subvenciones del Distrito 3290, que participa en numerosas iniciativas financiadas con Subvenciones Compartidas. En ocasiones, el Distrito 3290 tiene hasta 100 proyectos de subvenciones abiertos simultáneamente. Dhandhanian realiza el seguimiento de cada subvención dentro del distrito y envía cartas de aviso sobre el vencimiento de los plazos para presentar los informes respectivos, a fin de asegurar que los clubes del distrito se mantengan al día. Además, colabora directamente con los rotarios que participan en los proyectos y mantiene comunicación constante con el personal de la Fundación. Dhandhanian también ha ayudado a la Fundación a clarificar los requisitos de presentación de informes relacionados con los programas de fondos rotatorios de préstamos.

Mientras implementaban un proyecto en el exterior, los rotarios del Club Rotario de Quebec-Charlesbourg, Canadá, visitaron la sede del proyecto en varias ocasiones antes y durante la implementación y se responsabilizaron por los gastos relacionados con dichas visitas. Durante una de las visitas, los rotarios averiguaron que los fondos del proyecto estaban depositados en varias cuentas bancarias, causando falta de transparencia y mediocre gestión financiera. Los rotarios insistieron en que se estableciera un nuevo sistema de mantenimiento de registros contables antes de autorizar el desembolso de fondos adicionales para el proyecto.

La custodia de fondos adecuada reviste crucial importancia en el éxito de la Fundación. La manera en que custodiamos los recursos de la Fundación repercutirá directamente en la reputación de la Fundación entre los rotarios y el público en general. Como custodios de La Fundación Rotaria, los rotarios son responsables ante los donantes de utilizar las contribuciones de modo apropiado. Un donante que confía en el uso apropiado y responsable de los fondos estará más predispuesto a efectuar donaciones adicionales a la Fundación. Por suerte, nuestra Fundación Rotaria goza de una reputación impecable. Muchos rotarios no comprenden cabalmente los programas e iniciativas específicos patrocinados por la Fundación, pero aún así efectúan donaciones a la Fundación porque reconocen que ésta realiza obras de bien de manera eficaz y eficiente en función de los costos. Un ejemplo de esto me ocurrió hace unos años atrás en mi país cuando estaba solicitando a un rotario que efectuara una contribución sustancial a la Fundación. En esa oportunidad me encontraba almorzando con mi buen amigo, el ex gobernador Stan Reynolds, y con Sidney Smyers, socio y futuro presidente del Club Rotario de Birmingham, Alabama, EE.UU. Stan y yo estábamos procurando convencer a Sid de que efectuara una donación de 10.000 dólares al Fondo Permanente. Como parte de nuestro argumento, Stan comenzó a hablar sobre la eficacia de los programas de la Fundación. Antes de que completara la segunda frase, Sid lo interrumpió: "Gracias, Stan, pero tu explicación no es necesaria. Ya conozco las obras de bien que realiza la Fundación". Para el final del almuerzo, Stan se había comprometido a donar 200.000 dólares al Fondo Permanente a través de un convenio de ingresos vitalicios. En ese momento, probablemente Stan no hubiera podido describir ni un solo proyecto específico que los rotarios hubieran implementado a través de la Fundación. Sin embargo, gracias a la excelente reputación de la Fundación, Sid estaba dispuesto a efectuar una importante contribución porque sabía que los fondos se utilizarían en obras de bien. El año pasado, en Salt Lake City, Bill Gates dijo que Rotary

“ofrece a las personas la oportunidad de convertir sus recursos personales en resultados tangibles en beneficio de aquellos que más lo necesitan”. De todas maneras, acotó, “ni siquiera todo el dinero del mundo tendrá valor si no se utiliza de modo apropiado”.

No se le puede poner un precio a la reputación de la Fundación. A través de una custodia de fondos eficaz, los rotarios debemos salvaguardar la excelente reputación de la Fundación como si se tratara de las joyas de una corona. Como gobernadores de distrito, ustedes son los custodios principales de la reputación de la Fundación. Deben de aplicar una vigilancia constante. Mientras ustedes y sus respectivos equipos supervisan la implementación de los programas y proyectos de la Fundación en sus distritos, los exhorto a adoptar la custodia de fondos como prioridad. Si trabajamos unidos, legaremos a las generaciones futuras una Fundación Rotaria que continuará *Haciendo los Sueños Realidad*.

# Maximizar los recursos de RI

Bernard Rosen  
Director de RI

En cierta ocasión, en el siglo pasado, me enteré de que mi club deseaba proponerme como candidato a gobernador. Esa misma noche lo consulté con mi esposa, Régine, y nos quedamos hablando hasta tarde sobre las responsabilidades propias del cargo. ¿Podría seguir cumpliendo mis responsabilidades familiares y profesionales? ¿Poseo el valor y las cualidades personales requeridas? Por último, Régine me miró y me dijo en medio de un bostezo: “Si quieres perlas, lánzate al mar y búscalas en vez de sucumbir al pánico”.

En enero de 2001, tuvimos la fortuna de vivir la mejor experiencia de nuestra vida rotaria: la Asamblea Internacional. Tras intervenir en las sesiones de grupos de discusión y asistir a las sesiones plenarias en medio de un impresionante mosaico de culturas, me convencí de que era una persona excepcional que iba a contribuir, durante el año rotario, a construir un Rotary mejor, más grande y más fuerte. Acto seguido, le mostré a Régine el *Manual de instrucción para el gobernador de distrito*, y le expliqué que intentaba memorizarlo, y entonces replicó: “Ahora sí puedes empezar a sucumbir al pánico”.

Afortunadamente, Rotary es una gran familia en la cual nadie se siente solo. Me reuní con empleados de la Sede Mundial y la oficina en el exterior a cargo de mi zona y les pregunté qué servicios podían brindarme y en qué podía ayudarles yo. A partir de entonces establecimos una relación de trabajo estrecha beneficiosa para los clubes, el distrito y Rotary en general. Los invité a la Asamblea y la Conferencia de Distrito, y a los seminarios distritales, para que me ayudasen a impartir capacitación a los clubes respecto a los recursos informativos y administrativos que Rotary les ofrece en el distrito. Al estar mejor informados los clubes, la necesidad de consultarme no fue abrumadora y pude dedicar tiempo a trabajar directamente con los clubes en vez de atender asuntos de menor importancia.

El personal de la División de Servicios de Comunicaciones contribuyó a facilitar los vínculos entre RI y los clubes y distritos. Al promover el sitio web oficial, logramos que los clubes comprendieran las ventajas que reporta tal recurso. El personal de Relaciones Públicas también me brindó valioso asesoramiento respecto a las difíciles y engañosas relaciones con los medios de difusión, y me suministraron numerosos documentos y recursos instructivos sobre Rotary y sus actividades.

Me cercioré de llenar y enviar puntualmente todos los formularios requeridos. Leí detenidamente y respondí todos los mensajes que me enviaron desde Evanston, porque durante mi capacitación en la Asamblea Internacional aprendí que si el personal me envía una comunicación es porque tienen necesidad de mis servicios. Abordé con diligencia los problemas administrativos o económicos que afectaban a los clubes débiles o aislados, remitiéndoles información actualizada sobre cuotas o retrasos en el pago de cuotas. Como contrapartida, el personal me ayudó muchísimo en cuanto a interpretar las decisiones del Consejo de Legislación, el *Manual de Procedimiento* y el *Rotary Code of Policies*, a efectos de evitar o resolver conflictos entre los clubes o con personas no rotarias.

Me brindaron buenos consejos respecto al uso del emblema de Rotary en los proyectos y eventos de los clubes organizados en conjunto con otros clubes de servicio, y logré exhibir nuestra rueda rotaria junto a los logotipos de empresas patrocinadoras.

Tuve la fortuna de contar con la colaboración del personal de La Fundación Rotaria para resolver asuntos delicados relacionados con subvenciones, como casos en que se rechazaron solicitudes porque en ese momento el club beneficiario no reunía los requisitos para recibir Subvenciones Compartidas, y aquellos en que no se emitieron fondos debido a informes insatisfactorios respecto a la implementación del proyecto.

Me resultó sumamente útil familiarizarme con los diversos tipos de reconocimiento a los donantes que otorga La Fundación Rotaria y comprender la diferencia entre el reconocimiento Socio Paul Harris y los

zafiros y rubíes que se conceden por donaciones múltiples a los rotarios y también a personas no rotarias que comparten nuestros valores. Es fundamental diferenciar los diversos tipos de insignias para Contribuyentes de Donaciones Extraordinarias, Benefactores y miembros del Círculo Arch C. Klumph.

Los coordinadores de zona, en las áreas de Desarrollo del Cuadro Social, La Fundación Rotaria u otras iniciativas prioritarias o grupos de apoyo, desarrollan su labor desde la base y constituyen valiosos recursos. Son responsables de la implementación de estrategias a largo plazo y me ayudaron a entender que debía cumplir mis obligaciones teniendo en cuenta la continuidad. Ofrecen sus servicios a los gobernadores para la planificación y la organización de seminarios y pueden proporcionar estadísticas para apoyar sus opiniones y canalizar energías a fin de lograr determinadas metas.

Por último, el broche de oro consiste en el acceso a la Directiva de RI. En el ejercicio de sus funciones, los directores tienen el deber de ayudarlos y facilitarles los contactos con Rotary International. El personal de RI y todos los rotarios que desempeñen cargos de ámbito internacional forman parte del equipo que sirve a los gobernadores. No duden en ponerse en contacto con nosotros con tanta frecuencia como sea necesario (es mejor comunicarse de más que no comunicarse lo suficiente).

Estimados gobernadores electos, maximizar los recursos de RI significa delegar tantas tareas como sea posible a fin de que puedan estar donde se espera que estén: junto a los clubes, participando en sus proyectos y eventos, celebrando sus éxitos y reconociendo a sus héroes.

Ustedes están aquí porque decidieron escribir juntos una página de la historia de Rotary. Será un año extraordinario, plétórico de entusiasmo, y también decepciones, y cada uno de ustedes vivirá una experiencia singular porque seguir los pasos de sus predecesores no significa imitarlos. Tendrán que portar cada vez más en alto, la antorcha del servicio que les encomienden.

Afortunadamente, Rotary es una gran familia en la cual nadie está solo y la amistad es a la vez nuestra meta, nuestro recurso y nuestra recompensa.

# La consagración de Rotary a servir a la juventud

Irving J. "Sonny" Brown

Asistente del moderador de la Asamblea Internacional de 2008

Es un honor para mí anunciarles lo que, en mi opinión, constituye el compromiso más elevado del arsenal de servicio de Rotary: nuestra consagración a servir a los jóvenes de todo el mundo. Además de inspirar a los jóvenes y a los rotarios, nuestros programas para la juventud son los cimientos sobre los que se asienta el futuro de Rotary.

Hace 30 años, una joven de Australia aceptó la oportunidad de viajar a EE.UU. en calidad de estudiante del programa de Intercambio de Jóvenes de Rotary y residió con tres familias diferentes durante aproximadamente un año. Esta experiencia fue un verdadero desafío para ella y transformó positivamente su vida, lo cual, a su debido tiempo, contribuyó a transformar la vida de otras personas. Era enfermera y había participado en varias Jornadas Nacionales de Vacunación en diferentes regiones del mundo. También desempeñó la función de macera en varias Convenciones de Rotary y ocupó la presidencia del Club Rotario de Paddington Red Hill, del cual es socia, además de participar en las actividades de recolección de donaciones en especie de su distrito. Es Socia Paul Harris y cofundadora del Círculo de Testadores. Aceptó la designación de Voluntaria de Rotary dentro de los Centros de EE.UU. para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC) y, en los últimos tres años, ha colaborado con los CDC en Pakistán. Ustedes tuvieron la oportunidad de escucharla durante la Convención de RI en Salt Lake City. Su nombre es Jenny Horton, ejemplo sobresaliente de los logros de nuestro programa de Intercambio de Jóvenes. Mi esposa Ann y yo conocimos a Jenny en el año 2000, recientemente afiliada a Rotary, en ocasión de su primera participación en la Conferencia del Distrito 9600. Esta hermosa participante del Intercambio de Jóvenes conmovió nuestros corazones y ejerció una positiva influencia en la vida de otros seres humanos, habiéndose constituido en una parte importante de la Familia de Rotary.

Hace unos años, en ocasión de mi visita a un evento del distrito al que pertenece su club, una joven argentina, Soledad Fettore, me regaló un poema que escribió sobre su programa Interact:

Interact es... un anciano que dice ¡estábamos esperando que llegaras!

Un niño de la calle que se ilumina de regocijo al vernos.

Interact es la madre que en invierno busca en pedregosas calles periódicos viejos y pedazos de madera para encender la fogata que cobijará a nuestros hermanos.

Interact es un joven que, emocionado, busca la sonrisa amiga mientras una lágrima se escurre de entre los párpados de su alma.

Interact es ayudar, compartir, reconocer y ser reconocido.

Interact nació, se reproduce y, Dios mediante, vivirá para siempre. Interact es un grupo de jóvenes con el ferviente deseo de ayudar, luchar y, a pesar del azote de la tragedia y el dolor, salir airoso.

Todo esto es Interact, que por siempre vivirá.

Ya lo hace para muchos.

Durante un viaje que realicé a Panamá, conocí a una Voluntaria de Rotary de larga trayectoria en México, Judith Carballo, quien desarrollaba actividades en pro de la educación de las mujeres, colaboraba con organizaciones independientes en la comunidad y dentro de la estructura gubernamental mexicana y con

clubes Rotaract, aconsejándolos sobre los proyectos en los que podían participar. Judith conoce muy bien el programa Rotaract, dada su experiencia como representante distrital de Rotaract y ahora, en calidad de rotaria.

Durante un campamento de RYLA efectuado hace unos años, el último día se me acercó el presidente del Comité Distrital de RYLA y me pidió que le dedicara unos minutos en privado. Deseaba hacerme saber que el programa de RYLA había salvado la vida de uno de los RYLARios que se encontraba en el campamento. Al pedirle detalles, me explicó que ese joven RYLARio había vivido la tragedia de perder a dos de sus mejores amigos, quienes se suicidaron porque sintieron que a nadie le importaban, ni siquiera a sus propias familias. Ese joven también se había dejado seducir por la idea del suicidio, pero cambió de idea al participar en ese campamento de RYLA, donde se dio cuenta de que verdaderamente hay personas a quienes les interesa ayudar a otros seres humanos y dedican tiempo a demostrar cariño y compartir labores con los jóvenes: los rotarios de ese campamento de RYLA. Entonces fue cuando le pregunté al RYLARio que me hacía esas confidencias si era posible saber el nombre del joven del cual estábamos hablando. Mirándome directamente a los ojos, replicó: "Ese RYLARio soy yo, Sonny, y deseo agradecerle a usted y al programa de RYLA por haber salvado mi vida".

Todos nosotros conocemos historias personales que conmueven nuestras fibras más íntimas. Yo también deseo compartir con ustedes mi propia historia personal. Hace 27 años, cuando ayudé a organizar nuestro primer campamento de RYLA, a nuestro hijo Will se le pidió que fuera uno de los cuatro primeros participantes. Yo había sido designado consejero del campamento y pude observar la rapidez con que maduró mi hijo en tan sólo una semana. Observé minuciosamente su progreso mientras él descubría que tenía dotes de líder. Ahora es un exitoso empresario y, más importante aún, se ha convertido en un excelente padre de familia. Este verano, el número 27 en que participé y fui orador en un campamento de RYLA, tuve oportunidad de observar el nivel de madurez que alcanzó en tan sólo una semana la hija de Will, mi nieta Marshall Brown; en ese breve lapso, tanto ella como sus nuevos amigos RYLARios remontaron raudo vuelo cual pequeñas águilas. Esa es la magia de RYLA.

Hoy día, nuestros programas para la juventud continúan forjando la magia de Rotary que alguna vez soñamos, no sólo en la vida de los jóvenes participantes sino en nuestras propias vidas como rotarios, para quienes esta experiencia resulta siempre gratificante y enriquecedora. En mis 47 años de trayectoria rotaria, durante los que participé en todos los programas de Rotary para la juventud, no recuerdo ni a un solo rotario que después de haber participado en un programa para jóvenes, hubiera abandonado la afiliación a Rotary. ¿A qué se debe? A que, tras participar en dichos programas, nuestras vidas se transformaron de una manera muy especial, ya que tenemos la certeza de que el futuro de Rotary y del mundo será mucho más promisorio.

Ahora deseo pedir que se pongan de pie todos los rotarios, cónyuges de rotarios e invitados que en alguna ocasión hubieran servido de anfitriones de estudiantes de intercambio o participado en dicho programa y, por favor, manténganse de pie.

También pido que se pongan de pie todos aquellos cuyos clubes o distritos patrocinen clubes Rotaract, y aquellos que hayan participado o participen en el programa de Rotaract.

Ahora, pónganse de pie todos aquellos que hubieran participado en cualquier actividad de un club Interact y todos quienes, de una u otra manera, participan en RYLA.

A estas alturas, ya nadie debería de permanecer sentado, pero si así fuera, brindémosle un cordial aplauso anticipando su participación futura en nuestros programas para la juventud.

Todos quienes estamos de pie somos prueba fehaciente de nuestra consagración a servir a los jóvenes. Estamos dedicados plenamente a los programas más conocidos de Rotary. En calidad de gobernadores, debemos compartir dicha consagración con todos los rotarios de nuestros distritos, a fin de que ellos también puedan experimentar el sentimiento de regocijo y amor que transmiten los jóvenes a quienes servimos.

Asegurémonos de que todos los rotarios de todos los distritos obtengan la inspiración y tengan la oportunidad de enriquecer sus vidas mientras construyen el futuro de Rotary. Cada uno de los programas de Rotary para la juventud es absolutamente esencial para el buen funcionamiento de los distritos. Los convoco a servir de fuente de inspiración para otros rotarios, compartiendo con ellos sus propias historias personales. Puedo asegurarles que lograrán su objetivo.

# La importancia del Servicio a través de la Ocupación

Yoshimasa Watanabe  
Director de RI

Al igual que todos ustedes, congregados aquí el día de hoy, me encontraba entre los asistentes a la Asamblea Internacional de 1993, portando el emblema de Rotary en la solapa de mi chaqueta. El entonces presidente electo Bob Barth nos dijo en esa ocasión “Todo aquel que porta la insignia de rotario transmite el siguiente mensaje: *Puedes depender de mí. Soy digno de confianza. Soy responsable. Prefiero dar que recibir. Estoy a tu disposición*”. La confianza que el mundo ha depositado en nuestra insignia rotaria es un legado que nos dejaron nuestros antecesores, quienes han desplegado con empeño sus infatigables esfuerzos en el transcurso de todos estos años.

El tema que abordaré hoy es la importancia del servicio a través de la ocupación. El fundador de Rotary, Paul Harris, dijo en cierta ocasión: “De las mil maneras en que podemos ser útiles a la sociedad, sin duda, la más viable y, a menudo, la más eficaz la encontramos dentro del ámbito de nuestras propias profesiones y ocupaciones”. El Servicio a través de la Ocupación es el vehículo que permite a los rotarios desarrollarse a medida que aplican el ideal de servicio en sus ocupaciones. La vocación es la esencia misma de Rotary. Razón por la cual, se considera al Servicio a través de la Ocupación como el pilar y el principio fundamental de nuestra organización. Por otro lado, a diferencia de las otras Avenidas de Servicio, el Servicio a través de la Ocupación es sumamente complejo.

Les pido por favor, que visualicen mentalmente un árbol — el árbol de Rotary 2008 — puesto que usaré esta metáfora para explicarles el concepto del servicio a través de la ocupación. (Vale mencionar que esta metáfora ha sido utilizada en el pasado por muchos rotarios.) Es en base a este árbol de Rotary 2008, que compartiré mis ideas con ustedes, en mi afán de que juntos nos preparemos y estemos listos cuando llegue el momento de inyectar una bocanada de aire fresco a nuestra asociación, a fin de que sigamos con nuestro empeño de convertir en realidad los sueños de todas las posibilidades para el futuro, dentro del marco de una organización que continúa evolucionando desde su nacimiento institucional en 1905. En el árbol de Rotary 2008, la raíz representa el Servicio en el Club, el tronco el Servicio a través de la Ocupación, las ramas y hojas el Servicio en la Comunidad y el Servicio Internacional, y las flores La Fundación Rotaria. Cada área de servicio nos ha dado muchos frutos.

Como narra la historia, Paul Harris fundó el primer club rotario en 1905 con el objeto de contar con un lugar donde sus socios disfrutasen de la camaradería y se ayudasen mutuamente en sus negocios y profesiones, bajo el principio que el Servicio en el Club es la raíz que conduce el agua y los nutrientes al árbol de Rotary. En el marco del club rotario, los socios aprenden que el ideal de servicio es “asistir y ayudar a los demás”, cuyo verdadero significado es “coexistir y prosperar juntos”. Bajo la guía de la Prueba Cuádruple (basada en el Objetivo de Rotary, instituido y adoptado por Herbert J. Taylor, y reconocida internacionalmente como el código de conducta de los rotarios), los socios se convierten en rotarios mediante la práctica de actividades de servicio. El lema principal de Rotary, *Dar de Sí antes de Pensar en Sí* (adaptación del eslogan Service, Not Self de Ben Collins), y el lema secundario “Se beneficia más el que mejor sirve” (adaptación de una cita de Art Sheldon), son los cimientos del proceso de desarrollo por los que pasan los socios para llegar a ser verdaderos rotarios. Para numerosos rotarios japoneses, dichos lemas son ambas caras de una misma moneda, ya que les sirven de motivación para realizar sus actividades de servicio. El movimiento rotario es una filosofía que fomenta la toma de acción, y no simplemente un fin para promover la idea propiamente dicha.

La raíz que representa el Servicio en el Club absorbe el agua y los nutrientes (las ideas de servicio) y conduce ambos elementos por el tronco que es el Servicio a través de la Ocupación (el pilar de Rotary). Luego, el agua y los nutrientes se unen a la savia (ideal de servicio) hasta llegar a las ramas y hojas que son el Servicio en la

Comunidad y el Servicio Internacional, que producen la flor (La Fundación Rotaria). La sinergia que generan las actividades de servicio que surgen de la cooperación, fomento e interacción mutua produce numerosos frutos. Es mediante este proceso que los sueños de nuestros antecesores y los sueños que abrigamos hoy, se convierten en una realidad tangible. Los frutos de esos maravillosos sueños se evidencian en las actividades de la erradicación de la polio, los becarios de la Fundación, los beneficiarios de las Becas de Rotary pro Paz Mundial, Intercambios de Grupos de Estudio y proyectos de Servicio en la Comunidad Mundial. Se dice que un árbol es bueno por la calidad de los frutos que produce. Espero que con esta metáfora del árbol haya podido resaltar la importancia del Servicio a través de la Ocupación, pilar y principio fundamental de Rotary.

En ciertas regiones del mundo de Rotary, hay quienes afirman que como el Servicio a través de la Ocupación es un concepto tan difícil de entender, es un obstáculo para la expansión, aumento del cuadro social y retención de socios en Rotary. No obstante, estoy convencido de que tiene un efecto contrario. Los intereses personales y el egoísmo de muchos ejecutivos fueron fuente de escándalos en el mundo corporativo. Fenómeno que incluso afectó a Japón. Solo cuando reconocimos que nuestras profesiones y ocupaciones están al servicio de los demás, recién allí habremos comprendido lo que es realmente la esencia de Rotary. El ideal del Servicio a través de la Ocupación se mantiene relevante, y ahora más que nunca. Según palabras del propio Paul Harris, “¿Acaso no es gratificante saber que Rotary florece más cuando aplicamos en nuestros negocios elevadas normas éticas que nos acercan más a nuestro ideal de servicio?”

De acuerdo con la Declaración sobre el Servicio a través de la Ocupación de 1987, “el Servicio a través de la Ocupación es responsabilidad tanto del club como de sus socios”. El Consejo de Legislación de 1989 adoptó la *Declaración de normas que los rotarios deben observar en su profesión o negocio*. En 2002-2003, la Junta Directiva de RI instituyó el plan estratégico. En 2007, el Comité de Planificación Estratégica de RI, conjuntamente con el Comité para la Visión Futura de La Fundación Rotaria, presentó las nuevas declaraciones de misión y visión para Rotary Internacional y La Fundación Rotaria, así como los principios rectores de la organización. La Directiva de RI recomendó además siete nuevas áreas de énfasis para el trienio 2007-2010. Como parte de dichas prioridades, junto con la erradicación de la polio, imagen pública y desarrollo del cuadro social, se dará énfasis al compromiso de Rotary para con la ética profesional, la adquisición de competencias y la promoción del servicio a través de la ocupación, cimiento de las actividades rotarias.

Kazuhiko Ozawa, director de RI, presidente de la Cámara de Comercio de Yokosuka y socio del club rotario de la localidad, inició con el apoyo de su club un proyecto para proporcionar formación profesional y asistir en la promoción de la empleabilidad de jóvenes con dificultades para mantener un empleo estable, madres que dejaron el mercado laboral para criar a sus hijos, y padres solteros que necesitan conseguir trabajo. Este proyecto ha recibido gran acogida y éxito. Actualmente en Japón, encontrar trabajo no es tarea fácil, en particular en las áreas rurales. La dama de la imagen, ex profesora de una guardería infantil, intentó conseguir un nuevo trabajo, pero se dio cuenta de que para encontrar un empleo deseable se necesita experiencia y ciertas competencias. Al enterarse del proyecto de apoyo profesional patrocinado por el Club Rotario de Yokosuka, participó en el mismo y recibió una excelente formación vocacional. Gracias al certificado que se le otorgó, pudo encontrar el trabajo de sus sueños con el cual se encuentra muy satisfecha. Por otro lado, en reconocimiento del éxito de este proyecto, el gobierno japonés ha asignado 20 mil millones de yenes (aproximadamente 166 millones de dólares) para el próximo año fiscal para que el proyecto sea implementado por las cámaras de comercio en todo Japón.

En [www.rotary.org](http://www.rotary.org) encontrarán mayores detalles sobre los proyectos de servicio a través de la ocupación que se hicieron acreedores al Premio de Relaciones Públicas de 2006-2007. Con miras a motivar a clubes y distritos a adoptar la filosofía del Servicio a través de la Ocupación bajo la nueva tendencia de proyectos prácticos meritorios, el presidente de RI Wilf Wilkinson decidió establecer un Comité de Servicio a través de la Ocupación de RI, el primero de esta naturaleza en casi 10 años.

Unamos esfuerzos aquí en la Asamblea Internacional para que juntos descubramos los principios fundamentales de Rotary y fomentemos la observancia de elevadas normas de ética profesional a fin de que *Hagamos los Sueños Realidad*.

# La imagen pública de Rotary

William B. Boyd  
Ex presidente de RI

Durante muchos años, la filosofía en Rotary fue que la mejor obra es aquella que se hace sin alardes, que para hacer el bien no se necesitan de bombos y platillos. En nuestro intento de ser una sociedad discreta, nos creíamos superiores a otras organizaciones porque no considerábamos apropiado jactarnos de nuestros logros. Publicidad, relaciones públicas y promoción eran términos que no tenían cabida en nuestro vocabulario.

En el cambiante mundo en que vivimos hoy, una comunicación eficaz y abierta no sólo es lo esperado sino esencial. Competimos por socios, por contribuciones caritativas y por el apoyo de colaboradores, lo que apunta a que una campaña de relaciones públicas, en toda la extensión de la palabra, es la clave de nuestro futuro.

Nuestros propios socios reconocen la importancia de las relaciones públicas. En una encuesta realizada entre 23.000 rotarios, al preguntárseles cuál debería ser uno de los elementos del plan estratégico de Rotary, “realzar la imagen pública de la organización” fue una de las metas más importantes. Su lógica: no podemos pretender que personas orientadas al servicio pero cortos de tiempo se unan a Rotary ni tampoco retener a nuestros socios actuales si no saben ni entienden cabalmente lo que es Rotary o, lo que es más relevante aún, la labor que realiza Rotary.

Me pregunto, ¿por qué otras organizaciones estarían interesadas en colaborar con nosotros, a menos que sepan cuál es nuestro potencial? A pesar de que a menudo solicitamos el apoyo de gobiernos nacionales y locales, no podemos esperar que atiendan nuestras solicitudes si no son conscientes de la naturaleza tan especial de nuestra organización. Es vital que nuestras comunidades estén al tanto de los proyectos que realizamos para que sean partícipes de los mismos.

A principios del año rotario en curso, realizamos un sondeo entre el público general en seis países y continentes distintos. Los encuestados constituyeron una muestra representativa de sus respectivas comunidades. A título ilustrativo, me gustaría compartir con ustedes algunos de los resultados, puesto que son indicación del rumbo que debemos seguir.

Los resultados arrojaron que el 87 por ciento de las personas encuestadas en Australia había oído hablar de Rotary, y entre las que conocían la organización, el 95 por ciento coincidió en que Rotary es un grupo de personas humanitarias que ayudan o prestan servicio a la comunidad. Por otro lado, solo el 31 por ciento de los encuestados en Alemania había oído hablar de Rotary, y el comentario recurrente entre este grupo fue “Conozco el nombre pero no puedo dar más detalles al respecto”. En Japón, donde el nivel de conocimiento es bajo, el 48 por ciento de los encuestados estuvo de acuerdo con la afirmación “Rotary es un grupo de personas interesadas, que sólo se ayudan a sí mismas”. Obviamente no es mi intención criticar a nuestros amigos de Alemania o Japón, con la revelación de estas cifras, sino demostrar a todos lo importante que es crear mayor conciencia sobre Rotary en nuestras comunidades, para poder servir de una manera más eficaz.

No contamos con las ventajas de las que gozan las grandes empresas transnacionales, las cuales tienen a su disposición miles de millones en fondos para cimentar y proteger su marca; sino que por el contrario, nosotros debemos limitarnos a establecer una marca genuina y distintiva de Rotary.

Dicho propósito sería muy fácil si lográramos que las principales cadenas de televisión y los diarios y las revistas de mayor circulación dieran cobertura a las innumerables historias de bien que podemos narrar. Pero si tuviéramos acceso a ese público televidente y lectores, ¿creen ustedes que con eso solucionaríamos nuestras deficiencias en el área de las relaciones públicas? Puesto que es algo que nunca va a suceder, nunca sabremos la respuesta. Esporádicamente recibimos mínima cobertura por una buena nueva u otra, pero la verdad es que tales medios periodísticos no están interesados en difundir noticias relevantes

sino en saciar el apetito sensacionalista de su público televidente y lector. Para ellos las noticias que se venden tienen que ver con desgracias, violencia o lo insólito, y lamentablemente están en lo cierto. No podemos depender de estos medios de comunicación para promover nuestra historia de bien.

Entonces, ¿a quién podemos recurrir? Somos una organización con raíces locales, puesto que todo club rotario nace de la comunidad y su misión es trabajar en beneficio de la misma. Por lo tanto, lo que hacemos y quiénes somos es de interés para aquellos que nos rodean. La prensa local está siempre a la búsqueda de sucesos y eventos en la comunidad, y para ellos las buenas noticias son atractivas. No obstante, la palabra clave aquí es noticias. No podemos esperar que la prensa reporte trivialidades, pero con una dosis de ingenio podemos difundir nuestro mensaje como noticias y suscitar así el interés de los periodistas. Otro punto importante que debemos recordar es que en nuestras comunidades residen personalidades políticas y líderes empresariales, y este es un medio de comunicarnos con ellos. Cuando erigimos vallas publicitarias y carteles, organizamos exhibiciones en centros comerciales y publicamos artículos o transmitimos mensajes en los medios de la localidad, nos comunicamos con el público al que queremos llegar.

Para que esto funcione, sin embargo, debemos ser proactivos, incluso agresivos. Si nos limitamos a contactar a la prensa al inicio del año rotario y nos cruzamos de brazos esperando que ellos nos contacten, no lograremos nada. Si nos importa el prestigio del que gozamos en la comunidad, debemos estar preparados para proporcionar a los representantes de la prensa lo que ellos desean. Averigüen cómo desean recibir la información. ¿Prefiere el diario local que ustedes remitan las fotografías o enviarán ellos a su propio fotógrafo? ¿Desea la estación de radio hacer las entrevistas en persona o por teléfono? ¿Quién será nuestro contacto en cada organización? ¿Cuál de los centros comerciales de la localidad nos cederá espacio y para cuándo? Debemos primero hacer nuestro trabajo exploratorio.

¿Podemos contar con la ayuda de Rotary International? La respuesta es un enfático Sí. Rotary International cuenta con profesionales en relaciones públicas sumamente experimentados y capaces, quienes diseñan material excelente para el uso de los rotarios. Un ejemplo es la Humanidad en marcha, material de calidad profesional que puede ser adaptado a las circunstancias locales. Los rotarios también tienen a su disposición material listo para usar en diferentes medios: televisión, radio, material impreso, vallas publicitarias, carteles e Internet. Todo club tiene una copia de este DVD y, de haberlo extraviado, lo pueden descargar del sitio web de RI. Como ven, no hay excusa para no tener a la mano el material de relaciones públicas que Rotary pone a su disposición.

Por su parte, la Junta Directiva ha asignado una suma considerable de fondos al presupuesto para facilitar su labor de relaciones públicas. Durante el primer año en que se instituyeron los Subsidios de Relaciones Públicas, sólo se recibieron 200 solicitudes. El año pasado más de 3.000 clubes sometieron sus solicitudes, y consecuentemente la Directiva aumentó los fondos para procurar el mayor número de subvenciones posible. Dichas solicitudes procedieron de unos 90 países, y si la demanda hubiera seguido en aumento al mismo ritmo, nunca habiéramos sido capaces de financiar todas las propuestas.

Dicha responsabilidad ha sido ahora transferida a los distritos, y sólo se otorga una subvención por distrito. A fin de obtener una subvención, los distritos deberán demostrar que han realizado la debida planificación y contar con un proceso establecido. Puesto que las subvenciones no son automáticas, ustedes tendrán que hacer la labor preliminar, y sería conveniente que contarán, además, con un rubro para relaciones públicas, por modesto que sea, dentro del presupuesto distrital. Su responsabilidad no termina con la subvención distrital y la planificación de actividades, ya que en el transcurso de sus visitas oficiales tendrán que enfatizar la importancia de las relaciones públicas en cada uno de los clubes.

En su calidad de gobernadores de distrito, les espera otra función. Es muy probable que como tal sean entrevistados por los medios periodísticos, y algunas entrevistas serán amistosas y otras no tan positivas. Si desean aprovechar al máximo las entrevistas más ligeras, entonces tendrán que estar debidamente preparados. Elaboren un plan: piensen cómo describirían Rotary, estén listos para hablar acerca del cuadro social así como de proyectos locales e internacionales. Tengan preparados tres o cuatro mensajes clave y ensayen antes de su encuentro con los periodistas. La preparación es esencial para sentirse más seguros. Y si el conductor de la entrevista no formula las preguntas que ustedes desearían responder, no se amilanan y ¡digan lo que tengan que decir!

Quizás las entrevistas más difíciles cubrirán programas como el Intercambio de Jóvenes, Intercambio de Grupos de Estudios u otros asuntos que captan la atención de los medios periodísticos. Ni siquiera intenten lidiar con estas situaciones por su propia cuenta. Para eso es necesario tener un equipo que sepa asesorarlos y, sobre todo, no permitan que los presionen a dar una respuesta si no están listos para darla.

Sería conveniente que contaran con la ayuda de un rotario con experiencia en relaciones con los medios periodísticos y un buen abogado para que los asesoren con sus respuestas. Y no se precipiten, que la prensa no es quien fijará sus agendas. Quizás a la mayoría de ustedes nunca se les presente esta situación, pero es preferible que estén preparados, por si ese fuera el caso.

Al terminar esta sesión, ustedes pasarán a sus grupos de discusión, en el marco de los cuales podrán intercambiar ideas y experiencias sobre el tema de las relaciones públicas. Aprendan lo más que puedan, prepárense al máximo en el transcurso de los próximos meses, y espero que una de sus metas sea crear mayor conciencia entre el público general, para que al término de su gobernación la comunidad esté mejor informada sobre quiénes somos y qué hacemos. De esta manera sabrán apreciar los fantásticos logros de nuestra organización y estarán más dispuestos a colaborar con nosotros. Tenemos una bella historia que narrar, que merece ser difundida por todos.

# El liderazgo

Bhichai Rattakul

Fiduciario de La Fundación Rotaria

En toda carrera, la última etapa es agotadora. Creo que para todos ustedes esta Asamblea Internacional no es una excepción. Después de seis días de intensa capacitación y esforzada labor, esta reunión de los principales dirigentes rotarios del próximo año llegará a su fin en sólo unas horas.

Espero que cada uno de ustedes se pregunte qué se llevarán de esta Asamblea para acrecentar la eficacia del cuadro social en sus distritos. Uno de los valores intangibles de vasta importancia es el espíritu de equipo que ha prosperado entre nosotros durante esta semana. Al ayudarse mutuamente y aprender los unos de los otros, se han transformado en el gran equipo del presidente electo Dong Kurn Lee. Y este espíritu continuará después de que regresemos a nuestros países. Es el espíritu que cada uno de nosotros procura inculcar en los funcionarios de los clubes.

Quisiera recordarles que esta reunión no se produce por casualidad. Nuestra Asamblea Internacional se celebra en el marco de una organización que ha demostrado su valor durante más de un siglo, y su valor va más allá de lo que puede calcularse.

Para asistir aquí le restaron tiempo a sus negocios, profesiones, familias, hogares, amigos, familia, intereses y pasatiempos. La experiencia, dedicación y competencia de todos ustedes resulta impresionante. Rotary les agradece de antemano la labor que desarrollarán como preparación para el importante año que les aguarda, un año de decisión y servicio para *Hacer los Sueños Realidad*, un año en la *ruta hacia la perfección*.

Creo que toda organización que desee ser plenamente eficaz debe actuar con forma y estructura, orden y principios, y *Rotary puede...* Debemos actuar con la flexibilidad y adaptabilidad necesarias en estos tiempos y lugares en perpetuo cambio, y *Rotary puede*. Debemos contar con propósitos, inspiración, motivación y dedicación y *Rotary puede*.

Pero créanme cuando les digo que necesitan *todos* los conocimientos que adquieran aquí. El próximo año, se espera que los rotarios de sus distritos estén bien informados y dedicados y actúen con sinceridad y eficacia. Se espera que sepan las respuestas y seguramente estarán de acuerdo conmigo en que éste es el mejor lugar para encontrar todas las respuestas, porque cuentan con la sagaz y nada costosa ayuda de hombres y mujeres que no podrían contratar por dinero pero que sí, al igual que ustedes, trabajarán gratis en favor de una causa en la que creen.

Ahora quizá les parezca que cuentan con mucho tiempo, un año entero, para cumplir su misión. Pero el próximo año, al igual que todos los años, sólo tiene 365 días y será necesario planificar y trabajar ahora. Al igual que los últimos días han pasado volando, igualmente pasarán volando los días y las horas del año de ustedes.

Por tales motivos, desde aquí avancemos por la *ruta hacia la perfección*.

Para mí la perfección no consiste en realizar tareas poco comunes sino en realizar tareas comunes pero de manera extraordinaria.

Señoras y señoras, al enviarlos aquí, sus compañeros rotarios los nombraron *líderes* y les confirieron tal honor depositando toda su confianza en ustedes. Sin embargo, debemos tener en cuenta que *todos* los rotarios son líderes. Son hombres y mujeres respetados en sus negocios, profesiones y comunidades. Por consiguiente, se encontrarán en la posición singular de líderes entre los líderes. Tendrán la oportunidad y la

responsabilidad de desempeñarse como líderes sabios y eficientes, asumiendo el liderazgo con humildad. Su eficacia dependerá de la confianza que puedan inspirar en quienes los siguen hacia el logro de sus metas.

Y, precisamente, ¿qué esperan lograr? ¿Qué medios utilizarán? ¿A quién le pedirán ayuda?

Si no les resulta desproporcionado, les sugeriría que anotaran las respuestas para ustedes mismos y que después las compararan con el Objetivo de Rotary y las iniciativas presidenciales, para considerar qué quedaría sin hacer si lograsen todo lo que se propusieran.

Siempre he creído firmemente en que los logros sustanciales requieren concentración. La actividad desorganizada no suele conducir a ninguna parte. Ustedes mismos pueden decidir cuáles serán sus iniciativas y los insto a motivar a sus clubes a funcionar dentro del marco y lineamientos de las Cuatro Avenidas de Servicio, la filosofía básica de Rotary. Estas Avenidas constituyen la base de Rotary. Son la base para nuestra participación en las actividades de los clubes y distritos, los pilares que nos inspiran a servir con mayor plenitud. El Consejo de Legislación de 2007 reconoció su valor y aprobó por unanimidad una enmienda para incorporar las Cuatro Avenidas de Servicio en los *Estatutos prescritos a los clubes rotarios*.

Compañeros rotarios, entre las Cuatro Avenidas de Servicio, los exhorto a otorgar seria consideración a hacer del Servicio a través de la Ocupación una de sus iniciativas. Ayer escucharon el admirable discurso del director Yoshimasa Watanabe. Con su permiso, quisiera destacar nuevamente la necesidad urgente de mejorar la conducta de los profesionales y empresarios de todos los países. El Servicio a través de la Ocupación es la avenida que distingue a Rotary de todas las demás organizaciones, el terreno en el que los rotarios pueden ser más eficaces.

Como gobernadores, ustedes son un digno ejemplo para los rotarios, por ser dirigentes respetables, fiables y a los cuales pueden emular. Es una oportunidad magnífica para demostrarles a los socios de los clubes cómo debe comportarse todo rotario: con sencillez, integridad y solidaridad.

Al haber definido claramente sus iniciativas para el año, podrán adoptar algunas resoluciones al respecto. Deberán cumplir con una verdadera montaña de trámites de rutina. Les recomiendo que los despachen con presteza y no dejen que los papeles se acumulen en su escritorio. Su deprimente presencia los agobiará privándoles del entusiasmo y la energía necesarios. También sería muy útil que los funcionarios de los clubes y otros miembros del equipo distrital adopten la misma resolución.

Y sin dejar de insistir enfáticamente, no olviden que Rotary es una organización de voluntarios. No se puede tratar a los miembros de su equipo como si fueran subordinados en una empresa, diciéndoles: “haz eso o lo otro o si no...” Hay que convencerlos, asignarles responsabilidades definidas y respaldarlos de todas las maneras posibles. No escatimen los consejos. Háganles saber que sea cual fuere su tarea, los protagonistas son ellos pero indíquenles claramente que deberán lograr resultados y que ustedes examinarán sus logros. Esta manera de proceder les aligerará su propia carga y los integrantes de su equipo aumentarán su participación personal en Rotary.

Efectúen las visitas a los clubes cuanto antes, para aquilatar su propia tarea y buscar posibles dirigentes, porque tienen la obligación de promover futuros líderes en el ámbito de los clubes. Dediquen cierto tiempo antes de comenzar el año a observar a los rotarios de sus distritos. Contacten con los que demuestran poseer el caudal adecuado de entusiasmo, dedicación al trabajo y conducta ética, y dénles oportunidad de prestar servicio distrital. Y en el curso del año, observen el desempeño de los socios más jóvenes y alíenlos a ejercer cargos de dirigencia en sus clubes. Ayúdenlos a prepararse para ser líderes de Rotary en el plano distrital e internacional. Todos les debemos mucho a los dirigentes rotarios que nos alientan en nuestra trayectoria y sólo podemos retribuir su ayuda brindando el mismo tipo de ayuda a quienes dirigirán a Rotary cuando nosotros ya no estemos.

Compañeros rotarios, en la actualidad liderar un distrito es una responsabilidad más estricta que nunca, a cuyo cumplimiento debe aportar todo distrito, todo funcionario de club y todo integrante de comité.

La inteligencia, la integridad y la valentía no son suficientes para el liderazgo que Rotary espera de ustedes. Para desarrollar con éxito sus tareas de gobernador como ustedes lo harán, es necesario ser capaz de sobrellevar serios reveses, recuperarse de las derrotas y dedicarse a cumplir la meta definitiva. Aprovechen los errores pasados y aprendan de esas experiencias. Jamás se avergüencen de haberse equivocado, porque significa que hoy saben más que ayer.

Como líderes enfrentarán situaciones que requieren intrepidez. Hay que decidir en qué cree uno y ser fiel a tales principios. La ex primera ministra británica Margaret Thatcher dijo lo siguiente respecto a las convicciones: “Es peligroso quedarse en medio de la carretera, porque pasan vehículos desde ambos lados”. Ahora bien, ¿cómo superamos este dilema? Tengan en cuenta que situarse a uno u otro lado de la ruta requiere adoptar una posición sobre un asunto o tema dado. Es preciso estar convencido de la validez de tal postura y mantenerla a pesar de las críticas o cuestionamientos.

Se llega a una convicción como resultado natural del proceso. Cuando uno reconoce oportunidades, toma decisiones difíciles, se centra en determinados objetivos y actúa con valentía, es cuando vive la vida plenamente. Y sólo al vivir así se experimentan las alegrías, la tristeza, el regocijo y el dolor que son consecuencia de aceptar las consecuencias de los propios actos. Esto es lo que significa convicción. Esto es lo que debe caracterizar a un verdadero líder. Al ampliarse sus convicciones, también se amplían sus aportaciones a Rotary. Según mi propia experiencia política, empresarial o incluso rotaria, hubo momentos en los que tomé decisiones para *salvaguardar* los principios en los que creo. No me considero un hombre bravo pero esas decisiones requieren valentía. Los buenos líderes además de valientes son *intrépidos*. Para mí la intrepidez es distinta de la valentía. La valentía es la capacidad de arrostrar el peligro y los sufrimientos con gallardía. La intrepidez, por lo contrario, consiste en la disposición a correr riesgos, lanzarse a lo desconocido, arriesgarse a fracasar en procura del éxito y emprender una aventura. Yo viví esas experiencias, incluso recientemente. Estaba dispuesto a perder una batalla antes que lograr una victoria que me obligase a abandonar mis principios e integridad. Y por haber obrado así pude y aún puedo seguir andando con la cabeza bien alta.

En el Seminario de Capacitación para Presidentes Electos de Club tendrán la primera oportunidad de demostrar su liderazgo. Aprovechen esta oportunidad para enfatizar el lema de 2008-2009, *Hagamos los Sueños Realidad*, y las iniciativas presidenciales para dicho año. Recuerden que el lema no es una invitación a soñar sino una convocatoria para hacer realidad los sueños de los demás. Pueden ser los ambiciosos sueños de un mundo en paz o los sueños sencillos de contar con suficiente comida y la oportunidad de aprender y leer. Como dirigentes rotarios, deben considerar los sueños que han forjado para sus distritos y la manera de hacerlos realidad.

Asimismo, deben transmitir este lema a los clubes y exhortarlos a lograr metas tangibles. Su primer boletín mensual, que deberá salir la primera semana de julio, y las posteriores visitas oficiales, ofrecen la mejor oportunidad de difundir dicho mensaje entre todos los rotarios de sus distritos, si aún no lo han hecho en el PETS o la Asamblea de Distrito. Es fundamental que *ustedes mismos* efectúen las visitas. Hay muchas otras tareas que ustedes podrían y deberían delegar en los asistentes del gobernador, pero la visita oficial *no* es una de ellas. Deben efectuar las visitas personalmente y hacer uso de la palabra en todos los clubes, independientemente de su magnitud, con el mismo nivel de entusiasmo, aunque sólo asistan 10 socios. Es otra manera de demostrar su liderazgo. Y con la debida motivación de su parte, ese club podría contar con 15 o 20 socios cuando su sucesor efectúe la visita oficial.

Todos sabemos que en los últimos años ha disminuido el cuadro social de Rotary hasta el punto en que, debido a la urgencia de captar más socios, nos olvidamos del espíritu del principio de la afiliación rotaria. Casi nos olvidamos por completo de las normas y procedimientos para invitar posibles socios. Hemos hecho caso omiso del principio de clasificaciones. No hemos prestado suficiente atención a los requisitos de afiliación y la importancia del proceso de asimilación, el cual incluye, entre otras cosas, impartir información rotaria a los posibles socios y recordarles los requisitos de asistencia, compañerismo y servicio. Y por tales motivos, al no adherirnos a los *principios tradicionales*, estamos perdiendo nuestros *valores tradicionales*. No debería sorprendernos, entonces, que los ejecutivos actuales, tanto hombres como mujeres, se muestren reacios a afiliarse a entidades organizadas como Rotary, porque desde su punto de vista Rotary *no* les parece diferente a muchos otros clubes.

Nuestra tarea es, por tanto, ofrecer a nuestros compañeros rotarios una convicción firme, incluso una *nueva* fe en el propio Rotary. Todos los rotarios deben adherir a un credo en el que se proclame que afiliarse a Rotary no es igual a afiliarse a un club de golf o de bridge. Y esta proclama se efectúa *regresando* a los principios básicos y enfatizando los valores tradicionales que han salvaguardado la fortaleza de los clubes en cuanto al compañerismo y servicio en los últimos cien años.

Hace varios años, un socio de mi club se dirigió a mí y me indicó que iba a renunciar a Rotary. Cuando le pregunté por qué me respondió: “Rotary no hace nada. No me sirve para nada y, de todos modos, ¿quién lo necesita?”

No le respondí a este señor porque si planteaba tales preguntas no sería capaz de entender mis respuestas por más que se las explicara. Pero hasta cierto punto tenía razón. Muchas veces Rotary no hace nada, *pero los rotarios sí*. ¿Rotary no le sirve para nada? Ahora bien, creo que Rotary nos sirve en la misma medida que nuestro matrimonio, nuestro negocio o cualquier otro emprendimiento o institución. Nos sirve en la medida en que *aportemos* de nosotros mismos.

¿Quién necesita de Rotary?

Ojalá este señor hubiera asistido conmigo a aquella Asamblea Internacional de hace muchos años en la que hablé con dos gobernadores entrantes. Le pregunté a uno de ellos, de Asia, qué pensaba hacer después de la Asamblea y me dijo que iba a visitar la Universidad de Wisconsin para adquirir información sobre la inseminación artificial del ganado. Dado que la mayor parte de las proteínas que consumía la población de su país se obtenía de productos lácteos, este funcionario buscaba la forma de mejorar la producción de leche.

Antes de que yo dijera nada, el otro gobernador, de Australia, expresó: “Espera un momento, compañero. En mi distrito tenemos las mejores vacas lecheras del mundo, y te propongo lo siguiente: Bajo el programa de Servicio en la Comunidad Mundial, te suministraremos todo el material necesario al respecto siempre que tú verifiques que se utilice debidamente”.

No podía menos que pensar en que aquí, al conocerse estos dos caballeros, dos hombres que lucían la misma insignia en la solapa, dos compañeros que se caían bien mutuamente, que confiaban el uno en el otro, siendo ambos conscientes del deseo mutuo de ayudar al prójimo, sólo como consecuencia de este encuentro, fue posible mejorar la vida de cientos de miles o quizá millones de seres humanos.

Si ustedes hubieran sido testigos, como yo después de la guerra a fines de la década de 1950 y hubieran presenciado cómo un niño de cuatro años formaba fila para recibir leche en polvo con su hermanita de dos años en brazos y sólo a ella le entregaron su ración, no a él porque era demasiado mayor... porque no había suficiente leche para los niños “grandes”... entonces comprenderían mi entusiasmo ante aquella conversación entre dos rotarios, porque esos dos rotarios *Hicieron los Sueños Realidad*.

¿Quién necesita de Rotary?

Pregúntenle a Somchai Chiaranaipanit, ex gobernador del Distrito 3340, del noreste de Tailandia, quien hace varios años presencié cómo franqueaba la puerta de su oficina un hombre en una silla de ruedas, un hombre que había perdido una pierna al tropezar con una mina terrestre mientras buscaba comida para su esposa e hija en la línea fronteriza tailandesa-camboyana, un hombre que se había enterado de un proyecto de Rotary para proporcionar prótesis a las víctimas de las minas antipersonales. Somchai les contará que muchos meses después, se abrió la misma puerta y un hombre fuerte y sano entró caminando, o mejor dicho *andando a paso firme* y, con lágrimas en los ojos, agradeció a Somchai y a Rotary por haber transformado a un discapacitado en un hombre capaz de caminar, un hombre que tiene trabajo... un hombre capaz de brindar a su familia una vida decente.

¿Quién necesita de Rotary?

Pregúntenles a los miles de millones de niños que se salvaron de perder la vida a causa de esa terrible enfermedad que es la polio gracias a la promesa que les hicieron los rotarios.

¿Quién necesita de Rotary?

Pregúntenles a los niños del mundo entero que cuentan con suficiente comida porque los rotarios compartieron con ellos sus recursos. Pregúntenles a las niñas que aprenden a leer en escuelas patrocinadas por Rotary o los muchachos que aprenden oficios en programas de enseñanza auspiciados por Rotary. Pregúntenles a los miles de miles de víctimas del maremoto asiático que tras haber perdido todo en escasos segundos, recibieron rápidamente socorro de los rotarios quienes así les ofrecieron esperanza para el futuro. Pregúntenles a toda esta gente y *jamás* tendrán ninguna duda sobre quién necesita de Rotary.

Y al final, verdaderamente, ¿quién necesita de Rotary?

Ustedes y yo necesitamos de Rotary. Ustedes y yo, y todos los rotarios del mundo necesitan de Rotary para satisfacer nuestra necesidad de prestar servicio y *Hacer los Sueños Realidad*.

Entonces, regresen a sus distritos, regresen a sus clubes y díganles a sus compañeros que el servicio rotario no es algo que espera hasta que nos resulte cómodo. El servicio rotario debe embarcarse constantemente en una nueva era, aceptar un nuevo desafío y escribir un nuevo capítulo.

Ahora que me marchó, rindo homenaje a Rotary. Rindo homenaje a los clubes que los seleccionaron a ustedes. Rindo homenaje por sus logros anteriores y por su lealtad a nuestra gran organización. Y por sobre todo, les rindo homenaje a ustedes, porque han tenido la valentía y ahora la confianza en ustedes mismos necesarias para dirigir sus distritos hacia un mañana mejor y seguir avanzando por la *ruta hacia la perfección*.

Por consiguiente, salgan a servir para *Hacer los Sueños Realidad*. Salgan a servir y a liderar con valentía, porque ustedes se encaminan a obtener un premio más elevado que todos los honores. Ustedes estarán al frente de la batalla para ganarse el corazón de muchísima gente.

# Palabras de clausura del presidente electo

Dong Kurn Lee  
Presidente electo de RI

Quisiera contarles una historia.

Una mañana, un hombre viejo y sabio caminaba por la playa. Deseaba caminar tranquilo, a solas con las reflexiones propias de un señor mayor. A lo lejos divisó una niñita que parecía estar bailando. Al acercarse más y más a él se percató de que la niña no estaba bailando. Se acercó aún más y vio lo que *verdaderamente* hacía. Recogía estrellas de mar, una a una, y las arrojaba al mar.

Al acercarse el hombre a la niña le preguntó: “¿Qué estás haciendo?”

Y ella respondió: “Devuelvo las estrellas al mar. La marea está baja y si las dejas en la arena se morirán”.

El anciano dirigió una mirada a la playa en toda su inmensidad y vio que había estrellas de mar por todas partes.

“Pero si hay miles de estrellas y tantos kilómetros de playa —indicó—. La marea se está retirando rápidamente y tú eres la única que los ayuda. ¿No te das cuenta de que tu empeño es en vano? No puedes resolverles ningún problema a las estrellas de mar”.

Mientras el hombre mayor hablaba, la niña no dejaba de agacharse a recoger las estrellas y lanzarlas al agua, recogerlas y lanzarlas... Cuando el anciano dejó de sermonear, la niña se irguió y lanzó otra estrella más.

Le sonrió al anciano y afirmó: “A esa estrella sí que le resolví un problema...”

Y el hombre se dio cuenta de que a la niñita no le faltaba sabiduría.

Cuando acometemos una tarea que parece demasiado inmensa, sólo puede comenzarse de una manera, desde donde estamos. Miramos a nuestro alrededor y pensamos en la horrenda tragedia de los 30.000 niños que mueren a diario y nos resulta abrumadora. Nos preguntamos por dónde comenzar y cómo comenzar a marcar una diferencia.

Al igual que la niña que lanzaba al agua las estrellas, tenemos que comprender que aunque no podamos hacerlo todo, debemos hacer algo. Debemos entender que salvar una sola vida es muchísimo mejor que no salvar ninguna, y si no podemos salvar diariamente a 30.000 niños, quizá podemos salvar a 10, 100 o tal vez 1.000. Y sabemos cuán valiosa es una sola vida.

Efectivamente. La tarea es descomunal pero cuando entendemos los problemas, sabemos dónde y cómo comenzar. Debemos empezar por las causas profundas de la mortalidad infantil. Nuestra tarea comienza donde podemos hacer más bien. Decidimos dónde concentrar nuestro esfuerzo con los cálculos más sencillos posibles, dónde podemos salvar más vidas a largo plazo con los recursos que tenemos. Haremos todo lo posible para distribuir nuestros recursos equitativamente y a considerar detenidamente en qué forma podrían lograr aún más. No nos preocuparemos por lo que podría verse mejor en el periódico o lo que podremos mostrarles a quienes visiten nuestra ciudad. Valoraremos la vida de los niños que quizá jamás veamos tanto como la vida de los que viven en nuestro hogar. Y cuando reflexionemos sobre nuestras decisiones, consideraremos sólo las cuestiones de vida o muerte, sin que en nosotros influya el orgullo ni el anhelo de reconocimiento. Mantendremos nuestra mente fija en nuestra meta: salvarles la vida a los niños. Trabajaremos con las manos, el corazón y la mente para *Hacer los Sueños Realidad*.

Todos ustedes han aprendido mucho en este lugar. Han trabajado incesantemente y comprenden la labor que les aguarda. Ustedes saben cuánto depende de que ustedes ejecuten debidamente sus tareas.

Y si al salir de aquí se sienten desalentados o inseguros, les exhorto a recordar que, verdaderamente, no están situados al pie de esta gran montaña, porque ya hemos comenzado a ascender. Porque durante muchos años, los rotarios se han dedicado a disminuir la mortalidad infantil centrándose en proyectos de servicio relacionados con los recursos hídricos, la salud, la lucha contra el hambre y la alfabetización. Ya hemos acumulado cuantiosos conocimientos y sabiduría, y contamos con un exitoso historial en la realización de proyectos. Y a nuestro esfuerzo se suman muchas otras organizaciones no gubernamentales, además de entidades y dependencias gubernamentales. Mucho se está haciendo, con máximo amor y dedicación.

Lo que podemos y debemos hacer es añadir a esta labor los cuantiosos recursos de Rotary, un millón 200 mil personas de todo el mundo, unidas en torno a una causa común, nuestra Fundación Rotaria, y los conocimientos, experiencia y sabiduría, el compromiso y la dedicación de nuestros 32.000 clubes, cada uno consagrado a hacer los sueños realidad.

Somos todos rotarios. Y sabemos que aunque no podamos salvar todas las vidas que quisiéramos, salvar una sola vida tiene gran valor. Porque, como expresó el ex presidente de RI Bill Boyd: "Aunque jamás logremos vivir en un mundo perfecto, dejar de intentarlo no se justifica. Y si logramos que el mundo esté un poco mejor que antes de nosotros, no habremos fracasado".

Sé que cada uno de ustedes, durante el próximo año hará todo lo posible para que *Hagamos los Sueños Realidad* en favor de todos los niños del mundo. Ustedes legarán a sus sucesores un mundo mejor que el que reciben... Y no habrán fracasado.

# Palabras de clausura del presidente

Wilfrid J. Wilkinson  
Presidente de RI

A medida que la Asamblea Internacional de 2008 se aproxima a su fin, también nos acercamos a la fase final de un evento durante el cual nos dedicamos a aprender e interactuar. Esta Asamblea ha constituido una magnífica experiencia para mí y espero que también lo haya sido para ustedes. La mayoría de los rotarios no tienen la oportunidad de participar en una Asamblea Internacional; sin embargo, he tenido el privilegio de haber asistido a 11 asambleas: en 1971 cuando era gobernador de distrito entrante, tres veces como director de RI, cinco veces en calidad de fiduciario de La Fundación Rotaria, durante la Asamblea del año pasado como presidente de RI y, en esta ocasión, la Asamblea convocada por el presidente electo D.K. junto a todos ustedes. Y en cada una de esas 11 ocasiones me ha embargado la misma intensa emoción: la sensación de posibilidad, potencial, determinación y esperanza. El año entrante estará lleno de oportunidades de servicio, con la posibilidad de convertirse en un período pleno de logros, si es el rumbo que eligen seguir. Este año se les presentará sólo una vez, y sólo una vez tendrán la oportunidad de *Hacer los Sueños Realidad*.

El presidente electo D.K. les plantea un maravilloso desafío: inspirar, motivar y capacitar a los rotarios de sus respectivos distritos, a fin de reducir la mortalidad infantil mediante la puesta en práctica de las iniciativas presidenciales: suministro de agua potable, atención de la salud, lucha contra el hambre y alfabetización en sus comunidades y en todo el mundo. Tendrán la responsabilidad de ayudar a recaudar los fondos paralelos necesarios para responder a la subvención-desafío de 100 millones de dólares otorgada a La Fundación Rotaria, con el objeto de contribuir a la erradicación de la polio, para que los niños crezcan en un mundo libre de esta devastadora enfermedad. No siempre será una tarea fácil y a veces los obstáculos serán difíciles de salvar. Sin embargo, como les dijera a los gobernadores del año pasado, si deseamos alcanzar una meta que valga la pena, no pidamos una carga ligera, pidamos una espalda fuerte. Sé que las espaldas de ustedes son fuertes, de lo contrario, no estarían aquí.

Todos ustedes han recibido la capacitación adecuada para el desempeño de sus funciones de gobernador y se les ha brindado una de las mejores capacitaciones jamás provistas a una promoción de gobernadores electos de Rotary. El moderador de la Asamblea, Ken Morgan; el asistente del moderador, Sonny Brown, y el macero principal, Juan Pedro Torroba, han organizado una de las mejores asambleas de las que tenga memoria. Cuentan con un líder talentoso y consagrado al servicio, el presidente electo D.K., y una Junta Directiva que se destaca por la excelencia de sus integrantes. Tienen a su disposición, además, los recursos de sus distritos, de RI y de La Fundación Rotaria. Por último, cuentan con nuestra absoluta confianza de que pueden realizar la tarea para la que fueron elegidos y que obtendrán éxito.

Como gobernadores, tienen una tremenda responsabilidad y los convoco a no perder ni un minuto de su tiempo. Cuantos más preparativos realicen para planificar e informarse, mayores posibilidades tendrán de que su año en el cargo resulte fructífero. Infórmense sobre los proyectos en los cuales participan sus distritos, familiarícense con las actividades que llevan a cabo los clubes, determinen qué clubes están en la senda correcta para *Hacer los Sueños Realidad*. ¿De qué manera los proyectos de los clubes relacionados con el suministro de agua potable, la atención de la salud, la lucha contra el hambre y las actividades pro alfabetización contribuyen a la meta de disminuir la tasa de mortalidad infantil? La respuesta a estos interrogantes requiere de la capacidad y experiencia que ustedes aportarán.

Ninguna promoción de gobernadores electos recibió capacitación con tanta antelación como ustedes. Todos ustedes cuentan con la ventaja de disponer de varias semanas adicionales de preparativos antes de asumir el cargo de gobernadores. Les pido que utilicen dicho período al máximo. Cuando regresen a sus respectivos distritos, aprovechen para consultar concienzudamente los materiales de capacitación. Si desean plantear preguntas, no duden en hacerlo. Utilicen los recursos locales disponibles a través de otros rotarios y de Internet, con el objeto de aprender a fondo las causas de la mortalidad infantil y las estrategias que los rotarios pueden utilizar para tratar de resolverlas.

También deseo pedirles que lleven de regreso a sus distritos el dinamismo, entusiasmo y energía que se vivió en esta Asamblea. Reúnanse con el gobernador o la gobernadora en ejercicio y pídanle toda la información posible. Hablen con los ex gobernadores a fin de aprender de sus experiencias. Averigüen cuáles proyectos y estrategias funcionan o no en su distrito. En este momento posiblemente les parezca una posibilidad lejana, sin embargo en sólo un año traspasarán el cargo a los nuevos gobernadores electos y en esa ocasión serán ustedes quienes deberán instruir e informar a sus sucesores para garantizar la continuidad en el cargo y convertirse así en un eslabón sólido dentro de la cadena de liderazgo de Rotary.

Al prepararse para un año en el cual *Harán los Sueños Realidad*, los convoco a continuar mostrando al mundo que los rotarios *Compartimos Rotary* mediante nuestra participación activa en los proyectos y actividades de nuestros clubes. Les pido que, si aún no lo hubieran hecho, se esfuercen al máximo para afiliarse al menos un socio nuevo el año venidero. Por último, les pido que hagan todo lo posible para aprender de los gobernadores en ejercicio y apoyarlos en su labor, porque si este año rotario finaliza exitosamente, también así comenzará el año rotario venidero.

La cadena del liderazgo en Rotary y la cadena en pro del crecimiento de nuestra organización es la manera en que cada uno de ustedes compartirá Rotary y *Hará los Sueños Realidad*. Es el único modo de continuar eslabonando el espíritu de compañerismo, de amistad y de servicio que ha ayudado a tantas personas. Esta tarea dependerá de todos y cada uno de nosotros.

# Mi travesía en Rotary

Lorna Boyd

Cónyuge de ex presidente de RI

Permítanme narrarles hoy mi travesía en Rotary desde mi perspectiva de cónyuge. No obstante, tengan presente que no todos vivimos las mismas experiencias. Debido a diferencias culturales y compromisos personales o familiares, a ustedes se les presentarán, quizás, otras oportunidades.

Para empezar, no soy rotaria, pero siempre he participado dinámicamente en la labor de Rotary. Recuerdo que de niña ayudaba a mi madre en la cocina con la repostería. Como mi padre fue rotario, todos los años su club organizaba una función para las personas de la tercera edad de la comunidad. No sólo se encargaban del transporte, sino que al final del espectáculo, servían el té a sus invitados. Mi padre se ocupaba de la logística y mi madre de las tareas culinarias.

Cuando nos conocimos, Bill pertenecía a otra organización de servicio, los Jaycees. Al recibir la invitación para afiliarse a Rotary, él la aceptó sin dudar siquiera un minuto. Y pronto me encontré rodeada de la camaradería y amistad de otras cónyuges de rotarios.

El año en que Bill ocupó la presidencia de su club fue muy especial para mí, y cuando tuvo la oportunidad de ejercer el cargo de representante de área (lo que hoy en día conocemos como asistente de gobernador) pude apreciar un panorama mucho más amplio de Rotary. Fue entonces que empezamos a asistir a las convenciones de Rotary y adquirimos conciencia de la influencia que ejercía nuestra organización en el mundo. Así nos enteramos de los proyectos que realizaban los rotarios para ayudar a los menos afortunados.

Recuerdo que la elección de Bill como gobernador de distrito fue una verdadera sorpresa, que me deparó doce meses maravillosos. Espero que ustedes disfruten de ese año tan especial como lo hice yo. Los insto a aprovechar toda oportunidad que se les presente para participar plenamente en las actividades. Además de las nuevas amistades que forjé, para mí fue una contribución personal. Debo mencionar que en la época de la gobernación de Bill no había mujeres en Rotary. Nuestra Asamblea Internacional se celebró en Boca Raton, Florida, y no contábamos con un programa para cónyuges como el que tenemos hoy. El costo de asistencia de los cónyuges corría, en su mayor parte, por nuestra cuenta, ya que fue apenas unos cuantos años atrás que la Junta Directiva de Rotary International decidió costear nuestra participación. Razón por la cual se instituyó el programa para cónyuges y es por eso que se encuentran en esta sesión plenaria el día de hoy.

Es muy gratificante ver cómo actualmente los cónyuges de los presidentes de club participan directamente en los proyectos que ellos organizan. Así mismo, los cónyuges de gobernadores de distrito cada vez ponen en marcha más proyectos distritales por mérito propio. Por ejemplo, el año pasado en Australia, la cónyuge de un gobernador llevó a cabo un proyecto de diccionarios en todo el distrito. He recibido también muchos libros de cocina que han publicado las esposas de gobernadores para recaudar fondos y me enterado de que los esposos organizan torneos de golf como una fuente de ingresos.

Durante el año en que Bill ejerció el cargo de gobernador, asistí a encuentros de fin de semana del Intercambio de Jóvenes, integré paneles de selección para los equipos de Intercambio de Grupos de Estudio, participé en Seminarios de Rotary para Líderes Jóvenes (RYLA), y fui parte activa de Rotaract. Como recordarán, repito, en esos tiempos no había mujeres en Rotary, así que mi contribución fue acercarme a las esposas de los socios y departir con ellas mientras Bill realizaba la visita oficial a los clubes. El comité organizador de nuestra conferencia estuvo compuesto de matrimonios rotarios, lo que permitió que las esposas jugaran un dinámico papel en todos los aspectos de la reunión. Y en muchas ocasiones, ¡sus esfuerzos superaron a los de los propios rotarios!

En los años que siguieron, además de su trabajo en el distrito, Bill se involucró más en la labor de los comités internacionales y fue invitado a participar como dirigente de capacitación. Ustedes apreciarán esta

semana la gran contribución que efectúan los cónyuges de los dirigentes de capacitación. Fuimos muy afortunados de ser nombrados representantes del presidente en varias conferencias de distrito, lo que nos brindó la oportunidad de ver personalmente la obra de Rotary en otros lugares. Los insto a tomarse el tiempo para departir con el cónyuge del representante del presidente a fin de aprender mutuamente e intercambiar ideas.

Los dos años que Bill participó en la Junta Directiva de Rotary International me ofrecieron toda una nueva gama de oportunidades. Asistimos a numerosos Institutos Rotarios y otros eventos, en el transcurso de los cuales pude conocer y conversar con los otros cónyuges.

En 2004, Bill fue moderador de la Asamblea, mientras yo colaboré con Mary Estess, esposa del ex presidente Glenn, en la elaboración del programa para cónyuges. Juntas seleccionamos los temas y oradores. Mi función era trabajar con los cónyuges de los dirigentes de capacitación y supervisar el programa para cónyuges durante la Asamblea.

En el transcurso de esta Asamblea Internacional, tendrán ustedes la oportunidad de conocer a los cónyuges de los integrantes de la actual Directiva, ex presidentes de RI y dirigentes de capacitación. No duden en participar plenamente en las discusiones de grupo, ya que no sólo contribuirán a un diálogo más dinámico sino que también aprenderán mucho. Aprovechen al máximo su asistencia a esta reunión.

Entre un compromiso y otro, Bill y yo hemos trabajado durante todo este tiempo con una escuela intermedia en un área de bajos ingresos de Nueva Zelanda. Visitamos a los chicos semanalmente y los ayudamos a nivelarse en lectura y a escribir historias y cuentos. Para celebrar los logros, cada fin de año organizamos una fiesta y les repartimos regalitos. Es una experiencia sumamente gratificante. Los exhorto a considerar la posibilidad de buscar y participar en proyectos que marcarán una gran diferencia de la vida de las personas de vuestras comunidades.

Al enterarme de que Bill había sido propuesto para el cargo de presidente de Rotary International y una vez ratificada su elección, supe que nuestras vidas cambiarían para siempre. Fue desde un principio que Bill y yo decidimos que, si creíamos firmemente en el concepto de la familia rotaria, haríamos todo en equipo. En ese momento se me ocurrió una idea que pensé podría verse muy bien de corbata y pañuelo, y a nuestra llegada a Evanston procedí a ponerla en práctica. Una vez efectuada la gestión, escogimos el color de la chaqueta. A veces pienso que nos equivocamos en la secuencia, pero de algo estoy segura: ¡Nadie olvidará jamás nuestro año gracias a esa corbata!

Después de concluir con lo arreglos de rigor en casa, nos mudamos a Evanston por dos años. Tanto el presidente electo como el presidente en funciones cuentan con su propio departamento en Evanston, aunque estos les sirvan sólo de base. La verdad es que la mayor parte del tiempo nos encontrábamos de viaje en algún lugar del mundo. Regresábamos a nuestra base para las reuniones de la Directiva, y junto con las otras cónyuges me dediqué a visitar proyectos y albergues, hacer frazadas y recolectar libros infantiles para distribuirlos luego entre los más necesitados.

Nuestras travesías por el mundo nos llevaron a 40 países. Obviamente, esto representó algunos desafíos, como el constante hacer y deshacer de valijas, a veces sólo para pernoctar una noche en un lugar. En ciertos países el clima era extremadamente caluroso incluso para neocelandeses como nosotros, y el intenso programa de viajes nos dejaba exhaustos. Sin embargo, los proyectos que visitábamos y la compañía de los rotarios tenían un efecto revigorizador en nosotros. Tuve la gran fortuna de poder acompañar a Bill en todos sus viajes, durante los cuales siempre fuimos objeto de la más cálida bienvenida. Fueron muchas las ocasiones en que me conmoví hasta las lágrimas, por eso, quisiera compartir con ustedes algunos de los proyectos que visitamos.

En nuestro recorrido por las áreas devastadas por el tsunami en diciembre de 2004 — Tailandia, Sri Lanka, la costa oriental de India e Indonesia — quedamos admirados con la fantástica obra de reconstrucción y socorro que están llevando a cabo los rotarios locales con el apoyo de compañeros de todo el mundo. Son numerosas las viviendas y las escuelas que han sido construidas, al igual que orfanatos y centros médicos, muchos pescadores han recibido botes nuevos y redes y casa. Rotary ha brindado a todas estas personas, la esperanza de rehacer sus vidas.

En las numerosas escuelas que visitamos fuimos testigos de cómo los rotarios están fomentando la alfabetización, puesto que, como sabemos, la educación, en particular la de las niñas, es la inversión más rentable que una nación pueda efectuar en su futuro. Tal labor no es exclusiva de los países en desarrollo.

Visitamos también una escuela en una zona empobrecida de Rochester, Nueva York, en Estados Unidos, donde el club rotario de la comunidad acababa de firmar otro convenio de cinco años con la escuela para llevar a cabo conjuntamente diversos tipos de proyectos de alfabetización.

Es increíble el número de personas que Rotary beneficia con sus proyectos de prótesis. Tuvimos la oportunidad de visitar varias clínicas donde se están procurando extremidades artificiales. En Uganda, por ejemplo, conocimos a un joven taxista, quien había perdido una mano en un accidente automovilístico y no podía trabajar. Gracias a Rotary recibió una mano artificial, a un costo de apenas 50 dólares. Ahora ya puede ganarse la vida nuevamente conduciendo su taxi.

Rotary ha establecido, además, un gran número de clínicas oftálmicas móviles. En el norte de Brasil fuimos testigos de las operaciones oculares que llevan a cabo los médicos itinerantes. Los oftalmólogos rotarios se turnan y transportan con ellos el equipo necesario para intervenir a pacientes necesitados en las zonas rurales. Otra clínica móvil visita las escuelas del área y proporciona exámenes de la vista a los estudiantes, recomendándoles el tratamiento necesario, si así fuera el caso.

Uno de los recuerdos más conmovedores fue nuestra visita a la Escuela Paul Harris en Lublin, Polonia, en la cual se ofrece instrucción musical a niños excepcionales. Al final de la jornada, disfrutamos de un concierto interpretado por los niños. En sus rostros se reflejaban la alegría y satisfacción que les producía la música, lo que llegó al corazón de todos los espectadores.

Pienso que la Convención de RI de Salt Lake City fue el destino final de nuestra travesía de dos años. Para ello contamos con el apoyo incondicional del personal de Rotary International, el Comité de la Convención y la Comisión Organizadora Anfitriona. Espero que aquellos que asistieron al magno evento hayan disfrutado enormemente del mismo.

Nos encontramos ahora de regreso en Auckland, Nueva Zelanda, gozando de nuestro hogar y de la compañía de nuestros nietos. Y Bill se ha reincorporado ya a las actividades de su club rotario.

Ha sido para mí un placer narrarles mi travesía en Rotary. El papel que juega el cónyuge en Rotary dependerá de lo que ustedes y sus esposos o esposas decidan. Para Bill y yo era importante servir a Rotary en equipo, y funcionó de maravillas. Espero que en calidad de cónyuges, ustedes encuentren su nicho en Rotary y participen de una manera muy especial. Les deseo el mayor de los éxitos en este año tan importante, y que disfruten de su travesía tanto como yo disfruté de la mía.

# El papel del cónyuge rotario

Juliet Riseley

Esposa del tesorero de RI

¿Recuerdan ustedes el momento en que se enteraron de que sus cónyuges habían sido elegidos gobernador o gobernadora de distrito? ¿Cuán amplios eran entonces sus conocimientos sobre Rotary y el papel que desempeña el gobernador? Quizás algunos de ustedes estaban muy versados en el tema, pero sin duda para la gran mayoría éstos eran mínimos.

Podemos obtener fácilmente información sobre el papel del gobernador. Sin embargo, en nuestro caso no es lo mismo, ya que por más que busquemos, no existe mucha literatura sobre el papel que desempeñan los cónyuges rotarios. No contamos con una definición estándar que encuadre en los 530 distritos diseminados por el mundo de Rotary. Obviamente cada lugar tiene sus propias costumbres y tradiciones, aunque se trate del distrito vecino. Y para aquellos de ustedes cuyos distritos abarcan varios países, la situación se complica aún más.

Por supuesto que tales diferencias son a veces muy sutiles de una cultura a otra; por ejemplo, nuestras tradicionales recetas familiares. ¿Cuántas versiones de chili tejano, menestrón italiano y tempura japonesa pueden haber y las 101 maneras de preparar un asado en Brasil, Argentina o Sudáfrica? Tal como esas preciadas recetas, conformamos nosotros un grupo de gente muy especial en Rotary que presenta una miríada de diferencias muy sutiles.

Y como cónyuges, ¿qué funciones esperan ustedes cumplir en el transcurso de 2008-2009? Para empezar, no existe una manera definida, correcta ni incorrecta, de desempeñar el papel de cónyuge del gobernador; todo depende de sus propias circunstancias personales: quiénes son y de la cultura del distrito.

En los próximos minutos abordaré algunos de los aspectos que son parte de este compromiso que tienen frente a ustedes, el cual por más vago que parezca es real. Es probable que algunos de ustedes estén pensando: “No estoy listo o lista para asumir este papel”. Otros estarán en esa etapa de “estoy absorbiendo el concepto”. Y como siempre, no faltarán aquellos que ya tienen todo planeado para el año 2008-2009. Todos están en distintas etapas de preparación. Si pudiéramos visualizar Rotary como una heladería exquisita con cientos de distintos sabores, todos deliciosos y provocativos, algunos de los productos estarían a medio hacer, otros en el congelador y unos cuantos listos para servir. Los sabores y porciones variarán al igual que el tiempo de preparación de cada tanda. Qué sabores, qué factores incluirían en su mezcla, y no me refiero a los helados, sino a sus planes para el año venidero.

La trayectoria histórica de la organización ocupará su lugar y ustedes formularán sus planes sobre los ci-mientos de este pasado. Rotary ha cambiado considerablemente en el transcurso del último siglo. Puesto que es una organización dinámica, cuenta en sus anales con más de 100 años de labor de cónyuges ro-tarios y, consecuentemente, con más de 100 años de testimonios. Lorna Boyd nos narró hoy su fantástica travesía por Rotary. Cada uno de nosotros se embarcará en una travesía. Y las experiencias de dicha travesía serán distintas en cada caso. ¿Qué sintieron al escuchar la visión, los sueños, la pasión de nuestros líderes rotarios? ¿Lo tomaron a manera de introspección y se preguntaron cómo manejarán la situación? Para la mayoría de nosotros, tener un gobernador de distrito en la familia requiere un cierto nivel de organi-zación.

Rotary puede ser una pasión desbordante, y los gobernadores son a menudo los rotarios más dedicados, comprometidos y vinculados del distrito. Y Rotary se desborda e inunda nuestro espacio físico también. Gracias a Dios que vivimos en la era de los correos y documentos electrónicos y no tenemos que vivir con enormes pilas de papeles. Pero cualquier espacio que podamos ahorrar — y no es mucho para empezar — generalmente se traduce en más trabajo y actividades para el gobernador de distrito, puesto que nues-tro mundo parece cada vez más pequeño. A pesar de que el día sigue teniendo 24 horas, el próximo año cuestionarán ese hecho.

En su calidad de cónyuges del gobernador, deben prepararse. Piensen en las cosas que son importantes en sus vidas. Consideren a su familia, amistades, intereses profesionales y empresariales, sus compromisos para con la comunidad, y sus propias pasiones, sus propios sueños. ¿Dónde encajará todo esto?

Prepárense a recibir consejos de todas partes: Algunos serán acertados y pertinentes y otros inoportunos e innecesarios. El secreto aquí es saber discernir cuál es cuál. Espero que cada uno de ustedes cuente con un amigo o mentor dentro de su círculo rotario, quien esté dispuesto a ayudarlos a mantener tales “consejos” en perspectiva. Independientemente de nuestra madurez y capacidad profesional y empresarial, debemos mantener esa perspectiva, puesto que nos asaltarán dudas sobre las cosas más triviales. El peor consejo que recibí, aunque bien intencionado, me lo dio un par de cónyuges de ex gobernadores de distrito, quienes me aconsejaron que renunciara a mi trabajo porque no tendría tiempo, y que usara faldas en vez de pantalones, porque esa era la tenuta que generalmente usaban las damas en los eventos rotarios, en particular durante la Asamblea Internacional. Obviamente no renuncié a mi trabajo, y aunque yo misma era rotaria y estaba familiarizada con el ambiente, no estaba muy segura de la ropa que debía usar. Incluso me pregunté si tenía algo de malo usar un conjunto de chaqueta y pantalón. Así me presenté a la primera sesión de la Asamblea Internacional, hace nueve años atrás, lista para comenzar el sondeo. Circulé por las primeras filas de los asientos asignados a los cónyuges, para ver si encontraba alguna dama usando los pantalones “prohibidos”. Para mi sorpresa, la mitad de las damas estaban usando pantalones. Obviamente ellas no estaban en falta, sino que yo había caído presa de la inseguridad y me estaba preocupando por algo tan trivial. Pero eso es normal, ya que todos nos afanamos por obrar de la manera “correcta”. No obstante, les recomiendo, ya que es importante, atender a los consejos de amigos que se mantengan actualizados y sepan de lo que están hablando.

Las funciones del gobernador de distrito incluyen una lista de actividades generales: las visitas a los clubes, la administración del distrito, celebraciones, conferencia de distrito, institutos rotarios, entre otras. Ustedes participarán en todas o solo en algunas de estas ocasiones. Todo dependerá de las tradiciones y cultura imperantes en sus propios distritos. Quizás prefieran ustedes trabajar con los cónyuges de los presidentes de club o en actividades relacionadas con la familia de Rotary. Pero de alguna manera, deberán alinear sus expectativas y deseos con la realidad, y ser conscientes de lo que pueden y no pueden hacer.

Todos tenemos distintas aspiraciones y ustedes serán los que evaluarán el éxito de sus acciones. Cuando a John Ang, presidente de club y esposo de la gobernadora electa del Distrito 3810 de las Filipinas, se le preguntó sobre el particular, él respondió con esta reflexión:

Mientras Josie se dedica a sus funciones oficiales, yo podría desempeñarme como embajador de buena voluntad, y departir con los funcionarios y socios del club. De esta manera, podría captar y recopilar comentarios y sugerencias para luego transmitírselas directamente a ella. Incluso, cuando sea necesario, podría asistir a las ceremonias de inauguración de algún proyecto especial de los clubes. El apoyo incondicional de tu cónyuge es la clave del éxito para todo líder rotario, ya sea éste dentro del ámbito del club o distrito, y esa es exactamente mi intención: apoyar a mi esposa en todo.

Esa relación elemental que comparten con sus cónyuges es el factor más importante, y sabemos que esto funciona mejor cuando hay un equilibrio. Hace dos años en esta misma sala se encontraba entre el público asistente Dorcas Tusubira, esposa del entonces gobernador del Distrito 9200 en África. Dicho distrito abarca cinco países, incluido Uganda, país de procedencia de ambos. Dorcas se refirió recientemente a sus experiencias como cónyuge de gobernador de distrito, y concluyó su presentación con estas palabras:

Con el paso de los años, he comprendido que la mejor base para cimentar una sólida relación es el respeto mutuo que debe existir hacia los compromisos y las preferencias de cada uno.

El año pasado, Winnie Morgan, esposa de Ken, el moderador de esta asamblea, habló sobre este mismo tema. En esa ocasión, formuló una pregunta a los cónyuges presentes que, creo yo, vale la pena repetir. Winnie se refirió al lugar que ocupan la relación de pareja y las expectativas del distrito:

Si toman en consideración estos dos factores — el matrimonio o su relación con sus parejas y las expectativas del distrito — podrán ver su papel de cónyuge en un continuum, donde tendrán una mínima o máxima participación. Y es sobre la base de las cosas que me apasionan que deseo transmitir mi entusiasmo de ser ese cónyuge partícipe en Rotary.

Winnie recalcó luego que la apasiona trabajar con niños y preguntó a los presentes: “¿Qué es lo que los apasiona? ¿Por qué no aprovechar esa pasión y compartirla con Rotary?”

Mi pasión es la alfabetización. En los sueños y las aspiraciones que conforman las historias de Rotary, estas pasiones, a menudo, se fusionan y florecen. Y en algunos casos sucede de la manera más inesperada. Quiero hablarles de Maria Bargwanna, esposa del ex gobernador de distrito inmediato Geoff, del interior de Australia. El año pasado Maria publicó un libro de cocina en el distrito. Algo que no estaba en sus planes. El proyecto surgió a raíz de una conversación casual con un grupo de cónyuges en una tarde a la hora del té, durante la cual le presentaron como desafío ayudar a los niños del distrito, zona devastada por la sequía, donde las familias no contaban con los medios para adquirir libros para sus niños. Con las ganancias devengadas de la venta de los libros de cocina, se compró un diccionario para cada chico del distrito que cursaba el tercer grado. Los resultados fueron fantásticos: ¡Chicos entusiasmados, y padres y maestros agradecidos!

Mi anécdota preferida sobre la pasión y el logro de un sueño, es la de mi viejo amigo Greg Wragg. Su esposa, Helen, se afilió a Rotary por la misma época en que yo ingresé a mi club. Les encanta viajar y son ávidos navegantes. Greg había observado de primera mano cuán difícil es estudiar de noche para los chicos que habitan en las remotas islas del Pacífico. Puesto que el fluido eléctrico escasea en las aldeas pequeñas, las fogatas y los lamparines de querosén son los medios más comunes de iluminación. Greg fue testigo de cómo un lamparín volteado o un tropiezo con una fogata puede dejar a un niño horriblemente desfigurado de por vida con las quemaduras. Greg soñaba que algún día esos niños podrían sentarse a hacer sus deberes escolares a la luz de una fuente segura. Vale mencionar que dichas islas son como yates, ya que flotan aisladas en el vasto océano. Y fue gracias a una nueva tecnología que finalmente encontraron la solución: sistemas marinos de iluminación a energía solar de bajo costo. Con la participación de Rotary y un colaborador internacional nació un proyecto, lo cual fue para Greg el primer paso hacia la consecución de su sueño. Las luces a energía solar son seguras, una fuente de energía sostenible, y lo más importante, los niños que residen en las islas pueden estudiar ahora con seguridad hasta bien entrada la noche. Sin embargo, Greg sigue soñando, puesto que hay miles de aldeas donde noche tras noche el bienestar de los niños se ve comprometido por peligrosas llamas. Como ven, las oportunidades de servicio abundan en Rotary.

En el transcurso de esta asamblea, tendrán la oportunidad de conocer a personas motivadoras dedicadas a hacer de este mundo “un lugar mejor donde vivir”. Escucharán sobre ese compromiso que es la personificación de *Dar de Sí antes de Pensar en Sí* y la pasión que impulsa ese servicio. Tendrán acceso a numerosas ideas de servicio y proyectos que podrán intercambiar con sus cónyuges o con las otras esposas y esposos del distrito. Ustedes pueden ejercer una gran influencia en sus comunidades.

Regresarán a sus hogares con una visión mucho más amplia de Rotary y una perspectiva diferente del mundo que les permitirán, por lo menos, apreciar más profundamente la labor que los gobernadores y demás rotarios dedicados realizarán en sus distritos este año venidero. Dicha visión es una herramienta muy poderosa, puesto que hasta los pasos más modestos que den tendrán un impacto. Y con cada paso que tomen contribuirán de gran manera al progreso y desarrollo de Rotary.

Para concluir mis palabras, me gustaría citar a una de mis heroínas, me refiero a la señora Eleanor Roosevelt. Como esposa del presidente estadounidense Franklin D. Roosevelt a mediados del siglo pasado, la señora Roosevelt se abocó a la defensa de los derechos humanos y a mejorar las condiciones de vida de los desfavorecidos. En mi opinión, su máximo logro fue presidir la comisión de las Naciones Unidas encargada de redactar la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Y cito:

Ante todo, ¿dónde comienzan los derechos humanos universales? En lugares pequeños, cerca de casa, tan cercanos y pequeños que no se encuentran en ningún mapamundi. No obstante, estos conforman el mundo de la persona individual: el vecindario donde habita; la escuela o universidad a la que asiste; la fábrica, granja u oficina donde trabaja. Tales son los lugares donde todo hombre, mujer y niño debe gozar de justicia, oportunidad y dignidad equitativas sin ningún tipo de discriminación. Salvo que dichos derechos tengan significado en tales lugares, no valen de mucho en otros entornos. Sin la acción concertada de una ciudadanía que los defienda y respete en su propio ámbito, en vano será el progreso que fomentemos en un mundo más vasto.

En Rotary, se habla de paz y de comprensión mundial, conceptos audaces e incluso sobrecogedores. ¿Son éstos pertinentes para el cónyuge rotario y ese lugar “cerca de casa”? Sí, lo son. Ustedes pueden seguir el ejemplo de Eleanor Roosevelt y honrar a cada individuo que conocen. Es así como cada uno de nosotros puede marcar una diferencia. Con una persona, una acción, un paso a la vez.

Que los esfuerzos que desplieguen en calidad de cónyuges rotarios contribuyan al progreso de un mundo mejor. Que cada uno de ustedes logre ser ese compañero o compañera en una sólida relación que guiará al distrito el año venidero. Y aunque no exista oficialmente por escrito el cargo de cónyuge rotario, quiero asegurarles que sus esfuerzos inspiran a muchos y son tangibles y reales para todos los miembros de la familia de Rotary.

# Cómo entender la pobreza y ayudar a la niñez, un niño a la vez

Deepa Willingham  
Ex presidenta de club rotario

Permítanme comenzar mis palabras con una cita usada por muchos años: “La pobreza es la madre de las revoluciones y la delincuencia”. Aristóteles estaba en lo cierto, puesto que es interesante notar que tal afirmación es tan válida hoy como lo fue en esa época.

*Pobreza.* ¿Qué es la pobreza? Si a cada uno de ustedes le hiciera esa pregunta, sin duda alguna me darían muchas definiciones distintas. La pobreza, por ejemplo, ¿se presenta en los Estados Unidos igual que en los países africanos? ¡No, de ninguna manera!

El doctor Jeffrey Sachs, en su libro *The End of Poverty*, define tres categorías generales de la pobreza. Si me lo permiten, me gustaría describir brevemente esas tres categorías: la pobreza extrema, pobreza moderada y pobreza relativa. He plasmado las definiciones del doctor Sachs en esta gráfica que preparé con el objeto de explicarles más claramente su propuesta. Supongamos que la superficie plana y redonda representa nuestra sociedad y la escalera los peldaños que la gente tiene que subir para llegar al próximo nivel de existencia. Mientras menos prestaciones haya dentro de la superficie redonda (sociedad) en términos de servicios y necesidades básicas, más angosta será la escalera, y consecuentemente menor el número de personas que abriguen la fugaz esperanza de poder llegar alguna vez a ese peldaño, y menos aún contar con la capacidad para ascender por la misma. Vale recalcar, además, que la escalera [de la pobreza extrema a la moderada] no sólo es más angosta pero contiene también más peldaños, ¡lo que refleja el grado de dificultad de tal escalada!

¿Cómo podemos definir entonces la pobreza extrema? Bajo esta categoría se encuentran las personas que subsisten con menos de uno o dos dólares al día. No cuentan con techo fijo. No tienen posesiones ni mucho que comer. Estas personas y sus hijos padecen de hambre crónica. Carecen de acceso a atención de la salud, saneamiento o agua potable y educación para sus niños. Tampoco cuentan con el aval para solicitar un crédito bancario, razón por la cual la labor del doctor Muhammad Yunus con el Banco Grameen ha adquirido tal relevancia, puesto que individuos que vivían en extrema pobreza tuvieron acceso a fondos que, de otra manera, nunca hubieran podido obtener. Lo más importante que hay que recalcar sobre estos seres humanos que viven en esta pobreza extrema es que en sus corazones no abrigan la mínima esperanza, no tienen ni voz ni voto en sus destinos ni la capacidad de decidir por su futuro. Y lo más triste es que sus propias sociedades les fallaron al no proporcionarles ningún tipo de red de seguridad. Este tipo de pobreza se vive en muchas partes de África y Asia meridional y, como es obvio, en otros rincones del mundo.

Por falta de tiempo, sólo me referiré brevemente a la pobreza moderada y relativa. La gente que vive en pobreza moderada gana de uno a tres dólares por día. La sociedad apenas les brinda servicios limitados. Por lo general se presenta en países de Centro y Sudamérica. La pobreza relativa es la que vivimos aquí en los Estados Unidos y en otros países desarrollados. Según definición del gobierno estadounidense, a esta categoría pertenece una familia de cuatro que viva con menos de \$50 a \$60 diarios. Vale resaltar, sin embargo, que a pesar de que la sociedad les procura todas las necesidades básicas, los que viven en esta categoría de pobreza no tienen la capacidad de escalar y alcanzar el peldaño de la clase media baja.

Puesto que ya contamos con una comprensión básica de los distintos niveles de pobreza, analicemos ahora algunas de las cifras alarmantes que se dan en nuestro planeta como consecuencia de la pobreza extrema:

- Aproximadamente 1.300 millones de personas subsisten con menos de un dólar por día.
- Más de un sexto de la población mundial es analfabeta.
- 2.600 millones de personas carecen de saneamiento y agua potable.

- Ciento cuarenta millones de niños y niñas no han recibido ningún tipo de escolarización.
- Más de diez millones de niños y niñas fallecen antes de cumplir los cinco años de edad.
- Más de dos millones y medio de niños y niñas perecen cada año víctimas de conflictos armados o por su participación directa en los mismos.
- Más de dos millones de niños, en su mayoría niñas, son vendidos para el comercio sexual o la esclavitud. El tráfico humano más infame manejado por el crimen transnacional organizado.

Ahora que quizás ya los he abrumado con estas estadísticas alarmantes, se preguntarán tal vez “¿Qué puedo hacer para ayudar? ¡Soy una simple persona!” Mis amigos, aquí entra en juego el “poder del individuo”. Yo también soy una simple persona, y cifras tan inquietantes y escalofriantes me desgarran de tristeza el corazón. Pero también soy consciente de que Yo puedo marcar una diferencia, al contribuir aunque sea con un granito de arena.

Yo, por ejemplo, soy una rotaria común y corriente de un pequeño pueblo del sur de California, quien tuvo la motivación suficiente para establecer una organización llamada PACE Universal, siglas en inglés de Promise of Assurance to Children Everywhere. Nuestra labor se inició en 2003 sobre la base de dos sencillas declaraciones de misión: PACE es un programa orientado a brindar desarrollo social, educación, nutrición y salud a niñas de los tugurios de Calcuta y otras regiones del mundo afectadas por la pobreza, y para dicho objetivo estableceremos el primer Centro de Aprendizaje PACE, que servirá como prototipo para otros centros futuros.

Al principio, nuestra idea fue ofrecer el programa a unas 25 niñas durante el primer año. A los seis meses ya contábamos con 80 participantes en el programa. Actualmente 110 niñas reciben instrucción escolar — en un local alquilado — y tenemos en lista de espera a 200 niñas más. Hemos ya adquirido un lote donde construiremos un edificio permanente que albergará el prototipo del primer centro de aprendizaje. Nuestra contraparte en India es el Club Rotario de Calcutta Metropolitan. Con la construcción del local permanente esperamos, junto con nuestros colaboradores internacionales, poder educar a unas 1.200 niñas y 500 niños.

Este primer centro, ubicado en una aldea paupérrima en las afueras de Calcuta llamada Piyali Junction, funcionará bajo el nombre de Piyali Learning Center. Es un programa integral que procurará a la comunidad de educación, agua potable, saneamiento y estufas solares, y albergará, además, dispensarios médicos y dentales, un centro de computación, un centro de formación ocupacional, un programa de microcréditos, instalaciones de servicio en el campo y un cuerpo de voluntarios. El objetivo del centro es introducir cambios sostenibles en la vida de los residentes de Piyali Junction, quienes actualmente subsisten con menos de un dólar al día. Nuestra meta será ayudarlos a escalar hasta el tercer o cuarto peldaño de la escalera social en un período de diez años. En el transcurso de estos cuatro años, hemos podido apreciar ya grandes cambios en la comunidad, los cuales se deben en gran medida a la presencia del centro escolar. Para el próximo año, dotaremos a la comunidad de pozos de agua potable, instalaciones de saneamiento y estufas solares, y ya empezamos las gestiones para solicitar una Subvención de Salud, Nutrición y Desarrollo Humano (3-H) a nuestra propia Fundación Rotaria.

Las lecciones aprendidas en Piyali Junction han sido muy valiosas para nosotros, en el Distrito 5240, ya que estamos en vías de realizar un estudio piloto en una aldea en las afueras de Patzcuaro, México. En este estudio aplicaremos una metodología similar a un proyecto multifuncional de varios años, para el cual los rotarios de mi distrito combinarán recursos para proporcionar instrucción escolar (en particular educación secundaria), agua potable, servicios de salud, estufas solares, formación ocupacional y programas de microcrédito a los residentes de dicha comunidad, quienes ganan de dos a tres dólares al día.

Como podrán apreciar, mis amigos, la labor de esta rotaria es un vivo ejemplo del poder innato que todos poseemos para cambiar la vida de un niño, una comunidad y una aldea, uno por uno a la vez... Por cierto que también soy cónyuge de rotario y madre de rotaria. Mi esposo pertenece al Club Rotario de University Area of Houston, y mi hija fundó el Club Rotaract de Santa Bárbara, California, con base en la comunidad.

Inicié este periplo con la convicción de que si encendía una llama en alguna parte del mundo, esa llama, por pequeña que fuera, iluminaría a otros a emprender acciones similares. Así en breve, si juntamos todas esas llamas tendremos una fogata que nos alumbrará en nuestra misión para paliar tales injusticias que, como seres humanos no podemos tolerar, y me refiero, por supuesto, a la persistencia de la pobreza extrema.

# 2008 2009



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center | 1560 Sherman Avenue | Evanston, Illinois 60201 | EE.UU.