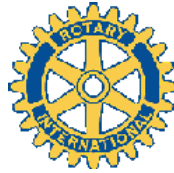


*„In vieler Hinsicht war unser Club am Ende.
Dass es weiterging, verdanken wir dem Club-Organisationsplan.“*



Stärken auch Sie Ihren Club – mit dem *Club-Organisationsplan!*

Der *Club Leadership Plan* oder *Club-Organisationsplan* wurde vom *District Leadership Plan* (Distrikts-Organisationsplan) abgeleitet und ist für die Stabilität, das Wachstum und den Erfolg von Rotary im zweiten Jahrhundert des Dienstes unabdingbar. Er gibt den Clubs eine Verwaltungsstruktur in die Hand, anhand derer sie ihre Verfahren vereinheitlichen und ihre Aktivitäten auf dem Weg zum Ziel von Rotary planen können.

Der *Club-Organisationsplan* basiert auf der Entwicklung einheitlicher Verfahren, damit die Rotary Clubs die Kontinuität ihrer Arbeit, die Kommunikation untereinander und das Engagement ihrer Mitglieder gewährleisten können. Der Plan beinhaltet die strategische Planung und das Setzen von Zielen anhand der *Richtlinien für erfolgreiche Rotary Clubs*. Seine unkomplizierte Ausschussstruktur konzentriert sich auf die zentralen Funktionen eines Clubs und kann bei Bedarf erweitert werden, um den spezifischen Clubzielen und Fellowship-Anforderungen Rechnung zu tragen.

Der *Club-Organisationsplan* stellt das Fundament dar, auf dem jeder Club seine Identität aufbaut. Die neun Schritte zur Umsetzung des Planes sind Funktionen, die alle Rotary Clubs erfüllen müssen, um erfolgreich zu sein. Ein Club kann diese Funktionen ganz individuell angehen. Diese Flexibilität macht es möglich, den *Club-Organisationsplan* in allen rotarischen Ländern der Welt anzuwenden. Der *Club-Organisationsplan* stützt sich auf die neue *Empfohlene Satzung der Rotary Clubs*, den Zyklus zur Ausbildung von rotarischen Führungskräften (einschl. PETS-Seminar und Distriktversammlung), die *Richtlinien für erfolgreiche Rotary Clubs* und den *Bericht über den Clubbesuch*.

Der *Club-Organisationsplan* wird bereits von Clubs in aller Welt erfolgreich eingesetzt und sowohl neuen als auch langjährigen Rotary Clubs als Verwaltungsstruktur empfohlen. Alle Clubs sollten den Plan prüfen und feststellen, welche Praktiken von ihnen bereits verwirklicht werden und welche dem Club dienlich sein könnten. Assistant Governors sollten den Clubleitungen dabei helfen und auch bei der Umsetzung des Planes mit Rat und Tat zur Seite stehen. Der *Club-Organisationsplan* führt zu erfolgreichen Clubs, die zum Wohle ihres Gemeinwesens und der ganzen Welt wirken können.

Weitere Informationen erhalten Sie vom CDA-Vertreter von RI.

Die neue *Empfohlene Satzung der Rotary Clubs* kann im Download Center auf der RI-Website (www.rotary.org) heruntergeladen werden.



Club-Organisationsplan

Ziel des *Club-Organisationsplans* ist die Bereitstellung einer Verwaltungsstruktur, die eine effektive Clubarbeit ermöglicht und damit zur Stärkung des Clubs beiträgt. Ein erfolgreicher Club zeichnet sich durch folgende Merkmale aus:

- Er sorgt für stabile und wachsende Mitgliederzahlen.
- Er führt dringend benötigte Projekte für das örtliche Gemeinwesen wie auch für Gemeinwesen in anderen Ländern durch.
- Er unterstützt die Rotary Foundation durch die Teilnahme an ihren Programmen sowie durch finanzielle Beiträge.
- Er bildet rotarische Führungskräfte für die Arbeit auf allen Ebenen heran.

Bei der Umsetzung eines *Club-Organisationsplans* sollten die derzeitigen, vorherigen und nachfolgenden Clubamtsträger Folgendes tun:

1. Einen langfristigen Plan erarbeiten, der alle Elemente eines erfolgreichen Clubs in Angriff nimmt.
2. Anhand der *Richtlinien für erfolgreiche Rotary Clubs* Jahresziele setzen, die mit dem langfristigen Plan des Clubs in Einklang stehen.
3. Clubversammlungen durchführen, um die Mitglieder in den Planungsprozess einzubeziehen und sie über die rotarischen Aktivitäten auf dem Laufenden zu halten.
4. Klare Kommunikationskanäle zwischen dem Clubpräsidenten, dem Clubvorstand, den Ausschussvorsitzenden, den Clubmitgliedern, dem Governor, den Assistant Governors und Distriktausschüssen schaffen.
5. Eine kontinuierliche Führungsarbeit sicherstellen. Dazu gehört auch die zukunftsorientierte Planung zur Heranbildung des Führungskräftenachwuchses.
6. Die Satzung abändern, um sie auf die Ausschussstruktur des Clubs und die Aufgaben der Clubführungskräfte abzustimmen.
7. Möglichkeiten zur Förderung der Freundschaft (Fellowship) unter den Clubmitgliedern schaffen.
8. Dafür sorgen, dass jedes Mitglied aktiv bei einem Clubprojekt oder in einer Funktion mitarbeitet.
9. Einen umfassenden Ausbildungsplan entwickeln, der gewährleistet, dass:

- Clubführungskräfte an Schulungsveranstaltungen des Distrikts teilnehmen
- Neumitglieder eine kontinuierliche und fortlaufende Orientierung erhalten
- Mitgliedern fortlaufend Schulungsmöglichkeiten angeboten werden

Die Clubführungskräfte sollten sich bei der Umsetzung des *Club-Organisationsplans* mit der Distriktleitung absprechen, wie dies der *District Leadership Plan* vorsieht. Der Plan sollte jährlich einer Revision unterzogen werden.

Clubausschüsse

Clubausschüsse arbeiten auf die Erfüllung der Jahres- und langfristigen Ziele des Clubs hin, die sich an den vier Zweigen des Dienstes orientieren. Der Clubpräsident, sein Vorgänger und sein Nachfolger sollten zusammenarbeiten, um eine kontinuierliche Führung und einen glatten Amtswechsel zu gewährleisten. Wenn möglich, sollten Ausschussmitglieder drei Jahre lang im selben Ausschuss mitarbeiten, um die Kontinuität der Ausschussarbeit zu wahren. Der nachfolgende Clubpräsident setzt Mitglieder in frei gewordene Ausschusspositionen ein, ernennt den Ausschussvorsitzenden und führt vor seinem Amtsantritt Sitzungen zur Planung der Ausschussarbeit durch. Es wird empfohlen, das Amt des Vorsitzenden mit einem Rotarier zu besetzen, der bereits als Mitglied in diesem Ausschuss tätig war. Folgende Ausschüsse sollten permanent eingerichtet werden:

- **Mitgliedschaft**
Dieser Ausschuss entwickelt und realisiert einen umfassenden Plan zur Gewinnung und Bindung von Mitgliedern.
- **Öffentlichkeitsarbeit**
Dieser Ausschuss entwickelt und realisiert Pläne zur Aufklärung der Öffentlichkeit über Rotary und zur Werbung für die Dienstprojekte und Aktivitäten des Clubs.
- **Clubverwaltung**
Dieser Ausschuss kümmert sich um den reibungslosen Clubbetrieb.
- **Dienstprojekte**
Dieser Ausschuss entwickelt und realisiert Projekte im Bereich Bildung, humanitäre Hilfe und Berufsausbildung, die Bedürfnisse im Gemeinwesen und anderen Ländern decken helfen.

- **Rotary Foundation**

Dieser Ausschuss entwickelt und realisiert Pläne zur Unterstützung der Rotary Foundation durch Spenden und die Teilnahme an Stiftungsprogrammen.

Weitere Ausschüsse können nach Bedarf gebildet werden.

Erforderliche Schulung

Die Vorsitzenden von Clubausschüssen sollten vor Beginn ihrer Arbeit an der Distriktversammlung teilnehmen.

Beziehung zu den Distriktführungskräften

Die Clubausschüsse sollten eng mit den Assistant Governors und relevanten Distriktausschüssen zusammenarbeiten.

Rechenschaftsberichte

Von den Clubausschüssen wird erwartet, dass sie den Clubvorstand bzw. auf Clubversammlungen regelmäßig über den Stand ihrer Arbeit informieren.